# 铜陵有色报

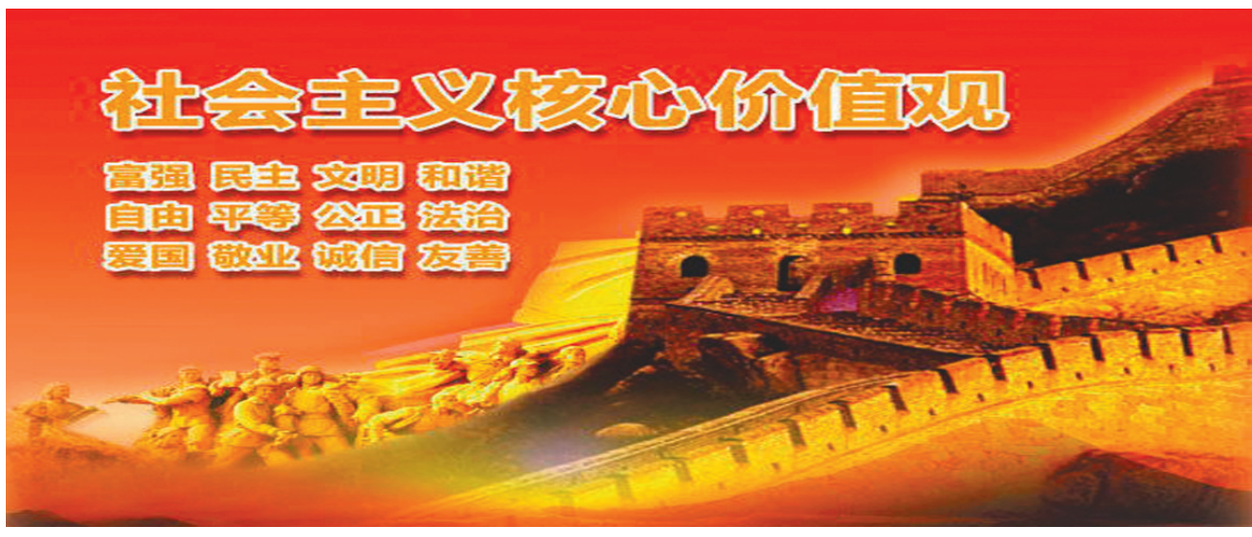
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年12月7日　星期二　农历辛丑年十一月初四　第4622期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第4939期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版




## 龚华东会见中钢矿院党委副书记、总经理徐修平一行

**本报讯** 12月3日下午，集团公司党委副书记、总经理龚华东会见中钢矿院党委副书记、总经理徐修平一行，就双方进一步深化合作进行深入交流。集团公司党委委员，股份公司党委书记、总经理蒋培进参加。

龚华东对徐修平一行的到来表示欢迎，并简要介绍了集团公司发展情况和重点科技攻关项目。他说，企业要保持长久生命力，让老百姓放心，必须顺应时代发展要求，在安全生产、绿色环保、智能化升级等方面持续进步。当前，集团公司在矿山尾矿治理、资源综合利用等方面不断加大科技攻关力度，双方合作源远流长，希望能够在此基础上，结合企业实际需要，有针对性地开展联合技术攻关，为集团公司转型发展提供科技支撑。

徐修平表示，双方在此前的项目中合作良好，建立了深厚的信任。中钢矿院将发挥自身技术优势，全力服务铜陵有色发展战略，结合近几日现场走访的情况，寻找联合攻关的切入点，谋求更多合作机会，为铜陵有色转型升级贡献力量。

萨百灵

## 打赢收官战 谋好开局篇

□陈幸欣

转眼，2021年只剩下不到一个月时间，在这“临门一脚”的关键时刻，全力打好决战决胜收官战，全体员工需上下一心、信心百倍，以时不我待的奋进姿态，坚决完成全年目标任务。

今年以来，集团公司抢抓各种有利机遇，积极适应经济发展新常态，全力抓好生产经营、改革创新、绿色发展、党的建设等各项工作，加快建设“一强五优”国际化企业集团，勇担全省经济社会发展的“江淮柱石”。从年初“起势”、到年中“成局”，再到年末“收官”。回首前11个月，集团公司硕果累累，金冠铜业分公司、金隆铜业分公司、铜冠(铜箔)公司、金泰化工公司等销售收入、利润指标均创历史新高。

打赢收官战，必须提高政治站位统一思想行动。各单位要深入学习党的十九届六中全会精神，有机结合当前各项重点工作，把学习贯彻党的十九届六中全会精神转化为推动企业高质量发展的强大动力，通过广泛开展学习研讨、专题培训、专题宣讲等活动，推动全会精神下矿井、上炉台、进班组，教育引导全体党员干部和员工把思想和行动统一到全会精神上来，确保全会精神走进基层、深入人心。

打赢收官战，必须继续保持昂扬向上的精神状态。广大员工要发挥主人翁的干劲，以自我加压的工作态度，将最好的精力和最饱满的热情投入到车间一线、生产现场、项目工地，紧盯时间节点，铆足大干力量，发扬工匠精神、劳模精神，赛干劲、比成效，树牢红线意识和底线思维，强化意识、防控风险，科学组织生产经营，全力把好安全关、环保关、质量关，抓好疫情防控、安全生产、绿色生产等各项工作。

打赢收官战，必须谋划长远夯实决战决胜后劲。集团公司要坚持高点定位，加大项目投资力度，持续优化产业结构，做强做大主导产业，进一步引领国内铜行业发展。坚持问题导向、目标导向、结果导向，大力度推进重大项目建设，推进智能化、数字化与工业化深度融合，切实推进企业高质量发展。要壮大体量、提升质量，延伸产业链、提升价值链，努力推动铜产业再上新台阶，以更多新技术、新产品、新业态赋能集团公司加快传统产业转型升级步伐，全力打造世界一流企业集团。

年终岁末，冲刺在即，在这收官冲刺的关键节点，我们必须埋头实干、分秒必争，一着不让抓当前，承上启下谋开篇。对标对表全年目标任务勇毅前行、不负使命，确保完成全年各项目标任务，为“十四五”开局之年圆满收官奠定坚实基础。

## 有色动力厂一项重大环保设备检修顺利完工

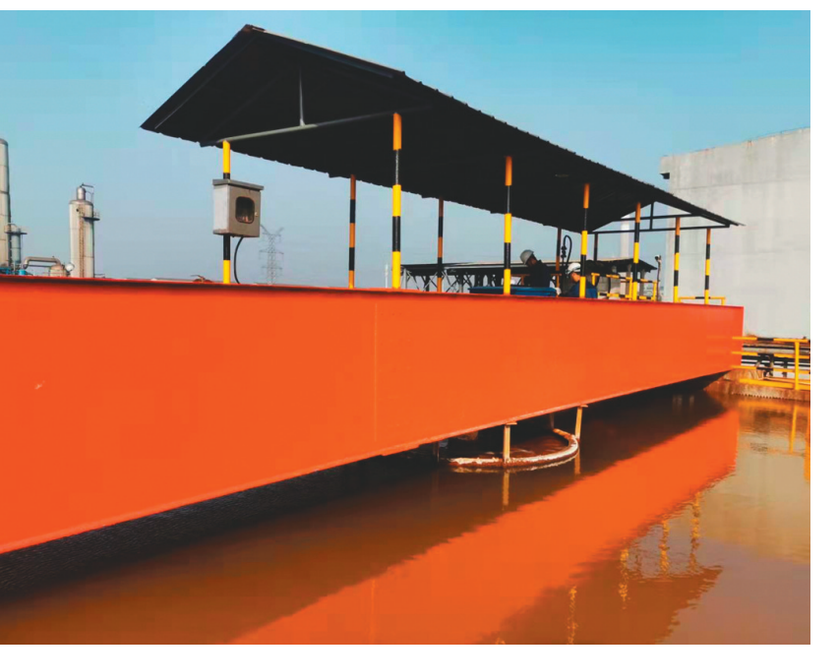
**本报讯** 12月4日上午，有色动力厂热电车间“零”米现场，20多米高的1号“吸收塔”，屹立在蓝天下。这块曾经被称为最难啃的“硬骨头”，经过1个月时间检修，实现顺利完工。

作为集团公司唯一一家动力能源保障企业，“吸收塔”是供热生产脱硫、烟气达到超低排放环保标准的重要设备。它是通过浆液循环和布袋除尘烟气混合作用原理，实现脱硫环保达标，是安徽省、铜陵市环保重点监测对象范围。

此次检修，该厂专业施工技术人员从检修方案制作、工艺流程控制、集中定点攻坚上，形成“全覆盖、严施工、重细节、强筋骨”专项检修法。面对时间紧、环境恶劣等不利因素，他们果断施策，对3个喷淋层喷嘴进行技术改造，所有喷嘴调整到支架梁下50厘米，喷口方向一致向下。与此同时，精准改进吸收塔浆液循环泵功率，由原来110千瓦调至160千瓦。在此基础上，对吸收塔烟道进行全面防腐。按照“高新尖”重大设备技术标准，对石灰石浆液箱，用玻璃鳞片技术防腐，彻底改变了过去喷淋层支架梁易损、吸收塔浆液循环泵功率不足、石灰石浆液箱补给不畅等问题。

该厂重大环保设备“吸收塔”检修顺利完工，不仅保证了正常工艺运行，提高了脱硫效率和重大设备使用寿命，而且，为企业供热生产环保达标，筑牢了坚固“安全屏障”。

罗 鹏



铜冠冶化分公司以5S管理为载体，以“三清、四无、五不漏”为目标，持续推进“设备见本色”专项行动，实现设备规范管理常态化。**图为该公司污酸污水处理站利用大修时机，开展“设备见本色”专项行动，18米浓密机面貌焕然一新。**

胡永斌　沈 聪　摄

# 风帆正劲　开新局

## ——铜陵有色企业管理五年回顾

喜迎党代会·辉煌成就

2016年11月18日，中共铜陵有色金属集团控股有限公司第二次代表大会隆重召开。

五年时光，在铜陵有色72年的发展历程中弹指一挥间。

倏忽五载，铜陵有色却经历了全方位的管理变革。

这五年，集团公司企业管理逐步趋向一体化：卓越绩效模式从全面推行，到成果运用不断深化，管理体系与制度架构的契合程度进一步加深；ERP系统从四个管理平台上线运行，到系统模块拓展整合，信息化管控平台上的各项业务流程实现优化再造。

这五年，集团公司企业管理逐步迈向精益化：对标管理与专业指标优化、重点工作部署紧密结合，在赶超世界一流和行业先进的过程中，企业效率得以提升、发展活力得以激发，综合竞争力显著增强；5S精益管理与安全、环保、设备等其他现场管理共融互促，5S精益管理三年行动计划即将“收官”，现场管理体系更加完备。

这五年，集团公司企业管理逐步走向智能化：智能矿山、智能工厂试点建设加速，国资国企在线监管系统、财务共享中心系统、尾矿库风险预警系统等一大批重大信息化项目渐次落地，依靠数字化赋能和创新驱动，集团公司开辟了“智”造转型的新路径，推动传统铜产业朝着数字化、绿色化方向升级。

“十三五”时期，集团公司设定了“全力建设‘一强五优’国际化企业集团”的发展主要目标。围绕这一目标，集团公司在中共铜陵有色金属集团控股有限公司第二次代表大会上，部署推进“三大行动”，深化降本增效与对标挖潜，进一步增强企业盈利能力。

时至今日，提质增效、挖潜降耗的工作主线始终明晰：着眼于内部挖潜增效，节能、挖潜等相关实施办法滚动调整，各项活动常态化开展，基本实现生产经营过程全覆盖和产业链整体联动；集团公司、股份公司高管“一对一”帮扶困难企业，想方设法落实“一企一策”，帮助亏损企业控亏、减亏，铜冠池州公司、铜冠冶化分公司、铜冠电工公司、金威铜业分公司等企业成功摆脱困局；控风险、堵漏洞、补短板，全面预算管理的持续强化，也在进一步压缩着可控管理费用；得益于招标、公开竞价采购模式的新探索和内部物资调剂力度的加大，物资统供精简管理环节，基层单位闲置物资“发挥余热”，采购成本一再降低。

一系列行动与高质量发展的企业追求相互映照。

2020年，国务院国资委启动国有重点企业对标世界一流管理提升行动，计划用2至3年时间，推动中央企业和地方国有重点企业基本形成系统完备、科学规范、运行高效的中国特色现代国有企业管理体系。集团公司积极响应，将推动各重点领域的精益化管理提升作为对标行动的重要内容，不断优化有利于提高效率的要素，剔除低效无效环节，助推企业管理持续迈向精益化。

同年，集团公司铺开“管理提升年”活动，在“对标先进”理念的指引下，以“每周一问”为抓手，“问诊”企业管理体系，通过系统梳理管理全流程，查找出制约企业发展的管理缺项、薄弱环节、风险源点和重要事项。于《集团公司“管理提升年”活动实施意见》的大框架之内，各基层单位、各职能部门“量体裁衣”，出台实施方案。2020年，集团公司收到“管理提升年活动优秀管理项目”推荐数达334条。

争先无止境，创优无止境，集团公司主动发力，拉高标杆，眼睛向外，“比”着世界一流，“赶”着行业排头，横向对标，全面对标，持续对标。

这期间，集团公司入列国家、安徽省创新型试点企业，被安徽省经济和信息化委员会评为“首批省级创新管理示范企业”，管理创新成果《国有企业基于卓越绩效模式的标杆管理再创新》获评“第二十三届国家级企业管理现代化创新成果”；成员企业捧回多块具有高含金量的奖牌：铜冠矿建公司获安徽省卓越绩效奖，金隆铜业公司、铜冠矿建公司获“安徽省人民政府质量奖提名奖”，金隆铜业公司、铜冠矿建公司、铜冠机械公司、金冠铜业分公司、铜冠铜箔公司、冬瓜山铜矿等多家单位获市长质量奖，凤凰山矿业公司选矿车间QC小组《降低硫精矿含铜品位》课题获全国有色行业质量奖……

在集团公司内部，铜冠卓越绩效奖的正向激励和标杆引领作用充分发挥，在其引导带动之下，各基层单位争创卓越，许多不同类型、不同范畴、不同方向的创新性管理变革汇聚起集团公司发展合力，正推动企业实现更高质量的发展。

这是被载入铜陵有色发展历史的辉煌篇章——

从2016到2021年，集团公司稳居中国企业500强之列。

2019年7月22日，美国《财富》杂志公布“2019世界500强企业”排名榜单，集团公司首次上榜，位居世界500强461位。此后两年，连续入榜，进位再进位。

两个重量级榜单的背后，是集团公司管理方式的创新。

比如，将党建工作和项目管理相融合，借鉴工程建设项目化管理理念与方法，开展“党建项目攻关”活动，项目立项对准降本增效、安全生产、绿色发展等方面，28个党委、直属党总支完成38个项目立项，226个党总支、党支部确定了273个攻关项目，近2000名党员签名承诺践诺，积极参与其中。

又如，有序处置僵尸企业、非主业企业、空壳企业等，清退低效、无效资产，资产质量稳中向好；“三供一业”分离移交，老国企瘦身健体，提质增效、供给侧结构性改革走向深入；整合物业管理业务，以用户需求为导向升级服务品质，为转岗人员提供就业岗位，内部资源配置灵活高效。

再如，推进全员绩效考核，落实全员KPI考核，完善既有激励又有约束、既讲效率又讲公平的分配机制，合理拉开收入分配差距；试点职业经理人制度、企业负责人任期制和契约化管理方法，新的管理机制探索在路上。

走进“十四五”，集团公司将两大主业——有色金属及以非金属、金融贸易为核心的现代服务业——发展质量提升放在重要位置，在发展全过程及产业链全领域贯彻新发展理念。现代化的企业管理，是争创世界一流、实现“十四五”高质量发展的题中应有之义。

我们看见——

秉承“中国投资、中国设计、中国施工、中国制造、中国运营、中国服务”的理念，厄瓜多尔米拉多铜矿突出中国特色和中国元素，积极尝试符合自身“走出去”实际的管理战略与管理模式，着力“打造世界一流、厄瓜多尔标杆的花园式超大型矿山”。

从安庆铜矿到铜冠(庐江)矿业公司，铜陵有色新模式办矿的实践经验愈发丰富。如今，铜冠(庐江)矿业公司已成为新矿山的管理样本：采用“关键岗位核心员工+一般岗位灵活用工”的组合用工方式，部分岗位“合并同类项”，正式员工低于200人，相当于同体量矿山用工数的十分之一；遵循“机械化增效，智能化减人”的思路，配备自动化采选生产系统、远程监控操作系统、智能仓储系统，在员工劳动强度降低的同时，劳动效率却有所提升。

金冠铜业分公司紧盯“打造世界铜冶炼样板工厂”目标，从科学管理、创新驱动、成本领先入手，一面夯实管理基础，一面挖掘内涵潜力，使得工艺技术拔尖、生产能力先进、企业规模效益等优势凸显，企业盈利能力增强，利润空间拓展。投产至今，金冠铜业分公司主产品产量连攀新高，两套核心工艺主要技术指标持续创优。

“船的力量在帆上。”回首五年，铜陵有色在激流中勇敢前行，理顺管理逻辑、优化管理流程、创新管理模式等一系列实践与探索，构成了“全力建设‘一强五优’国际化企业集团”的强大助推力。2021年已近尾声，铜陵有色积聚五年之力，风帆正劲，新局已开。

萨百灵

金威铜业分公司员工日前正在板带清洗作业。金威铜业分公司今年主动适应市场需求，及时调整产品结构，增加终端客户高附加值产品销售，减少了流程短、规格单一等低加工费订单产品，实现了高质量发展，1至10月份在产量同比略有减少的情况下，利润指标却完成了年计划的96.8%。

王红平　黄军平　摄

## 设计研究院五项目分获中国有色金属建设行业工程设计及咨询成果奖

**本报讯** 日前，中国有色金属建设协会公布的“2021年度有色金属建设行业工程咨询、勘察、设计及信息技术等成果评价结果”中，铜陵有色设计研究院5个项目分别获得中国有色金属建设行业工程设计及咨询成果奖。

其中，铜陵有色设计研究院申报的“铜陵有色金属集团股份有限公司金冠铜业铜冶炼渣资源综合利用项目”荣获工程咨询成果一等奖；“铜陵有色铜冠冶化分公司硫资源产品升级及环保综合治理项目”和“铜陵华金矿业有限责任公司马山金(硫)矿床采探整合年产15万吨采矿技改延伸工程项目”荣获工程咨询成果二等奖；“安徽省铜矿矿产资源可利用性评价专题研究报告”荣获工程咨询成果三等奖；“铜陵有色金属集团股份有限公司铜阳极泥资源综合利用项目”荣获工程设计成果二等奖。

江 君　王慧敏

## 冬瓜山铜矿停产检修40天

**本报讯** “此次年度设备检修工作是我矿自2004年投产以来项目多、技术复杂、工期最长的一次，广大干群一定要全力以赴，高标准、严要求，保质保量保安全按期完成检修任务。”11月29日，在冬瓜山铜矿年度检修动员会上，该矿主要负责人对与会人员说道。

该矿经历了投产以来近20年的生产，每年大修时间都比较短，部分设备设施处于欠维修状态。按照集团公司要求，矿山在完成全年任务的前提下，利用矿山主要设备半自磨机更换项目周期长这个机会，自今年12月7日起至2022年1月15日，展开一次历时40天的全矿停产大检修，对一大批设备设施进行一次全面彻底的“体检”。为保证检修工作顺利进行，如期完成，该矿各项准备工作早谋划、早安排、早落实。项目准备早在去年就基本完成，今年备件准备、方案制订等工作在9月底基本完成。同时对检修重点半自磨机更换、选矿自动化升级、半自磨控制系统更换、浮选机更换、主变大修、主轴承更换、精砂管道更换、主矿仓大修等较大项目都编制了施工组织设计和“一法一单”，做好安全技术交底工作，确保本次大修保质保量保安全保工期地顺利完成。此外，集团公司高度重视本次大修工作，12月3日组织生产机动部、物资公司、商务部、安环部、鑫铜监理、设计院、铜冠建安公司等有关部门和单位赴该矿召开现场协调会，为大修提供有力的保障。

该矿也分别召开检修前预备会及动员会，要求各单位检修前要对职工进行一次全面的安全思想教育和遵章守纪教育，学习有关安全技术规程和安全规章制度，使职工在工作中牢固树立“安全第一”的思想。并强调各部门、检修单位和协力单位在大修项目中要做到方案设计科学、业务程序规范、合同签订细致、现场管控严密、合同执行严肃、施工监理到位、验收关口严格、预算决算合规。

汤 菁　吴 涛