

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年12月2日 星期四 农历辛丑年十月廿八 第4620期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4937期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 省国资系统学习贯彻党的十九届六中全会精神省委宣讲团报告会举行 集团公司领导班子在分会场参加视频会议

本报讯 根据省委统一部署,11月30日上午,省国资系统学习贯彻党的十九届六中全会精神省委宣讲团报告会举行,省委宣讲团成员、省财政厅党组书记、厅长谷峰作宣讲报告。省国资委党委书记、主任李中主持会议。集团公司领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平、集团公司总工程师周俊在四楼多媒体会议室参加视频会议。

报告会上,谷峰以政治为纲,着眼“是什么、不是什么、必须干什么”三个关键词,深刻领会全会精神的政治观点、政治立场和政治要求;以时间为轴,回顾昨天、立足今天、展望明天,

深刻理解和把握我们党所处的时空坐标;以唯物观为线,充分认识党、国家、人民之间的内在联系,深刻理解和把握党是核心力量、国家是依靠、人民是力量源泉;以落实为基,增强“总书记有号令、党中央有部署、安徽见行动”的坚定自觉,从四个维度对全会精神进行了集中阐释和系统讲解。报告系统全面、深入浅出,出彩出色,对省国资系统广大党员干部学习贯彻党的十九届六中全会精神具有积极的引导和启发作用。

股份公司领导、集团公司副总(经、会)、机关部门主要负责人、二级单位领导班子成员以视频方式聆听宣讲报告。

萨百灵

## 龚华东会见国寿养老安徽省分公司减杰新一行

本报讯 11月29日下午,集团公司党委副书记、总经理龚华东在公司主楼四楼多媒体会议室热情接待了中国人寿养老保险股份有限公司安徽省分公司党委书记、总经理减杰新一行,并开展座谈交流,国寿养老安徽省分公司党委委员、副总经理杨竟,集团公司党委委员、总会计师汪农生出席会议。

减杰新对铜陵有色多年来的合作与支持表示感谢。并介绍了该公司基本情况和安徽省业务发展情况,内容涵盖企业年金、职业年金和养老保障业务三个方面。相关负责人就铜陵有色企业年金计划基本情况、投资收益情况、2019—2021合同期内企业年金计划概况、受托管理工作以及下一步年金管理工作建设做了详细汇报。减杰新表示,铜陵有色安徽省分公司企业年金起步较早,于2007年8月起开始投资运作,是重要的合作伙伴。国寿养老保险公司多年来一直与铜陵有色保持着密切

沟通与协作,希望双方强强联合,加强更多领域的深度合作,开创互利共赢发展新局面。坚持以客户为导向,积极为铜陵有色提供一体化网上服务平台,并协助做好统筹外补贴社会化管理工作,为铜陵有色退休人员提供全面的养老与资金管理。

龚华东对减杰新一行来访表示欢迎。并简要介绍了集团公司今年生产经营基本情况。龚华东说,多年来,铜陵有色与金融企业开展了一系列金融产品、金融服务等方面的创新合作,交流深入广泛。希望国寿养老保险公司与铜陵有色加强沟通协调,密切协作配合,双方要立足各自优势,兼顾当前和长远,找准合作契合点,推动共赢新发展。

集团公司人力资源部、财务部、国寿养老安徽省分公司企业年金部、财富与资产管理部、国寿保险股份有限公司铜陵分公司相关负责人参加会议。

陈幸欣

## 月山矿业公司提前完成全年铜量任务

本报讯 截至11月30日,月山矿业公司完成铜量788.21吨,占年度计划的104%,提前1个月完成全年铜量任务。

该公司为努力实现年度生产任务目标,广大干部职工齐心协力,紧紧围绕主营产品产量全年目标任务,通过加强生产组织,强化过程管理,多管齐下,做好生产计划的指导性和组织调度的合理性,努力实现稳产。

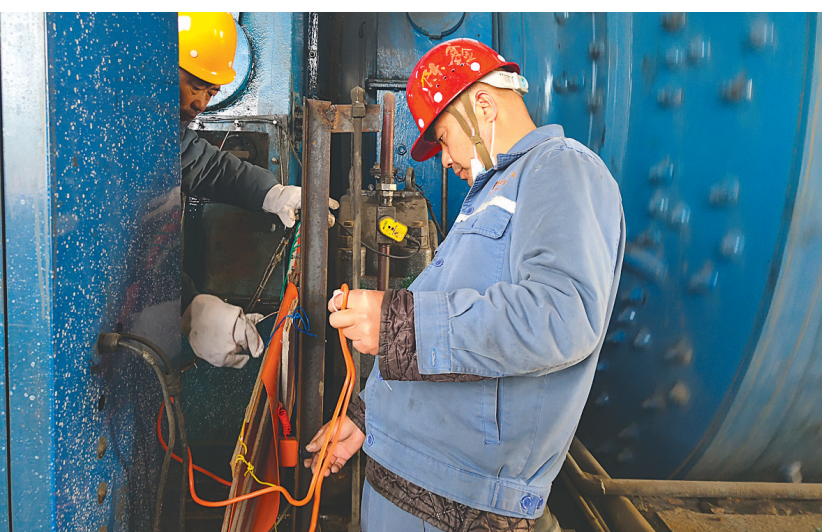
该公司在日常生产管理中,结合生产实际情况和采场品位变化,要求各级管理人员、技术人员经常性深入生产现

场检查指导,生产运营部根据生产组织设计制定的管理措施和生产报表数据,及时调整出矿地点和各采场的出矿量,确保入选品位。严格选矿工艺的过程控制,适时根据矿石性质变化调整工艺参数,稳定选矿指标。今年以来,该公司选矿回收率为97.04%,优于集团公司下达的指标。同时,在机械设备上,该公司深入开展“5S精益管理”和“设备见本色”等活动,优化生产、工作环境,确保设备完好率,为实现全年生产任务提供了坚强的保障。

夏富青 方文政



铜冠冶化分公司为节约成本,大力倡导修旧利废,加强对边角料的回收再利用。图为日前该分公司硫酸车间员工对拆下来的旧压力阀进行拆解,留下能继续使用的部件。  
卜爱华 摄



日前,铜山铜矿分公司选矿车间技术人员在对半自磨干油喷射油管加装加热带,以防低温增加油品粘度。随着近期气温下降,该公司全面做好生产系统设施设备的防寒防冻工作,保障设备在冬季低温情况下的安全稳定运行。  
张霞 陈鑫 摄

## 知重负重求发展 ——集团公司五年来发展成就综述



### 喜迎党代会·辉煌成就

从2016年至2021年,5年来,铜陵有色集团公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实省委、省政府五大发展行动计划,紧紧围绕“创新驱动发展主业,产融结合提高效益,多策并举开发资源,持续提升循环经济”的发展战略,积极应对复杂多变的内外环境,深化改革,优化结构,提质增效,发展速度得到进一步提升,发展质量进一步提高,2019年首次迈进世界500强,2021年,集团公司位列世界500强第407位、中国500强第113位,成为有色行业令人瞩目的一颗璀璨明珠,也为过去的五年圆满绘就了一幅绚丽篇章。

五年来,集团公司跻身世界500强,企业综合实力跃上新台阶。过去的五年里,集团公司始终坚持把发展放在首要位置,深化产融结合、工贸结合,努力做强总量、做优增量,经济总量持续增长,企业不断争先进位、跨越发展。2020年铜产量142万吨,较2015年增长7.98%;实现营业收入2091亿元,较2015年增长43.91%;资产总额931亿元,较2015年增长21.54%。

五年来,集团公司一批重大项目相继建成,产业结构优化升级取得新进展。过去的五年里,集团公司坚持调结构、转方式、促升级,加大投资力度,五年完成投资176亿元,共有70个项目及生产线(技改)建成投产。铜冠(庐江)矿业、铜冶冶炼工艺技术升级改造(奥炉)项目、金冠铜业铜阳极泥资源综合利用项目、金冠铜业铜阳极泥工艺升级改造(奥炉)项目分别于2017年、2018年、2019年、2020年建成投产,有效提升了矿山、

冶炼整体高质量发展水平。安徽铜冠铜箔池州二期、铜陵铜箔一期等高端铜加工项目建成投产,提升了铜基材料制造能力。这些项目进一步积蓄了发展新动能,优化了产业结构,巩固了行业领先地位。

五年来,集团公司践行“一带一路”倡议,国际化发展实现新突破。刚刚过去的五年里,集团公司以“大发展”的格局,积极融入“一带一路”,加快国际化发展步伐。2019年7月18日建成安徽省海外最大的资源类投资项目——厄瓜多尔米拉多铜矿,集团公司国际化经营取得实质成果,实现海外资源项目“中国投资、中国设计、中国施工、中国制造、中国运营”。服务于海外矿山建设的建筑施工、监理、机械制造、维修保全等产业,走出国门拓宽发展新空间。成功收购法国格里赛公司,打造了公司在欧洲发展的重要平台。

五年来,集团公司绿色发展理念深入落实,循环经济结出新硕果。过去的五年里,集团公司始终坚持绿水青山就是金山银山理念,大力实施环保改造和提升工程,先后对金昌冶炼厂关闭停产、金冠铜业冶炼厂实施搬迁改造,公司铜冶炼总回收率较“十二五”末提升0.16个百分点,二氧化硫排放量逐年减少。加强资源综合利用,建设了矿山废石、尾矿资源综合利用,铜、铅阳极泥资源综合利用、有色金属二次资源回收与综合利用等项目,实现矿山废物、冶炼废物资源化。推进节能降耗,五年累计节能折合8.077万吨标准煤,超额完成节能考核任务。

五年来,集团公司深化改革改制,资源配置效率得到新提升。过去的五年,集团公司积极稳妥推进混合所有制

改革,提高国有资本运行效率。2016年实施上市公司员工持股计划,集团公司员工薪酬支付计划。同时完善了市场化经营机制,金冠铜业分公司等四家单位试点实施个性化经营责任制,扭亏脱困成效显著;完成了设计研究院公司制改制;推进了铜冠智能科技公司、能源科技公司市场化发展。安徽铜冠铜箔公司入围国务院国资委“深化改革、创新发展”“双百”试点名单。完成了“三供一业”分离移交,物流产业整体划转安徽港航集团,安徽工业职业技术学院移交铜陵市政府统筹管理。推进处置了14户“僵尸企业”,完成了23户三级以下和非主业企业清理工作。

五年来,集团公司推进管理和科技创新,核心竞争力得到新增强。过去的五年,集团公司坚持创新驱动,突出问题导向,全力补短板、强弱项,持续提升管理创新水平。技术创新体系进一步完善,研发能力平台建设获得长足进展,新增四家省级企业技术中心,“安徽铜基电子材料及加工技术”工程研究中心和“安徽省铜基新材料创新中心”获批建设。深入实施技术研发,新增了一批具有自主知识产权的核心技术,工艺装备水平取得显著提升。过去的五年里,集团公司获得省部级以上科技成果奖39项,其中省部级科技进步一等奖11项;新增各类受理授权专利数1012件,其中授权发明专利498件。制(修)定国际、国家和行业(地方)标准41项。

五年来,集团公司始终坚持以人为本,企业共同发展呈现新格局。过去的五年里,集团公司员工职业发展通道进一步畅通,完善了高级技术(业务)主管评聘等工作。健全了以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,公推直选产生出872个班组长。

五年来,集团公司企业文化建设蓬勃开展,开展了庆祝集团公司成立70

周年系列活动,抗击新冠肺炎疫情取得阶段性成果。对口帮扶工作取得重要成果,公益支持事业稳定开展,展现了国有企业担当和作为。集团公司展示馆建成开放,成为展示集团公司的重要窗口。职工收入水平保持适度增长,广大职工共享企业发展成果。2020年在岗职工人均年收入8.59万元,较2015年增长34.43%。

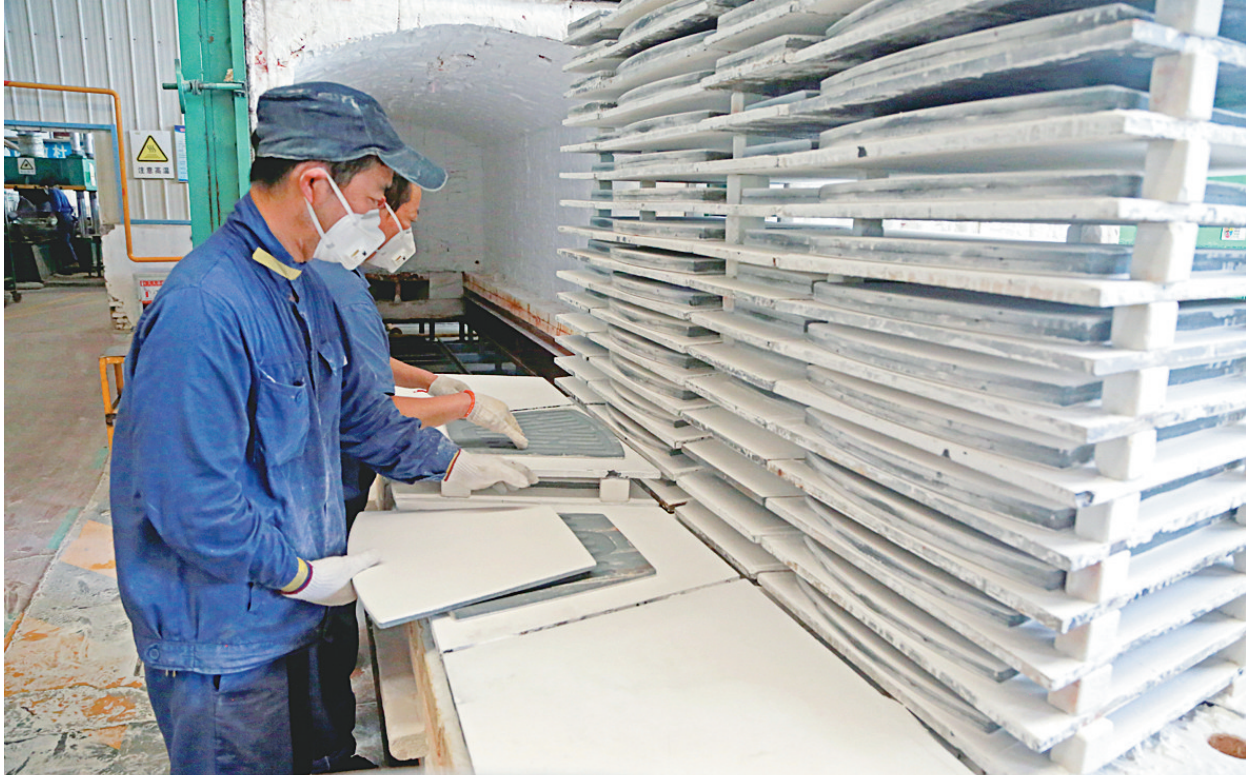
五年来,集团公司聚焦从严治党的建设呈现出了新气象。过去的五年里,集团公司坚持国有企业的政治定位,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设。坚定不移用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作,不忘初心、牢记使命,进一步增强了“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。以省委两轮巡视整改为抓手,推动党委“两个责任”落实,开展了五轮党委巡察,实现了内部巡察全覆盖。

过去的五年,集团公司放眼未来,以谋定长远的战略眼光,适应把握引领企业发展新常态,提出新发展理念,构建新发展格局,推动了高质量发展;过去5年的每一项业绩的取得,蕴含着铜陵有色创新制胜之道,凝结着弥足珍贵的企业精神。

而今,集团公司以制度保证为根基,以良好的发展基础作底气,以企业文化的精神力量为支撑,正无惧风雨、豪情满怀面向未来;发展的态势也更加蹄疾步稳、鏖锣密鼓。

“努力建设世界一流企业,打造一流的阴极铜生产基地、铜基新材料制造基地、循环经济示范基地、海外产品开发基地,在世界500强中争先进位。”这一面向“十四五”的发展蓝图,正成为集团公司全体员工奋进的目标。

江君 朱国生



铜冠机械公司员工日前正在进行陶瓷板窑装窑烧制作业。铜冠机械公司为加强重点备件陶瓷过滤板的生产销售,今年通过内抓产品生产质量,加大外拓市场力度,取得了积极成效,今年以来,陶瓷过滤板销售呈现了产销两旺的增长态势。  
王红平 李广仙 摄

## 两个会场同时竞技 42场汇报“声”入人心 ——技术中心开展2021年度PPT汇报技术比武侧记

“这是一个能力和实力双显的舞台,这是一个提素与提速双进的舞台。”11月26日,技术中心组织职工举办了2021年PPT汇报技术比武。选手们赛场上热情洋溢,赛场下屏息以待,比武现场氛围紧张有序。

据悉,本次PPT汇报技术比武,分技术类和综合类两个类别,技术类别主要为代表性项目、可行性研究、初步设计或研究成果汇报展示,综合类别内容设定为业务领域发展规划、改革方案、业绩等展示宣传。

为确保本次比武达到客观、公平、公正、公开的效果,此次比武从技术中

心领导班子成员、党支部书记、高级技术主管、相关岗位人员中分别邀请了10位与中心科技经营或综合管理相关的领导干部担任评委。评委按照评分标准,对参加比武的PPT内容、效果以及比武人员汇报展示技巧、综合印象等进行综合评分。值得一提的是,为了倒逼全体参加比武人员提升能说、会写、会思考的综合素质,更好展风采、提素质,此次比武要求脱稿,且汇报时长统一控制在10分钟以内,超时者将被扣除相应分数。同时,比赛现场还安排有操作员、记分员、设备员、摄影工作者等多位工作人员,确保比赛有

序进行。

台上一分钟,台下十年功。10分钟,是一个广阔的舞台,也是检验比武人员整体素质的一面镜子、一把标尺。自10月27日PPT汇报技术比武“动员令”下达以后,各位拟参加比武人员精气神为之一振,为了在比赛中一展风采,提前撰写好演讲稿,网上网下搜集图片等各类素材精心制作PPT,并自行开展模拟确保演讲和内容统一。时间紧、任务重,功夫都在8小时之外。

比武当天,技术类31名参赛选手在技术中心机关二楼大会议室齐聚一

## 冬瓜山铜矿特殊作业宣传教育有方法

本报讯 日前,冬瓜山铜矿将高处作业和有限空间作业,两项特殊作业印刷成图文并茂的手册,发到每位职工手里。让每位职工通过简单易懂的图文画册,对作业风险的辨别、判断、评估、预防以及正确作业和施救措施有了全面掌握。

该矿针对矿山涉及到的有限空间作业和高处作业,想方设法,让每位职工都能掌握和意识到特殊作业的危害性,将高处作业和有限空间作业这两大特殊作业汇编成安全指导手册,人手一份供职工学习。手册虽小内容却非常丰富实用,尤其是“高处作业安全指导手册”中的“处罚清单”和“责任清单”,让职工对违章心生畏惧,对职责分清担当。有限空间作业手册采用连环画式,用词简单易懂,能让职工及时准确辨识有限空间,避免有限空间作业事故的发生。此外,该手册对极易发生的安全事故逐一列举,并对有限空间作业的“审批、检测、通风、防护”等作业流程接序解读,将事故发生后的施救方法按步骤详细说明,让每位职工明记于心便于掌握,更好地投入到安全生产当中。

刘世平

堂;综合类11名选手则在设计三楼会议室一展风采。比武现场,在工作人员组织下,汇报人员逐一登台亮相,技术类选手逻辑缜密、条理清晰,有的结合集团公司科研项目展示攻坚成果、创新成就;有的聚焦检测分析、科普金属分离回收方法、相关含量测定;有的立足于设计咨询工程分享设计思路、创意蓝图。综合类选手则尽情分享好经验、好做法,他们或收放自如、神采奕奕,或直抒胸臆、毫不掩饰查找问题,或侃侃而谈、畅谈下一步工作计划,“聚光灯”下展现了一名管理人员应有的精气神。

历时一天,42场汇报“声”入人心,比赛激烈且振奋,根据评分结果,最终评选出技术类一等奖1名,二等奖3名,三等奖6名;综合类一等奖1名,二等奖2名,三等奖2名。  
陈梦秋