

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年11月30日 星期二 农历辛丑年十月廿六 第4619期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4936期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



省委书记郑栅洁到集团公司调研



11月26日上午,省委书记郑栅洁到集团公司调研。在金冠铜业分公司,郑栅洁实地察看精炼车间、产品展厅、电解车间,听取集团公司党委书记、董事长杨军关于企业生产经营情况介绍。郑栅洁勉励企业立足铜产业,延伸产业链、提升价值链,赋予传统产业更多新技术、新产品、新业态,实现增值又增效。

集团公司命名表彰2021年第二季度“铜陵有色好员工”宋林

本报讯 11月26日下午,“铜陵有色好员工”宋林命名表彰会在铜陵建安公司会议室举行。现任铜陵建安钢构公司项目经理的宋林已经参加工作十余年。期间,他不忘初心、脚踏实地、刻苦钻研,从一名普通的铆焊工成长为一名优秀的项目经理。为保障每一项工程顺利完工,他根据工程特点,积极优化施工方案,精心组织构件生产、物资供应及构件安装计划,严格控制质量、落实安全管理,统筹推进各专业施工总体进度。作为一名共产党员,宋林坚决服从企业安排,常年出省从事项目管理,他以高标准、严执行、快行动的工作作风和管理方法,带领团队建设出了高质量的项目工程,开拓了市场,搭建了与新客户的

长期合作关系。会上,集团公司工会、铜陵建安公司有关负责人为宋林颁发“铜陵有色好员工”及“铜陵建安公司精神文明建设先进个人”证书和奖金。宋林表示,成绩代表过去,未来仍有很多挑战在等待着我们。我会以“铜陵有色好员工”为新的起点,在今后的工作以更高的标准严格要求自己,把自己的工作做得更好,维护好“有色好员工”的形象,为“十四五”再造一个铜陵建安贡献力量。与此同时,铜陵建安公司道德讲堂开讲。参会人员齐唱《公民道德歌》,诵读24字社会主义核心价值观,并共同观看了宋林先进事迹短片。

萨百灵 汪锡铜

月山矿业公司获省“安康杯”竞赛两项集体荣誉

本报讯 近日,省总工会、省应急管理厅、省卫生健康委员会联合表彰2019—2020年度“安康杯”竞赛优胜单位、班组,月山矿业公司再次获得“安康杯”竞赛优胜单位荣誉,该公司机动车间运行班荣获安徽省“安康杯”竞赛优胜班组称号。多年来,该公司扎实开展“安康杯”竞赛活动,突出竞赛主题,丰富竞赛内容,把“安康杯”竞赛与“安全生产月”、《安全生产法》宣传周、《职业病防治法》宣传周等活动结合起来,积极营造安全生产和职业病防治的良好氛围,切实维护广大职工健康安全权益。各车间、班组积极参与竞赛活动,组织职工积极参加集团公司“安全伴我行”征文,利用职工学习日、班前会组织职工学习《安全生产法》《环境保护法》

《职业病防治法》,引导职工自觉遵守安全环保法律法规,切实遵守操作规程,严格执行安全生产的各项法律、法规,推行安全生产标准化管理,实现了生产作业规范化、制度化和标准化,有力地促进了公司各项工作的顺利开展,切实提升竞赛的质量和效果。在“安康杯”竞赛活动开展中,该公司坚持把职工生命安全和身体健康放在第一位,加强疫情防控组织领导,严格落实疫情防控各项规定和措施,有序组织职工新冠疫苗接种和加强针接种。通过“安康杯”竞赛活动的开展,进一步提高了职工的安全意识,该公司各项管理水平和职工的向心力、创造力明显增强,连续17年实现安全生产。

夏富青 江中应



11月24日,金隆铜业公司经济保卫在进行防暴演习。该公司注重系统性提高企业内部保卫人员的综合业务素质,每年都对保卫人员进行军事训练,开展擒敌拳、消防应急技能、防暴应对等业务知识强化训练,以此锻炼经济保卫队员体魄,增强队员实战本领,创造维护企业安全稳定的生产经营环境。

章庆 芮朝阳 摄

夯实安全发展根基 守护绿色生态家园

集团公司安全环保工作全力为企业健康发展保驾护航



“十三五”以来,集团公司认真贯彻落实习近平生态文明思想,坚持安全发展、绿色发展理念,强化意识,防控风险,牢固树立红线意识和底线思维,在“十三五”期间,以开展安全环保主题活动为抓手,积极创新安全环保工作举措,严抓严管严防,推进了安全环保工作本质水平不断提升,安全生产和环境保护工作取得了显著效果,5年来,安全环保形势总体保持平稳,为集团公司健康永续发展提供了坚强保障。

积极开展主题活动,提升全员环保意识。集团公司以主题活动为抓手的安全环保管理创新举措自2015年,每年制订活动方案,坚持开展一系列针对性、具有实效的活动。2015年至2018连续三年开展了“安全环保、意识先行”主题活动,并取得了良好成效。在巩固三年来开展主题活动取得成效的基础上,从2018年至2021年,持续开展“强化意识,防控风险”安全环保主题活动。在全员意识得到提高的基础上,实现了从“安全环保、意识先行”到“强化意识,防控风险”质的飞跃。

在安全环保主题系列活动中,重点开展了班前安全环保宣誓、“安全环保一家亲”活动,促使员工在潜移默化中形成安全生产和环境保护意识。创新开展“党员安环先锋队”活动,与党建活动协同,在基层党支部组建“党员安环先锋队”,充分发挥党员在安全环保工作中的先锋模范作用。坚持开展“三违”自查自纠活动,并制定了一套“三违”查处处罚制度,做到奖罚分明。自2015年开展主题活动,截至2020年底,累计查处“三违”行为52005人次,其中在铜陵有色“曝光”的“三违”行为1524人次,二级单位“曝光”“三违”行

为50481人次。积极开展安全生产环境保护文艺汇演活动,将典型的事故案例通过艺术表现形式进行表演,还原事故发生过程和事故原因,提高了安全生产和环境保护宣传教育效果。制作安环警示片,将公司内部发生的安环事故拍摄成警示片,下发到基层播放,强化了员工安环风险警示教育。

严把安环过程管控,夯实安环基础工作。实施生产作业区域封闭式管理,规范生产作业区域内员工生产活动范围。矿山单位井下建立人员出入井考勤系统、入井前知识答题系统、井下作业人员定位卡识别系统的“三位一体”网络系统封闭管理;矿山地表及工厂单位实施集中生产区域考勤系统、入场知识答题系统的“两位一体”网络系统封闭管理。通过封闭式管理及及时掌握现场作业人数和人员行动轨迹,加强了劳动纪律,控制了“三违”行为。知识答题做到每天一题,随时随地对员工进行安全教育培训,提高了员工安全生产环境保护知识。加强尾矿库监管,完成了集团公司尾矿库安全生产风险检测预警平台建设,按照“一库一策”原则,对11座尾矿库新建或改造在线检测系统,对尾矿库运行情况进行实时检测,提高了尾矿库监管能力。

为加强过程管控,不断推进现场作业标准化。制订了安全生产专项整治三年行动方案。采取引入矿山安全管家服务,聘请专业机构对7家在产矿山开展排查诊断,在第一轮诊断中,共排查出隐患和问题167条。采取单位交叉检查与聘请外部专家检查相结合的方式,对省内36家单位开展季度检查。集团公司、股份公司领导还采取“四不两直”方式,分别带队开展安环

现场管理督查。对排查出的安全环保隐患和问题,制定问题、措施、责任人清单和完成期限,限期整改。

为加强外来施工队伍管理,有效防范各类事故的发生,严把外来施工队伍准入条件,将外来施工队伍纳入发包单位(业主单位)实行“一体化”统一管理,向外来施工队伍派驻管理人员或督导员,形成了“一体化”有效管理的模式。外来施工队伍安全生产和环境保护管理得到了加强,有效地遏制和控制事故发生。

突出环保项目整治,推进绿色生态发展。从源头预防,严格污染物排放管理。实施并完成了冬瓜山铜矿井下废水深度处理和天马山矿业公司、铜山铜矿分公司生产废水处理升级改造等项目建设,持续推进安庆铜矿、天马山矿业公司、动力厂、铜陵有色池州公司等单位的清污分流、雨污分流改造。强化在线监测,在废水总排口、废气排放口等安装在线监测系统,实时监测污染物排放情况。2018年5月,关停位于铜陵市区的原金口岭铜矿。2018年9月,对位于省级风景名胜区内凤凰山矿业公司实施停产,现正在启动闭坑等程序。按照“一库一策”原则,制订尾矿库污染防治方案,完成凤凰山矿业公司相思谷、冬瓜山铜矿、铜冠(庐江)矿业公司尾矿库污染防治治理,正在开展凤凰山矿业公司林冲尾矿库、天马山矿业公司水木冲尾矿库闭库治理和生态修复。

大力实施技术改造,不断提升大气污染防治。近五年,集团公司每年环保改造投入约2.2亿元,大气污染防治均实现超低排放。先后完成金隆铜业公司环集脱硫、铜陵有色池州公司超低排放改造、铜陵冶炼分公司超低排放改造、动力厂超低排放改造等重点环保工程建设。2017年4月20日,关停金昌冶炼厂,年减少排放二氧化硫3006吨、烟粉尘314吨。加强铜冶炼工艺技术改造,2020年

集团公司铜冶炼硫的总捕集率达到99.89%,超过国家规定值0.89%;二氧化硫排放量从2016年4962.76吨下降到2020年694.12吨,为后续稳步推动“碳中和”“碳达峰”打下了坚实基础。

积极参与无废城市试点建设,加强固废综合利用。将金冠铜业分公司每年50万吨左右的冶炼渣全部用作造船厂的除锈剂,渣选尾矿则与石膏、中渣一起全部作为水泥原料加以综合利用;铜矿渣饼含有铍等稀散金属,已经生产铍酸铵。投资3.5亿元建成了金冠铜业稀贵金属车间,年处理铜阳极泥5000吨;投资1.15亿元建成了金冠铜业多金属回收车间,年处理烟灰15000吨、铅渣饼15000吨,从而实现固体废物全部回收利用。金冠铜业分公司、铜陵有色池州公司取得安徽省生态环境厅颁发的危险废物经营许可证。铜陵建安新型环保建材公司年产30万吨矿山充填材料,有色二次资源回收与综合利用等项目建成投产并运行。冬瓜山铜矿、铜冠(庐江)矿业公司建设了矽石资源综合利用项目并投入运行,铜冠(庐江)矿业公司建设了尾砂资源综合利用项目并投入运行。绿色矿山和绿色工厂建设取得成效,金威铜业分公司、安徽铜冠铜箔公司获得国家级绿色工厂称号,金冠铜业分公司、铜陵有色池州公司获得省级绿色工厂称号,安庆铜矿、冬瓜山铜矿、铜冠(庐江)矿业公司获得国家级绿色矿山称号,有色集团股份公司被认定为2021年度国家级绿色设计示范企业。

五年来,集团公司没有发生一起突发环境事件,安全生产事故明显减少,“十三五”期间工亡人数比“十二五”期间下降了三分之二,保障了员工生命安全和家庭幸福,树立企业良好形象,安全环保工作做到了为集团公司持续快速健康发展保驾护航。 王红平

群言
习近平总书记指出,革命传统资源是我们党的宝贵精神财富,每一个红色旅游景点都是一个常学常新的生动课堂,蕴含着丰富的政治智慧和道德滋养。今年是中国共产党成立100周年。走进烈士陵园,缅怀革命先辈的英雄事迹;来到革命纪念馆,重温一段激情燃烧的岁月;探访红色遗址,寻找历史留下的印记,成了我国众多国民红色旅游的主旋律。

红色旅游资源是中国共产党率领全国各族人民艰苦奋斗历程的见证。每一个红色景点都有极其珍贵的革命文物,记录着感人的革命事迹,不仅见证着特殊历史时期那一段难以忘怀的峥嵘岁月,更为我们传递着不怕牺牲、不畏艰难、百折不挠的中华民族精神。游客自发前往红色景点参观,是一种发自内心的敬仰,是精神的淬炼,也是对理想的追求和守望。通过这些红色景点,我们仿佛穿越时空,亲身感受革命战争年代那厚重的历史感和磅礴的精神力量。

笔者在采访中了解到,红色旅游的火热,不仅带动了当地经济社会的蓬勃发展,同时也扩大了红色精神的传播力、影响力,可谓一举多得。各地相关部门应进一步做好红色景点的资源挖掘工作,把红色资源利用好。作为游客,我们应该把看到学到的红色传统发扬好,把红色基因传承好,在一次次红色旅游中真正受到教育,从一个红色故事中汲取奋发前进的力量,为实现中华民族伟大复兴贡献自己的力量。 殷修武



凤凰山矿业公司庐江矿业充填项目部紧紧围绕业单位全年生产任务,以采场衔接为中心,精心安排组织好安全生产工作。截至11月24日中班,该项目部完成充填量1005027立方米,提前37天完成全年充填任务。 程霞 摄

分享成长感悟 你我齐奋斗 ——金冠铜业分公司团委组织新老大学生座谈分享会侧记

为了更好地帮助新进大学生融入企业,做好“学生”到“职业人”的转换,在今后的成长道路上“少走弯路”,金冠铜业分公司团委于11月25日组织召开了新老大学生座谈分享会,历届优秀大学生代表及2021届新进大学生参加会议。整场座谈分享会在宽松而活跃的氛围中进行。优秀大学生代表们纷纷讲述了自己从初入公司时的彷徨、困惑到一路以来的工作收获和感悟。虽然每个人的岗位和经历不同,但是成长的感悟不谋而合。不怕“打杂”,工作初始阶段的最简单最基础的工作,看似没有技术含量或者是“脏事、累事”,其实是最珍贵的财富,是后续发展的最坚实基础;敢于试错,年轻是我们最大的资本,要虚心主动多学、多问,向书本学、向经验学,并善于总结;珍惜现有的一切,脚踏实地多干事、多积累,厚积薄发。听完优秀大学生的

成长感悟,新进大学生更加坚定了自己努力干事的信心,对于自身目前困难都是成功的必经之路,相对于各位师哥师姐们一路的经历,再普通不过。随后新进大学生就目前困扰自身的问题与在座历届大学生代表做了深度探讨和交流。针对新进大学生感觉在校学习的专业知识相对于当前实际工作需要欠缺,安排的工作时常做不好,会有挫败感的问题,老大学生代表直言首先要熟悉初步设计、操作规程和工艺介绍,在了解整体概况的基础上,再有针对性地查找解决遇到问题,要用理论指导实践,多次理论和实践结合后,就会有自身的进一步想法和感悟,进而才能不断提升;其次要以问题为导向,不怕不躲,多种途径请教,向身边的师傅学、向书本学,向网络知识学,通过不断解决问题,充实自身综合能力;对于

技能是一个长期积累的过程,不要有畏惧心理,边学边干边摸索,要善于总结。针对新进大学生提出对各部门车间环境比较陌生,不善于沟通、不敢沟通的问题,老大学生代表们则用自己的经历予以开导,坦言有效的沟通也是一个时间积累的过程,随着对公司各类业务、各类人群的熟悉,沟通也会逐渐变得简单;同时,建议新进大学生可以多参加公司团委和工会组织的各类文体活动,发现自身的亮点和实力,增强自信心。这次座谈分享会,新老大学生真情流露,畅所欲言。新进大学生们一致表示,在以后的工作中一定会积极进取的心态去面对困难,从一点一滴做起,不断学习积累。老大学生代表们更是感触时光飞逝,通过此次分享会重拾了自己的青春活力和热情。 刘萍