

铜冠有色池州公司勠力同心绘出彩色新图景

喜迎党代会·辉煌成就

创业维艰,奋斗以成。五年来,在铜陵有色集团党委坚强领导下,铜冠有色池州公司图存求变谋发展,坚持将“党旗红、产业绿、科技蓝”作为加速转型的奋斗底色,勾勒以锌基材料、综合资源回收发展的蓝图,浓墨重彩绘写高质量发展新图景。

脱困攻坚党旗红

历史是奋斗者的坐标系,在这场“生与死”的扭亏脱困攻坚战中,池州公司全员在这场“去与留”的抉择之路上,一个个体义无反顾紧随党旗跃动,勠力同心谱

省人社厅及企业校招平台已经与50家高校建立校招联系。绸缪未来发展,启动三年150名大学生招聘计划,充实“十四五”赛道年轻选手,培植高知队伍。变制度转优势,将原池州公司九华港航分公司改革改制成为自主经营、自负盈亏的物流子公司,运用体制机制改革激发企业活力。“苦心志,劳其筋骨”的淬炼,子公司适应市场能力大幅增强,改制后全年货物吞吐量超预算9.87%,从而强化了池州公司的核心竞争力。

“在集团公司进入世界500强闪耀的发展音符里,我们将担任什么样的角色?我们作为集团公司队伍的主体,怎样回应时代的召唤?”该公司党委书记经常询问党务工作者。2019年,以集团公司党建工作例会暨“不忘初心、牢记使命”主题教育推进会在池州公司召开为

战、善战、能战的队伍。

转型升级产业绿

绿道纵横延展,湖面涟漪荡漾,串起厂区“水墨画”。五年来,池州公司增进“生态容量”,管控“风险变量”,立足于“转”,着眼于“升”,推进企业淘汰落后产能,为传统产业转型升级注入生机和活力。

“公司必须加快传统产业结构升级调整,推动传统产业向绿色低碳方向转变。”该公司负责人如是说。

池州公司环境面貌持续蜕变,连续推出治水、治气、治渣等风险变量系列组合拳,在“转”字上做足文章,有效促进了生态环境的改善,护美了绿水青山的底色。2017年,铅锌冶炼资源综合回收循环利用示范项目开工建设,抢工期、攻难关、排万难成为众多建设者们难以磨灭的记忆。次年,项目成功投入运营,三炉热渣熔融连续冶炼生产工艺取代了落后的鼓风炉还原工艺。铅分厂,曾经奔流不息满载焦炭的大货车失去了踪迹,以焦炭作为燃料和还原剂的高能耗时代一去不复返。尾气脱硫,随后的脱硝等环保装置拔地而起,守护着远处的山、近处的水。锌分厂,生产末端产生的锌浸渣再次回到铅冶炼系统,其中的铅、锌、银等有色金属被有效回收,资源在循环利用中被提纯,调适了发展与生态的关系。

2018年,首条锌合金生产线投产,把传统产品锌锭实施延链、扩链、强链,在产品深加工方面出实招,增加产品附加值,扩大产品的市场占有率。产出的压铸锌合金在2019年4月份顺利通过IATF16949管理体系认证审核。次年,第二条多品种锌合金柔性生产线投产,向合金产品多元化生产迈出坚实步伐。近年来,根据客户需求,共研发新增12个品种,总量达到21个锌合金品种,顺利通过SGS通标标准技术服务有限公司全项检测,并取得认证报告。

2021年,沐浴着建党百年的霞光,步入“十四五”新时期,池州公司“以升促转”大跨步向绿色低碳方向迈进。明确定位了向锌基材料、铅、锌、稀贵金属联动环保科技企业转变的规划。“铜铅锌多金属综合处置项目”破土动工,预计2022年投产。启动这个项目是全面贯彻国家提出的深入实施长江大保护战略的重大举措,项目运营后不仅能综合回收冶炼末端产生的铜、铅、锌有色金属,而且能达到固体废物的减量化、无害化的目的。历史从来不等待徘徊者,有什么样的精神状态,就会绽放什么样的精彩,池州公司领导班子成员秉持聚是一团火的干事热情,凝心聚力提升企业本质环保水平,加快产品结构调整,为提升企业整体效益和行业竞争优势标注了生动注脚。

在众人眼里,寺庙与冶炼厂是风马牛不相及的两个地方,仿佛咏叹与冶炼产品怎么可能有联系?池州公司将不可能变为可能。琉璃瓦广泛用于寺庙等古建筑的屋顶敷设,其中蕴含的商机被发现,开发出古建筑用锌合金瓦片替代琉璃瓦,至投放市场以来,引发业内震动。新型锌合金材料开发是该公司实施产品延链增值重要步骤,运用生产工艺升级、技术成果转化等方法,加快产业结构转型升级,转变经济发展方式,增强企业发展活力。当前,瞄准锌合金高端市场需求,提高产业定位,以适应市场供需变化,大幅提升行业供给能力和供给质量,为客户提供高层次、高质量产品。坚定作锌基材料的“先行者”的信心,开拓锌合金更多新兴领域,致力于锌基复合材料、以锌带铜、医用锌合金、生物医用可降解锌合金材料的技术研究和产品开发。

目视前方,眼带余光。在推进转型升级过程中,池州公司产业结构发生了质的变化,“风险变量”在管控中逐渐被稀释。截至2021年,公司连续七年入列省环保“诚信榜”,获得安徽省绿牌诚信企业称



公司党委组织开展5S精益管理攻坚活动。

号,获得省经信厅“绿色工厂”称号,被列入国家第一批符合行业规范条件企业名单。

引领发展科技蓝

回顾历程看成效,五年来,池州公司

合”,促进了传统产品锌锭到锌合金至高端锌基材料的升级迭代。优化企业资源配置,推进开放协同创新,同步建立了商务市场应变能力、企管部内在发展动力、财务资源配置、党群综合部组织绩效调



物流子公司现场装卸场景。

“形”与“势”的转化更加协调,“量”与“质”的提升趋于平衡,面临全面竞争的发展环境,正着力把技术创新和课题攻关作为第二次创业、引领传统产业焕发新活力,用科技成色为新兴产业实现新突破增添发展亮色。

三条锌锭生产线、二台断续作业的

动协同发展的多部门、多方联动创新机制,在机制上为科技创新注入人力。相继实施了人才培养计划保障、科研经费投入保障、科技成果奖励等保障制度。在激励措施、制度保障、平台支撑作用下,激发了全员创新创造活力,使谋划创新、推动创新、落实创新成为自觉行



厂区人工景观观湖。

行车,一座空荡荡的库房,这是2017年电解锌熔铸车间的生产场景。对面的电解槽面人声嘈杂,几十人扶着起板架子,铲子、锤子齐上阵,咣当声、吆喝声传得很远,也传了很久,纯人工剥取锌片作业的方式烙印着与时代不符的印记。

如今,再次走入这里,放眼锌熔铸现场,各种机器人身着橘红外衣,线条柔和,按照不同功能的设定程序,一丝不苟在工位上操作着,智慧型锌产品加工工厂初见端倪。在一旁多品种锌合金生产线驻足,一高一矮两台机器人面对面操作,各司其职,舀锌、浇铸、刮面动作一气呵成,锭块随之在“两兄弟”手中成型,机器人强大的优越性奠定了产量基础。从2018年开始,该公司加速自动化转型升级步伐,加快“人机混线”建设进度,把繁琐重复、危险性高的劳动交给了机器人,解放生产一线员工的双手,让班组成员去做更有价值的事。在电解槽面,四台自动剥锌机一字排开,出槽、排片、剥片连贯而成,终结了最大一处人员密集型作业的历史。追求可持续发展模式,注重产业发展内涵,“两化融合”不断深入。集成生产设备运行状态监控、生产数据采集分析、自动识别技术设施、自动物流设备使用、关键工序智能化质量检测设备为一体,历经两年多时间,实现了电铸及锌锭产品的生产过程智能化,将电解锌工序打造成首个数字化车间。

破除制约科技创新的思想障碍和制度藩篱,最大限度解放和激发科技作为第一生产力所蕴藏的巨大潜能,增强创新资源整合能力。池州公司不断探索自身与高校、科研平台融合的可行路径,建立自身主导、多元投资、院校协作、成果共享的创新模式。2019年由上海大学、铜冠池州公司、太仓宝祥(民营企业)三方组成了产学研团队,2020年锌合金实验室投入使用,一举打通了产学研通道,推动了创新链、产业链、价值链“三链融

动,在解决生产重大瓶颈问题上强化担当作为,使得授权发明专利逐年攀升。在走访中了解到,公司2016年之前的十年间发明专利仅有9件,而2020年仅一年时间就被授权了12件。针对生产中的问题,抢占科技竞争制高点,打造未来发展新优势,取得的技术成果全部应用于生产实践,技术成果转化率达100%。在生产一线,实用新型专利广泛应用于生产,员工智慧充分被激发。据该公司技术主办江少杰介绍,一种用于铅电解自动清理槽内阳极泥的装置,使铅电解频繁停车导致开车率不高、产量低、开车第一周期指标不达标的问题得到有效解决。他说,这种技术虽不是发明专利,但是开启了员工攻坚、自主创新的先河,运用科技力量解决生产问题的思想普及到生产基层,为更多发明专利的涌现奠定了基础。

发挥自身省级技术中心资质的驱动作用,以技术创新力量带动生产技术指标优化。2020年,锌锭含锌同比提高19.7%,关键指标锌锭含锌超过了99.998%,跻身同行领先水平;可交割期锌锭占比由2019年的53.69%提升至99.68%。铅锭、锌锭、锌合金顾客满意度同比分别增长2%、5.1%、17.8%。产品目前在华东地区供不应求,产销率始终保持100%。锌合金力学实验室建成后,正着手制定产品、技术标准程序,用严苛的质量标准熔铸优质产品。多元锌合金质量通过欧盟认证,达到国际环保标准水平。铅锌冶炼系统整体技术水平全面提升,自主开发的科技成果“铅冶炼三连炉处理锌浸出渣技术开发与应用”获得2020年安徽省科技进步三等奖。

难忘穿越泥泞沼泽,淌过急流险滩的过往,沐浴着新时代的缕缕霞光,让党旗红、产业绿、科技蓝的奋斗底色历久弥新,池州公司守望着历史,展望未来,勠力同心绘出彩色新图景。

桂年友 张军



锌合金生产自动线。

写了一曲自强不息、拼搏奋进的壮丽凯歌。“十三五”的足音尚未远去,循着岁月的脚步,回味五年来的甘苦与拼搏、厚重与温暖、喧嚣与笃定,重拾池州公司在时代叙事中的发展记忆。

“敢问路在何方,路在脚下……”2017年,该公司负责人在年中工作会上即兴演唱一首《敢问路在何方》,借歌抒怀,以歌喻事,吹响改革改制的号角,一场重大变革扑面而来。这一年,在工厂的大门口,摘下了铜冠池州公司九华冶炼厂的牌子,在大理石上凿下“铜冠有色池州公司”鎏金大字,从此成为铜陵有色集团全资子公司。

这一年,公司班子成员组团踏遍国内冶炼企业,跳出厂子看厂子,找短板、寻差距、求突破,用图存求变的坚定涤荡“迷雾”。这一年,“我为企业献计策”全员大讨论浸润至基层深处,提建议、谈看法、献计策,用勇气接地气的举措激发全员智慧。走出去才知道差距多大,大讨论才明晰问题所在。借力集团,寻找坐标,笃定前行方向,把体制机制改革摆在首位,将原先15个业务科室和7个生产车间合并成6个职能部门和一个物流公司,增加管理幅度,减少管理层级,提升执行力,达到管理平台变大、管理团队变强、技术力量共享的效果。当年,锌锭首次突破10万吨计规模,产量与上年同比增长4.36%,铅锭同比增长36.69%;利润减亏至2981万元,亏损的惯性在刹车中放缓。

“2018年,铅锌两分厂和动力保全中心划归生产管理部直接管辖,便于在生产组织决策中实现统一化、资源利用协调化、监督管理集约化。”该公司负责人回忆道。建立生产围绕市场转、市场围绕经营转、一切围绕效益转的协同共进模式,根据工艺适用条件、市场现状、综合收益等情况,生产、商务、财务等部门一周一碰头,紧急情况随时会商,确立了效益最大化的生产经营组织方式。商务部门在采购原料中对接生产需求,了解客户期望,掌握供应端立场和能力,制定出具有获得市场优势的采购计划。生产部门以稳促进、优化工艺、升级设备为中心,建立适应原料中对接生产需求的方法,动态响应,围绕公司整体效益组织生产。财务部门善用“婆婆嘴”,练就“兔子腿”,扮演“包公脸”,细化成本计划跟踪、一线调研、组织绩效考核等操作办法。协同效应不断增强,逐步适应铅锌市场复杂多变的特点,较好实现了生产与市场的良性互动,强化了过程动态管控和信息共享,促进了各项指标不断优化和效率效益的提升。坚韧求索,心向党旗的铜冠有色池州人毫不游移、寸积铢累。这一年,利润同比减亏11669万元,点燃扭亏脱困的“速度与激情”。

“2019年实现销售收入54亿元,同

盈翻身仗,顺利踏上“十四五”高质量发展的快车道。”该公司负责人坚定地说。让明天可持续发展,公司领导班不遗余力营造执行力提升环境质量,厚植发展的核心竞争力。2020年,站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点,池州公司高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,不忘初心、牢记使命,勠力同心、砥砺前行。持续对僵化说“不”,对淡漠说“不”,对停滞说“不”。积极应对和化解疫情、汛情,生产经营波动叠加影响,“疫考”加分,顶风逆行,在“三同步一转变”中变革成长。薪酬改革与发展同步,对公司140多个岗位在组织中的贡献和价值、职责大小、工作强度、工作难度等特性进行评价梳理,建立岗位价值序列。探索实行定性靠事例、定量靠数据、综合靠分析的评价法,以此作为价值分布的基础,确定薪资分配导向,稳步推进薪酬改革步伐,为员工发展指明方向。统筹建立员工薪酬档位升降体系,制定升降级标准,周期动态评价和调整,量身定制员工晋级计划。素质提升与发展同步,把员工培训教育和素质提升上升到新高度。成立教培中心,并获得安徽省“职业技能等级认定中心”称号,将员工的素质提升作为公司发展决定性因素。人才培养与发展同步,在内部分级建立动态人才库,探索构建知事识人体系,构筑高中低档人才库,推动“一线选马”锻造高质量实干担当干部队伍。于外完善大学生、专业人员招聘工作体系,通过

契机,不断深化和完善党建工作。牢固树立“重心在基层、创新在基层、活力在基层”的基层党建理念,努力推动全体党员干部员工在思想、体系、任务中融合,坚决把党的政治组织优势转化为企业的发展优势,用高质量党建助力高质量发展。围绕控险、提质、增效中心工作,把党建品牌和党支部特色工作与生产经营工作的重点、难点相结合,促进了党建工作融入生产经营全过程,促进了企业产品质量、技术创新和经营管理水平的再提升。把铸魂育人、强体魄体作为推动企业共同发展方式,开展“三个一”特色微型党课推进模式,用党建的大锤锤炼员工能力提升。公司党建整体形成统筹规划、横向协调、上下联动、推进有序的主导架构。

2020年,探索运用“强化一个引领,突出两大重点,夯实三个保障,强化四个发力”1234党建工作法,促进公司转型升级发展,奋力迈入铜陵有色集团二级单位领先方阵。发挥“党建引领,头雁领航”作用,坚持把生产经营中的难点与党建工作融为一体;以指标考核促责任落实,队伍建设保责任落实为两个重点;用党风廉政建设、管理提升、党建带工建强化保障;在学习新思想、风险挑战、发展方向、创新思维上发力攻坚,开创新局抓党建。培养精益求精的禀性,锲而不舍的韧性、锐意进取的个性,不断提升判断力、关注度、执行力,让干群的能力在“生产一线”上考验,在“攻坚战”中砥砺前行,在实践中不断磨炼,锤炼出一支敢

厂区俯瞰图。

契机,不断深化和完善党建工作。牢固树立“重心在基层、创新在基层、活力在基层”的基层党建理念,努力推动全体党员干部员工在思想、体系、任务中融合,坚决把党的政治组织优势转化为企业的发展优势,用高质量党建助力高质量发展。围绕控险、提质、增效中心工作,把党建品牌和党支部特色工作与生产经营工作的重点、难点相结合,促进了党建工作融入生产经营全过程,促进了企业产品质量、技术创新和经营管理水平的再提升。把铸魂育人、强体魄体作为推动企业共同发展方式,开展“三个一”特色微型党课推进模式,用党建的大锤锤炼员工能力提升。公司党建整体形成统筹规划、横向协调、上下联动、推进有序的主导架构。

2020年,探索运用“强化一个引领,突出两大重点,夯实三个保障,强化四个发力”1234党建工作法,促进公司转型升级发展,奋力迈入铜陵有色集团二级单位领先方阵。发挥“党建引领,头雁领航”作用,坚持把生产经营中的难点与党建工作融为一体;以指标考核促责任落实,队伍建设保责任落实为两个重点;用党风廉政建设、管理提升、党建带工建强化保障;在学习新思想、风险挑战、发展方向、创新思维上发力攻坚,开创新局抓党建。培养精益求精的禀性,锲而不舍的韧性、锐意进取的个性,不断提升判断力、关注度、执行力,让干群的能力在“生产一线”上考验,在“攻坚战”中砥砺前行,在实践中不断磨炼,锤炼出一支敢

契机,不断深化和完善党建工作。牢固树立“重心在基层、创新在基层、活力在基层”的基层党建理念,努力推动全体党员干部员工在思想、体系、任务中融合,坚决把党的政治组织优势转化为企业的发展优势,用高质量党建助力高质量发展。围绕控险、提质、增效中心工作,把党建品牌和党支部特色工作与生产经营工作的重点、难点相结合,促进了党建工作融入生产经营全过程,促进了企业产品质量、技术创新和经营管理水平的再提升。把铸魂育人、强体魄体作为推动企业共同发展方式,开展“三个一”特色微型党课推进模式,用党建的大锤锤炼员工能力提升。公司党建整体形成统筹规划、横向协调、上下联动、推进有序的主导架构。

契机,不断深化和完善党建工作。牢固树立“重心在基层、创新在基层、活力在基层”的基层党建理念,努力推动全体党员干部员工在思想、体系、任务中融合,坚决把党的政治组织优势转化为企业的发展优势,用高质量党建助力高质量发展。围绕控险、提质、增效中心工作,把党建品牌和党支部特色工作与生产经营工作的重点、难点相结合,促进了党建工作融入生产经营全过程,促进了企业产品质量、技术创新和经营管理水平的再提升。把铸魂育人、强体魄体作为推动企业共同发展方式,开展“三个一”特色微型党课推进模式,用党建的大锤锤炼员工能力提升。公司党建整体形成统筹规划、横向协调、上下联动、推进有序的主导架构。