

铜陵有色报

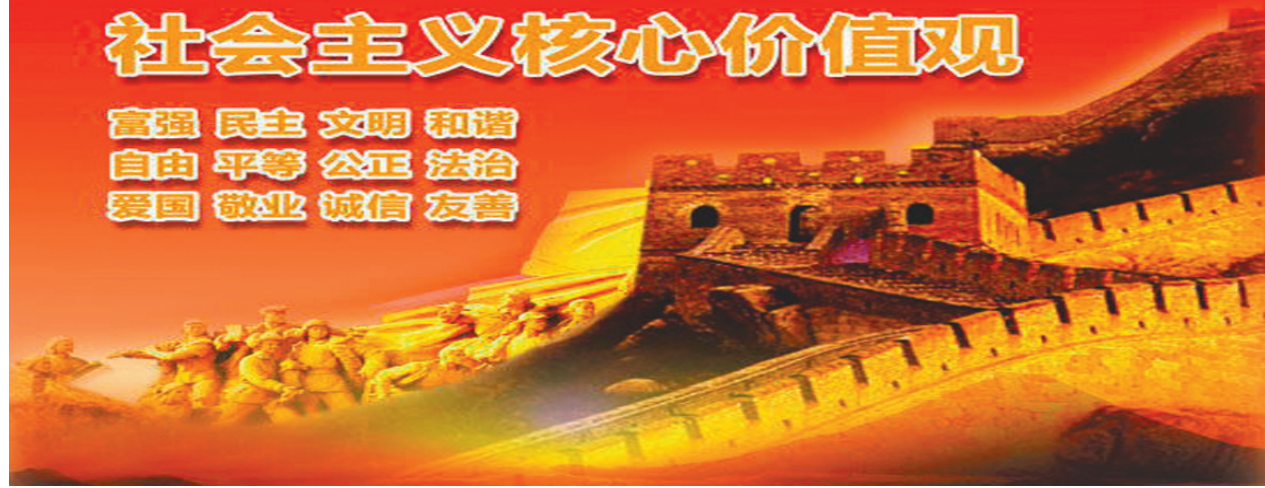


TONG LING YOU SE BAO

2021年11月27日 星期六 农历辛丑年十月廿三 第4618期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4935期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

集团公司党委召开中心组学习会议

本报讯 11月25日上午,集团公司党委在四楼多媒体会议室召开中心组学习会议。集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平,集团公司总工程师周俊参加会议。

与会人员以音频的方式集中学习了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。集团公司组织宣传部负责人传达了习近平总书记第三次“一带一路”建设座谈会上重要讲话精神(第一议题)。集团公司生产机动部有关负责人传达了《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》。

围绕“深入学习贯彻习近平总书记关于立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的重要论述”及“深入学习贯彻习近平总书记关于创新发展的重要论述”两大主题,集团公司党委领导班子成员谈体会、谈心得。

杨军指出,新发展阶段、新发展理念、新发展格局三个“新”是以习近平同志为核心的党中央正确认识和把握我国进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的重大战略判断和战略抉择,充分体现了我们党践行初心使命、建设社会主义现代化强国、取得中华民族伟大复兴的坚定意志和坚强决心。总书记指出,“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,推动高质量发展,是当前和今后一个时期全党全国必须抓紧抓实的工作。”“十四五”是开启全面建设社会主义现代化国家的第一年,也是集团公司推动高质量发展的重要时期。站在新的起点上,我们要按照总书记的指示要求,坚决贯彻中央关于新发展阶段、新发展理念、新发展格局的战略部署,进一步提高政治站位,完整准确全面贯彻新发展理念,在参与构建新发展格局中

奋力推动高质量发展。

杨军要求,要积极融入国内大循环、国内国际双循环,深化供给侧结构性改革,加快产业结构优化升级,加强科技创新,推动智能化、数字化与传统产业的深度融合,增强集团公司全产业链的竞争优势;要聚焦高水平的对外开放,坚定不移实施国际化战略,积极参与全球竞争,加快海外重大项目建设,充分利用两个市场、两种资源,实现集团公司内外联动发展;要践行以人为本,满足人民对美好生活的向往,推动共同富裕,实现企业共同进步。

杨军指出,党的十九届六中全会提出,坚持实施创新驱动发展战略,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑,这是我们党对于推动创新驱动发展、全面塑造国家发展新优势的深刻把握和战略谋划。省第十一次党代会把创新摆在各项工作的首位,提出坚定不移打造具有重要影响力的科技创新策源地,加快建设经济强的创新安徽。我们要贯彻落实中央和省委的决策部署,努力在创新发展上取得质的突破。

杨军要求,要把创新作为引领发展的第一动力,面对新的发展形势,我们既要继承创新创造的优良传统,又要不满足于已取得的成绩,扎扎实实地做好各项创新工作,推进科技创新、管理创新、商业模式创新等,真正让创新成为全体员工的自觉,成为推动集团公司发展的第一动力;要开展“卡脖子”难题攻关行动,目前,集团公司发展中存在的“卡脖子”难题仍然较多,机关各部门要坚持问题导向,深入查找集团公司发展中亟需解决的问题,把这些难题作为明年工作的重点,集中力量进行攻克,我们只要把这些难题全部加以解决,就一定能够推动集团公司明年发展再上新台阶。

股份公司高管刘道昆、吴和平、梁洪流、副总工(经、会),机关各部门主要负责人参加会议。 萨百灵

集团公司开展2022年工作调研

本报讯 洞察实情、聚焦问题、谋求发展。11月23日至24日,集团公司召开2022年工作调研会,集中对40家单位展开调研。参会单位在会上作工作报告,总结本年度工作成绩及不足,谋划下一年度重点工作,并围绕集团公司2022年工作以及加快建设世界一流企业提出意见和建议。集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平,集团公司总工程师周俊,股份公司高管刘道昆、吴和平、梁洪流出席会议,外部董事石俊、艾红卫、李家俊、慈亚平、刘超参加会议。

集团公司党委副书记、总经理龚华东主持会议,并针对各单位现场发言逐一进行点评。

集团公司党委书记、董事长杨军作总结讲话。2021年,集团公司各单位克服重重困难,抓住有利的市场机遇,所取得的成绩令人振奋,这是全员共同努力奋斗的结果。

杨军要求,各单位在成绩面前,要始终保持清醒的头脑,扎扎实实做好各项工作,着重在“卡脖子”问题上下功夫。安全环保是企业发展的基础,矿业又是我们的立业之基,各矿业单位要强化意识,时刻绷紧安全环保这根弦,不断推进矿业绿色可持续发展,为国内大循环、“一带一路”等国家战略提供资源保障。

杨军强调,各单位要坚持创新驱动,对标世界一流,打造具有竞争力的国际化企业集团;要持续加大研发投入,结合自身发展需要,对亟需解决的难题进行认真梳理和科研攻关;要加快推进信息技术与制造业融合发展,提升企业数字化、智能化、信息化发展水平,推动智能工厂、智能车间项目落地,进一步提高企业综合竞争力,以“十四五”发展目标为引领,齐心协力,再创佳绩。

专家委成员,集团公司、股份公司机关各部门主要负责人,各基层单位党政主要负责人参加会议。 萨百灵



近日,铜冠电冶公司以一线班组为单位,开展“安环监督员红袖章”活动。每周指定一名班组长或班组成员作为当班安环监督员,每天在车间作业现场及公司周围进行安环巡查,在全公司范围内行使安全、环境监督管理权。图为安环监督员正在生产现场查违章、查隐患。 李庆 摄

以高质量党建引领高质量发展

——铜陵有色集团公司第二次党代会以来党建工作回眸



巍巍铜官山,仿若高扬的信念之炬

滔滔长江水,承载激荡的奋进之帆。铜陵有色集团公司(下称铜陵有色)第二次党代会召开以来,以高质量党建引领企业高质量发展,集团公司销售收入突破2000亿元大关,三次成功跻身世界500强并连续实现争先进位,谱写安徽工业发展史光辉篇章,荣获中国质量协会全面质量管理推进40周年杰出单位等称号。

坚持理论武装,忠诚践行“两个维护”

五年来,铜陵有色坚持以习近平总书记重要讲话精神为引领,高举旗帜抓党建,铸牢企业“根”和“魂”。组织开展万堂党课走进基层,集团高层示范讲、基层领导普遍讲、支部书记互相讲,切实推进新时代新思想深入人心,深入一线、深入人心。

从“两学一做”学习教育到“讲重作”专题警示教育,再到“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育……铜陵有色上下聚焦学好用好讲习近平新时代中国特色社会主义思想,建立健全“第一议题”制度,充分发挥党委中心组学习的示范带动作用,努力把学习成果转化为指导实践、推动工作的行动自觉。近年来,铜陵有色党委召开13次专委会,跟进学习习近平总书记最新讲话、指示、批示精神,党委理论学习中心组集体学习14次,学习篇目50篇,观看专题视频7部、专题研讨11次。

铜陵有色在开展党史学习教育活动中,始终坚持以高标准高质量,确保规定动作做到位,自选动作做出彩。开展了“讲好党史故事,传承红色基因”主题党课、党史专题宣讲等活动。发放党史学习教育指定材料3015套,发放《中

国共产党简史》5214本。通过组建上下结合宣讲团、邀请省委党校教授授课、开展党支部书记互授党课、党员微党课和“党课开讲啦”等活动,实现基层单位宣讲全覆盖、党支部党课全覆盖。

强化素质教育,固本强基促发展

在去年的铜陵有色庆祝建党100周年表彰大会上,集团公司党委书记、董事长杨军带领144名新党员进行了入党宣誓,会上对100名优秀共产党员、29名优秀党务工作者和7个基层党委、26个基层党支部进行了表彰。

在实施“千百工程”和党史学习教育“五个一”计划中,铜陵有色利用好红色资源加强党员干部学习教育。近年来,组织近5000名党员、干部就近瞻仰革命烈士陵园、革命博物馆、党史教育基地。持续开展“凝聚新力量,踏上新征程——走进铜陵有色展示馆”活动,开展了集团公司中层以上管理人员及优秀年轻干部党史知识网上测试。今年累计培训党员干部2049人次,组织全体党员收看《榜样5》《党课开讲啦》《革命者》《红船》等。

加大培训力度,拓宽干部视野。近两年来,铜陵有色分别与浙江大学、合肥工业大学、健峰管理研修中心合作办学,对中层管理人员、优秀年轻干部进行深造,共培训300多人。持续优化结构,打造高素质干部和人才队伍。铜陵有色持续完善干部管理制度,下发《中层管理人员管理办法(试行)》《所属单位领导班子和领导人员综合考核评价办法(试行)》等。今年1月至10月,铜陵有色提拔中层正职14人、中层副职32人等。开展新一轮公司优秀年轻干部推荐工作,更新后备干部人才库,入库人员300多名。

开展“三个以案”警示教育等工作,推进三个专项整治,坚持高举巡察利

剑,加强监督执纪问责。五年来,查处违纪违法案件62件、处分77人次……作风建设与反腐倡廉双管齐下,严字当头、实干担当蔚然成风。

坚持融合创新,党建与经营同频共振

近年来,铜陵有色以党建主题实践活动为抓手,组织开展“亮身份、作承诺、当先锋、树形象——以实际行动庆祝中国共产党成立100周年”活动,2000名党员积极参与其中,让党旗在基层一线高高飘扬,真正让党建融入生产经营。

2020年,铜陵有色召开党建工作现场推进会暨党建品牌发布会,25个党委品牌、275个支部特色工作亮相党建品牌巡回展,36个品牌和特色入选集团示范库,77个品牌和特色党支部入选集团培育库。其中冬瓜山铜矿党委品牌入选省国资委示范库、动力厂党委品牌入选省国资委培育库。

今年初,在铜陵有色首次开展党建项目攻关活动中,要求把生产经营过程的重点、难点、堵点问题作为党建项目攻关主攻点,将党建工作融合到可供实施的具体项目管理中。活动实施以来,基层党委和党支部共立项300个项目,近2000名党员在党建攻关看板上签字承诺。经过近10个月的实施,部分项目初显成效,表彰了10支集团公司党员攻坚先锋队及10位优秀队长。

为持续实施党建“领航”计划,铜陵有色开展党建“找差距、抓落实、提质量”专项行动,分别在矿山、冶炼、加工片树立了冬瓜山铜矿、金冠铜业分公司、铜冠铜箔公司党建示范点,通过实施结对共建,解决基层党建质量不平衡问题。冬瓜山铜矿、安徽铜冠铜箔公司获安徽省“先进基层党组织”称号,7家基层单位党组织获省国资委“先进基层党组织”称号。

厚植家国情怀,传承有色基因

不久前,中央电视台和安徽电视台在《信物百年》和《江淮柱石》节目中,铜陵有色党委书记、董事长杨军以一块粗铜锭为信物,深情讲述了70多年来铜陵有色人攻坚克难、创新创造的故事。

借助主流媒体,讲好铜陵有色故事,传播铜陵有色文化。铜陵有色“新中国铜业摇篮”地位进一步彰显,企业知名度、美誉度进一步提升。

2019年,在铜陵有色成立70周年之际建成了公司展示馆。三年来,万余名员工先后走进展示馆,了解企业从过去到现在的沧桑巨变,感受先辈产业报国的家国情怀,见证集团的跨越发展成就。企业的历史与文化,就这样于潜移默化中传承……

五年来,铜陵有色有4名员工当选“安徽好人”,16人被评为“铜陵好人”。向上、向善的精神力量,凝聚成企业不断发展前进的精神动力。

围绕职工工作、生活所思所想,了解职工“急难愁盼”问题……铜陵有色开展“我为群众办实事”实践活动。通过认真梳理,形成清单,严格落实责任,强化督导检查。截至10月底,铜陵有色两级党组织为职工办实事615件。

持续做好定点帮扶工作。近年来,铜陵有色采购脱贫地区农产品650多万元,捐赠50多万元用于开展铜冠希望助学工程,资助太湖县、南陵县、庐江县和枞阳县的387名贫困学生。

此外,铜陵有色还开展“铜冠希望助学工程”,在中南大学和安徽大学分别设立“铜冠教育基金”“人才发展基金”,连续五年累计210万的助学金,同爱心人士一起,点亮了1593名学子的成长成才之路。为此,铜陵有色获“安徽慈善奖”。

夏富青



11月25日下午,省国资委召开了省属企业虚假贸易专项整治动员部署暨低效无效闲置资产清退处置工作推进会。会议采取视频会议方式召开,省国资委领导班子成员、监事会主席、二级巡视员等在国资委主会场参加会议,集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、汪农生、蒋培进、陶和平,集团公司财务部等相关部门负责人在公司分会场参会。会上,省国资委党委书记、主任李中作了重要讲话,传达学习省委书记郑栅洁针对省属企业的重要讲话精神,就整治省属企业虚假贸易问题,清退处置低效无效闲置资产工作提出了要求。 王红平 摄

冬瓜山铜矿管理创新为企业注入源头活水

本报讯 近年来,冬瓜山铜矿以保障实现生产经营各项目标为中心,以建立精细化管理体系为主线,在“强、细、严、实”上下功夫,全力打造制度化、标准化、信息化、科学化的管理新模式,为企业注入源头活水,促进了企业可持续发展。

在实现卓越绩效管理、企业标准化体系、“三标一体化”管理工作中,该矿对企业标准化体系定期评价与改进,力求企业标准实施的每个环节达到“精细化、可操作化、闭环化”。按照精细化管理的要求,矿山先后修订了《组织绩效管理》《中层管理人员绩效管理》

和《员工绩效管理办法》等多项管理制度,并重点做好绩效管理的实施工作,以及ERP的相关工作,促进了企业管理全方位的变革,形成了“人人有标准、事事有标准、时时高标准、处处有标准”的管理格局。企业信息化建设有了长足的进步,在全面建立井下地表指纹

考勤系统全部退出,进一步提高了考勤录入准确性。矿山将5S管理列为管理重点工作,通过加强5S管理知识培训,加大重点环节整治力度,建立健全规章制度,培养员工良好工作习惯等措施,稳步推进5S管理,持续改善现场作业环境。并制定了《5S目视化标准手册》现场篇和办公篇,发放到每个班组。手册详细规定了作业现场和办公场所的各种5S目视化标准,小到电话、电脑的摆放位置,大到流体管道的外部标签颜色和放置位置,5S目视化管理的标准实现了统一。职工只要对照手册,就能参照标

金隆铜业公司适时开展跨期套利为企业创效

本报讯 金隆铜业公司抢抓市场机遇,10月中旬在外盘选择合适时机开展了相应的跨期套利操作,并随着行情如期预期发展,采取了分步平仓的策略,最终于11月初实现平仓获利,实现盈利逾300万元。

10月份以来,由于欧美消费回暖以及疫情导致的物流堵塞等原因,叠加欧洲能源危机造成的供应下降,LME电铜库存呈急剧下降趋势。针对这种态势,部分贸易商利用手中掌握的资源,开启了一轮级别别的挤仓行情,LME的注销仓单大幅攀升,注销仓单比例达到92%以上,创出历史新高,LME可用铜库存一度不足1万吨。与此相对应的是电铜价格迅速呈现出现货价格高于期货价格,Cash-3Mth价差一度超过1000美金。

面对剧烈波动的市场行情,该公司商务部在行情伊始就保持高度关注,并迅速做出BACK扩大的行情仍将持续的正确预判。本轮外盘跨期套利,不仅为公司规避了市场风险,并争取了可观的操作收益,同时也丰富了团队的操作经验,锻炼了队伍。 计新春

准做好5S管理工作。2020年,矿山结合高质量发展需要,以“每周一问”为抓手,持续开展“对标世界一流管理提升行动”,发动机关部门和基层单位,就如何解决实现年度方针目标中存在的紧迫问题,以及实现高质量发展中存在的管理缺陷、风险源点、薄弱环节、重要事项等,对企业管理体系进行系统梳理,制订专项提升方案,努力实现风险可控和管理水平、管理效率、管理效益“三个提升”,不断增强矿山核心竞争力和可持续发展能力。近年来,该矿连续多年被评为国家AAAA级“标准化良好行为企业”,多次荣获集团公司“铜冠卓越绩效奖”,2020年荣获第七届铜陵市长质量奖。 汤青