铜陵有色报

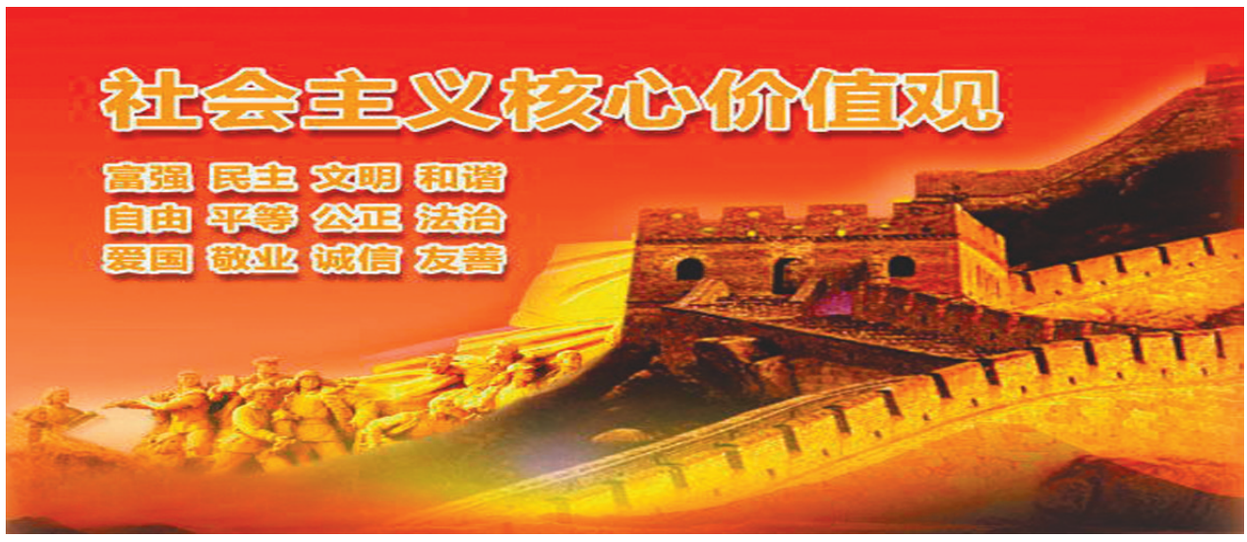
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年11月23日 星期二 农历辛丑年十月十九 第4616期

国内统一刊号：CN34—0047 邮发代号：25—52 总第4933期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



铜冠铜箔公司持续做好人才引进培养工作

金陵铜业杯 有色扬帆

本报讯 近日，铜陵有色铜冠铜箔公司走进中国科技大学开展人才引进工作，向高校承诺并提供优质的人才培养服务和干部储备。

“要围绕着市场的需求，对标世界目前最先进的产品，进行科技攻关。想要继续保持产品的竞争力度，打造世界一流铜箔企业，就必须重视高素质人才队伍的建设。”该公司党委负责人表示。

企业的兴旺发达，离不开人才；干好事业离不开人才，创新驱动的实质是人才驱动。近年来，随着新能源市场的蓬勃发展，铜箔工艺产品更新换代的步伐也愈来愈快，铜陵铜箔公司在人才培养、引进、使用等方面一直不留余力。瞄准高精英、聚焦重点高校招揽高层次人才，利用自主用工机制聚集专业人才，依托研发项目培养创新人才，打造和组建出铜箔“新型电子铜箔研发团队”和“5G通讯用高频高速高性能电子铜箔研发创新团队”等核心技术骨干团队，并分别入选了安徽省第六批、第十二批“115”产业创新团队。

该公司自2008年起，开创了从无到有，克服了设备全靠进口、工艺标准缺乏、铜箔技术封锁等等困难。在小心翼翼向前摸索的同时，通过延伸校企合作，不断引进高质量人才，在一次次失败、学习和创新中，实现了从技术空白到行业领军的逆袭。连续四年入选国务院“双百企业”，获授权发明专利9件，获得安徽省科学技术进步二三等奖各一次，获得中国有色金属工业科学技术进步一等奖三次。与中国科技大学、哈尔滨工业大学、合肥工业大学、中南大学等联合开发了PCB用铜箔碳氢体系，陶瓷基体系用铜箔、HVLP铜箔、6微米以下超薄铜箔等新产品。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。科学的选人用人，构建有利于各类人才充分发挥专长和作用的体制机制，是铜箔公司针对人员队伍，特别是急需补充的紧缺专业人才的“充电宝”。该公司推行竞争上岗和公开招聘，制定了《铜箔公司后备干部建设规划》《铜箔公司科级管理人员管理办法》《科技项目研发团队管理办法》等，优先关怀、考虑大学生，并提供生活补助。“只有把优秀的人才选出来、用起来，才能真正形成想干事、能干事、干成事的良好氛围，从而增强公司活力和竞争力，推动铜箔公司高质量发展。”该公司党委负责人说道。该公司品质部副部长朱圣星是90后大学生的代表，先后荣获安徽省“优秀共青团员”、铜陵有色“十大杰出青年”等荣誉。他说：“一份耕耘一份收获，感谢铜箔公司给了自己政治上求上进、工作上学骨干、生活中求积极的平台，自己将继续用激情和责任谱写着青春的乐章。”

随风潜入夜，润物细无声。该公司高度关心大学生们成长成才，各部门负责人定期与他们谈心交心，召开大学生座谈会听取他们的心声和对企业发展的建议，关心他们的工作和生活。该公司人事部门及时掌握大学生们的思想动态，了解其所需所想，并根据他们的爱好和个性需求细做工作，让大学生们感受到家的温暖。同时，该公司将培养人才和关心人才的政策落到实处，送到每一名大学生的心坎上。截至目前，铜陵铜箔公司参与200人的大型招聘会2场、100人的中型招聘会2场、50人的小型招聘会1场、高校行1场。

陈幸欣 刘汤青

科技引领 借力转型

铜冠池州公司启建第二个产学研销平台

本报讯 日前，铜冠池州公司与上海大学、南昌航空大学、苏州市祥冠锌合金研究院召开多方技术交流视频会，就构建新型研发联盟，致力于降低锌冶炼直流电耗研究，着手启建第二个产学研销平台借力转型。

“节能减排是时代主旋律，希望以三方资源互补优势攻克关键技术瓶颈，形成突破性成果。”该公司总工程师陈海大在视频交流会上说。践行国家“双碳”理念，以技术创新引领加速实现减排目标，池州公司积极行动起来。

早在2019年，该公司与上海大学、太仓宝祥公司创建了首个产学研平台，贯通了产学研销实施路径，在锌合金高新技术研究应用方面取得长足进步，标定了向锌基高新材料进军的发展方向。此次着手启建铜冠池州公司、南昌航空大学、祥冠合金研究院产学研销平台，将致力于降低吨锌电耗、废旧锌合金回收材料高效利用的研究与生产力转化应用。

锌冶炼吨锌电耗中的80%是电解中的直流电消耗，在日常生产摸索中，该公司技术人员明白降低电解的槽电压是降耗关键。从环环紧扣中了解道，降低锌电解槽电压的要害又在于降低阳极析氧电位，南昌航空大学材料学院蒋利民教授是此领域的专家，电化学研究优势使得交流会变得热络起来。蒋利民介绍，组建后的创新平台将攻克两个技术难点，降低锌电解阳极析氧电位是主攻方向，将致力于锌电解电耗的研究与运用，在当前池州公司耗能领先同行的基础上，标定再下降10%的刻度。他说，池州公司具备强大的科研与生产力转化功能，为成果落地成效提供了必要的产业化载体。另一个突击方向是废旧锌合金回收材料高效利用与技术开发。废旧锌合金回收材料通过电镀操作，含有成分复杂，进行“退镀”反项技术研究极具挑战性，攻克该技术研究瓶颈将极大提高资源利用率。据了解，祥冠合金研究院将运用自身私营企业灵活机制，发挥市场开拓优势，为废旧锌合金回收材料回收再利用两端市场调研掌握提供支持，在技术创新与市场化之间搭建桥梁。

借力高校智慧，推动传统产业向绿色低碳方向转变，护青山绿水，该公司尝到了甜头，更有了奔头，共谋多方协同协作、共建共享的发展之道成为该公司科技创新、转型升级的突围之路。

张 军 江少杰

近日，凤凰山矿业公司庐江矿业石子厂项目部生产、检修两不误，积极利用停车间隙，组织员工对生产车间磨损严重的电振筛网进行了更换（如图），并调整了磨损度较小筛网的张紧度，有效地提高了生产效率，为达产超产创造更加有利条件。

顾咏梅 程 霞 摄

“大会战”

2021年10月22日，伴随着有色动力厂热电车间2台机组停产号令，一场围绕1号机组检修的“大会战”正式打响。由该厂生产部、安环部、综合维修车间，以及国润外协等单位组成的50多人队伍，汇聚坐落于铜陵长江岸边的热电车间，先后投入锅炉、脱硫、汽机、电气系统等关键设备，131项检修作战阵地。第一阶段26个检修项目，11月2日胜利完成。第二阶段105个项目，全力驶入“快车道”，计划12月15日结束。尽管进入冬季，气候干燥，冷风阵阵，但丝毫没有影响大修火热劲头，一个个精彩瞬间，时时闪现。

以“拼”的意志成功启炉

负责绘制2台机组“共用系统”大修方案的周大慧，既是车间主任，又是锅炉“专家”。他说“整个大修第一阶段，必须按照时间节点，完成2号机组点火，恢复供热，保障循环经济工业园区多家企业生产。第二阶段目标，必须确保1号机组处在正常备用状态。”就在他带领宫瑞、何锃、章春平等一批骨干“拼”在现场，挥洒汗水，积极备战时刻，原来机组4名员工突然不能到岗，造成人员紧缺。怎么办？车间报告厂部，一边临时抽调曾经在岗工作过的员工顶岗，动员车间技术人员放弃休息，参加启炉，解决人手不足燃眉之急。一边确定2号机组设备系统检查完毕，110千伏线路检修送电运行完结。要求所有人员就位，进入战斗操作状态，按照统一指挥，随时点火。同时，做好启炉前各项专业准备工作，完成锅炉等相关专业试验达标。组织集控室和现场人员，分兵出击，实施岗位操作……所有步骤环环紧扣，严丝合缝。11月2日18时，2号机组实现点火启炉成功，首战告捷。

以“战”的状态合力攻坚

作为集团公司唯一一家自备电厂，热电车间每年停产大修，都被称为是一场战役，一次检验队伍合力攻坚能力的主战场。该车间“党员安环先锋队”10名队员“全副武装”，像战士一样冲锋在大修最前沿。严格把好外协人员进厂关。统一制作配置工作证，加强疫情防控登记和人员管理。定区域开展文明施工和安全隐患排查。先锋队划分汽机、锅炉、脱硫脱硝等重点部位，定人跟踪，每天巡视检查，发现问题及时督促整改销案。定期集中行动。全体先锋队员和生产骨干，每天佩戴金黄色袖章，穿梭钻行“0”米至36米作业现场，排查隐患，成为一道亮丽风景线。车间3个团支部发挥“青年安全监督岗”作用，用手机拍摄上传大修情况，通过“微信”平台，落实问题整改清零。为提质增效，这个车间集中“优势兵力”，合力组织对蒸汽减温水技改、压缩空气管道和浆液冷却水管道改造等关键工艺环节攻关，成效凸显，其中，完成“给水泵再循环系统技改”项目，每年节约生产成本40多万元。

以“严”的制度确保安全

“大会战”需要“大安全”。该车间班子成员，利用大修机会，思考如何构建安全大格局？从吹响大修“集结号”那天起，车间全体管理人员，全力以赴，把严格安全制度，贯穿大修全程。严格安全教育，分片集中，组织所有人员进行安全知识学习，从“四不伤害”上，增强防范意识，绷紧“安全弦”。严格“两票”制度。对所有涉及系统和检修项目，按照电力系统工作票、动火票的刚性规定执行。做到断电、断汽、断水达到大修安全标准，确保无误。严格登高作业安全规定。加强劳保用品穿戴和安全流程管理。对所有外协队伍一律实行“四方确认”。严格交叉作业纪律。对穿插施工的钢架防腐、电梯维修、炉顶大罩等项目，合理安排时间，避免在同一区域作业。与此同时，该厂党委成员、纪委委员，厂部生产、安全、工程人员，以及车间班组骨干，轮流加强现场巡视监督。对2名高空作业防护不到位人员，给予每人500元处罚。实现全员“要我安全”到“我要安全”思想转变，为保证第二阶段大修安全顺利进行，打下坚实基础。

罗 鹏

一块砌块砖的自述

我是一块砌块砖，节能利废不一般，尾矿粗砂壮筋骨，轻质保温还不燃，我的用途真广泛，无废城市我添砖，循环利用多环保。

出生

我的学名叫“蒸压加气混凝土砌块”，简称“砌块砖”，长600毫米，宽240毫米，高200毫米，还有其他的“兄弟”。

我的家乡安徽铜陵，是我国青铜文化的发祥地和当代重要的铜工业基地。矿山多，尾矿库多，从尾矿库演变而来的我，可是原原本本的地方特色产品哦！我出生在安徽铜冠建安新型环保建材科技公司，来看我是怎么变身的吧。

占到我体内三成多的粗砂配料，经研磨搅拌，传至专业模框里浇注、预养。过些时间，大砌块切割后蒸压养护。这一整套工艺流程下来，“咣咣咣”，我坐着轨道车，便新鲜出炉了！

我呈灰色，重约15千克，成分有粗砂、粉煤灰等，这些可都是固废物哦。你看我走出蒸压釜时，还冒着袅袅的热气呢！过了5天养护期，我就“闺中待嫁”了。我可是新型墙体材料哦，获得了权威部门的认可，正在申报“高强度铜尾砂加气混凝土的加工方法”发明专利，公司还被评为“安徽省十三五墙体材料示范企业”。

来源

据我了解，长江大保护实施以来，粗砂就成了江沙、河沙的替代品，我体内的粗砂就来自80千米外的安徽铜冠（庐江）矿业公司的铜尾矿。目前，新提炼的34万吨粗砂产品一经面市，就慢慢消化了尾矿库的总量，占到全部铜尾矿的十分之一。余下尾矿除井下充填外，被排放到龙王顶尾矿库。

在过滤车间，三台陶瓷过滤机忙个不停。铜尾矿经分级脱水后，每天生产千余吨粗砂，等待销售装运。这可是我的主要来源啊！今年4月起，铜冠建材从庐江矿业采购了大量粗砂，高峰期一个月使用量达5000吨，现已使用3万吨，预计年消化用量6万吨。

当废物成为资源，当废品成为产品，我才有机会出现在大家面前。好消息来了！11月中旬，“庐江矿业尾矿资源综合利用全尾过滤项目”已获得铜陵有色公司通过。一期在现有基础上，再次提炼38万吨全尾砂，二期根据市场需求将继续扩大生产，使矿山生产的尾砂不进或很少进入尾矿库，真正做到“吃干榨尽”“砂石变金”，不再产生固废。这项技术不仅领先全国，还填补了国内尾矿资源综合利用相关上的空白。

从“无废矿山”到“无废城市”，作为世界500强企业的铜陵有色，坚持走绿色发展之路。未来，我们砌块砖家族越发壮大，我的“兄弟”遍天下了！

功用

别看我是一块小小的砌块砖，我的功用真不可小看了。这笔经济账、生态账可真不小，值得好好算一算。我梳理了一下，有三个方面：

一是创造了可观的经济效益。根据市场行情，铜冠（庐江）矿业公司粗砂年销售额700万元左右，净利润350万元。铜冠建材公司实际年产20万立方米、700万块砌块砖，年销售收入4000万元左右。照此计算，二期项目产生的经济价值就更大了。

二是最大限度地减少了尾矿库库容和土地资源占用。“庐江矿业尾矿库服务年限13年，矿山开采21年。延长了尾矿库服务年限，促进了企业安全稳定生产和可持续发展。”安徽铜冠（庐江）矿业公司经理胡洪文是这样说的。

三是保护了生态环境，践行生态环保理念。粗砂颗粒细微，相比传统的砂材球磨，我在生产过程中大大降低了能耗和企业成本，达到了“以废治废，共建生态文明”的初衷。

这不，安徽省墙材革新建筑节能推广办公室主任杨全城都夸了我几句呢！“安徽铜冠建安新型环保建材科技公司利用尾砂生产的一种新型墙材砌块砖。据国家发改委统计，我们安徽省墙材消费到70%的固定废弃物，对利国利民都是一件好事，也是我们目前完成碳中和碳排放、碳达峰的绿色墙材、绿色建材的一个重要抓手。”

夏富青 王树辰

11月20日，铜山铜矿分公司组织专业人员对新副井罐笼无线对讲系统进行更新。该公司利用无线视频监控和语音通信技术实现地面信号室信号工可以和罐笼之间进行对讲，随时了解监控罐笼运行状态，提高罐笼安全性能，提升矿山安全管理水平。

张 霞 摄

今年以来，铜冠冶化分公司球团车间结合5S管理，深入开展设备见本色活动，全面加强设备工艺管控，系统开车率达到投产以来最好水平。目前已生产球团104万吨，全年产量有望再创历史新高。

图为岗位操作工在处理回转窑结块。

汪 勇 摄