冬瓜山铜矿采矿工区四季度生产取得“开门红”

本报讯 进入四季度,冬瓜山铜矿采矿工区锁定全年生产目标,积极投入到大干四季度生产热潮中。10月份各作业场所纷纷传来捷报,16个采场采出矿石30万吨,14个出矿点倒运矿石近26.5万吨,创历史同期最高,中深孔进尺近13500米,实现四季度首月“开门红”。

设备运转得良好,才能保证生产的顺利进行。该区后勤维修围绕生产连轴转,定人定岗定设备,哪台设备有故障,维修人员第一时间就出现在现场;同时为了提高设备工作效率,将设备点检保养尽可能安排在交接班的时候,使得设备得以充分运转。工区专职安全员时刻在各个采场及工作场所巡察,发现安全隐患立即予以纠正。该区设备管理及5S工作也紧抓不放。每台设备坚持清洗、清理完毕方可交接班。同时利用维护期间的空隙时间,对设备进行打磨除锈,更换安全标识;组织人员对所工作的场所、运输巷道进行清扫、清理整顿。进入十月,政策性限电对生产的影响不可避免,工区安排维修人员在限电时对设备进行检查、维护,组织力量在限电时搞文明生产,调整部分班组作业顺序,尽最大可能将限电带来的影响降到最低,为大干四季度实现开门红创造了有利条件。 陈 勇

动力厂坚持安环5S精益管理“两手抓”

本报讯 日前,动力厂按照5S精益管理“习惯化年”专项行动安排,深入开展四季度5S提升专题活动,对责任区状况进行评价,不断清除影响5S创建的各类源头,提升创建的整体效果。该厂认真开展“强化意识、防控风险”活动,坚持安环、5S精益管理“两手抓”,进一步消除现场管理盲区,营造全员参与、人人监督的良好氛围。

坚持抓生产工作现场的安环过程管理。对每季度安环综合检查发现的问题及时进行整改消缺,并定期反馈;在作业现场以及关键岗位开展举一反三、自查自纠工作;加强现场设备点检,重点做好对液氨等危化品储存及使用管理;做好煤灰、煤渣、废油桶等固废危废的合规性处理;针对到来的冬季,提前做好预案,备好防火防冻防滑所需物资。

坚持抓“习惯化年”各项活动的组织开展。在锅炉防腐、脱硫塔检修等项目中,强化“外协一体化”管理要求,严格落实入厂安全教育,签订安全协议,督促外协队伍安全设施的落实;严格执行“两票三制”制度,对有限空间作业、登高作业、动火作业、热力机械作业等做好安全风险辨识及安全措施;持续开展“5S精益管理问题曝光”活动,特别是对作业、办公、仓储等区域进行问题曝光,并在下月度的5S检查中“回头看”。该厂实行责任区规范化挂牌,开展“每日一查”,并跟踪考核,形成闭环,把狠抓现场管理的决心转化为全员参与的行动,促进5S精益管理三年行动计划目标的顺利实现。 董 玲

月山矿业公司纪委扎实开展“规范化建设年”主题活动

本报讯 月山矿业公司纪委牢牢抓住监督基本职责、第一职责,突出政治监督,强化日常监督,扎实开展“规范化建设年”主题活动。

该公司纪委充分发挥全面从严治党引领保障作用,加强党风廉政建设和反腐败斗争,保障公司高质量发展。从加强制度建设入手,及时修订了《关于规范月山矿业公司中层管理人员办理婚丧嫁娶等事宜的规定(试行)》等制度。同时,发挥党风廉政建设和反腐败工作协调小组作用,狠抓重点岗位和重点环节廉洁风险防控;持续推进廉政理念进部室、进车间、进班组、进岗位、进家庭活动,通过向全体党员干部及家属发出廉洁倡议推动廉政理念进家庭,发挥家庭在廉洁文化建设中的重要作用,公司全体党员及家属积极响应倡议活动。此外,该公司纪委还要求各党支部开展各具特色的廉洁从业教育活动,如利用板报、宣传栏宣传廉洁理念,利用班前会、党员会议、党小组活动、视频课进行廉政教育,结合班组绩效分配月度公开落实廉洁自律行为,确保良好的企业政治生态。 夏富青 鲍小康

金冠铜业分公司双闪硫酸车间落实冬季安全生产保障工作

本报讯 近期,天气温度将不断下降,金冠铜业分公司双闪硫酸车间利用晨会、排班会、安全会等方式提前部署冬季安全生产保障工作。

该车间要求各区域负责人对现场各管道保温情况是否损坏、对现场各个开关箱是否正常使用、标识牌悬挂是否规范进行一一排查。车间按照冬季四防方案,积极做好防冻保温物资、防滑物资储备,对重要设备、重要部位安排专人进行特巡特检,发现问题及时处理;对一些重要的危险着火源重点监控,防火器材必须完好备用,涉及动火作业,严格按照该公司“八大危险作业”要求办理程序,做好现场防护及监管;对设备和管道间歇性停开车操作,常态化加强巡检,防止连接处的跑冒滴漏。坚持将定期检查与日常巡查相结合,进一步细化分工,将冬季四防任务分配到各班组、明确到个人,提高员工责任意识,保证冬季来临四防工作落实到位。同时,要求上岗前各班组必须认真学习安全环保相关法律法规等知识,持续集中观看安全教育视频强化员工安全教育。进一步规范岗位安全操作,细致排查各类隐患,强化现场5S管理,全面提升冬季安全生产保障工作。 陈幸欣 韩杜荧

国家安全生产长沙机电检验检测中心技术人员日前正在铜冠机械公司试验场进行无轨设备安标认证(**如图**)。铜冠机械公司自行研发、设计、制造的地下6立方米铲运机和地下30吨运矿卡车,通过多次试验、调试,各项性能都达到同类产品先进水平,目前,这两项设备已通过安标认证。 王红平 陈克彪 摄

夯实基础 锤炼队伍

铜冠建安安装公司大力提升管理水平

本报讯 今年以来,铜冠建安安装公司大力夯实基础管理工作,着力锤炼队伍,使管理水平得到稳步提升,企业经营、安全生产、内部凝聚力得到同步发展。

该公司重视人才招聘和培养工作,采取多种渠道引进新员工。今年已招聘1名技术员、7名年轻技工上岗;签订导师带徒协议,完成导师带徒结对31对。加大员工培训力度,不断提升员工素质。根据培训计划,技术部每月按计划要求给技术员安排技术理论知识培训;鼓励员工参加技能考试、执业资格考试等;强化自我学习,利用公司今目标平台进行规范、技术知识等学习。加快决算工作进度,将决算工作作为技术部和技术员考核重要指标,直接和收入挂钩。今年以来,该公司技术部积极编报工程结算,劳务结算周、月进度计划,目前已完成十几个子项工作内容。加强劳务分包管理,劳务工作量每月及时结算,劳务合同均采用清单综合单价计价,以便及时进行劳务结算。

持续做好5S精益管理工作,大力开展设备见本色活动,做好考核、评比工作。强化设备管理工作。持续完善设备信息,订制设备名牌,标识设备名称、编号,建立新的设备台账;加大设备隐患排查,对设备存在的问题及时检修消缺;加强设备巡检,对设备进行动态管理,做好日常维护保养,确保设备稳定运行;大力清理库存备品、备件,完善库存物资台账;加大修旧利废工作,降低生产成本,至今已处理废旧物资实现修旧利废价值18万元。同时,进一步加大考勤管理力度,做好今目标人脸识别考勤机安装及人脸信息录入工作。在施工现场配备考勤机,并要求各项目管理人员如无条件进行考勤机打卡,均登陆手机今目标考勤打卡,实现考勤管理全覆盖。 江 君 建 国 李 欣

鸣警钟震撼“违章人”

——铜冠池州公司反“三违”警示教育活动见闻

日前,铜冠池州公司铅分厂培训室内响彻着反“三违”警示教育片的声音。视频里,事故案例发人深省,警钟震撼人心;教室内,分厂党政负责人陪同违章员工观看;窗户外,下班员工观望着室内的违章员工。

11月1日,为确保年末关键时期的安全形势稳定,遏制“三违”高发态势,震慑员工“三违”行为,该公司开启为期四个月的反“三违”警示教育活动。铅分厂率先行动起来,班子成员通过与违章人员同看警示片,因人施教谈认识,使得违章者知晓错在何处,改在哪里,将敬畏规则、行止有度从细节中抓起,营造服从监管约束的浓厚氛围。“除了看警示片,我们用正反两个事故案例教育违章人员,促其改变安全观念遵章操作。”该厂厂长程振勇介绍道。活动开展以来,铅分厂根据实施细则,对辖区内的违章情况一日一报,发现一起教育一起,厂长、党支部书记全程参与,用面对面的态度和心贴心的温度,用身边事警示身边人,与违章者谈危害,长鸣安全警钟,坚决不让安全职责在强化声中弱化。“趁热打铁,第二天我们参加班组例会,进行正向引导,宣贯警示教育活动内容。”程厂长接着介绍。岗位不同,受教育程度不一样,对违章人员的思想教育也应不同,程振勇在推动活动开展中感触颇深。他说,活动开展了一周时间,违章人员最烦讲大道理,要不昏昏欲睡,要不无动于衷,用最贴近岗位的典型事故进行教育,能震撼员工,乐于接受批评和处罚。章正国是侧出炉的一名操作工,在打大锤中因未脱掉手套操作,被管理人员根据规定视为违章操作,他成为活动开展以来首位被教育人。看着工友们陆续下班,他却要留置一小时,懊恼地走进了培训室。事后他说,这次违章没想到弄出了这么大阵仗,厂长书记齐上阵。看见视频中的案例感觉后怕,领导讲的话听得懂,举的例子生动,今后一定要按章操作。

找准病灶是前提,对症下药是关键。“接下来,我们将把违章人员接受警示教育的视频在班前会上播放,教育更多员工。”铅分厂书记张磊说道。用片中人教育看片人,用知错人震慑观望人是该公司警示教育另一举措。充分利用公司网站、微信等平台,开辟安全警示教育专栏。把“三违”人员接受教育的场景、访谈班组长以上管理人员心得体会制作成小视频,利用班前会这个“小课堂”放映出来,警示“看片人”莫成“片中人”。 张 军

安全不“磨叽”

“今天,我要表扬一个人。有人说他干活磨叽,我认为,他是干活认真。”11月4日8时前的班前会上,阳极炉二班长陈尚飞对该班职工说。

班长的话引起了大家的议论。“班长这是要唱哪门子戏?”“他这是在表扬谁?”“难道我们以后干活都可以磨叽了?”随后,陈班长说:“昨天,老沈在出完铜准备更换浇铸包时,虽然比其他人慢了几分钟,但他多了两套动作。”原来是11月3日上午10时左右,有职工向班长反映老沈出工更换太磨叽了,不如换别人更换。于是,陈班长来到作业现场老沈的旁边,想看看是怎么回事影响了更换的速度。陈班长了解到,老沈在更换浇铸包前,先用挑渣竹篙捅了一下浇铸包内遗留的底铜,铜水还没有完全凝固,然后又将吊运的四链钩全部拉到了浇铸包的外侧。这两套动作对安全生产十分重要,但有一部分职工为了节省时间忽略了。陈班长非常清楚,用挑渣竹篙捅了一下浇铸包内遗留的底铜,可以确认铜水有没有完全凝固,在没有完全凝固的情况下吊运进行更换非常危险,铜水在吊运的过程中会因晃动而泼洒,严重的会造成人员烫伤和设备隐患;将吊钩拉到浇铸包的外侧,不仅能防止吊钩直接碰到铜水,而且避免了吊钩遇高温铜水受损软化。这两套动作做不好,轻者会造成险情不说,重者会造成人员伤害和生产受阻。于是,陈班长在班前会上表扬了沈智斌,要求班组职工以后作业时,要向老沈学习,不管多急,都要认真完成每一道工序,一定要做好工前确认。最后,陈班长嘱咐道:“我并不是说让大家干活磨叽,而是让大家认真干、用心干,不仅要完成而且要干好。如果是出于安全方面的考虑,慢一点又何妨?”听完班长的话,大家纷纷赞同,表示要向老沈学习。 刘 胜

扶出正能量

11月5日傍晚,天气阴沉,细雨绵绵,铜冠池州公司员工周建生打着伞走在回家的路上,走到池口广场时,远远看到地上躺着一位老人,没有一丝犹豫,他决定扶一把。

快速走近一看,一个老者躺在地上,昏迷不醒,旁边放着一辆三轮车,前轮还压在老人的脚上,旁边有一位路人此时也停下脚步,面对如此高龄昏迷不醒的老人,周建生不敢轻举妄动,担心贸然行动会对老人造成二次伤害。他立即与旁边的路人一起把三轮车移开,并拨打120、110,详细说明情况及具体位置,然后周建生蹲下来扶住老人的头部,给老者打伞防雨,等待中,一边呼唤老人,一边与路人一起焦急等待;不一会,救护力量来了,他协助警察使用老人的手机联系查找家人,同时与救护人员一起小心翼翼地把老人抬上救护车。“每个人都会老,每个人都会遇到这样那样的困难,我们力所能及地伸出援手,社会一定会越来越好的。别人扶不扶我不敢保证,但我一定扶,今后遇到还会扶!”周建生说。他用“最美”行动展现了一个共产党员的责任与担当,用“一定扶”精神传递了社会正能量。 张 磊

合肥铜箔公司完成电缆测温及监控系统改造工作

本报讯 为保障设备正常运转,确保生产系统稳定运行,推进公司安全生产,日前,合肥铜箔公司完成了电缆测温及监控系统改造工作。

此次改造包含2个主变、4个10千伏开关室及户外电缆头、低压电气母盘动触头电缆头、现场重要电机设备等,安装501个电缆测温点位。通过电缆测温及监控系统可实现现场仪表实时查看电缆温度,监控后台可集中显示所有监测点的实时数据,并且设备巡查人员可以通过手机即可查看现场电缆温度情况,对达到预警或报警值的监测点进行手机电话信息推送,并建立数据库,自动生成温度变化趋势图、历史事件统计表,便于设备管理人员用图表、曲线图等方式查看设备历史数据。“改造后重要电力设备如出现温度过高的异常情况,系统即刻快速反应,并根据现场情况执行处置方案,避免了重要电力设备长时间高温造成电路故障引起系统性停机等重大安全隐患。”该公司自动化工段长介绍道。 吴云霞 王 会

金隆铜业公司加快推进安全文化建设

本报讯 日前,在金隆铜业公司四季度安环会上,该公司把加快推进公司安全文化建设工作提上议程。

会议提出公司安全文化建设要本着适应并满足新形势下公司文化建设的需要,要秉承一冶创业精神,弘扬金隆创新精神,结合该公司安全特质特点和安全实际情况,重点做好四个构建:一是构建安全文化理念体系,提高员工安全文化素养;二是构建安全文化制度体系,把安全文化融入到公司管理全过程;三是构建安全文化行为体系,培养规范员工良好的安全行为;四是构建安全文化物质体系,创造良好的工作环境。此外要强化宣贯工作,充分发挥安全文化“导向、凝聚、激励、约束”功能,促使员工从被动服从安全管理标准制度,转变成自觉主动地按安全管理标准制度及安全要求规范自身行为,即从“要我安全”转变成“我要安全”。目前,该公司安全文化建设工作正在有序推进之中。 丁红琴

铜冠矿建公司开展电焊工技术比武活动

本报讯 10月30日,铜冠矿建公司2021年电焊工技术比武在新基地机械修造分公司拉开帷幕,共有来自8个项目部和分公司的11名选手参加了本次活动。比武分为理论考试和技能操作两部分。理论考试采取闭卷考试,技能操作要求选手在60分钟内完成4吋钢管45度弯头下料并焊接制作任务。专业评委从操作技术标准、操作安全标准、气割质量标准、焊接质量标准和用时等多方面进行了认真评分。通过此次比武,激发了职工学技术、钻业务的工作热情,为提升职工队伍技能水平起到了有力的促进作用。 王惠蓉

铜冠铜箔公司扎实开展班前5S专题活动

本报讯 5S精益管理习惯化年专项行动开展以来,铜冠铜箔公司根据排查整改前两个季度存在的问题,认真总结经验做法,扎实开展班前5S专题活动。一是持续完善员工班前5S知识学习机制和内容,每周一次班前5S理论知识课,值班班长根据铜箔公司5S精益管理手册对员工进行培训,提高员工认识;二是组织员工班前5至10分钟清理工作现场及本工段的卫生责任区,做到当班清理、工完场清,塑造一个“干净清爽、安全高效”的工作环境;三是将现场5S情况纳入员工交接班内容,并形成制度,坚决做到现场5S工作没有做好不予交接班。 吴 猛

金冠铜业分公司吹响护卫队年度军训集合哨

本报讯 日前,金冠铜业分公司吹响护卫队年度军训集合哨,以增强体质、提升形象,着力打造一支高素质、高效率、高执行力的护卫队伍,维护良好的生产经营秩序。在为期24天的军训内容安排上,重点强化企业文化、职业道德思想及工作作风教育,以及门卫管理、巡逻制度和消防专业知识及灭火操作技能培训,交通安全管理、内部治安防范检查及队列、体能等科目。军训中,队员们以高度的号令意识和服从意识,集中展现了金冠护卫队伍的精气神,以实现工作作风、纪律素养全面提升,积极为公司发展贡献力量。 汪红先

11月3日下午,铜冠(庐江)矿业公司团委组织开展党史学习教育主题实践活动。30余名团员青年集体参观了汤池新四军江北指挥部纪念馆,感悟革命先辈在光辉的红色岁月中“为了革命、一无所惜,除了革命、一无所求”的精神追求。 萨百灵 邢应甜 摄

自9月1日开始,张家港铜业公司对电解一系统四期进行为期两个月的大修,目前大修主体工程已结束。**图为员工在电解槽上对低位槽进行试漏检查。** 许 乾 摄

10月27日,笔者在义安区胥坝乡中洲村采访时看到,这个村的中心广场上的宣传栏内张贴着《铜陵有色报》《铜陵日报》《安徽日报》《安徽工人日报》等市、省办的报纸(**如图**)。该村党支部叶书记说道:“这些报纸对我们的新农村建设很有帮助,我们还经常组织党员们开展读报活动呢!” 殷修武 摄