

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年10月23日 星期六 农历辛丑年九月十八 第4603期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4920期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 三位出矿劳模的本色与追求

### 有色扬帆

在铜陵有色冬瓜山铜矿千米井下,有一群劳动模范宛如幽深矿井中一盏盏“明灯”,为了矿山多出铜、出好铜,带领工友常年奋战在生产一线,彰显出劳模的人生本色与追求。

#### 蔡顺利:从兵头到将尾

2011年,蔡顺利担任采矿工区出矿一班班长以来,不仅每年完成出矿量150万吨左右,占全矿坑下出矿总量的三分之一多,而且班组连续多年实现了“零工伤”“零事故”。为此,他每年奉献工作日达一个月之多。

在该矿,蔡顺利不仅成为冬瓜山铜矿首席铲运工,而且还是集团公司首位岗位之星。

2015年4月份,他被评为“集团公司劳动模范”;2016年,他获得铜陵市“五一”劳动奖章、全国有色行业“劳动模范”等;2017年,蔡顺利被评为“安徽省劳动模范”。

“从事井下工作虽然很苦,但很有感情。”蔡顺利的话朴实无华。

蔡顺利自从当班长后,他加强班组管理,要求班组成员做到安全管理常态化、出矿管理高效化、成本管理节约化、

设备管理精细化、5S管理标准化,并通过TPM管理,建立全班员工参与的生产维修活动,使设备性能达到最优,全班10台铲运机的运转率达到95%以上,不管是维修人员,还是生产工都尝到了TPM管理带来的甜头。为此,蔡顺利在担任班长期间,他每年比其他生产班多出矿达10万吨。

“蔡顺利最大的优点就是组织协调能力强,而且善于管理,今天的事今天完成,从不拖拉。矿山就需要这样的人才。”采矿工区党支部书记、区长苏青说。

2020年3月,蔡顺利被提拔为采矿工区副区长,分管生产工作。“我们区每年完成出矿量300万吨,今年到现在出矿量又超额完成同期任务,他功不可没啊!”苏青说。

#### 洪健康:从出矿状元到“安全员”

在井下摸爬滚打20多年的洪健康至今还没有脱离过井下,他干过打眼工、出矿工,还担任过出矿一班副班长兼任出矿组长。10年来,他带领组员累计出矿448万吨,并因此获得集团公司首席铲运工、“铜都劳动奖章”“省青年岗位能手”以及全国有色金属行业“劳动模范”等9项荣誉。

“洪健康铲运机操作技能非常强,处理急、难、险、重工程经验丰富,同时特别能吃苦耐劳。”苏青说。

在日常工作中,洪健康身先士卒,不仅做到早下井、晚上井,抓住时间利用率,更重要是推行“8+1”管理模式。为此,洪健康比别人每天多工作1小时,对设备进行保养,对现场顶板安全进行检查,对出矿线路进行5S管理,加强人、机、物等生产要素的管理。

更换直径2米多高进口铲运机轮胎和采矿场大块爆破作业是影响出矿量重要指标。“有的出矿组半天也换不好一个铲运机轮胎,而洪健康两个小时就能更换好。这是他的过人之处。我那时候和洪健康同是班长,既是合作关系又是竞争关系,我打心眼里佩服他。”蔡顺利说。

2017年,该区加大安全管理力度,任命生产经验丰富、责任心强、生产骨干为安全员。洪健康当之无愧。

“我们现在每天有10多个掌子面同时作业,洪健康每天要走几千米。穿梭在地层深处的他,遇到安全问题,他铁面无私,要求立即立改,默默守护着矿山平安。”苏青说。

#### 许青云:退伍不褪色

“小伙子,平时在班组工作中有股虎虎生气的活跃干劲,岗位当先锋,不愧是部队大熔炉里锻炼培养出来的一块好料。”冬瓜山铜矿大团山工区党支部书记季金涛说。

2009年从部队退伍的许青云,分

配到冬瓜山铜矿大团山工区,从事铲运机操作岗位。经过岗位培训后,他充分利用自己在部队熟悉的汽车驾驶技术,驾驶着20吨卡车在运矿作业线上驰骋,每月都比别人出矿量多。

2020年9月份,在负695米采场残矿扫尾工作中,面对环境恶劣,人员少、出矿大块多、二次爆破频繁等诸多困难,他合理组织,精心安排,每天派完后总是早早下井,对所有作业区域做到勤跑勤看勤排查,在出矿之前进行安全确认后,才放心让员工们作业,在生产中遇到的脏活、累活他总是带头冲在最前面,在他的带领下该班平均每个班次出、运矿石约400多吨,比计划提前了20多天完成任务,为后期的采场充填提供了有利条件。

在该区许多年龄可以当许青云父辈的工友,见他小小年纪就当出矿班副班长,偶尔在工作上出难题“考验”着许青云,而许青云不但不计较,反而笑脸相迎,把他们当作自己的父辈看待,重活脏活抢着干,处处关心着老员工。“但在遇到违章违纪等问题时,许青云坚持原则性,动之以情,晓之以理,让老员工心诚服,现在他与老工友们亲如父子。”季金涛说。

由于工作出色,许青云先后获得“青年岗位能手”和“安徽省青年岗位能手”“全国青年岗位能手”等殊荣。

夏富青 汤菁

## 谈责任担当 话青春成长 金冠铜业分公司召开2021年新进大学生座谈会

本报讯 10月20日上午,金冠铜业分公司组织召开2021年新进大学生座谈会。6名新入职大学生与该公司领导班子成员及各部门负责人围坐一堂,共话责任、担当、青春、成长。

座谈会上,新进大学生分享了入职后的工作与生活感悟,简要报告了各自的职业发展规划。其他参会人员结合个人成长经历,与新进大学生进行交流讨论,帮助他们答疑解惑。

该公司经理在座谈中不断勉励新进大学生,并对他们的未来发展提出期望:“年轻是最大的财富,大家要学以致用,将所学的理论指导实践,优化岗位操作;要有活力,多看、多问、多交流,敢想、敢闯、敢尝试,善于优化规范,为企业文化是积极向上的,希望大家能够阳光心态,发挥正能量,正确认识人生中的挫折;希望大家尽快成长,从现在的学人干尽快成为带人干,成为一名带头人。”

据悉,为全面了解和掌握新进大学生思想动态,形成重视人才、培养人才的良好企业生态,帮助新进员工尽快适

应岗位,金冠铜业分公司已连续多年开展此类座谈。

该公司领导以“转变”“学习”“珍惜”“志存高远”“培养”五个方面,对今年的座谈会进行了全面总结,向新进大学生和各部门提出具体要求。

本次座谈会首次发布了该公司《新进大学生与公司领导结对帮带方案》。根据方案要求,领导班子成员分别与6名新进员工建立一对一结对帮带关系,通过思想上疏导、生活上关心、工作上指导、职业发展上规划等方式,“招来人、留住人、用好人”。

会后,该公司组织新进大学生参观了廉洁文化教育基地,以此警醒大家“扣好人生中的第一粒扣子,对自己负责,对公司负责”。

“这次的座谈会,是我人生中的重要一课,公司领导们的成长感悟让我受益终身。我会记在心、做在事,努力接好公司传递的接力棒,成为一名对公司发展有用的人。”新进大学生代表朱蕾在会后表达了自己的感受。

萨百灵 刘萍

## 设计研究院一尾矿库闭库工程通过验收

本报讯 日前,铜陵有色设计研究院设计的《铜陵铜冠黄狮岭金矿有限责任公司老虎头尾矿库闭库工程》顺利通过安全设施竣工验收。

2018年底,黄狮岭金矿关停,老虎头尾矿库启动闭库程序。铜陵有色设计研究院接受建设单位委托,于2019年初开始进行老虎头尾矿库闭库工程设计工作。该尾矿库为上游筑坝、四等库,闭库前处于尾砂回采施工期,当时尾矿库存在溢流水严重超标、库内调洪不足、采砂不规范造成库内滩面积水、坝体存在安全隐患等一系列安全和环保问题,该院设计人员根据该库实际情况结合库区周边环境,设计了尾矿库

上坝道路、环库道路、滩面平整和封闭防护、库区绿化、新建排洪系统等一系列工程措施,该工程安全设施设计于2019年初通过省应急厅组织的专家评审。

项目设计完成后,设计研究院积极配合建设单位做好施工服务工作,在施工过程中不断优化设计,为尾矿库安全闭库提供有力的技术支持。该闭库工程于2021年8月完成施工任务,目前尾矿库旧貌换新颜,库区环境得到极大的改善,库区呈现一片生机勃勃的景象,在验收过程中,相关专家和主管部门对该院设计效果给予高度评价。

江君 祖文翔



10月18日,安庆铜矿为期10天的年终检修正在火热进行中,为保障年终检修工作顺利进行,该矿参加检修的干部职工鼓足干劲、齐心协力,按照矿年终检修计划安排,全力推进、落实,确保检修工作安全、高质、高效完成。图为检修人员正在对矿动力车间454线总降龙门架进行更换。

程海滨 摄

## 设计研究院党支部“五着力”强化党风廉政建设

本报讯 今年以来,设计研究院党支部全面落实党风廉政建设主体责任,不断强化廉洁教育,健全完善规章制度,依法规范权力运行,党风廉政建设取得显著成效。

着力抓责任,严督查。落实“一岗双责”,进一步建立健全党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行机制,加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度,发现问题及时研究解决。

着力抓思想,夯基础。3月份,组织开展了2020年度组织生活会和民主评议党员,8月份,组织开展

了党史学习教育专题组织生活会,开展批评与自我批评,使每个党员都受到深刻的党性教育;通过召开座谈会、开展合理化建议、职工满意度测评等形式,广泛征求党风和行风建设方面的意见,自觉接受监督;常态化开展党员积分制管理,激发党员创先争优;科级以上人员书面签署廉洁从业承诺书,提高自律意识等。

着力抓学习,强素质。利用“三会一课”学习了“中央纪委关于8起违反中央八项规定精神典型问题的通报”和省纪委监委公开曝光的典型问题;开展了“厉行节约、反对浪费”主题党日活动,全体党员撰写了倡议书和自查表;组织党员参观铜陵市党风廉政教育展厅,每季度开展廉洁文化作品征集报送等,引导党员干部树立正确的人生观、价值观。

着力抓制度,促民主。制定下发四项制度,制定下发了《“三重一大”决策制度实施细则》《党支部委员会前置研究讨论事项清单》《院长办公会议事规则》《党支部委员会会议事规则》,推进民主科学决策。制定了《员工考勤管理办法》,修订完善了《印章管理办法》《合同管理办法》等,规范了科学合规管理。

着力抓程序,保质量。检查标准严守程序,严把党员发展入口关,2021年以来,三人被确定为预备党员,四人被确认为发展对象,十一人递交了入党申请书,考察培养工作严格按照党员发展程序要求执行,通过加强教育培训、开展谈话谈心、党员和群众座谈会、公示、提交思想汇报等,广泛征求意见,确保党员发展质量。 王光跃

## 铜冠房地产公司着力打造 见龙花园项目精品工程

本报讯 日前,铜冠房地产公司见龙花园项目加强质量精细化管理,通过开展工程项目“安全质量标准化示范工地”活动,落实工程质量管理责任制,强化项目施工过程中质量管控力度,打造住宅精品楼盘。

见龙花园项目总建筑面积22.46万平方米,共有住宅15栋,总户数1380户。该项目部压实工程质量管理责任,实行“施工质量与考核挂钩、工程品质与绩效兑现”,切实提升工程质量管理水平。在项目开工之初建立工程质量责任卡,动态更新,确保落实质量责任;项目前期策划中,确定质量创优目标,以质量管控为抓手,打造精品工程,结合“检查、验收、创新、三标一体”优化质量监管,使工程质量始终处于受控状态,实现工程质量稳步提高。

严格落实“三检”制,加强工序交接质量验收,强化工程质量动态管理。针对工程基础和主体施工、高层建筑垂直度测设和沉降观测等重点环节,进行“深、细、全、严”技术交底,及时处理施工技术重点、难点,做到解决问题不拖延、质量缺陷不遗留,确保工程质量达标。以定期质量检查与不定期质量抽查相结合,全方位全过程排查质量缺陷,立查立改,严把质量关,全面消除质量隐患。

坚持每天有一名人员对施工现场进行安全质量检查,对发现的安全质量问题,采取书面通知、限期改正、责令停工等手段,保证住宅工程质量处于受控状态。同时,对现场材料进行抽检,严格控制材料供应质量,从源头上把好工程质量关。发现质量问题,及时通知施工队整改,消灭质量隐患。

工程中抓“第一”“重点”“临界”项目,现场巡视,量测检查,数据说话。质量验收,及时处理质量问题,当分项、分部工程或单项工程施工完毕后,及时按相应的施工质量验收标准和方法,对所完工的工程进行验收。现场管理人员与监理单位密切配合,共同提高工程质量。结合住宅工程分户验收,加强质量管理。加强对项目竣工验收组织形式、程序及贯彻执行验收规范等情况的监督检查,对项目各阶段分部验收和竣工验收中提出的质量问题跟踪检查,严格落实整改,确保住宅质量有保证。

积极推进“智慧工地”建设,全面提升工程建设信息化管理水平,通过科技手段加强见龙花园工程现场文明施工过程管控,不断提升工程项目建设质量,打造铜冠地产精品住宅小区。

周尚青



铜冠机械公司设备装配分厂员工日前正在装配20吨井下卡车。铜冠机械公司在井下无轨设备生产上根据市场变化,积极按客户不同的要求,开展个性化产品生产。近期,该公司承接了一家客户3台20吨井下卡车升级改装订单,并组织技术力量,对照客户改进要求对卡车进行技术升级改造。

王红平 陈克彪 摄



铜冠电工线材公司为保障设备正常有效运转,严格执行巡检标准化作业卡操作,密切观察各项指标参数运行状况,员工在巡检中发现设备隐患第一时间联系维修人员进行处理。图为日前该公司操作人员正在密切关注设备参数变化,确保设备安全稳定运行。

华伟 摄