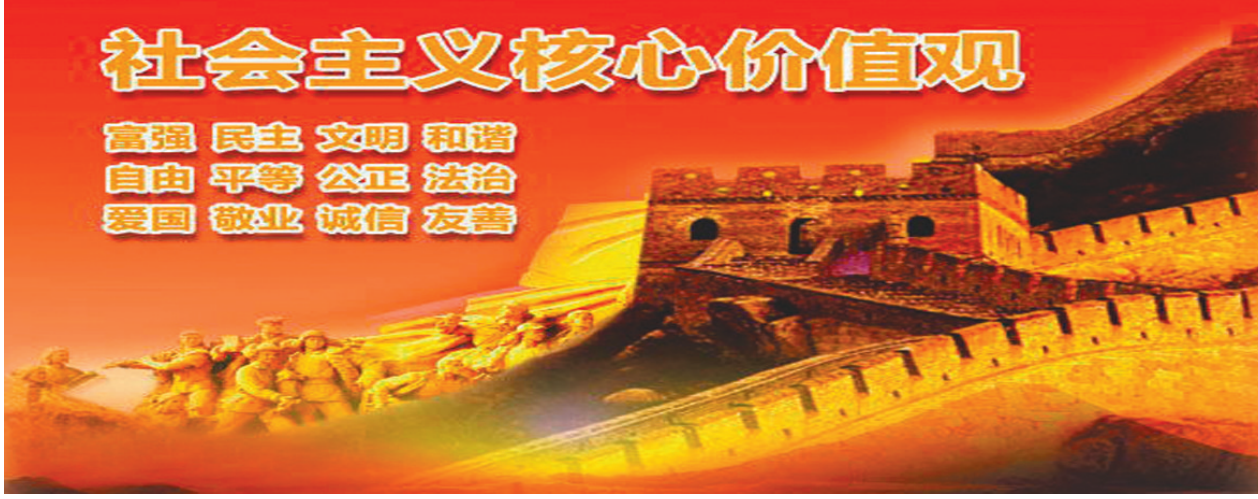


铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO
2021年10月21日 星期四 农历辛丑年九月十六 第4602期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4919期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

杨军会见中远海运(厦门)董事长、总经理陈新川， 江苏通沙汽渡董事长、党委书记，南通通沙港务董事长朱广明

本报讯 10月19日下午，集团公司党委书记、董事长杨军在集团公司四楼多媒体会议室会见中远海运(厦门)董事长、总经理陈新川，江苏通沙汽渡董事长、党委书记，南通通沙港务董事长朱广明。集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进参加。

杨军对陈新川和朱广明的到来表示热烈欢迎，对中远海运(厦门)和通沙汽渡对铜陵有色集团长期以来的有力支持表示衷心感谢。他强调，一直以来铜陵有色集团同中远海运(厦门)、通沙汽渡在物资运输、货物通关等方面积极开展合作，高效地将海外铜精矿运回国内，希望三方今后在疫情防控、铜精矿运输和人才培养等领域继续深入沟通交流，拓宽合作领域，充分发挥国有企业“顶梁柱”“压舱石”作用，实现全产业链高质量发展。

陈新川对铜陵有色集团对中远海运(厦门)的信任与支持表示感谢，介绍了中远海运(厦门)生产经营等情况，表示中远海运(厦门)今后愿意为铜陵有色集团提供更快、更优质的服务，共同树立国企合作典范，助力铜陵有色集团“十四五”高质量发展。

朱广明对铜陵有色集团长期以来的大力支持表示衷心感谢，介绍了通沙汽渡生产经营、改革发展、码头建设等情况，表示通沙汽渡愿意继续在船舶停靠、货物卸载等方面为铜陵有色集团提供高效率、全方位、个性化的“保姆式”服务，想法设法解决各种问题，助推铜陵有色集团国际化发展。

乘势，向前冲！

——金泰化工公司2021年前三季度生产经营情况回顾

2021年前三季度，金泰化工公司产销两旺，量价齐升，业绩向好。据该公司三季度报显示，1至9月，产量同比上涨7.24%，销量同比上涨2.4%，年度产销任务完成比例均突破96%；销售收入、利润远超全年计划，创下历史最好水平。

与此同时，部门间的信息渠道畅通，也有力地积聚整合了企业的技术力量。此外，金泰化工公司建立与供气、供电等企业的沟通协调机制，及时收集、发布相关信息，全面把控产品产量、能耗及质量等关键指标，尽可能地缩短异常状况处理时间。

“到目前为止，今年碳酸二甲酯行业整体景气度高，市场需求旺盛。”金泰化工公司经理王桂珍说，主要产品丙二醇、碳酸酯系列产品的价格维持高位，企业只有抓住有利时机，乘势而上，才能延续良好的经营态势。

为此，该公司制定了灵活的采购策略，在保障采购刚需之后，依据市场趋势研判调整剩余额采购量。该采购部副部长于婷介绍：“采购工作不仅要把握好产品质量关，更重要的是把握好产品价格，规避风险，保障我们的企业效益最大化。”

三季度，电解液供需紧张，导致产品价格持续走高。针对这一情况，金泰化工公司选定备受市场青睐的碳酸二甲酯产品，在改进生产工艺的同时，酌情调整设备运行时间，双管齐下保障生产装置负荷水平高位稳定运行。这一举措，每月可增加产能约150吨，实现盈利超过150万元。

对于市场的精准把控同样体现在了企业的营销模式上。面对当前的供需格局，金泰化工公司将直销与分销、外贸与内贸相结合，抢抓产品价格高位，随着市场开发力度的不断增强，以及产品出货速度持续加快，最大限度地提升了企业的盈利水平。

安徽省自然资源厅对安庆铜矿开展绿色矿山专项检查

本报讯 10月14日，安徽省自然资源厅、铜陵市自然资源和规划局专家组对安庆铜矿开展省级绿色矿山建设和“绿色矿山”建设情况汇报，观看了“矿情宣传片”，现场检查了相关资料台账，并分组前往朱家冲尾矿库、固废库、斜坡道、调度及中央控制室等处实地考察。

料、听取该矿相关负责人汇报等方式，按照《省级绿色矿山建设评价标准》对矿山的证照、运营、范围、勘查开采信息公示等先决条件，及矿区环境、资源开发方式、资源综合利用、节能减排、科技创新与智能矿山、企业管理与形象等100项指标情况进行逐项综合评分，并当场通报了检查评分结果。专家组一致认为该矿环境优美、设备设施齐全、生产工艺先进、各项管理机制健全，符合绿色矿山建设总体要求。

据悉，该矿自2013年被原国土资源部授予“国家绿色矿山试点单位”以来，始终秉持科技兴矿、人才兴矿、创新发展、安全发展、绿色发展理念，将持续建设绿色矿山作为追求目标，从环境保护、资源开发方式、资源综合利用、节能减排、科技创新、数字化矿山和企业管理与形象等多个方面全面贯彻落实绿色矿山工作。采用先进的科技手段，实施严格的科技管理，以绿色生产、节能减排、资源综合利用等生产模式，

实现资源充分回收利用、环境保护、安全生产、矿区和谐和矿山建设的可持续发展。2012年、2015年、2017年、2020年先后多次被评为地下矿山、尾矿库和选矿厂3个二级标准化矿山。经安徽省生态环境厅评定，该矿在安徽省重点污染源单位企业环境信用评价中，2017、2018、2019、2020年度全部为环保良好企业。2020年1月8日，自然资源部公布全国绿色矿山名录，该矿荣获“全国绿色矿山”称号。

铜冠冶化分公司荣获两项殊荣

本报讯 日前，在北京召开的2021全国石油和化工行业碳达峰碳中和发展论坛暨能效“领跑者”、水效“领跑者”发布会上，铜冠冶化分公司以吨硫酸综合能耗152千克标准煤位列硫铁矿制酸生产企业第二位，荣获“2020年度能效领跑者标杆企业(硫酸)”和“‘十三五’石油和化工行业节能先进单位”两项殊荣。

“十三五”以来，铜冠冶化分公司立足循环经济，充分挖掘重点耗能产品节能潜力，建立完善能源管理体系，加强能源梯级管理考核，持续提升能源利用效率。结合硫酸、球团系统生产实际情况对标行业能效领跑者、行业先进值和自身历史最好水平，寻找短板差距，制定追赶目标，通过优化工艺操作步骤、严格控制工艺指标，加强重点用能设备设施效率提升、开展节能降耗技改攻关等措施，企业整体能效水平逐步提升，单位产品综合能耗逐年下降，有力推动企业向绿色低碳节能、高质量发展之路迈进。

铜冠冶化分公司员工日前正在精轧操作室内精心操作。针对铜冠冶化分公司积极应对，相继启动各级用能工作应急预案，优化订单结构，保障重点客户交期要求，合理排产，错峰限电，多举并措确保生产安全、连续、稳定、经济运行。

好的业绩同样受益于对生产过程的关注。对内，金泰化工公司一方面强化5S精益管理，通过领导包保、挂牌、专项检查等，提升现场管理水平；另一方面，加大设备点巡检力度，在保证设备“一开一备”的前提下，定期检查和切换备用设备，升级更新落后设备，提高设备运行的稳

铜冠电工公司全力冲刺四季度

本报讯 进入四季度以来，铜冠电工公司抢抓时机，坚定全年目标任务不变，坚守完成目标的初心不改，坚持奋勇拼搏的劲头不松，凝心聚力跑出追赶超越“加速度”，确保全年目标任务圆满完成。

问题，上下联运，群策群力，落实整改，提产增效，推动生产经营向前发展。

面对复杂的市场经济形势以及困难和挑战，该公司坚持高目标引领，以指标管理为核心，以成本管理为抓手，狠抓精益管理和技改项目建设，以高昂的斗志、必胜的信念、务实的作风，凝聚攻坚合力，努力形成“人人挑担子、个个有压力”的决战氛围，在千帆竞发、百舸争流的市场竞争中勇攀高峰，为该公司持续健康高质量发展贡献力量。

线材公司副经理李长明说，为全面完成经营指标任务，车间充分挖掘内部潜力，做好工艺参数控制和节能降耗工作，细化降本增效措施。优化平炉和制炉作业模式，提高炉寿命和作业效率。压缩中间周转物料，降低存货。优化生产组织模式，最大限度缩短生产周期，实现物料快速变现。加强中间生产过程控制，把“抓两头、促中间”的工作贯穿于生产组织始终，切实降低生产尾料的金属含量，特别是做好外排烟气、废水的达标排放，进一步提高金属回收率指标。

漆包线分厂班长孙健说，四季度是全年的最后冲刺阶段，为完成公司制定的产量任务，班组动员全体员工积极参与，合理组织生产，作业进度精确到每个班次以内，最大限度地释放高速机的产能，在处理带头铜线的同时，兼顾处理中间尾料，尽可能降低库存，为产量和利润的双赢打下基础。

同时，该公司各党支部充分发挥党建引领保障作用，坚持围绕生产经营中心任务抓党建，立足于生产重点难点问题的攻关解决，以主题党日、党员示范岗、党建攻关项目等载体推进，使党员干部在各自岗位上发挥旗帜与标杆引领作用，带领全体员工围绕安全、环保、提质降本增效、产量任务重点工作任务，凝心聚力、真抓实干、担当作为，为顺利完成全年生产经营任务打好基础。

铜冠(庐江)矿业公司QC成果获安徽省三等奖

本报讯 日前，铜冠(庐江)矿业公司QC成果《降低中孔爆破炸药单耗》在安徽省2021年度质量管理小组活动成果发布会上获三等奖。

金成铜业分公司员工日前正在精轧操作室内精心操作。针对铜冠冶化分公司积极应对，相继启动各级用能工作应急预案，优化订单结构，保障重点客户交期要求，合理排产，错峰限电，多举并措确保生产安全、连续、稳定、经济运行。

王志勇的“头三步”

此课题主要解决中孔爆破的炸药单耗较高这一生产现状，为有效降低中孔爆破成本、改善爆破矿石块度，在综合分析矿山内外主要影响因素的基础上，这个公司采矿技术人员成立QC小组进行课题攻关，提出将中孔爆破炸药单耗从每吨0.65千克降至每吨0.60千克的目标，并多次进行小组讨论，找出人员操作、钻孔偏斜、炸药性能、孔底间距、装药系数、排间距等8个影响因素，逐一进行要因排除，最终确定孔底距小、排间距小、装药系数大3个主要因素。

今年45岁的王志勇，个头不高，浑身透着力量。8月份，他走马上任有色动力厂综合维修车间党支部书记、车间主任，车间“党员安环先锋队”队长。一身兼三职。同事们说他，上任时间虽然不长，但是，“头三步”走得出色。

全新领域党务工作，他决心从头干起，把前任书记移交的党建资料全部找出来，对照工作指导手册，一页一页翻，一页一页记，少的看几遍，多的看十几遍，直到全部“过筛”后，才觉得心里有底。他说，党建工作是绝对的“技术活”，规定动作流程规范，标准高。自选动作创新突破，空间大。如果没有“真本领”，别说干好工作，就连能否胜任都很难说。为了做好习近平新时代中国特色社会主义思想理论宣讲，他睡不好、吃不香、虚心向“老政工”请教，按照理论学习由浅入深思路，他在掌握中国共产党为什么能、中国特色社会主义为什么好、马克思主义为什么行上下了番苦功。10月15日，在车间“党员活动日”上，他第一次宣讲自己精心准备的理论课件，顺利过关，得到广大党员认可。

王志勇表示，相比于更看重荣誉的父辈，新一代企业基层“带兵”人，有着自己的思考，希望在工作上干出名堂，体现自身价值，不辜负组织信任。看着身边成长起来的80后、90后，他感到自己还有许多工作需要进一步提高。

铜材公司通过对当前生产模式分析研究，紧绷追赶超越之弦，紧抓生产经营任务，以问题为导向，全面排查影响生产顺行、产量提升的各类

工程技术人员把为业主提供安全、及时、有效的维修服务作为目标，充分发挥专业化维修技术优势，以精益服务确保业主单位生产作业效率和检修质量。图为近日该公司专业项目部员工在铜冠池州公司铅分厂浓酸泵检修现场。

在明确主要因素后，攻关小组制定对策并实施，通过实验观察和数据统计，得出在孔底距增至2.5至3.0米、中孔排间距增至2.0米、中孔装药系数降至75%—80%时，井下中孔爆破平均炸药单耗降为每吨0.6千克以下。后期持续跟踪实施效果，基本达到预期目标，年累计可节约成本30余万元，并有效降低了爆破矿石粉化程度、改善了出矿作业环境。

第一步，啃下“硬骨头”。他主动请缨，承诺今年中秋节前，拿下热电车间“零米”引风机“串调室”新、旧柜体更换任务。有3层楼高的引风机“串调室”，里面3台变频器，12个底座地脚螺栓全部是焊接固定，加上柜体有2米多高，在不足40平方米的空间，进行移位，困难可想而知。9月18日8时，王志勇带领8名生产技术骨干，用切割机清除3台柜体底座地脚螺栓，用手和肩，移位，用撬棍一点点地搬动。汗水浸湿衣服，全然不顾。他们像战士一样，争先恐后，咬紧牙根，一步一步，左右来回打抬设备。为保障人员、设备安全，王志勇晚上失眠，半夜跑到现场，查看环境位置，脑海里演练多种套路。起吊那天，他在现场来回穿梭，反复提醒，声音变得沙哑，直到高空新、旧柜体运行作业全部安全结束。提前

第二步，吸收“新队员”。车间“党员安环先锋队”成立于2019年，随着能源管道巡检检查、生产设备维护保养、突发抢修保质保量“三个标准”要求越来越高。原来5人先锋队急需壮大。王志勇决定，依靠先锋队的影响力，引领一批生产骨干积极向这支队伍靠拢，通过开展活动，让多名生产骨干与先锋队并肩作战。面对突发强降雨，先遣队热管网20米管线移位，先锋队率领生产骨干赶赴现场进行清理、抢修加固。增设警戒带，警告标识，每日安排巡检巡查，确保了一次性成功恢复供气。9月29日8时30分，在车间会议室，他通过举行新队员入队特殊仪式，宣布5名生产技术骨干，正式加入先锋队，并为每个新队员，佩戴上金黄色袖章。队伍壮大带动战斗力增强，截至9月份，车间先后有3个“优秀品牌活动”受到厂党委表彰。

第三步，苦练“真本领”。从事工程安装、商务采购多年的王志勇，面对



近年来，这个公司针对选矿、提升、采矿等生产流程关键环节，不断强化质量管理，进行课题攻关，已累计发布17项QC成果，给矿山创造了可观的经济效益和社会效益。

罗应甜

罗鹏

刘玉成

王红平 黄军平 摄