

铜陵有色报



TNMG

TONG LING YOU SE BAO

2021年10月19日 星期二 农历辛丑年九月十四 第4601期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4918期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

誓师鼓斗志

——铜冠池州公司决战四季度工作会侧记

预算计划同轨并行。前三个季度,铅、锌主产品和硫酸副产分别完成年度预算81.29%、81.87%、80.4%,销售收入完成年度预算88.32%。滚动“进度条”,用前所未有的奋进姿态,确保了利润指标超前一个季度完成,达到了110.8%。置项安全环保“负面”,守住企业发展底线,被安徽省生态环境厅评为安徽省环保诚信企业,这已是连续7年获此殊荣。数据与业绩背后,展现了池州公司蓬勃发展的良好势头,折射出安全环保、生产经营的质量与成色。

面对发展中制约问题,安全环保过程考核、行政工作要点督办、预算计划控制等机制不断完善发力,坚持“一周追问”始终不停歇,三个季度共有371人提出了424个问题,其中对61个提问

实施了奖励,汇聚全员智慧,凝聚全员力量加速发展中的问题。

“不管发展态势如何趋势好都不能沾沾自喜,不管体制机制如何变革都不能观望等待,不管办成了多少事情都不能骄傲自满。”该公司负责人用“三个不管”给与会人员打好“预防针”。

近年来,池州公司体制机制改革初见成效,项目发力夯实转型基础,产品延伸、品牌升级带动了企业管理手段创新、管理水平提高,生产经营趋势蒸蒸日上。“成绩振奋人心,我们必须倍加珍惜,加倍努力,这支‘预防针’打的及时。”该公司生产管理部技术主管袁永新会后说道。池州公司从“活下来”“站起来”的愿景次第进入“强起来”阶段,保持清醒头脑,直面新问题、新挑战,如

何走好下一程,引发与会人员共鸣,成为砥砺前行应有觉悟。

“坚持党建引领不动摇,扎实推进为群众办实事活动,切实解决员工最关心、最直接、最现实的问题,不断提升员工的幸福指数。”这是工作会上提出的坚持“五个不动摇”其中一条。日前,该公司对所有顶岗辅助工实施了误餐补贴,仅此一项将增加费用约80万元,用前所未有的举措和力度解决辅助工就餐问题,一举打破改制以来辅助工与合同工就餐不平等现状,创造了和谐劳动关系,发挥了国企担当责任。启动员工洗衣房扩建计划,增加洗涤设备,建立取送制度,微审视员工需求,宏观一体化推进,把党建引领落地到提士气、增信心、强斗志上。 张军

铜冠铜箔公司一科技成果达到国际先进水平

本报讯 日前,铜冠铜箔公司“高性能5G通讯用电子铜箔关键技术研发及产业化”科技成果通过中国有色金属工业协会组织的专家线上评审。

受铜冠铜箔公司委托,中国有色金属学会按照有关科技成果评价的规定和要求,邀请了6位从事有色金属材料专业领域的院士、同行专家组或评价专家,确定了评价专家组组长和副组长。评价咨询专家听取了项目组的汇报,审阅了有关技术资料,进行了质询、交流和独立对评价成果评价打分,最后得到综合评分并形成综合评价结论。

据悉,该项目围绕5G通讯用电子

铜箔的低轮廓、高剥离强度、高耐热、高耐蚀等关键性能需求,研发了微细瘤化高比表面处理、表面微细瘤化、高耐热镍钨合金化、高粘附结垢偶联化等四项先进技术,项目中的技术机理、制备工艺、产品性能具有显著的创新特征。

经专家组认定,该项目技术实现了国内高性能5G通讯用电子铜箔进口替代,解决了“卡脖子”关键技术,促进了5G通讯用电子铜箔产业的进步,提高了我国电子铜箔的商业竞争力,该项目整体技术达到国际先进水平,其中微细瘤化超低轮廓、高抗剥离技术处于国际领先水平。

何亮

将责任化为动力

——记集团公司优秀共产党员吴军

工作33年的吴军现在是铜冠投资公司遗留事务部副主任。33年来,无论在哪一个工作岗位上,吴军始终将责任化为动力,在平凡中坚守,不断奉献、学习、成长。

遗留事务部是铜冠投资公司一个管理职能部门,主要负责盘活公司固有资产、房地产租赁管理和历史遗留问题处理等等。在这一“吃力不讨好”岗位上,吴军以高度的责任感和强烈的事业心,不厌其烦地接待处理来人上访,确保了公司的维稳工作;耐心与承租户之间进行沟通,确保了承租户的经营安全,也确保了公司财产的价值和增值。

遗留事务部前身是铜冠公司物业管理中心,成立之初,他认真与原管理单位进行交接,收集原始租赁合同,详细分析条款,实地进行考察,与接收的承租户进行沟通,参照工商管理部门的租赁合同条款,进行修改,与租赁户全部重新签订了租赁合同,对于不理解不配合重新签订的承租户,多次不辞辛苦上门进行解释工作,最终得到了承租户的支持。

他定期或不定期对网点、住宅小区和租赁厂房进行安全检查,发现安全隐患及时整改,使安全隐患消灭在萌芽状态。走访各个承租网,实地调查,完

善所有承租户的档案,建立承租户的管理办法,强化与承租户直接联系,成为吴军日常工作的“必修课”。由于综治工作涉及面广,既纷繁又琐碎,多与群众的切身利益相关,群众来访较多,每年接待群众来访一百余人次。吴军做到“有信必复,有访必答”,妥善处理,化解矛盾,使来访群众得到理解,凡属重大信访问题,都及时向上级汇报,为打造平安企业,构建和谐社会发挥了积极的协调作用。

随着城市建设的加快,铜冠投资公司多处原集体企业面临拆迁,涉及到许多企业职工和承租户,维稳工作压力巨大,吴军提前做好维稳工作,先期将与拆迁的企业和个人进行交流沟通,了解他们的要求,宣传政策,寻求职工和承租户的理解和支持,严格按照政策和租赁合同推进工作,保证拆迁时能及时撤离,确保拆迁工作顺利推进。

在租赁工作方面,吴军针对这个公司的网,点多面广线长,地理位置相对偏僻,深入调查研究,紧紧抓住市场的脉搏,与同事一起努力,大幅提高了网点出租率、租金收缴率和租金标准,使网点出租率达到98%,租金收缴率达到100%,超额完成了公司下达的任务。

江君 赵峰



铜冠机械公司员工日前正在对等待发货出口的陶瓷过滤机做维护保养。铜冠机械公司在加快推进产品打进国际市场的进程中,通过加入中国恩菲总公司搭建走出去的联盟合作平台,发挥平台优势,开展协同贸易合作,取得了积极成效,收获了一批环保和无轨设备出口订单,其中,出口印度的3台陶瓷过滤机全部制作完成,正在等待客户发货指令。

王红平 李广仙 摄

天马山矿业公司为员工健康“护航”

本报讯 “马上又要体检了,之前检查出血压有点高,医生说要注意饮食,加强锻炼,不知道这次体检怎么样……”“是呀,公司安排全体员工体检,发现小问题,能及早治疗效果更好。”这是日前天马山矿业公司机运区派班会上发生的一幕,几名员工对即将到来的职工健康体检活动赞不绝口。

该公司从9月27日开始组织600余名在职职工利用7天时间分批进行健康体检,让员工及时了解自身的健康状况,保障员工身体健康。为了确保每一位员工都能参加体检,同时不耽误正常的工作,该公司根据实际情况制定周密计划,不断优化体检项目,通过对体检环境、体检项目、体检价格、后期服务尤其是体检设备的综合考察确定了体检医院。体检项目包括血常规、肝功能、肾功能、血糖、血脂分析、尿酸、腹部彩超、血压、胸部透视、心电图、尿常规等。同时,该公司对每个员工都建立了体检档案,及时反馈体检信息,督促身体状况异常的员工尽快进行复查治疗,对员工的健康状况进行跟踪记录,确保员工以良好状态投入到工作中。

多年来,该公司一直秉承“以人为本”的理念,高度重视员工身心健康,坚持定期组织员工体检,全面掌握员工身体状况,把员工健康体检工作作为切实维护员工利益的一项重要工作来抓。

朱艳

金冠铜业分公司打造特色企业文化引领企业高质量发展

本报讯 近年来,金冠铜业分公司积极应对市场形势变化,坚持产业升级、加快提升产能、积极延伸产业链,全面“打造世界铜冶炼样板工厂”。在发展过程中,该公司党委充分发挥领导作用,顺应党建工作规律,加强独特的企业文化建设,有效保障了企业持续健康发展。

塑造整齐划一的融合文化。针对公司多厂合一、员工来自多家单位的实际,始终深化“一种文化、一个标准、一个组织规程”文化理念,积极培养员工“想干事、能干事、干成事”的工作理念,推进公司深度融合。在传承集团公司企业文化体系的基础上,紧紧围绕企业文化提升、卓越绩效、创新创造,弘扬积极向上的文化理念,增强企业文化的辐射力、融合力和创新力。将企业文化创新与公司“打造世界铜冶炼样板工厂”这一系统工程予以综合考虑,从宏观上布局,从微观上落地,使企业文化理念更加贴近实际,使“打造世界铜冶炼样板工厂”深入人心,成为职工的自觉行动,推动企业管理向更深层次的文化引领迈进。

打造产业升级的创新文化。这些年来,金冠铜业坚持以产业技术升级为发展引擎,全面提升核心竞争力,继2018年奥炉工程建成投产以来,相继完成铜阳极泥系统、多金属回收二次资源利用系统建设,建设完成铜冶炼渣资源综合利用项目,正在全面推进智能化工厂建设,扎实推进闪速冶

炼技术及节能环保升级改造项目与奥炉升级改造项目。围绕企业发展方向,督促全体管理人员深入基层一线,围绕难点问题和重点工作,认真开展科技和专业管理课题攻关活动,并提交专题工作总结和论文,提高履职能力和服务基层效果,完成《金冠铜业分公司2015—2020年科技论文集》汇编工作。打造锚定“领跑”的科技创新体系,通过大力实施技术革新改造、持续开展课题攻关,现已获得各类专利授权135项,其中发明专利36项,软件著作权13项,地方标准3项,省级科技进步二等奖4项、三等奖2项,市科技进步一等奖1项,中国有色金属工业科学技术一等奖1项,省发明专利金奖1项。另有多项QC成果分获国家和行业优秀成果奖。

建设以文化人的内涵文化。着力推进“书香金冠”建设,建成开放式“金冠书吧”、企业文化长廊、基层各支部“读书角”,采取阅读、分享的方式让职工养成多读书、读好书的习惯。全面创建学习型企业,要求公司中层管理人员每半年度提交一篇论文或学习心得等,培养干部们多思考、写心得、勤动手的良好习惯,定期对收集的学习成果遴选编辑成册。建成“金冠铜业廉洁文化教育基地”,做到廉洁教育标准化、规范化。开展“红色印记”党员优秀学习笔记评比活动,并对优秀笔记同步展示,既检验党员们学习教育成果,也进一步激发了全体党员的学习热情和积极性。持

续加强全体职工理想信念教育,围绕建党一百周年开展好系列主题活动,大力弘扬爱国奋斗精神、劳模精神、工匠精神,激励职工群众追求民族复兴中国梦的美好未来,以昂扬姿态奋力开创各项工作新局面。推进“简单做人、快乐工作”年度专项宣传工作。持续开展“身边人、身边事”教育广大员工在各自岗位上拼搏奉献、创先争优。创新开展“导师带徒”活动,对师傅和徒弟实行双向考核,评价结果与收入直接挂钩,对培养出合格徒弟的师傅给予相应的奖励、对考核不合格的徒弟进行处罚,从而提高师傅教和徒弟学的双重积极性。

深化令行禁止的执行文化。大力实施督办工作,对每周生产经营会上提出的具体工作任务列出任务清单进行督查,明确责任人、具体要求、整改完成时限等,公司安排专人在会议上进行通报,并督促整改落实情况,组织绩效和员工个人绩效考核,有效提高了工作执行力,增强了各级干部的事业心和责任感。建立容错机制,鼓励主动作为,严厉查处以执行“程序”“规范”为借口,推诿扯皮不作为、慢作为的人和事,促进生产经营高效进行。坚持问题导向,优化管理流程,梳理合同管理、体系标准、固定资产、金属平衡等16项管理体系和流程,压缩审批层级,提高决策效率。强化五类通道人员任期、绩效等全方位考核,优化绩效考核模式,完善绩效管理体系,激发员工活力,根

据车间、部门、生产阶段等不同特点,实施个性化考核,真正实现“不让干事、创效人员吃亏”的好局面、好风气。

营造和谐奋进的共享文化。利用每年春节等机会,开展员工家属现场参观体验活动,让员工家属切身感受到生产现场如火如荼的大气氛围,近距离地感受企业的发展成就,增强员工家属对公司的认识度,增强对公司发展和员工工作的支持力度,共谋发展,共享成果,为公司发展营造良好氛围。创新员工思想掌握途径,每季度都举办基层一线员工座谈会,了解掌握广大员工的思想动态,倾听员工心声,听取员工对公司的意见和建议,进一步加强与员工的沟通交流;针对职工所提意见,除现场答复落实外,都书面答复公示,逐项落实,接受职工监督,员工满意度不断提高。成立9个文体协会,充分发挥作用,举办群众喜闻乐见的经常性文化体育活动,增强员工体质,调动爱岗敬业积极性。加快建设花园式工厂,策划和定位好现场管理工作,全力推进5S精益管理及厂区规划整改、绿化亮化提升工作,不断新增绿化面积,实施管网桥架亮化工程、主厂房和建筑物外墙翻新工作,车间班组控制室整改工程、厂区道路拓宽和亮化等多项现场专项整改,公司现场整体环境焕然一新,提升了员工工作热情。

张明



今年以来,铜冠电工公司积极对标先进,苦练内功,补足短板,发挥高端铜杆生产技术优势,不断提高服务和产品质量,着力打造核心竞争力,确保今年产量、利润目标顺利完成。图为日前该公司铜材公司铜杆生产班组检测人员正在对高端铜杆表面光滑度进行检测。

华伟 摄



近日,冬瓜山铜矿提升一区维修人员正在气割已损坏的箕斗引轮。进入四季度以来,该工区加强设备的巡查和维护,狠抓关键重点设备的维护保养,确保关键设备安全稳定高效运行,为冲刺全年目标任务打下坚实基础。

叶明满 摄