

铜冠池州公司闯新路结硕果



本报讯 今年前三季度,铜冠池州公司实现销售收入同比增长22%,利润总额同比增长39%,完成年度预算110.84%,创造了自改制以来最好效益水平,凭借敢干、苦干劲头闯出了新路,为“十四五”开局交出了满意答卷。

“铅锌联合冶炼是我们的特色,只有把特色融入绿色发展的新格局中、嵌入集团公司争先进位中,谋发展定位后才有出路。”该公司负责人如是说。站高位,谋长远,致力于长江经济带集铅、锌联合冶炼、合金材料深加工、资源综合回收与循环利用企业打造,敢想、敢干、敢担当成为池州公司班子成员带

领全员奋进新时代鲜明特征。

2017年之前,池州公司一直以亏损“闻名”于集团公司,“烫手山芋”的代名词十年间如影随形。怎么办?不能无止境借助于集团公司“输血”,不能让集团公司决策成为“东流水”,不能让集团积攒的心血“打水漂”,三个不能成为池州公司扭亏脱困、转型升级的动能。“集团在财力、人力、物力倾斜一方,我们定要知责明责、守责担责、履责尽责。”该公司负责人要求道。

那时起,顶着巨大压力,启动“困难国企基于提升执行力为目标组织结构再造”管理创新实践,首先向体制机制亮刃,采用大部制管理模式,“三破三定”重新再造组织结构,破责权不明、破职责不清、破联动不足,定机构、定职能、定岗定编盘活有限资源,从组织机

构到人员配置上精简瘦身提升执行力。激扬敢为的一腔热血,发扬硬着头皮、磨破嘴皮、踏破脚皮的发展精神按下项目“快捷键”,上马实施了铅锌冶炼资源综合回收循环利用示范项目,在铅锌冶炼之间建立循环通道,变“渣”为“宝”,循环利用成为增效的基础。一路筚路蓝缕是一种积淀,为未来发展打下了更加厚重的基石,池州公司由“铅锌万苦”转为“铅锌向荣”。

如今,该公司以铜铅锌多金属综合处置无害化为牵引,创新实施锌基材料、铅、锌、稀贵金属联动环保科技企业转变规划,统筹做好保护、发展、存绿三篇文章。全力打好生态环境巩固提升战,全面推进美丽工厂、绿色工厂、智能工厂“三厂”共建,绿色环保竞争优势更加凸显,产品公信力及品牌影响力持续

增强。探索出适合企业自身条件的绿色高质量发展之路,对标国内行业发展、打造国内铅锌联动循环经济的池州公司模式。已连续6年跻身“省环保诚信企业”、被省经信厅授予安徽省绿色工厂称号,电解锌数字化车间建成,系列荣誉全面提升公司发展核心竞争力。

当前,该公司积极投身党史学习教育,织好基层党组织“一张网”,以“党建织网、党员人格、攻坚在格”奋斗精神引领党员攻坚克难。1至9月份,铅、锌主产品同比分别增长14%、16%,其中锌合金产量同比增长50.3%。坚持多种经营并存促发展模式,把公司效益提升放在市场大盘中,主动求变,从金属铜、硫酸副产中创造效益点,着力将硕果挂满枝头。

张 军

小小桌位卡 浓浓文化情

一提起5S精益管理,大家也许首先想到环境一尘不染、物品摆放有序,但即便是置身于舒适整洁的办公场所,现场没有任何的指示标识,犹如踏入分不清方向的盲道。近期,冬瓜山铜矿充填区按照5S定置与目视化管理事项,对地表的工作场所展开一场别样的装饰活动,让“小小桌位卡”尽显浓浓文化情。

该矿充填区现有充填生产、维修维护、后勤综合等七个班组,以及支部党员、班组宣教两个活动室。由于受工作场所限制,同一生产班的班组长们并没能同处一室办公,他们中有几位班组长“插班”在后勤综合组。“分居”办公,使得相互交流存在诸多不便。“能否将作业岗位或工作区域,对照各自班组称谓,制作桌位卡,这将会使各班次之间更容易联络和沟通!”在一次5S问答答疑活动中,青工小王道出心声。可谓言者无意听者有心,该区立即着手编排班组名称、通讯方式等信息,第一时间制作出人员岗位卡、办公指南卡、物品定位摆放牌等设施。在紧锣密鼓组织开展国庆节大干的同时,该区对地表办公区等场所展开了节假日“装饰”活动,大家纷纷称赞说:“张贴在办公桌一角信息详实、样式精美的桌位卡,不仅美化亮化了工作环境,也让各岗位人员能够一目了然地‘对号入座’,同时还增添了浓浓节日文化氛围。”

汪为琳

节后收心保安全



“假期已经结束,大家要趁早收心,上班不要想着放假出去玩的事,安安心心工作。”10月9日下午,国庆小长假刚结束,铜冠铜箔公司池州五六工场便召开了一场别开生面的节后“收心”会。

“今年市场效益好,生产一直都很忙,大家的弦绷得很紧,国庆放了几天假,大家的安全思想难免会放松,为了做好节后收心工作,我们采取了多种措施确保安全生产。”在工场会议室,该工场党支部书记汪福来向笔者介绍道。国庆前夕,该工场在进门处制作安全文化墙,不断强化员工的安全意识。“在我们上班必经之路制作安全墙,是让我们时时刻刻耳濡目染安全文化氛围,将安全意识、安全行为和的安全习惯在无声中得到强化和规范。”溶铜工段员工何杰说道。该工场节后组织安全大检查,对生产中存在的隐患及时发现、及时解决。在节后检查中发现溶铜工段冷却塔爬梯已生锈脱焊,存在安全隐患,检查人员要求维修工段立即安排人员进行整改,全面消除安全隐患。作为一个将近10年工龄的老员工,安全员许胜可以说是该工场的“移动监测仪”了,车间员工都见识过他“火眼金睛”的厉害。“不要觉得我烦、啰嗦,都是为了大家的安全着想,让你们绷紧安全弦!”正在生箔车间巡视的许胜说道。“安全生产大于天”。安全是工场生产经营中老生常谈的事,也是一切工作的核心,今年以来,该工场扎实开展各类安全活动,形成安全合力,确保工场安全生产。

吴 猛

金隆铜业公司开展党史小故事诵读比赛

本报讯 9月30日,金隆铜业公司行政事务党支部组织开展“庆百年华诞,寻红色印记,永远跟党走”青年员工党史小故事诵读比赛。活动以现场诵读的方式进行,23位青年员工或激昂昂扬、自信豪迈、或真情流露、娓娓道来,歌颂伟大的中国共产党,共庆祖国72周年华诞。经过激烈紧张的角逐,共有6名参赛选手脱颖而出,分获一二三等奖。

王雅君



铜冠建材公司职工目前正在生产作业区域进行5S日清日洁。该公司积极培养员工良好的5S习惯,促使5S管理下沉到班组、落实到员工,并通过开展“设备见本色”专项行动,实现5S全覆盖,实行责任区规范化挂牌,进行“每日一查”,查漏补缺,跟踪考核,形成闭环管理。

王红平
汪锡铜 摄

池州铜冠物流公司把员工“烦心事”办成“暖心事”

本报讯 党史学习教育开展以来,池州铜冠物流公司增强为群众办事的使命担当,广泛了解员工所急、所需、所盼的民生实事,找准实施路径,砥砺为员工服务的良好作风,着力把员工曾经的“烦心事”办成“暖心事”。

认真聆听员工意见,蹲守一线解难题,这是该公司践行为群众办实事的一贯原则。在抓好生产经营的同时,着力在小事上发力,为员工解难题、增笑颜。在新建货场外墙边,一排排电动车、摩托车在停车棚内整齐摆放,醒目的黄色定置定位线区分了停车区域,墙壁上固定着多个充电桩。

“以前我们没有固定的停车场,碰到下雨天停车挺烦人的。”员工李海说道。以前,该公司员工摩托车、电瓶车停车处在“随遇而安”状态,既不符合5S精益管理要求,更不符合安全规定。碰到下雨天,屋檐下、休息室内随处是停放的车辆,员工对此颇有意见。“现在好了,公司新建了停车棚,配备了充电桩,停车方便多了。”李海笑着说。来到门卫室,笔者看见一台崭新的饮水机摆在显眼处,一名来办事的客户径直上前,拿着茶杯摁下开水键,冒着热气的水流注满了杯子。门卫张爱国介绍:“天气转凉了,公司为保证客户和

员工能喝上热水,及时添加了饮水设备。”该公司坚持把改善服务当成为群众办实事的新起点,解决员工最关心最直接最现实的问题,不断增强员工的获得感。

据了解,针对员工提出的“丰富业余生活,带动员工健身”的建议,该公司立即响应和筹备,首次组建了一支篮球队,增进了员工之间的交流,增强了员工凝聚力,推进了企业文化建设。建立了员工“跑步群”,提高员工对公司的文化认知程度,运用“跑团”作用提振员工“抱团”意识,更好地激扬砥砺前行的奋斗精神。

桂年友

国庆假期,修旧利废正当时

面处理放卷电机减速箱坏了,暂时无配件,因生产急需开机,维修人员全部行动起来,分组对多台废旧减速箱进行拆卸、筛选、打磨除锈再拼装,通过3个多小时的努力,成功修复了故障电机,保障了该处理机正常开机。“我们维修工段员工的节约意识非常强,拆卸下来的螺丝、螺帽、水管卡子等收集起来二次利用,边角料、旧开关、旧设备等已经‘下岗’的设备重新维护一下

或更换零件就能重新使用,我们还在仓库专门设置了一块旧物区,方便紧急情况下‘淘宝’用。”陈辉说道。近年来,该工场在狠抓提质增效的同时,加强在节约成本、减少浪费上下足功夫,今年以来相继完成各个工段地面和墙面自己修补、刷漆,分切部分损坏木箱自己修补后再使用。截至九月底,该工场通过修旧利废节约成本300余万元。

方知炜 黄东东

弦歌不辍海外路 务本求实铭初心

——记中铁建铜冠公司优秀员工司琳



司琳,作为一名资深会计人,2019年入职安徽省海外最大的单个投资项目公司,同时也是铜陵有色第一个海外资源开发项目公司——米拉多铜矿。

2019年夏天,司琳告别家人,义无反顾踏上万里征程。她来之前虽然有足够的心理准备,但令她没有想到的是面临的困难如此之艰巨。她刚刚入职时,恰逢米拉多铜矿正式建成投产。她深知,必须尽快摸索设置适合、适应海外矿山单位成本核算模式。她深知,作为厄瓜多尔第一座大型矿山,核算方式既不能完全照搬国内管理经验,但所在国又无可借鉴经验,邻国经验也不能完全复制。大型矿山必须遵循企业当地政府签署的采矿合同。成本管理制度必须遵循契约精神,一方面保证企业的成本设计尽计,最大化保证企业利益,又绝不能逾越政府的制度约束,触犯法律条例。方案设

置的会计科目,既要符合国际会计准则要求,也要符合海外矿山在用软件系统财务核算规则、易于操作。她与业务队伍、翻译人员充分沟通,认真调研,用心找出问题,思考解决问题,最终成功编制了海外矿山成本核算方案。方案有效借鉴股东管理模式,不仅简化和保证股东单位报表合并工作,也为将来适应集团公司ERP管理、提升成本管理奠定基础。最终方案如何注入海外公司特有的软件系统,成为方案落地的头号困难。经过数月奋战,财务系统2020年10月成本核算模式正式投入运行。成本模式运行至今,经受过安永审计事务所多次不同类型的审计考验。全面预算工作对全年经营业务的开展起到重要的指导意义,同时也是股东单位对公司经济责任目标考核的主要基础之一。司琳兼任全年预算管理工作。她初到新岗位,部门就安排她编制调整2019年预算。语言的障碍、海外公司软件系统的特有化、如何看待数据,成了她面临的最初挑战。她从认识会计科目、组

织架构人手,不仅了解最基础的人账规律,还对公司的经营加以了解。随着项目由建设期逐步过渡到正式生产期,建设期的预算管理模式的不能适应生产经营管理的需要。鉴于此,司琳结合项目、生产经营特点,重新设计完成近百张报表。该套报表着重于两头与中间,“两头”是指原材料的供应成本和产品销售收入,“中间”是指生产经营管理全过程的成本费用,对全年预算工作起到了良好的内部控制作用。此外,司琳还积极参与制订各类管理制度,认真总结海外工作经验,完整记录自开工以来铜精矿每笔业务,为常态化的分析设计,建立多个模型……

2020年新冠疫情肆虐全球,全球股市剧烈波动,大宗商品价格暴跌。司琳作为海外矿上一员,与全体米拉多铜矿人以实干写出自强自救的奋起篇章,打通了国外原料回归本地铜冶炼厂加工的水陆运输通道,也破解了企业的原料困局,在疫情之下确保铜精矿顺利“回家”,为集团公司上下注入了强大信心。

夏富青 王 丽

全国有色金属标准工作会议在芜湖召开

检测中心参与起草的两项行业标准通过审定 一项国家标准通过预审

本报讯 近日,全国有色金属标准工作会议在安徽芜湖召开。检测中心参与起草的两项行业标准《铜阳极泥化学分析方法第10部分:铍和镓含量的测定,火试金富集-电感耦合等离子体质谱法》《铜阳极泥化学分析方法第11部分:铜含量的测定,火焰原子吸收光谱法》顺利通过了重金属专家组审

定。会议期间,与会专家们听取了各标准起草单位对标准制定情况的汇报,对标准送审稿制定原则、适用范围、试验方法及标准水平等进行了预审定。其中,检测中心参与起草的国家标准《锌精矿化学分析方法第23部分:铜含量的测定,火焰原子吸收光谱法》通过预审。

萨百灵 杨 星

金隆铜业公司快速协调一船进口铜精矿成功改港

本报讯 近期,一艘船名为ANE-TOS号的海轮装载着进口到金隆铜业公司的铜精矿从智利港口出发,驶向目的地江苏南通港。受国际疫情影响,国内铜精矿各转运港纷纷采取了严格的管控措施,港口拥堵情况严重。金隆公司商务部原料课密切关注该海轮的行进情况,通过相关信息提前获知,由于南通通州港码头拥堵,ANETOS号如果到南通卸货,至少需等待半个月才能

靠港。当该课获知ANETOS号正在南通港的上一港口南京港卸载其它货主的货物时,决定在南京港就地卸货,于是紧急与供货商智利国家铜业联系沟通,陈述更改卸货地点的原因,并出具卸货保函,督促船东接受了卸货地由南通港改为南京港的建议。最终原料课会同储运课共同努力,成功卸货,既提高了进口铜精矿的通关运输速度,又避免了产生高昂滞港费。

杨浩伟

金冠铜业分公司降能耗“气改电”减少碳排放

本报讯 9月27日,金冠铜业分公司奥炉精炼车间节能技改项目浇筑包电烘箱设备安装调试完成,后续将择机并入生产系统投入使用。据悉,采用电烘烤浇筑包的方式替代原采用天

然气烘烤的模式,这个“气改电”的节能技改项目实施投用后,年可节约天然气费用约24.5万元,同时进一步降低了生产能耗,减少碳排放。

刘 欢

铜山铜矿分公司召开党员大会

本报讯 10月8日,铜山铜矿分公司召开党员大会,按照《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》规定,采取无记名投票方式,选举出席中国共产党铜陵有色金属集团控股有限公司第三次党代会代表和选举增补中国共产党铜山铜矿分公司纪律检查委员会委员。会上,首先宣布出席中国共产党铜陵有色金属集团控股有限公司第三次党代会代表候选人名单和增补中国共产党铜山铜矿分公司纪律

检查委员会委员候选人名单。全体党员举手表决通过了大会两个选举办法(草案)、大会总监票人、监票人名单,与会党员投出自己庄严的一票。大会以差额选举办法,从10名代表候选人中产生了8名同志出席中国共产党铜陵有色金属集团控股有限公司第三次党代会代表,增补了3名同志当选中国共产党铜山铜矿分公司纪律检查委员会委员。

张 霞

金冠铜业分公司双闪冶炼车间开展液压打渣机专项培训

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间开展为期三天的新设备液压打渣机专项培训,邀请设备厂家瑞典布鲁克(BROKK)北京代表处专员前来现场进行培训指导。据悉,该设

备的引进不仅能够大幅缩短锅炉粘大块清理时间,而且能有效减少传统人工清理破碎大块的劳动强度,切实提高高台闪速炉生产作业率,保障稳产高产。

陈幸欣 吴幸阳

铜冠冶化分公司完成2021年度“三标”内审工作

本报讯 9月29日,铜冠冶化分公司召开“三标”内审末次会议,反馈内审检查情况,通报整改项和不符合项内容。内审期间,各内审小组通过现场提问、查阅资料、标准比对、现场查看等形式,检查管理体系的运行情况,对质量、

环境、职业健康安全管理体系运行实效进行全面审核,验证了“三标”管理体系的适宜性、充分性和有效性,顺利完成2021年度“三标”内审工作,为迎接“三标”外审打下坚实基础。

吴艳芳



有色动力厂全力推进供水系统排泥环保生产。9月份,该厂供水车间完成排泥环保生产污泥总量超过200吨,实现脱水污泥含水率,由85%降到80%目标。图为该厂供水系统员工正在排泥环保生产操作间认真检查数据,严格技术工艺标准控制,确保排泥环保生产高效运行。

罗 鹏 摄



铜冠建安第一事业部所属的金冠协力项目部在为业主单位提供服务过程中,既保证高效完成任务,更注重自身安全,为主业单位顺利完成年度生产任务作出了应有的努力。图为10月7日,该项目部在金冠铜业分公司实施磨浮厂房外墙面亮化工程。

江 君 陈卫娟 摄



“国庆”节以来,安庆铜矿持续抓好安全生产不放松,各项工作井然有序。同时,矿山还组织了庆“国庆”鼓干劲职工篮球赛、羽毛球比赛等多项活动,增强节假日期间的喜庆氛围和凝聚职工对伟大祖国的热爱。图为篮球比赛现场。

杨勤华 摄