铜陵有色报

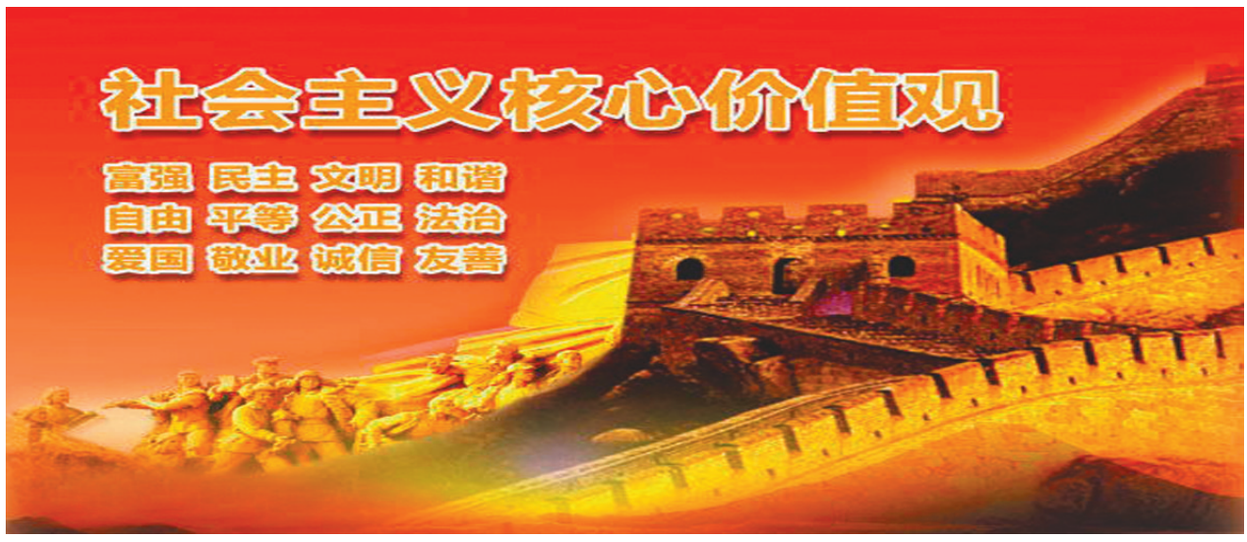
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年10月14日 星期四 农历辛丑年九月初九 第4599期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4916期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



有色动力厂党委为党史学习教育再加力

本报讯 如何扎实做好今年党史学习教育“后半程”工作？有色动力厂党委创新方法，搭建平台，亮出“时间表”，划出“关键点”，突出“大课堂”，着力抓好专题理论研讨、学习笔记评比、红色电影教育等系列活动开展，在已有基础上，再加把力，助推党史学习教育取得新成效。

亮出“时间表”，开展专题理论研讨活动。这个厂党委排出今年7月到11月份，为贯彻习近平总书记“七一”讲话精神重点学习阶段时间表。明确开展专题研讨内容、主要形式、考评细则具体标准。全厂7个部门、4个基层单位，围绕“七一”讲话新思想、新观点、新论断，积极组织参加“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”主题教育理论研讨活动，广大党员通过撰写心得体会文章，交流思想感悟，提高认识深度，准确领会“七一”讲话精神实质，增强在党爱党、在党为党坚定信念，形成干事创业良好氛围。

划出“关键点”，开展学习笔记评比活动。围绕“学党史、强素质、作表率”主题，该厂党委在推进全体党员学党史、讲党史、记党史的基础上，划出规定学习重点内容、重点书籍、重点篇目。统一为全体党员配置了党史学习教育笔记本。5个党支部，以《中国共产党简史》，季度时政学习安排为“关键点”，制定党支部学习计划，利用“三会一课”、党员活动日等形式，全面检查评比党员学党史、记党史笔记效果，通过树立党员学习笔记精品标杆，努力形成党员政治学习领跑、自身素质过硬、岗位奋发进取的新局面。

突出“大课堂”，开展红色电影教育活动。9月9日，该厂党委专门召开党建工作例会，部署安排今年党史学习教育“后半程”工作，在上半年组织参观革命红色基地教育的基础上，突出电影“大课堂”优势，以党支部为单位，开展红色革命电影教育。统一为所有党支部制作了观看红色革命电影教育横幅。通过组织广大党员和入党积极分子、生产骨干，观看《长津湖》《我和我的父辈》等主旋律系列电影，引导党员多角度感受红色经典故事教育意义，结合全年生产经营任务和各项工作目标，掀起“学党史、见行动，争做岗位先锋”主题活动热潮。

罗 鹏

褚玉琪：耄耋之年的家国情怀

近日，92岁高龄的铜陵有色退休职工褚玉琪从电视上看到山西暴雨水灾，内心久久不能平静。他说：“一方有难，八方支援。我尽管已过耄耋之年，只要能动，就不能袖手旁观。”

党龄与新中国同岁的褚老，14岁就参加新四军，经历过抗日战争、解放战争和抗美援朝，当过通讯兵，制造过弹药，还经历过战场枪林弹雨的洗礼。

上世纪50年代，褚玉琪退伍来到铜陵，保持退伍不退色的军人风采，在矿上从事交通运输工作。在那艰苦而又特殊的岁月，褚老开过铲车，当过卡车驾驶员。为了多出矿、出好矿，他没日没夜奋战在露天生产第一线，甚至过着风餐露宿的矿工生活，吃过不少苦头。但年年能超额完成生产任务，年年能实现安全行车无事故，年年获得“先进工作者”称号，成为矿工学习的榜样。因工作出色，褚老还当选为安徽省第一次党代会代表。

褚玉琪说，那个时候交通不便，最开始的时候一个车队、一条路。那时，自己最大的心愿就是能够开上国产车，跑在宽阔的大道上。由于当时的冶炼技术水平限制，冶炼过程中，环境污染较为严重。那个时候的铜陵，是一座生产型城市。

在褚老家中老式衣柜的抽屉里，保存着很多荣誉证书和军功奖章，见证着褚老的奋斗人生。“尽管那个年代条件艰苦，但我们为了祖国的解放和富强，舍生忘死、全力以赴奋斗着，现在老了也不后悔。”褚老说。

“后来我们一步步走来，现在铜陵有色成为了世界500强企业，在开发区搞‘闪速’冶炼，现在闻不到‘硫磺烟’了。交通也好了，国产车到处都是。原先下班没地方去，现在铜陵到处都是公园。”褚玉琪说，党的正确领导让国家繁荣昌盛，让人民拥有了幸福生活。

“我现在一年有14个月工资，从80岁起就享有高龄津贴，到今年‘七一’高龄津贴已经存下了3000多元。”他说，党教育了我、培养了我，自己要力所能及地为党的事业做贡献。在建党百年之际，褚玉琪将自己攒下的高龄津贴作为特殊党费一次性递交给党组织。

“尽管褚老平时很节俭，但在国家发生自然灾害时，他不仅第一时间进行捐款，而且还要求家庭成员捐款。”照料褚老的保姆说。

据悉，褚老虽年岁已高，但依然性格开朗，精神矍铄。他仍坚持学习，读书看报，关心国家的发展和身边的变化，把自己学习的、听到的和过去经历的故事讲好，教育后代知史爱党、知史爱国，让红色基因代代相传。

“我儿子、女儿四个，其中三人是党员，两人曾在铜陵有色工作。”褚玉琪说，我现在生活得很幸福，这都是共产党领导得好，自己依然要教育好下一代，教育儿孙不忘历史、不忘党恩，永远跟党走。

夏富青

集团公司2021年转炉长技术比武开赛

本报讯 10月11日下午，集团公司2021年转炉长技术比武在金冠铜业分公司开赛。此项技术比武为期5天，分理论考试和操作技能考试两个环节，其中理论考试于10月11日下午举行，操作技能考试时间为10月12至15日。

此次比武要求参赛人员为冶炼单位转炉作业长，职业资格为火法冶炼技师及技师以下。经过各单位预赛，赤峰金通铜业、金冠铜业、金隆铜业三支代表队共选拔出8名转炉作业长参赛。参赛人员被分成四组进行比拼。

比武按照技师水平，达到省级相应技能标准，并结合集团公司实际情况设计命题。其中，笔试以闭卷方式进行，满分100分，占比武总分30%；操作技能考试以现场操作方式进行，满分100分，占比武总分70%。

萨百灵 封保敏

铜冠黄铜公司员工日前正在进行大棒剪切生产。铜冠黄铜公司着眼于破解产量提升瓶颈，积极打破原有班组界限，一切服从于订单，根据生产任务，灵活机动配置人员，努力提升单班劳动效率，减少作业班次，确保生产计划按时完成。

王红平 汪 勇 摄

天马山矿业公司多措并举促进企业高质量发展

本报讯 今年以来，天马山矿业公司坚定不移强化政治引领，咬定生产经营目标不放松，进一步提高政治站位，提升思想认识，强化责任担当，为企业高质量发展提供有力的思想保证。

该公司党委加大党建项目攻关力度，本着“实事求是、注重实效”的原则，开展了“聚力铸魂促发展，降本增效800万”党建项目攻关，围绕年度生产经营目标，自立课题，对标一流，持续跟进，成效显著。深入推进“天马先锋、聚力铸魂”党建品牌提升，进一步激发两级党组织的活力。紧紧围绕生产经营和安全环保5S管理，持续推进党建与生产经营管理深度融合，将行政工作中的热点、难点作为党建工作融合的切入点，同研究、同部署、同推进。拓宽相互学习交流途径，搭建共享平台，通过现场观摩、座谈讨论等形式，充分发挥该公司内网平台主阵地的作用，丰富党建品牌专栏，及时跟进工作动态，加强各支部之间的经验交流与资源共享。

该公司加强内生动力，全力以赴加快融合创新，采取创新“党建+”工作模式，逐步建立起一套可操作、可复制、可推广的标准化工作模式，下移工作重心，层层传递压力，激发基层组织活力。把支部摆在重要位置，突出支部政治引领、组织动员、服务生产管理等功能。坚持抓党建促工作，把党建创新工作融入到强化党组织自身建设、解决生产工艺难题、提升管理能力和水平、廉洁从业等企业发展各方面、全领域、全过程。

该公司坚持以人为本，加大疫情防控工作力度，维护好矿区平安大局。坚持“外防输入、内防反弹”基本工作要求，按照“属地管理、分级负责”原则，积极履行好主体责任，坚持疫情常态化管控不放松。发挥党员领导干部疫情防控示范作用，坚守岗位、靠前指挥，坚持不定期巡查巡检，切实履行好疫情防控职责。重点做好外来人员及车辆进入矿区的管控和公共区域内的卫生消杀，把好人员进出关，严格执行外出人员报备制度，做到“慎终如始、持续管控”。

该公司始终把服务职工群众作为重要职责，坚持依靠职工。保证职工既得利益，在开源上下功夫，在节流上做文章，千方百计提高企业经济效益，保持职工收入和企业效益协调增长。进一步完善民主管理、厂务公开制度，认真落实职代会的各项职权，保障好、维护好职工切身利益。充分发挥群团组织作用，工会、共青团等群团组织发挥各自优势，深入开展“导师带徒”“技术练兵比武”“我为职工办实事”“青年志愿者”“金秋助学”和送温暖等活动，为企业高质量发展尽职尽责。

该公司切实履行社会责任，不断提升企业文化品质。进一步优化人力资源配置，完善岗位设置与人员分流相结合的工作模式，推进岗位匹配度管理。以自觉履行社会责任为己任，加大环保投入，为打造绿色生态文明城市作出更大贡献。进一步建立健全精准扶贫工作制度，参与乡村振兴发展。

陈幸欣 朱 艳

日前，铜冠建安公司职工正进行钢构件加工。该公司1至9月份，完成总产值99307.2万元，实现年度计划的82.8%，比去年同期增长16.8%，总产值再创新高。目前，该公司再接再厉，通过开展“大干一百天”劳动竞赛，冲刺年度方针目标，号召广大职工创造优异成绩向集团公司第三次党代会献礼！ 汪锡铜 摄

安庆铜矿党委抓好党建为矿山注入“新动能”

本报讯 今年以来，安庆铜矿党委紧密联系矿山中心工作抓好党建，一方面紧盯年度生产经营目标抓好预算，努力增产、提质、降本；另一方面做好长期规划，实现矿山科学、健康、可持续发展。

自党史学习教育开展以来，该矿党委在常态化抓好习近平新时代中国特色社会主义思想与创新理论学习的同时，全力抓好“四史”教育学习，各党支部通过组织“三会一课”、主题党日活动、参观红色教育基地、组织党史知识线上测试，以及举办党史专题宣讲报告会、理论座谈研讨会、讲授主题党课等方式强化理论教育，努力做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。

该矿党委注重党建与生产融入融合，推动党建项目攻关初见成效，申报的13个党建项目攻关工作，从方案制订、保证措施、挂牌承诺、定期调研、专会调度，阶段性工作均按计划有序推进，并取得了一定成果。党委层面2个项目，其中《安庆铜矿高硫铁产品综合利用项目》，项目预期目标，在高硫铁产品中分选出硫小于5%、品位大于62%的低硫铁产品1至2万吨，年创收300至600万元，同时产出部分硫小于2%的铁精矿。目前该项目总尾分级粗砂再选项目已于6月底完成，已收集约2千吨硫小于1%、铁品位大于65%铁精矿，按选矿所试验数据年产不少于1万吨。党支部层面11项，已完成5项，6项正按计划实施推进中。

自6月份以来，该矿党委持续开展“我为群众办实事”实践活动，坚持问题导向，聚焦职工“急难愁盼”，积极为广大职工“办实事、解难题”，把“我为群众办实事”的实践成效转化为矿山发展动力，不断推进党史学习教育走深走实。该矿申报为群众办实事项目清单27项，其中党委申报16项、各党支部11项，目前已完成20项、7项推进落实中，全面提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

在今年开展的5S精益管理提升行动中，该矿党委把党建工作放到矿山全局工作中统筹规划，联建联学，在推进环保整治、5S精益管理等重点工作中发挥积极作用，使现场环境面貌得到明显改善。

程海滨

日前，冬瓜山铜矿井下负850米维修大库内，采矿工区出矿维修人员正在对LH410柴油铲运机进行点检。该区加强设备维保工作，利用生产间隙时间，对采出矿主要设备铲运机进行一次“全身”的基础维护保养，更换了全部滤芯，并对结构件进行紧固，让设备保持最佳状态进行作业，确保高效生产。 张庆保 摄

中铁建铜冠投资公司积极推进对标管理

本报讯 在“对标世界一流管理提升行动”活动中，中铁建铜冠投资公司以推进制度化、日常化、专业化、全员化的方式深入开展对标管理，促进矿山全面达产达标，努力实现“把米拉多铜矿打造成世界一流、厄瓜多尔标杆的花园式矿山”的目标。

推进对标管理制度化。为增强对标工作的影响力，该公司制订《中铁建铜冠投资有限公司对标世界一流管理提升行动实施方案》，细化提升行动清单，以制度建设为重要抓手，将成功的经验、取得的成效固化到标准、制度、流程和考核指标中，完成166项内控制度制定，确保对标提升清单到今年底必须完成80%。

推进对标管理日常化。围绕对标世界一流管理提升活动目标和任务，从管理理念、制度建设、管理执行等方面，开展自查自纠和管理诊断，认真梳理甄别，列出问题目录。每月对各类关键指标进行对标分析，找出差距、制定措施、落实责任，并对上月整改措施的完成情况和效果进行跟踪分析，严格奖惩考核。日常管理突出工作的重点和针对性，注重解决问题的有效性，确保100%按照任务进度计划形成“成本降低、效率提升、效益增加和风险受控”的对标提升。

推进对标管理专业化。突出专业深度，运用 PDCA 循环法，组建科技创新团队2个，取得发明及专利成果4项。充分收集试生产各项数据并进行统计分析，确定了第一阶段对标提升工作清单，选取质量、成本、效率、安环、贡献5个方面24项对标指标，对照初步设计找差距，推进矿山全面达产达标。待第一阶段完成后，将组织相关人员对国内外一流露天矿山进行考察交流，收集信息、比较分析、确定标杆，选取对标指标，形成第二阶段对标提升工作清单，达标达产后一年半时间内对标世界一流企业，进入世界一流矿山行列。

推进对标管理全员化。对标指标层层分解落实到各单位部门，形成详实的工作方案，明确具体的工作路径、时限承诺、问题清单等，落实到每一位职工，形成人人参与的对标管理机制。上下协同，系统实施，做到以点带面、以面促全、点面结合，加强统筹协调，发挥考核激励作用，积极构建世界一流企业。

目前，米拉多铜矿铜达伊米尾矿库建成并投入使用，一期建设任务全部完成，矿山实现双系列生产。9月份选矿日处理量在6万吨以上，生产铜量超1万吨，双双再创历史新高。

王青华