

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年9月28日 星期二 农历辛丑年八月廿二 第4594期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4911期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

2021中国企业500强榜单揭晓

集团公司位列第113位

本报讯 9月25日,2021中国500强企业高峰论坛全体大会在长春举行。“中国企业500强”名单在会上发布。集团公司位列中国企业500强第113位,中国制造业企业500强第44位。

过去的一年里,集团公司按照中央、安徽省委省政府和省国资委部署

求,坚持稳中求进工作总基调,做好“六稳”工作,落实“六保”任务,坚持统筹“两手”,奋力打好“两战”,紧紧围绕年度方针目标,稳字当头保增长,效益为先谋发展,疫情防控、生产经营、改革发展和党的建设各项工作都取得显著成效,实现了“十三五”顺利收官。

据悉,中国500强企业高峰论坛由

中国企业联合会、中国企业家协会主办,自2002年起已连续举办20年。2021中国500强企业高峰论坛于9月24日至25日举行,主题为“新征程新使命新作为:全力推进大企业高质量发展”。论坛于9月24日开启主题论坛、平行论坛、闭门座谈会等环节。9月25日,论坛对外发布了2021中国企业500

强及中外企业500强对比分析报告、2021中国制造业企业500强榜单、2021中国服务业企业500强榜单及分析报告、2021中国跨国公司100大和跨国指数及其分析报告、2021中国大企业创新100强及分析报告、吉林省营商环境报告等内容。

萨百灵 方铭

铜冠铜箔公司获三项行业奖

本报讯 9月24日,中国电子材料行业协会主办的2021·中国电子材料产业技术发展大会在广州市黄埔区君澜酒店顺利召开。铜冠铜箔公司受邀参加。会议以“赋能新发展,共创新未来”为主题,来自全国电子材料各专业生产领域专家以及国内外企业家齐聚黄埔,

从国家政策、行业现状、前沿技术、协同创新和市场需求等多维度围绕5G新应用、集成电路、新型显示、新能源等重点产业链需求引领材料发展等议题展开研讨,交流当前电子材料领域最前沿和领先的新技术、新发展和新应用,探讨电子新材料面临的新机遇与新挑战。

在第四届“中国电子材料行业综合排序五十强”和“电子铜箔专业十强”发布仪式上,铜冠铜箔公司位列其中,该公司已连续四届获此称号。该公司同时还获得电子材料行业协会“突出贡献奖”。

铜冠铜箔公司自成立以来,始终专注于电子铜箔行业,一直根据电子信息

及新能源产业的发展,不断进行创新创造,丰富产品结构,持续进行研发投入,将适应新兴产业的高端产品与传统生产制造相结合,在不断夯实自身核心竞争力的同时,协助下游客户推动我国相关行业的技术迭代。

何亮 褚磊

好班长周文祥

铜冠铜箔公司加工制造分厂铆焊班班长周文祥,带领铆焊班50多位员工克服时间紧、任务重、急件多等困难,完成了各项任务。

去年以来,由于疫情带来的严重影响使得生产任务严重滞后,该公司承接的新疆水套和无轨设备等项目,公司销售订单交货日期逼近,而且还要保质保量保安全,为确保如期交货,周文祥带领全班50多名员工连班加点,组织班组精英强将,有条不紊地完成生产任务,任务紧张时,他忙完班组事务,自己拿起焊把,冲在焊接第一线。

加工分厂铆焊班是铜冠铜箔公司的主力班组,班组所从事的生产基本包含铜冠铜箔公司90%以上的生产项目,如果按以往的生产模式将很难适应新的市场需求,无法满足目前的生产需要,为此,他协助分厂将原铆焊一段、二段合并为一个铆焊班,使铆焊班成为一个综合应变能力、特别能吃苦耐劳、特别能战斗的新班组,在环保设备和井下无轨设备的生产上都能应付自如。他还调整班组内部结构,将各小组的工作范围扩大,呈现出班组成员人人都会干,人人都能干的崭新局面。

铆焊班所从事的设备制造往往都是体型较大、重量较重的设备,在生产过程中,他始终把安全工作放在首位,杜绝班组成员一切不利于安全生产的习惯,告诫班组成员在生产中应当注意的事项。在他长期带领下,铆焊班职工的劳保品穿戴、设备的使用、氧气房及乙炔气房的检查等,全部达到了标准化班组的要求。

王征社



铜冠铜箔公司技术人员会同操作工日前正在进行新产品试样。铜冠铜箔公司以市场为导向,创新营销方式方法,加强市场销售力度的同时,今年还加大了新产品研发,积极跟踪服务试样客户,全力争取新客户新订单。王红平 汪勇 摄

“压轴戏”

9月金秋,高温天气持续不减。坐落于铜陵循环经济工业园区的有色动力厂热电厂,“零米”引风机“串调室”热浪滚滚,这个厂综合维修车间“党员安环先锋队”一行8人,在这里,从9月18日开始到20日结束,完成了3台变频柜的拆除、运出、新柜体移进、安装攻坚任务,为恢复1号炉“引风机”正常运行创造了条件,兑现了中秋节前拿下新、旧柜体更换“压轴戏”的承诺。

“零米”引风机“串调室”里的3台变频柜,因为电源线路老化等多种安全隐患问题,必须更换。每台柜体约500多千克,12个底座脚螺栓全部是焊接固定,加上柜体有2米多高,在不足40平方米的空间进行移位,困难非常大。刚刚担任车间主任和“党员安环先锋队”队长的王志勇,发挥车间“党员安环先锋队”在急、难、险、重工作中的示范

引领作用,提前深入现场,组织骨干队员,做好技术方案和应急预案。

9月18日8时,8名先锋队员开始拆除旧柜体。王志勇决定,用切割机清除12个焊接底座脚螺栓。董二保、丁勇、杨明、赵战胜、姚浩等先锋队员,克服室内狭窄,转身困难,用手和肩,移位、搬动3台柜体。汗水浸湿衣服,全然不顾。他们一步一步,左右来回打抬设备,用行动争分秒,保证设备拆除速度。

“整个战斗的关键点,是旧柜体如何安全移出?新柜体如何安全移进?”王志勇果断将靠近柜体的窗户打掉,采取柜体平移、吊车搬运、电动葫芦组合移动的方法,利用打掉的窗户通道,保证新、旧柜体安全进出更换。

59岁的包红军,成为“压轴戏”的主角,这位老练的起重工,运用起重

专业特有的捆绑经验技术“绝活”,让设备“毫发无损”。他目不转睛地盯紧新、旧柜体,从20米高的“串调室”上下移进、移出。闷热的天气,强烈的阳光,给所有操作人员增加难度,稍有不慎就可能发生设备坠落事件。为保障施工进度,王志勇一度晚上失眠,半夜跑到现场,查看环境位置,做足事前功课。那天,他在现场来回穿梭,反复提醒,声音变得沙哑,直到高空新、旧柜体运行作业全部安全结束。

3天时间,先锋队员们克服诸多制约因素,经住了“秋老虎”和高空作业考验,凭借智慧力量,安全如期完成新、旧柜体更换任务。他们佩戴的金黄色先锋队袖章,在烈日下闪闪发光,格外引人注目。

罗鹏

“我给你唱一支心中的歌”

原以为9月25日的周六仇昊会休息,电话中才知道他照常工作。假日里照常工作却不照常下班,下班后的仇昊和本工区另外7位退伍军人,连日来每天下班后都要集中一下,自发排练歌颂伟大祖国的歌曲。8位冬瓜山铜矿掘进一区的铲运工,用自发的热情,书写了当代军人退伍不褪色、爱祖国爱企业的本色与真诚。

在苏州这个花团锦簇的城市里当了2年消防兵的仇昊,8年前退伍分配到冬瓜山铜矿掘进一区做了井下卡车司机。从锦绣之地的繁华江南,一下转入地层深处的千米井下,巨大的反差让仇昊有过迷茫,有过迷茫。工作3年后,见多识广的战友那份踏实、敬业的精神,仇昊开始慢慢热爱起这个大矿生活。再后来,看到工区铲运车司机缺

少,仇昊主动放弃开卡车而自发要求去铲运矿石。“正在练歌。国庆节快到了。不多说了。”仇昊电话中语气急促。

与仇昊相似的,是冬瓜山铜矿掘进一区的井下打眼工张伟。10年前,从江苏武警岗位上退伍的他,一头扎进冬瓜山铜矿的地层深处,看到工区一线人手紧张,也是从相对清闲的卡车司机岗位,找区领导要求换岗成井下最艰苦的打眼工。

帅气的付万军,10年前是驻守宁国市的一名通信兵,如今在冬瓜山铜矿井下深处,作为锚杆支护工,手握锚杆在井下挥汗如雨的付万军,丝毫没有委屈。工区只要有退休老职工退出岗位急需人手的,因为身体素质好,区领导就会找付万军等其他几位退伍军人职工“谈想法”,能否接替上?几年来,付

万军已经从一种型号的卡车,调到另一种型号的铲运车,再到锚杆支护工作,都是一线岗位。

“伟大的中国共产党,你就是核心,你就是方向。我们永远跟着你走……”在一首“跟着共产党走”的优美旋律落下后,赶往现场采访的记者找到8名退伍军中年纪最大的38岁的胡斌与年纪最小的28岁的张超。“小夜班上班之前就约好,一道来练习(歌曲)。到小夜班接班,每天自发利用两三个小时。”胡斌介绍,区里8名退伍军人员工,都会开卡车和铲运车,更会维修。在工区里,一专多能,是这个8名员工最显著的特点。“就说李海波吧,他孩子才2岁,以前(他)在美丽的舟山群岛上一、名威武的海岸陆军。现在每天围着他的铲运车铲矿,任务紧的时候,

一两个月没有一天的休息。张超在北京,防化兵,现在是井下无轨设备的维修能手。还有万敏,祖国西南大凉山深处的武警,现在把铲运车开得溜溜的……”

“伟大祖国母亲生日来临,唱一首心中的歌,歌颂伟大祖国,歌颂伟大的时代,歌颂朝气蓬勃的企业,这是我们最初的心愿,也是永远的信念。所以才有了这样一个完全业余时间组织的自发合唱队。没有丝毫耽误工作,相反,截至到目前,这9个月里,我们支持锚杆一万三千多平方米,3辆铲运车铲运矿石3万多立方米……我们会让日常工作的积极努力,为企业发展添砖加瓦,也会用肺腑之声,歌唱对祖国母亲的挚爱。”这是他们的心声。

江君 何孔祥

铜冠房地产公司“导师带徒”助推新员工成长

本报讯 日前,铜冠房地产公司对今年新入职的10名大学生和研究生实行“导师带徒”帮带激励机制,发挥骨干人才的“传帮带”作用,帮助新招聘大学生角色转变,适应岗位,融入工作,提升专业技能与技术水平。

该公司发挥优秀技术骨干的“传帮带”作用,为每名新招聘大学生“量体裁衣”。在管理与技术上选出土建、电气、给排水、预结算、园艺技术等10名工作经验丰富、品行兼优的导师同时对新入职大学生、研究生进行业务指导;在征寻新员工未来工作发展规划,挑选相应导师与新招聘大学生进行双向对接,确保导师和徒弟双方满意,形成“亦师亦友”的氛围;择选技术技能超前、工作经验丰富的导师,与新招聘大学生签订《导师带徒协议》,制定学习成长计划,跟踪反馈其成长记录,为公司人才培养做好档案记录。

根据岗位职责,导师对帮带对象有针对性地进行业务指导,传授工作经验和工作方法,引导、督促、检查帮带对象的学习。教技术,帮助新员工独当一面开展工作,提高帮带对象解决实际问题能力;作作风,以身作则,言传身教,树立科学严谨、实事求是、廉洁自律、开拓

周尚青

铜冠建安钢构公司加快推进浙江海亮项目建设

本报讯 9月25日8时18分,在浙江省诸暨市海亮有色智造园内,随着施工声一响,吊车慢慢升起巨臂,将50多米长的横梁徐徐吊起,在施工人员牵引下,稳稳安放在主厂房立柱上。标志着浙江海亮年产5万吨高性能汽车换热及供电系统精密铝制品建设项目1号厂房正式“上梁”。

据悉,浙江海亮项目是铜冠建安钢构公司继安徽海亮项目、广东海亮项目、上海海亮项目之后,第四次中标的厂房建设项目。该项目位于海亮集团本部诸暨市,厂房建设面积为3.57万平方米,工程设计抗震设防烈度6级,耐火等级为二级,建筑设计合理使用年限50年,工程造价2500万元,厂房钢结构用量1760吨,施工总工期为365

天。“这些年来,我们很放心把项目交给铜冠建安钢构公司干,也很感谢建安钢构公司帮助我们完成项目建设。”海亮集团公司工程部负责人欧阳施丽说。

铜冠建安钢构公司自9月5日组织人员进驻浙江海亮项目施工现场以来,已完成16根立柱安装,“上梁”当日便完成4根横梁吊装,以最快的速度推进厂房建设。“我们将发扬铜冠建安钢构公司敢于吃苦、敢打硬仗的精神,克服台风恶劣天气和雨天场地泥泞等不利因素影响,合理组织人员进行施工,按照业主要求,高效、高质量、保安全、保工期完成项目每一个施工节点,全力将浙江海亮项目再次打造成优质工程。”铜冠建安钢构公司驻地项目部经理宋林信心满满地说。

夏富青 姚胜红



工程技术分公司注重加强设备维保过程安环管理工作,抓好各类检修作业的规范性,各项目部每天通过钉钉平台上报检修项目,通过实时、常态化管理,确保对危险作业监护、防护、检查落实到位。图为近日该公司金隆项目部维修技术人员在更换分配箱施工场景。王璐 摄



铜冠电工公司为适应市场变化,增强企业竞争优势,激发员工创新活力,提高效益效率,提升企业价值创造能力。图为该公司检验人员采用优化后的质量检验工作法对成品漆包线进行检测。华伟 摄