

# 发扬四种精神，践行学史力行

习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调:全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,学党史、悟思想、办实事、开新局,以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程,以优异成绩迎接建党一百周年。习总书记的讲话,高屋建瓴,抓住了学习党史的本质,为我们为什么学习党史、怎样学好党史指明了方向。在我看来,学习党史明理是前提,增信是保障,崇德是动力,力行才是落脚点。如何做到学史力行,谈一点个人浅见。

## 一、深刻把握学史力行的重要意义

心中有信仰,脚下有力量。百年党史是一部坚定的信仰史、无畏的艰辛史、成功的辉煌史和矢志不渝的奋进史,是不忘初心、牢记使命和坚定理想信念的“活教材”;同时,也是我们补钙壮骨、淬炼灵魂的“营养剂”。知所从来,方明所去。作为党员干部,把党的历史学习好、总结好,把党的成功经验传承好、发扬好,当好红色基因的传承人、红色故事的宣讲员,是我们义不容辞的责任。今天,我们学习党史,就要学习先辈们、榜样们坚定的理想信念,用党的光荣传统和优良作风坚定信念,始终牢记初心和使命,把人生理想融入国家富强、民族振兴、人民幸福的伟业之中。

学史力行,就是要尽心尽力为人民群众办实事。“江山就是人民,人民就是江山。”我们要抓住“初心使命”这个贯穿百年党史的关键词,始终把人民放在心中最高位置、把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,确保自己所做的工作符合人民心愿和期待,用实际行动解决好职工最关心最直接最现实的利益问题,最困难最忧虑最急迫的实际问题,不断提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。

学史力行,就是要带领广大职工群众将日子越过越美好。我们党的宗旨是全心全意为人民服务,根本目的就是为了让人民过上美好幸福的生活,我们党所制定的一切方针政策和目标,都是让国家富强,让人民生活更加美好,无论面临多大挑战和压力,无论付出多大牺牲和代价,这一点都始终不渝,毫不动摇。

学史力行,就是要永葆奋斗精神不断前进。辉煌的党史记载了党领导人民在长期实践中的探索、奋斗与发展,是我们弥足珍贵的精神财富。百年党史是一部坚定理想信念、不畏艰难、不断夺取胜利的光辉历史。我们要把学习领悟党史、新中国史、改革开放史作为牢记党的初心和使命的重要途径,不断强化以史为鉴、走向未来的历史思维,增强初心如磐、使命在肩的历史担当。要不断增强斗争精神、提高斗争本领,做到在复杂形势面前不迷航、在艰巨斗争面前不退缩,保持知难而进、迎难而上、向困难进发、攻坚克难的勇气和毅力,以更大信心奋力推进国企科学可持续发展。

学史力行,就是要立足自身工作作出闪光业绩。学习党史的目的是为了汲取党史营养,进一步提高政治站位,激发工作热情和干劲,将聪明才智运用到我们为之奋斗的事业之中。身为国有企业党员干部,学史力行,脚踏实地地为国企作出闪光的业绩,是我们的责任和担当,更是检验我们是否做得实、做得好、做得出彩的“试金石”。我们要把学习党史落在实际行动中,干好事业,干出成果,做到无愧于党、无愧于广大职工。

## 二、以“四种精神”践行好学史力行

作为国有企业的党员干部,要在学深学透党的理论知识,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上,

要将理论转化为指导我们的实际工作。笔者认为,在带领广大党员和职工践行学史力行中,要倡导主人翁精神、钉钉子精神、实事求是精神和团结协作精神。

主人翁精神。习近平总书记指出:“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”身为国企员工,我们理应感到自豪。我们要结合党史学习教育,大力倡导主人翁精神,增强主人翁意识,让广大党员和职工爱党、爱社会主义、爱企,将自己的命运自觉与企业的命运紧密联系起来,关心企业发展,爱护企业一切,干好本职工作,做企业真正的主人。

钉钉子精神。我们干任何工作,需要有钉钉子精神,诚如习近平总书记阐述的:“我们要有钉钉子的精神,钉钉子往往不是一锤子就能钉好的,而是要一锤一锤接着敲,直到把钉子钉实钉牢,钉牢一颗再钉下一颗,不断钉下去,必然大有成效。”当前,我们在安全环保、生产经营等方面都处在一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候,处在一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。越是在这个时候,越需要全体党员和广大职工不放松、不停顿、不懈怠,大力发扬钉钉子精神,干好工作、干出成效。

实事求是精神。实事求是马克思主义哲学的精髓,毛泽东同志在六届六中全会上的报告中指出:“共产党员应是实事求是的模范,又是具有远见卓识的模范。因为只有实事求是,才能完成确定的任务;只有远见卓识,才能不失前进的方向。”在我们的工作中,有时会出现不按客观规律办事,急功近利,

急于求成以至蛮干、瞎干;有的为了迎合或满足某种需要,说假话、大话、空话,甚至弄虚作假;还有的领导干部不喜欢听真话、实话,不愿意修正错误、择善而从,此类种种不实事求是的做法,不但会害了我们的企业,也会害了自己,甚至会害了家庭。习近平总书记指出:“敢不敢坚持实事求是,考验着我们的政治立场,考验着我们的道德品质,始终是领导干部党性纯不纯、强不强的一个重要体现。”这段重要论述深刻阐述了坚持实事求是的重要性,对于我们坚定不移地坚持党的思想路线,脚踏实地地干好工作,具有很强的指导意义。

团结协作精神。无论是一个国家,还是一个企业,甚至一个部门或单位,仅仅靠少数人孤军奋战干好事业或工作,几乎是不可能的,常言道“一个好汉三个帮”,只有团结协作,事业才能成功,工作才能干好。团结协作可以充分运用集体智慧解决事业中的挫折、工作中的难题,它需要胸襟和气度,需要在实际工作中相互支持和配合。当前,我们在安全环保、生产经营、企业可持续发展等各方面,最需要的就是团结协作精神。我们的计划和目标制定得再科学再合理,倘若没有团结协作,最终仍然不会取得成功。在我们的日常工作,无论大事小事,都离不开团结协作,有道是“众人拾柴火焰高”,大家心往一处想,劲往一处使,工作中相互支持配合,生活上互相关心关爱,遇到困难不相互推诿共同想办法解决,发挥集体的通力协作作用,就会出现一加一大于二的作用,那么无论在工作中出现什么困难,我们都会最终取得胜利。

李友忠



## 浅谈企业的文体活动

在当前的新形势下,企业发展离不开良好的企业文化,拥有良好的企业文化可以塑造企业良好形象,让企业职工感受到归属感和集体荣誉感。作为企业文化的一部分,职工文体活动丰富了职工的生活、增进职工与企业的感情、提升工作积极性、增强企业凝聚力,促进企业和谐健康发展。目前,企业文体活动的开展还存在着不少的问题和短板,如活动场所制约、参与的职工年龄差异、职工的需求不一致等,需要通过多种途径不断完善和改进。

## 一、文体活动的重要性和有关要求

1、开展文体活动,可以拉近同事间的距离,促进职工相互沟通交流,激发企业职工积极向上,增强企业的凝聚力。职工在参加文体活动时,能够充分展现出自身的品质和优点,在活动中互帮互助,不仅可以使职工的个人素质得到提高,还可以提高企业的综合素质和综合实力,为企业的健康、良好发展打下扎实的基础。

2、开展文体活动是企业工会职责

所在

经常性地开展丰富多彩的文体活动可以改善企业的氛围环境,让企业充满生机与朝气。企业工会是开展文体活动的主要机构和组织者,绝大多数企业职工希望企业工会能多开展贴近生活的文体活动,这也是职工真正需要和期盼的。企业工会必须通过多种途径不断创新文体活动的开展形式,建立良好的文体活动体系,开展丰富多彩的文体活动,丰富职工的业余生活,增强企业的凝聚力,增强企业人文关怀,满足职工对文化精神的需求,推进企业的健康发展。

3、开展文体活动必须要满足职工的需求

随着职工对精神文明建设的要求越来越高,以前那种活动内容单一、活动形式老套的文体活动已经满足不了职工对文体活动的需求。为了改变这种现状,就需要突破传统,抛开老旧观念的束缚,创新挖掘探索与时俱进的文体活动,开展适合当前职工需求的文体活动势在必行。

所在

## 二、开展文体活动的思路

1、强化文体活动设施建设

为了让文体活动顺利开展,必须要有完善的硬件基础设施。要根据企业职工的兴趣爱好合理设置文体项目,营造良好的活动氛围。强化文体活动设施建设,重点是做好以下几个方面:一是要有完善的活动场所和运动设施,建立完善的活动中心,如篮球场、网球场、羽毛球场、健身房等,让职工可以根据自己的兴趣爱好自由选择良好的运动场地,参与活动。二是要始终坚持以人为本,抓住职工的兴趣点,并以此为切入点增加活动项目,多开展大家喜欢的活动,引导大家踊跃参与,以点带面将文体活动的参与群体扩展到所有职工。三是在企业内部营造浓厚的文化氛围,如建立专门的文化活动室,经常性地开展书画、视频、摄影等活动,提升职工的内在素养。

2、创立文体协会

由于企业内部职工年龄段有差异,各年龄段职工兴趣、爱好也存在较大差异。如何照顾到职工的不同兴趣和爱

好,可以成立不同的文体协会,让职工可以有选择地参与。文体协会要有明确的责任划分,起草具体的活动实施方案,为活动开展提供平台,完善基础设施建设,不断优化活动开展的质量,这样不仅可以提高活动开展效率,还可以给企业创造良好的企业氛围,推动企业精神文明建设向上向好发展。

3、切合实际,坚持创新理念

要始终坚持一切从实际出发,根据企业自身的实际情况对症下药,要以职工的兴趣和需求为出发点,结合企业自身的经济实力、企业文化等具体情况,通过准确把握职工的特点和需求,有针对性的开展丰富多彩的文体活动,使文体活动更加多样化、多元化,推动企业文体活动高效开展。

在企业不断发展的新形势下,完善和推进企业精神文明建设已是大势所趋,在企业中开展文体活动已成为当前企业的一个重要方面,要充分运用新发展理念,紧跟时代步伐与时俱进地开展丰富多彩的文体活动,塑造良好的企业形象,营造良好的企业氛围,丰富职工的业余生活,保护企业职工的身心健康,增强职工的凝聚力和团结协作精神,推动企业不断创新进步和长远发展,为构建和谐企业添砖加瓦。吴丽华

## 调研要带“半杯水”

初到党委研究室工作,曾向前辈请教,如何才能搞好调研。一位老同志传授了一个“锦囊”:“调研是篇文章,关键是要有‘半杯水’的心态。”随着时间的推移,对调研工作有了更深入的理解之后,越来越觉得“半杯水”是做好做实调查研究的一个重要启示。

“半杯水”里装什么?一要装问题,二要装虚怀若谷。“凡事预则立,不预则废。”调查研究也一样。装着问题,才不会走马观花、蜻蜓点水,就能看到原装原貌的东西,听到原汁原味的声音;装

着虚怀若谷,拜人民为师,向人民请教,才能把好的举措做法带回来,取到解决问题的真经。

调研不是“纸来纸去”,要深入思考,由表及里,透过现象看到本质,做到知其然,更知其所以然。用“另外半杯”装回“干货”,才能寻到管用实用的良策。归根结底,调研只有瞄准真问题,下足真功夫,力戒形式主义、官僚主义,才能通过调研加深对党的创新理论的领悟,保持同人民群众的血肉联系,推动事业发展。宋威

## 热电“先锋队”



坐落于铜陵循环经济产业园的有色动力厂热电车间,活跃着一支佩戴袖章、肩扛红旗的队伍。他们奔走在厂区、安全环保和生产第一线,无论是高温酷暑,还是冰天雪地,都能看到他们爬上爬下、穿梭钻杆、专注检查的身影。

他们,是有色动力厂热电车间“党员安环先锋队”。这个“先锋队”,成立于2019年。任务目标,就是让党旗在安全环保一线高高飘扬。1986年出生的大学生江炼强,是热电“先锋队”队长。如今,他已经走上厂方助理岗位,如一提起昔日在先锋队的作业时,那一件件“先锋队”的故事,就浮现在他眼前。

## 战疫

“防控疫情的关键,是稳定蒸汽和发电生产,保障周边企业正常运行”。时间回到2020年初,在那场没有硝烟的战斗中,先锋队亮出“为安环奉献,为安环战斗,做安环先锋”旗帜。迅速解决疫情防控物品紧缺矛盾,是当务之急。池鹰、李兴锋等11名先锋队员,分头出击,他们顶着刺骨寒风,脚踩冰雪,冒着被感染的风险,走街穿巷,千方百计将采购的口罩、酒精、84消毒液、喷壶等防疫用品送到班组一线职工手中。

“与疫情较量,比的是防控毅力”。江炼强与先锋队员们,早上班,晚下班,放弃节假日休息时间,坚持每天轮流进行厂区现场消毒、门卫监督检查、人员健康登记。掌握每名员工出行情况,采用“零报告”方法,保证生产和工作区域安全。

最难熬的春节期间,因为交通车停运,员工“四班三运转”出行困难。先锋队果断行动,主动站出来,江炼强与先锋队员们一起,轮流开着私家车,每天往返接送职工上下班,风雪无阻,成为寒冬里的一道风景。

## 除险

“热电先锋队每个星期一开展巡检活动,已经形成雷打不动的制度”,江炼

强说。在众多隐患排查中,最惊险的是“酸罐除险”。2020年6月,一个骄阳似火的中午,副队长官瑞带队,来到中和池附近,发现酸罐区有“雾”状气体飘出,凭借职业的敏感和敏锐的判断力,他与先锋队员立即对酸罐区进行全面检查,发现现场2号酸罐中下部有酸滴漏。爬上酸罐顶部检查,人孔门并无异样,可以排除密封不严因素。

“抢时间、争速度,刻不容缓。”先锋队立即组织人员,对滴漏处进行喷水处理,对附近有配电箱的地方,进行防雨覆盖。并将险情及时报告车间和厂部。必须进行“导酸”操作。随着酸腐蚀的情况加剧,盐酸有大量泄露苗头,先锋队与当班员工,配合外协人员,“全副武装”更换酸碱排污管道。15时50分,酸罐“液位”降至0.5米以下,现场酸雾彻底消失。时间过了16时,2号酸罐顺利转入正常运行酸罐,解决了泄露故障。所有参战先锋队员,大汗淋漓,全身湿透。这起经过5个小时的紧张激烈除险经历,让先锋队“一战成名”。

## 攻坚

“集中党员安环先锋队,讨论环保攻坚议题,是党支部党建工作的一个创新”。江炼强对“治理污水”记忆犹新。如何解决锅炉连排生产废水,一直困扰着先锋队。江炼强召开党员专题会议,研究解决方案。大家纷纷发言。

众多智慧的火花,激活了江炼强的“攻坚”思路。他在先锋队活动记录里,写上行动方案。第一步,将锅炉生产废水排放到化粪池巴氏槽。第二步,先锋队每天督促巡查,每周进行分析通报,每次党员大会进行点评总结。第三步,找到出水低位点。2020年7月,先锋队与恶劣环境展开较量。他们,每天在厂房周围400多米区域,利用专业露天户外水平仪进行测量,寻找废水排放最佳位置。在杂草丛生里,坑洼崎岖的土丘上,战高温、斗酷暑,深一脚浅一脚,一身泥一身汗,克服蚊虫叮咬、树枝藤刺划破脸皮、手背等困难,连续奋战,硬是用脚丈量出低位链接处,并于8月13日打通了“关键一公里”,有效遏制住了废水排放“咽喉”。

罗鹏

## 铜陵有色金属集团财务有限公司招聘启事

铜陵有色金属集团财务有限公司因工作需要,现面向集团公司内部招聘专业管理人员2名。

### 一、招聘岗位与条件

岗位	人数	条件
秘书	1	1、年龄:1986年1月1日以后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上学历; 3、职称:助理级及以上专业技术资格; 4、专业:中文、法律、经济、会计等相关专业; 5、在集团公司具有2年及以上基层工作经验; 6、中共党员; 7、具有较强的综合文字能力,能够保质高效完成监管部门(银保监系统、人民银行系统)公司治理等相关文字材料的报送要求; 8、具有较强的沟通协调能力和较强的文字表达能力;因工作需要,能适应加班的要求。
统计	1	1、年龄:1986年1月1日以后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上学历; 3、职称:助理级及以上专业技术资格; 4、专业:统计、金融、财务类等相关专业; 5、在集团公司具有2年及以上基层工作经验,在原单位从事财务、金融、统计等岗位; 6、综合素质及能力:熟悉计算机操作;具有较强的文字表达能力;因工作需要,能适应加班的要求。
合计		2

### 二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

### 三、报名方法及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、毕业证书、学位证书、职称证书等相关

材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼125室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860020。

报名时间:2021年9月17日至2021年9月27日(工作日)。

集团公司人力资源部  
2021年9月10日

## 铜陵有色公司关于省第四生态环境保护督察组第三批交办件查处情况的公示

(截至2021年9月14日18时)

省第四生态环境保护督察组9月8日(第三批)交办我公司的1件信访问题,截至9月14日,已办结1件。其中,查处属实的0件,部分属实0件,不属实1件,要求整改0件,问责0人,约谈0人。

序号	地区	举报的主要内容	查处情况	下一步工作	责任单位	备注
1	铜官区	来信人举报铜冠冶化长期偷排硫酸、红粉等污染物,尤其是硫酸车间产生的污染物直接对外排放。	经核查,铜冠冶化分公司的硫酸、红粉(硫铁矿烧渣)均为该公司的主要产品;制酸产生的尾气全部进入钠碱法脱硫系统,指标稳定达到《硫酸工业污染物排放标准》(GB26132-2010)中特别排放限值要求;二氧化硫通过污水池密封,负压管道收集,返回到主系统;对产生点加设吸尘罩等封闭措施,负压收集到水膜除尘器除尘后通过烟囱排放。所有污染物均经过有效处理,不存在污染物直接对外排放。不存在偷排硫酸、红粉等污染物的事实。	持续加强环保管理	铜冠冶化分公司	

## 督察组交办第三批信访件调查处理情况表

(截至2021年9月14日)

序号	交办问题基本情况				调查核实情况				是否属实	处理处罚和问责情况	备注	
	涉及单位	涉及数量(件)	属实	部分属实	不属实	合计	要求整改(家)	立案处罚(家)				罚款金额(万元)
1	来信人举报铜冠冶化长期偷排硫酸、红粉等污染物,尤其是硫酸车间产生的污染物直接对外排放。	铜冠冶化分公司	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0

## 督察组受理信访举报及边督边改情况汇总表

省第四生态环境保护督察组 (截至2021年9月14日)

序号	交办数量(件)				已办结(件)				要求整改(家)	立案处罚(家)	罚款金额(万元)	立案侦查(件)	约谈(人)	问责(人)
	来电	来信	微信	合计	属实	部分属实	不属实	合计						
1	6	2	3	11	2	1	2	5	2	0	0	0	0	0