铜陵有色报

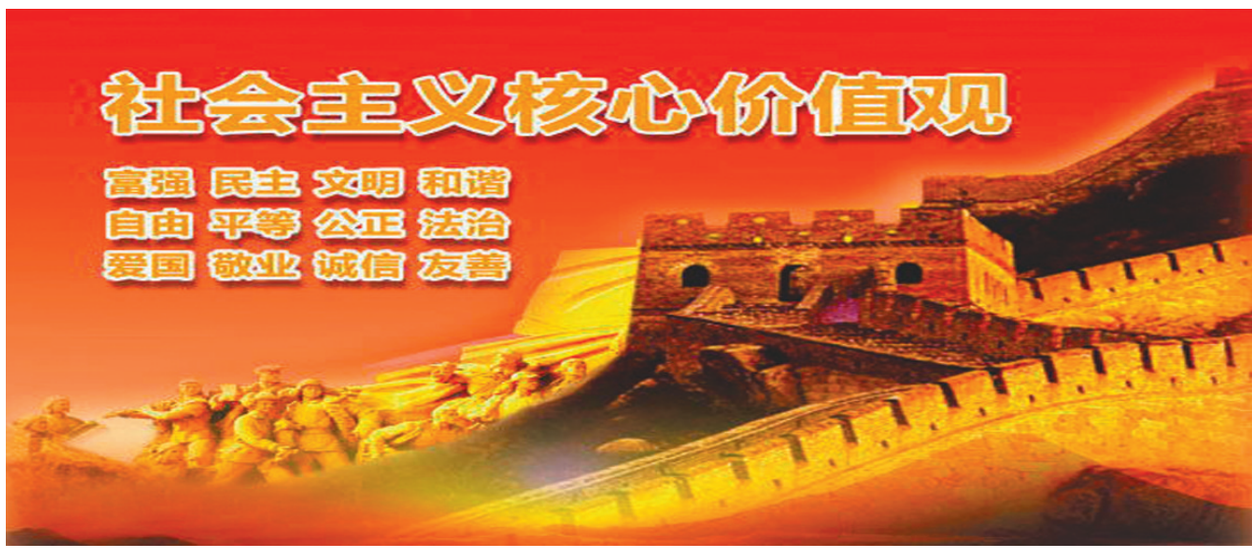
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年9月16日 星期四 农历辛丑年八月初十 第4589期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4906期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



一块锌锭从“高原”到“高峰”攀登之旅

金隆铜业杯 有色扬帆

我是一块锌锭,体重约20千克,诞生于铜冠池州公司,我和我的小伙伴们被人们冠以“铜冠”牌。近年来,我的含锌品位从99.995%逐渐提纯到99.997%,达到了同行领先水平,经历了一场从“高原”到“高峰”的质量攀登之旅。

在我出生的公司,这里绿色冶炼与数字化兼容并蓄,品质与信誉相得益彰。“让质量领先行业水平,让顾客感受卓越品质。”这是炼锌人的初心和梦想。听技术人员说,国家将我们锌锭家族分为五个等级,最高等级的锌锭不仅要求杂质元素都要在控制值以内,锌的主品位也要求同时大于或等于99.995%。制造高端锌合金、锌基材料对主品位的要求更是高达99.997%。

2017年时的我还很年轻,已成功在上海期货交易所注册。志得意满的我在交割库房中环顾四周,发现同行含锌品位都达到了99.996%,而我只有99.995%,这让我十分自惭形秽,千分之一的差距如鸿沟一样横亘在我与同行之间。

那一段时间内,我听见人们焦灼的来回踱步声,技术分析会、质量推进会,一个会议接一个会议,他们汇聚公司全部力量,制定品牌质量管控两步走计划:第一步建立生产工艺全流程管控机制,精准识别和控制杂质来源,达到99.996%的标准与同行比肩;第二步是抑制有害杂质的析出生成,构建坚实的防护屏障,达到99.997%的标准超出同行。

那一段时间内,我看到一群技术人员彻夜不眠,一波试验接着一波试验,灯光漂白了墙壁,夜战熬红了双眼。在这群人中,我认识了一位叫做汪九初的技术人员,他经常深情地凝视我的身体,近视镜片后的目光与我光洁表面交织碰撞,碰出了解决问题的思想火花。作为锌分厂的厂长,产品质量改进者和生产组织者,是他带领团队在三个月时间内,一举使我跨过了99.995%到99.996%的质量鸿沟,质量标准又向前迈进一个刻度,我和我的小伙伴们的交割率稳居在95%以上。

如果说达到同行标准是一道质量鸿沟,那么从99.996%到99.997%更是湿法炼锌中一道天堑,又是一个千分之一的距离,咫尺与天涯,高原到高峰漫漫征途中,汪九初又一次书写了炼锌人永不低头的豪情和执着。灵感往往眷顾于时刻在冥想的人,在一个夜不能寐的夜晚,他仍然徘徊在生产现场,看见工人往系统内添加物料,这时的他一连串的问号浮现眼前,是不是物料进入有影响?能否能通过改变物料的添加方式?调整使用量能否抑制杂质析出?又是一轮不厌其烦试验,又是一番昼夜兼程追赶。

此时的我审视全身,正在发生巨大变化。铅、铜元素是我的死对头,影响我体内含锌判断标准。经过化验杂质铅由0.002%降低至0.001%左右,铜含量也有所降低,这一刻我焕然一新,光彩夺人,飞跃天堑,达到了99.997%的先进标准。他们把改变物料的添加方式和使用量写进操作规程,固化为企业标准,纳入质量保障体系。从以前交割率不到50%提升到95%,他们画出了动人的微笑曲线。

新时代是充满变化的时代,停滞意味着倒退。我所在的公司,逐渐构建和完善包括品牌延伸规划、品牌管理规划与品牌远景设立多方面的内容建设。如今,我在锌锭和期货锌锭的占比实现了“双百”,其中99.997%的产品占比在90%以上,部分锌含量甚至达到了99.998%的标准,我因此进入了高端产品的开发中,成为国内锌合金铸造企业的首选产品。 张 军

智能制造 赋能企业高质量发展

□陈幸欣

15分钟月谈

近年来,铜陵有色以高质量发展为引领,聚焦高质量发展要求,坚持高档次、差异化、高附加值的发展思路,坚持新发展理念,在改革创新、智能制造等方面持续发力,不断深化供给侧结构性改革,采用高新技术改造传统产业。一系列智能化升级改造项目正式上线运行,金冠铜业分公司双闪电解车间智能工厂,安庆铜矿5G智能化矿山,铜冠(庐江)矿业公司智能仓储系统,工程技术分公司除锈喷漆作业智能机器人……智能制造成为传统制造行业转型升级的破题之举,为企业高质量发展注入新动能,发挥了智能制造的强大潜力。

当前,智能化浪潮由线上向线下奔涌,云计算、大数据、5G技术、人工智能等数字技术与传统产业加快融合。大潮奔涌逐浪高,面对智能化的巨浪,如何以“智”提质,以“新”促兴,确保智能制造这艘大船扬帆竞进、行稳致远,这就要求我们必须敢挑重担、敢为人先、勇于创新,要把新发展理念贯彻到企业发展全过程和各领域,从设计、生产、装备、物流、服务等各个环节协同发力,通过大数据、工业互联网和人工智能等高新技术,着力提升企业发展质量和效益,进一步强链补链延链,坚定不移把国有资本做强做优做大,不断提高公司自主创新能力和产业核心竞争力。

在推进企业高质量发展路上,智能制造不是一蹴而就,需要不断着力提高全要素生产率,进一步巩固传统优势,瞄准新兴产业,强化风险管控,推动发展质量变革、效率变革、动力变革。要坚持科技创新在企业发展全局中的核心地位,推动产业链上中下游融通创新,牢牢把握发展主动权,解决关键技术设备“卡脖子”问题,实现产业链供应链自主可控。

智能制造还需要进一步加强高素质、高质量人才队伍建设。“创新的事业呼唤创新的人才。”要深入实施创新驱动发展战略,加强产学研深度融合,加强同高校、科研院所的深度合作,为企业和高校院所架设融通桥梁,加大科研投入,加强科技研发,加快技术创新。要学习行业兄弟企业好的做法和成功经验,积极在经营机制、管理体系、营销模式、提质增效等方面持续探索创新,方才赋能企业高质量发展,生产出更多满足市场需求的中高端产品,真正实现企业补短板、提质量、增效益目标。

业精于勤 行成于思

——记金冠铜业分公司优秀新员工杨雄伟

今年25岁的杨雄伟是金冠铜业分公司奥炉电解车间的工艺工程师。参加工作两年来,勤奋努力的他不仅较好配合车间完成电解二期工程项目建设和试生产,还积极参与车间多项科研攻关项目并取得成效。在融入金冠大家庭一年多的工作实践中,时常笑容灿烂的他,眉宇间褪去了稚嫩,更添几分自信。

2019年7月刚入职的杨雄伟正赶上奥炉电解二期工程项目初建,受车间安排负责施工现场安全环保、5S管理、施工质量与进度等方面的监管工作。对于一名新入职的技术人员,这既是挑战,也是一个难得的系统学习的机会。敏而好学的杨雄伟从联络设计院工艺设计、制图,设备订货、安装与试车等全程参与到整个项目建设。为了做好现场监管工作,杨雄伟从一开始,不仅多方请教老师傅,还常常对照每个施工节点,利用夜间人静时上网查找、学习相关知识,在边干边学、边学边干中,确保自己能够从专业的角度检验已完结的施工项目。对验收过程中发现的施工质量存疑,积极与施工单位主管沟通,坚决要求施工方立即返工重做,甚至多次返工直至完全达标。如此按照要求和计划严谨完成现场每一项监管工作,从而为奥炉电解二期项目按期保质完成施工提供了质量保障。

作为工艺工程师,积累了筹建工作经验的杨雄伟,在项目投产准备阶段责无旁贷参与整个项目开车流程准备工作,并充分发挥冶炼专业技术特长,配合车间编制奥炉电解二期试生产计划,从方案编制到实施。为做好试生产工艺调整数据支撑,在试生产阶段40多个日日夜夜,他跟随车间生产骨干轮流蹲守现场,时时观察电铜生长情况,现场记录收集各项数据值,详尽到阴、阳极板的排距,就连阳极板的东西槽距偏差及铜销子的南、北垫向,他都记录在册,然后将收集来的各种数据进行归纳整理,系统分析并绘制理论与实际线变化图表,反复比对,找出既能满足电铜生产具体数值,又能确保优质电铜产出的最佳试生产工艺调整数据支撑。在数据收集中,他发现现有理论与生产实践存在差异,生产指令与工艺执行时有差别,各工序之间的生产配合也存有一些矛盾。为彻底解决这些问题,他深入现场虚心请教各工序老师傅,进行探讨,并将探讨所得与所学专业知识联系起来提出改进建议,再与生产骨干们不断试验、反复琢磨,最终成功解决了矛盾,完善了后续工艺生产调整技术保障。

在近两年的生产实践中,勤于思考,善于动手的他更是积极参与车间科研项目攻关,其中参与的《电解阴极板清洗顶升装置》已获得国家知识产权局使用新型专利授权,另有三项科研项目专利也在申请受理中。在车间日常能源与成本管理上,杨雄伟不仅通过统计分析协助车间动态调整工艺生产、控制波动,更是理论结合实践,提出通过工艺调整添加剂配比,优化电解液电导率,进而实现降低直流电单耗等多项合理化建议,促进节能降耗。今年车间吨铜成本更是在全员努力、产量大幅提升的基础上,同比下降30%以上。

俞 霖

岗位之星

——矿产资源中心第一项目部八号机机长姚成海

姚成海自参加工作以来,一直兢兢业业,吃苦耐劳。近年来他带领机台全体职工,克服疫情影响、地层复杂、钻孔出水等困难,超额完成项目部下达的各项经营指标,为项目部安全生产做出积极贡献。

第18届东博会签约总投资额创新高

第18届中国—东盟博览会和中国—东盟商务与投资峰会9月13日在广西南宁落下帷幕。中国—东盟博览会秘书处秘书长王雷在闭幕新闻发布会上说,本次盛会签约仪式共组织签订国际、国内合作项目179个,总投资额超3000亿元,较上届增长13.7%,签约项目总投资额创历届之最。王雷介绍,本届盛会共举办148场线上线下经贸活动,东博会框架下系列高层论坛26个,涵盖产业链、产能、海关、卫生等多个领域。

本次东博会展览总面积为10.2万平方米,展位总数5400个,线下参展企业1502家。其中,国外展区总展览面积约2万平方米,规模同比增长13.4%。东盟10国使用展览面积约1.2万平方米,与去年持平。80个中外采购团组线上线下参会。

王雷介绍,第19届中国—东盟博览会初定于2022年9月16日至19日在广西南宁举办,马来西亚将出任主题国。 新华社

我国5G终端连接数全球占比超过80%

工信部部长肖亚庆9月13日国新办召开的发布会上说,我国建成全球最大规模光纤和移动通信网络。5G基站、终端连接数全球占比分别超过70%和80%。5G产业加快发展,5G手机产品加速渗透。会上发布的数据显示,今年1至8月,国内5G手机出货量1.68亿部,同比增长80%。 新华社

铜陵铜箔公司技术人员日前正在对铜箔进行在线研究。铜陵铜箔公司在大力生产锂电池铜箔的同时,聚焦国内在IC先进封装专用基础材料领域的“卡脖子”技术难题,集中优势资源,积极开展IC封装用载体铜箔关键技术的研究开发,力争填补国内空白,替代进口。 王红平 刘汤青 摄

他们,拥有一个“精神家园”

——记有色动力厂“青工之家”

“青年人,需要有一个属于他们自己的活动空间。”这是有色动力厂建设“青工之家”最初思考。刚刚走上厂长助理岗位的江炼强,回顾自己参与建设“青工之家”时感慨万分。

2020年新年伊始,这个厂党委决定,从建设“青工之家”入手,加强青年员工队伍建设,在企业内部区域选择适当地点,全力打造青年员工自己的“精神家园”。

针对热电车间青年员工多,大部分人员来自全国不同地方的实际情况,该厂把“青工之家”建在长江岸边循环经济工业园区热电车间主楼。场地面积42平方米。2020年8月,时任热电车间党支部书记的江炼强,扛起了建家担子,这位1986年出生的大学生,带领广大团员青年骨干,围绕规划设计、主题定位、功能运用,动脑筋、想办法,谋篇布局。“整个建家过程,团员青年都参与始终。每个角落都凝聚着他们自己的智慧和汗水”一提起团员青年投入建家时的奔放热情,江炼强就有说不完的话题。

在“青工之家”外部走道、内部休闲水吧、读书角、娱乐区三个功能上,有新进厂女大学生吴菊的精美手工制作,有她自己从网上挑选采购的“格言警句”和青春作品。在“青工之家”书柜、书桌,以及上网电脑、投影、小舞台上,有团员青年杨文、邱文青、章伟的青春理念。30多名团员青年为建设自己的“精神家园”倾注了全部精力。他们积极推荐方案、提供素材、构思板块,装点颜色……那段时间,42平方米的活动室里,每天都能看到团员青年活力四射身影。经过2个多月时间改造施工,色彩斑斓的“青工之家”于2020年12月正式启动运行。

“搭建青年文化交流、志愿活动平台,举办特色活动,让每个参与者有快乐、有收获是‘青工之家’最大优势。”该厂团委书记高文花深有体会地说。广大团员青年从自己喜爱读的书籍里,开出清单,由厂党委统一购买,吸引了团员青年兴趣。一面满满书籍的书柜墙,与青年们经常驻足阅读,相得益彰,形成亮丽“风景线”。高文花现在最庆幸的是,每逢春节、端午、中秋、“五四”等关键节日点,包括八小时以外工余时间,厂团委和3个团支部开展主题活动,不再为找场所而发愁,不再为找“设施”而四处奔波。他们,拥有一个属于自己的“精神家园”。

在这里,该厂党委书记捐书仪式,揭牌启动仪式,团员青年宣誓仪式先后吹响了青春“结集号”。一场场“读党史、守初心、担使命”青年演讲比赛,团员青年学习贯彻习近平总书记“七一”讲话精神专题学习会,观看《建党伟业》爱国主义革命电影,青年学习党史分享会,“青春向党、强企有我”等系列活动“重头戏”,点燃了广大团员青年激情。团员青年高亢激昂的朗读声,伴随着青春旋律,时时在空中回荡,凝聚起朝气蓬勃青春力量。广大团员青年在争创“青年岗位能手”“青年安全环保示范岗”等各项活动中,立足岗位,拼搏进取,建功立业,先后有多名青年员工受到集团公司表彰。

如今,该厂“青工之家”建设,不仅传承了百年建党红色基因,还赋予了启航伟大新征程的奋斗和奉献元素,像一座“青春坐标”,在铜陵长江岸边闪闪发光。

罗 鹏

工程技术分公司注重抓好日常检修过程中的安环监管工作,采取各种管理措施,并借助信息化手段加强施工过程中的监管力度,确保检修现场安全。**图为该公司金冠项目部检修项目施工前做好作业条件确认。**

刘 星 摄