

“小积分”有“大神通”——铜冠铜箔公司池州工场第二党支部推进积分制管理侧记



今年以来,铜冠铜箔公司第二党支部积极转变管理模式,以奖为主,突出正向激励。通过党员积分制管理充分突出党员先锋模范作用,彰显党员先进性,以“小积分”促生产强管理,让“小积分”发挥治理“大作用”,彰显“大神通”。

突出正向激励,“小积分”催生生产大动力。“分切工段较上个月相比,产量提高了14.5%,成品率也有小幅度提高……”该公司五六工场负责人在月度生产例会上说道。自该工场生产施行积分制管理以来,党支部每月从安全环保、5S、产量、成品率、工艺管控等方面

面对各工段进行打分,并从集体奖金中拿出15%作为奖励用于奖励高积分员工,打通该支部激励闭环,打造以“认可激励”为核心的全新模式。“我们还在不断丰富积分考核内容,积极对积分制考核进行完善。同时,对于积分制结果的运用还需进一步强化。”该工场党支部书记介绍道。

突出模范作用,“小积分”彰显党员先进性。该党支部对党员干部建立个人积分档案,对党员实行积分制管理。以细化党员积分、定期常态评分、季度公示积分为抓手,激发党员内在活力,加强党员队伍的日常教育管理,建立科学完善的党员考核评价体系,探索党员管理长效机制,进一步发挥党员先锋模范作用。“党员积分制的实施使

党员成了‘主角’,让党组织有了‘标尺’,组织生活有了‘准则’。它如同一面镜子,提醒党员时刻保持本色,奋勇争先。”该公司纪委负责人在参加该党支部组织生活会时说道。“要让支部每一位党员肩上有担子、心中有压力,要激发党员攻克生产难点的决心和信心,真正帮助解决员工所关注的热点难点问题。”

突出现场规范,“小积分”管理5S显身手。该党支部在工场实行5S积分管理,通过每月5S督导员拍照不合格项对各工段进行打分,并根据分值对各工段进行一定的奖惩。面对工场换鞋室、更衣室、楼梯过道等公共区域5S“老大难”问题,该工场于近期推出公共卫生区域“承包制”。将公共区域挂出去

“拍卖”,10个工段叫分“承包”,价低者得。对承包下来的工段,于每月月底在5S考核加分中给予相对应的“叫价分”。“这种方式很新颖!以前,公共区域都是根据就近原则指定工段负责,员工难免会有抵触情绪,原本也没有公共卫生属于我们工段。而现在,将原属于生箔工段负责的换鞋室卫生以每月300分‘承包’下来,这种新方式大家都能接受,感觉赚到了!”该工场电力工段负责人在“拍卖会”结束后开心地表示。

“积分制”的推行,破解了当前该工场生产管理中的诸多难题,有效“积”发了工场生产潜力,“积”出了党员内生动力,“积”活了基层管理组织力。

陈幸欣 吴 猛

铜冠投资金神公司抓源头控消耗显成效

本报讯 今年以来,铜冠投资金神公司面对疫情、钢材价格急剧上涨、国内市场不确定等影响,把降本降效作为重点工作,从源头抓起,不断强化生产运行中心管理,抓住节能降耗关键点,扎实推进节电、节水、节辅材“三节”活动。1至8月份,降本降效160多万元,成效显著。

该公司抓好大宗物资钢材供应,持续推进源头采购工作。针对钢材价格急剧上涨的实际,该公司对标先进产品

供应商,预判钢材市场价格,货比几家,合理定制采购量,有效降低采购成本。该公司为进一步降低能源消耗,开展节电、节水、节辅材“三节”活动,消除浪费,节约能源。通过宣传发动和教育,引导员工加大生产车间原辅材料缺损、跑冒滴漏点的普查与治理力度。合理调整生产运行方式,减少设备空载运行,提高设备运行效率。通过精准操作,最大限度减少用电量;杜绝长流水、停机不停电等浪费现象的发生。强化检

查考核,每周组织各生产班组开展分片交叉检查,加大绩效考核力度。6名员工在轧球生产线轧辊上攻关,通过控制温度提高轧机转速,调高导板耐磨性等,使两种规格的轧球每天提高产量12吨,月增产300吨,并节约电费3000多元。

与此同时,该公司通过生产运行中心,提高计划管理精细化,及时把握生产需平衡,有效降低在制品量。提升生产管理的精细化,结合各产品线、各工序状况,制订生产周期标准。将在制品占

用指标逐级分解,以班组为单位进行控制。通过开展生产精细化,员工岗位操作标准化管理,钢球的废料率由年初1.3%下降到1.26%,B3锻球热处理用电量由每吨115.4千瓦时下降到108.3千瓦时,每年节电11.8万千瓦小时。此外,该公司还在降低水耗流程、分时段照明、热处理工艺优化、修旧利废等方面做足“文章”,用实际行动传递企业降本增效和创新创效的“好声音”。

夏富青 戴宝希 施家龙

“金钥匙”打开“关键锁”

有色动力厂党委坚持理论中心组学习制度,创新学、读、讲、用“四字学习法”,并使之成为党史学习教育的“金钥匙”,努力打开如何学深、如何读透、如何讲清、如何运用四把“关键锁”,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

围绕“学”字。该厂党委成员坚持自学与集中学习相结合,根据形势任务的要求,明确全年学习重点内容,认真学习规定书目。利用“党建专网”平台,下功夫学细、学深、学精,真正领会掌握党史精神实质内涵。立足“读”字。该厂党委及时成立党史学习教育读书班,规定每个星期四为党委“学习日”,全体成员集中时间“上课”,通过领读党史学习教育内容,领读党史重点篇目解读,领读党史原文精神,提高党史学习教育理解效果,增强政治判断力、领悟力和执行力,不断推动党史学习教育走深、走实。突出“讲”字。该厂党委中心组成员注重宣讲效果。充分发挥参加双重组织生活会优势,做到宣讲个人学习体会与宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想思想紧密结合,既讲清大道理,又讲实小道理,唱响主旋律,壮大正能量。抓住“用”字。该厂党委成员坚持学以致用,深入基层一线,加强课题调研,发挥党史学习教育“金钥匙”功能作用,全力打开破解问题之“锁”。上半年,该厂党委班子成员通过党史学习教育,先后制定“我为职工办实事”具体任务清单,并按照时间节点,扎实稳步推进。

罗 鹏

设计研究院举行导师带徒签订仪式

本报讯 为加快人才队伍培养步伐,充分发挥“传帮带”作用,帮助新招录职工尽快适应工作要求,日前,设计研究院举行导师带徒签订仪式,17对师徒现场签订协议,成功“结对”。签订仪式上,综合管理部首先带领大家学习了《导师带徒管理办法》,并重点强调了导师和徒弟的职责,要求徒弟要认真学习导师的业务技能专长、理论和经验,苦练岗位技能,自觉接受导师和管理部门的检查、考核;鼓励导师言传身教,做敬业爱岗的表率,悉心传授专业技术和工作经验,发挥中坚力量,为企业发展培养优秀的人才。

江 君 王光跃

铜冠冶化分公司开展职业病危害因素定期检测

本报讯 日前,铜冠冶化分公司委托专业机构对现场工作环境进行职业病危害因素定期检测,及时掌握现场工作场所职业病危害因素的种类及危害程度,并根据检测结果采取有效措施,全力保障广大员工身体健康。该公司定期开展职业健康安全知识培训,预防、控制和消除职业病危害,提高员工职业病防范意识。同时,根据《中华人民共和国职业病防治法》和《职业健康监护技术规范》等有关规定,每年组织员工开展职业健康体检,为每名员工建立健康档案,今年又增加了幽门螺杆菌等多项检查。

胡永斌



为营造良好的工作环境,日前,铜山铜矿分公司运转车间党支部开展清洁生产党日活动,组织十多名党员对西风井等作业区域进行清除杂草环境整治,使该区域面貌焕然一新。

潘敬虎 摄

铜冠池州公司铅分厂侧吹炉烟灰返率创历史新高

本报讯 截至当前,铜冠池州公司铅分厂侧吹炉烟灰返率达到70%以上,创历史新高。

侧吹炉烟灰返率不高一直是个难题,大量积压的烟灰一方面给该厂库存能力带来极大的挑战,另一方面大量烟灰库存导致金属量积压也给该公司生产经营带来压力。看着原料库内的烟灰库存量一天比一天增加,铅

分厂厂长张磊忧心忡忡,“必须想办法从源头减少烟灰产出量,彻底解决侧吹炉烟灰返率低的问题”。为此,该厂成立提高侧吹炉烟灰返率课题攻关小组,专门研究解决如何提高侧吹炉烟灰产出率和回用率的问题。为了让侧吹炉自产的烟灰最大限度地回炉,该厂组织工程技术人员现场展开论证,分析烟灰返率低的客观原因,

铜冠铜箔公司完成铜箔三工场溶铜工段年度大修

本报讯 日前,铜冠铜箔公司铜箔三工场顺利完成溶铜工段年度大修任务。

此次检修历时45天,对该工段F列、G列的溶铜罐、循环槽和高位槽共150立方米罐(槽)体进行了重新建造,对相关机列喷淋泵管道、精滤排气管、

冷却水板换等39个项目进行了检修和维护,共清理铜线120多吨,清理循环槽铜渣8吨多。为确保大修安全,该工场在大修前就确定“空中地面立体监管,分时分组多点巡查”安全检查督导制度,车间安全员常驻检修现场,轮流倒班,安环先锋队队员、5S督导员和各级安全员不定

鏖战“秋老虎” 生产维修忙

虽然早已立秋,但“秋老虎”仍然频发“余威”,连续多日白天气温持续在30摄氏度以上,太阳炙烤着生产繁忙的冬瓜山大地。

9月1日8时30分,笔者跟随该矿运输区生产副区长洪光发下到负875米中段。沿着混凝土浇筑的路面向前走了40多米来到监控站前的一处三岔点,顿时一股热浪扑面而来,虽然此处有一台大功率局域风机开得“嗡嗡”作响,但笔者的脸上还是滚落下豆大的汗珠来。9时45分,我们经过44线1号漏斗附近,共产党员、生产班组长胡善保和生产工方文斌两个人,正在对巷道顶帮板进行“敲帮问顶”,一会儿功夫,就撬下了不少小矸石。洪副区长对笔者说:“由于岩石风化等原因,加之上部采场与放矿漏斗频繁放

炮处理卡结大块以及充填体,时常造成巷道特别是漏斗口顶帮板产生裂隙松动,安全隐患必须及时排查处理。”洪副区长说:“生产班一年要完成矿石运输量达420多万吨,三班连轴转拉矿,连年获颁‘安全优胜班组’,也是‘全国青年安全示范岗’。”10时30分,笔者沿着负875米下盘接连走过几条运输穿脉来到60线穿脉上盘巷道口,同先期到达的工区党支部副书记周孝金、电气工程师黄坚会合,一道乘坐盲混合井罐笼下到负1000米中段。副班长米春井和青工方正正全神贯注注视着屏幕上自动驾驶矿车的实时运行情况,一列机车编组在现场无人操作的情况下完成从装矿、运矿,再到矿仓卸矿,运输生产一切有条不紊。据周孝金介绍,2020年,该矿在井

下进行抽查和督导。外协单位进场后,第一时间组织安全知识考试,同时将相关规章制度和安全常识送到检修现场,并与外协单位人员签订安全责任、治安责任等承诺书。该工场还在检修现场配备了冰箱,定期送去盐汽水、矿泉水、清凉油、人丹等防暑降温物资药品。该公司领导多次协调解决生产工具、辅助材料等困难,切实解除外协单位的后顾之忧,确保工期按时保质完成。

方知炜 章 晋

下负1000米中段实现了电机车有轨运输无人驾驶,矿井中“隆隆”作响的电机车自动运输着矿石,工人们坐在中控室内,四季温度如春。今年通过5G网络应用测试实时传输视频,将更好地实现远程控制操作。10时50分,我们来到62线1号矿仓,服务班副班长巫军带着钳工卢兵正在对1号矿仓附近的一台旧局域风机进行更换。11时25分,在负1000米中段有轨设备维修库,两台待修的10立方米矿车一字排开停放在地槽上,担任起吊任务的起重工张勇一点点起吊校正着箱体,槽沟下狭小的空间内,今年“七一”前夕刚刚被集团公司党委授予“优秀共产党员”称号的服务班班长章俊手握大扳手对矿车对轮芯盘螺栓进行拧固,随着章俊嘴里发出的“ok、ok”声,两台10立方米矿车终于完成维修顺利出库,而此时的章俊早已是满脸油污、汗流浹背……

左 勇

铜冠铜箔公司换位线工场拓展市场实现新突破

本报讯 日前,铜冠铜箔公司换位线工场顺利完成合肥ABB变压器公司第三方客户审核。合肥ABB变压器公司是ABB集团在中国成立的第一家生产电力变压器的合资企业,是中国市场高质量变压器组件的主要供货商之一,也是该工场今年新开发的第2家大客户,此次客户审核,对展现铜箔公司线材方面综合实力具有高度的说服力与权威性,有利于进一步开拓市场。据悉,今年以来,因漆包线电机绕组线圈

市场扁线替代圆线份额不断增加,为进一步提高产量和扩大市场销路,铜冠铜箔公司换位线工场在维护好现有客户的基础上积极拓展市场,与国内最大的发电机研发和制造企业安徽德科电气科技公司形成合作关系。半年来,该工场提供的10余种规格漆包扁线与德科电机产品生产配套,为该工场漆包扁线进军发电机行业奠定了基础,也为产品销路拓宽了市场。

谢厚群

金隆铜业公司四项实用新型专利获国家知识产权局授权

本报讯 近日,在工程技术人员的不懈努力下,金隆铜业公司又有堆垛机、润滑油收集罩、阳极板输送装置、物料静态计量的输送装置四项实用新型专利获国家知识产权局授权。这些实用新型专利的获得是该公司科技强企的重要体现,也是该公司不断加强科技

创新工作的重要成果。近年来,该公司持续加大科技投入,加强科技创新管理,增强科技创新意识,强化知识产权管理,创造了良好的技术研发氛围,科技创新工作不断迈上新台阶,每年都有多项专利申报成功。

朱卫平

金冠铜业分公司奥炉回用水COD攻关取得突破性成效

本报讯 日前,金冠铜业分公司奥炉硫酸车间通过持续攻关,成功实现奥炉回用水COD含量大幅下降。今年以来,该车间针对奥炉回用水COD指标长期偏高不利情况,组织精锐技术力量持续开展攻关,在系统分析了废水中COD来源、种类及含量的基础上,根据实际针对性制定措施,一是将COD含量最高的脱硫废水梯级使用,从源头减

少废水中COD总量摄入;二是实施中和工序强化曝气氧化技改,最大程度提升工序脱除COD效率;三是严格管控硫化钠、硫酸亚铁等还原性生产辅料添加,减少过程控制中废水COD含量的摄入。通过系列措施并举实施,有效解决了奥炉回用水COD含量偏高问题。

胡生杰 马立军

金隆铜业公司动力车间余热发电量创历史新高

本报讯 金隆铜业公司动力车间余热发电机组8月份累计发电165万千瓦小时,创机组月度发电量历史新高。该车间余热发电机组分别由两台2560千瓦和1750千瓦蒸汽轮机组成。之前机组由于长时间连续运行,陆续暴露出汽轮机叶轮、密封端面磨损等问题,导致机组运行效率不高。对此,动力车间充分利用该公司设备

大修时机,对汽轮机叶轮进行动平衡校正和端面研磨修复,并对机组的电气系统进行了保养维护,使机组的发电效率得到明显提升。同时抓住闪速炉锅炉在大修后蒸汽稳定的有利条件,合理安排,精心组织,保障了发电机组的满负荷运行,使日发电量始终保持稳产高产。

朱超清



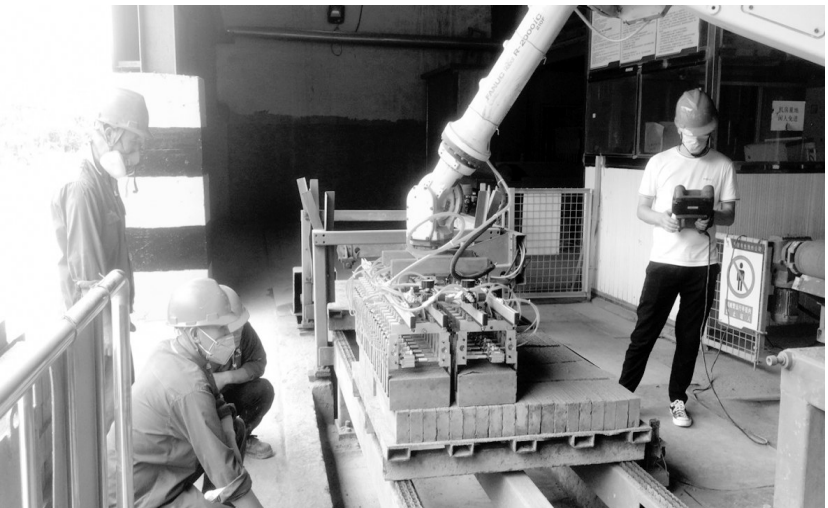
铜冠电工公司漆包线分厂员工日前在生产中按要求及时认真记录当班生产数据。该公司着眼于不断提高企业精细化管理水平,以创建5A级“标准化良好行为企业”为抓手,引导广大员工养成学习标准、践行标准的习惯,推动企业管理水平不断提升。

王红平 华 伟 摄



9月6日,张家港铜业公司职工利用工余时间观看意识形态视频《总开关》。今年以来,该公司党委牢固树立“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”的思想,把落实意识形态工作纳入党建工作考核细则,并利用党委中心组学习、“三会一课”、主题党日等多种组织形式组织干部职工持续学习,不断筑牢思想防线。

许 乾 摄



铜冠池州公司锌分厂充分利用大修间隙期,把专家“请进来”,组织生产操作人员集中培训,苦练内功,增强本领,把好生产骨干技能提升“入口关”。图为厂家技术人员在制砖码垛机器人现场,对操作人员进行设备维保培训。张 雷 摄