

# 铜陵有色公司关于省第四生态环境保护督察组第二批交办件查处情况的公示

(截至2021年9月6日18时)

省第四生态环境保护督察组9月1、3日(第二批)交办我公司的4件信访问题,截至9月6日,已办结4件。其中,查处属实的2件,部分属实1件,不属实1件,要求整改2件,问责0人,约谈0人。

序号	地区	举报的主要内容	查出情况	下一步工作	责任单位	备注
1	铜陵市郊区	铜陵市铜山镇,铜陵有色西凤井硫磺烟排放,自8月23日起连续排放,致周边农作物枯死、居民呼吸困难。	经核实,西凤井硫磺烟排放、周边农作物枯死属实,居民呼吸困难不属实。 整改情况: 1.立即停止各中段掘进和大孔凿岩作业,集中全矿力量抢出5号采场自燃矿石,保证快速出矿,防止烟雾增大; 2.在5号采场出风侧巷道,架设水管并安装雾化喷头,通过喷水雾化从硫磺烟传播路径进行阻拦降烟; 3.在西凤井地表出风口,安装雾炮,在硫磺烟排出端降烟; 4.向负478米中段5号采场内喷洒了水玻璃(硅酸钠)进行灭火; 5.对西凤井周边环境质量检测。	加强西凤井周边环境质量检测,将相关应急措施纳入应急预案。	铜山铜矿分公司	
2	铜官区	铜陵有色水木冲尾矿库到底什么时候销库闭库,都已经公示了十几年了,到现在还没有销库闭库,是什么原因?已经严重影响到了生活在库下的居民日常生活,请求督查组认真对待水木冲尾矿库的问题,铜陵有色集团为什么到如今没解决好这一大隐患。	所举报问题属实。水木冲尾矿库于1990年2月建成投产,2009年6月库堆存满停用。该库三面环山,属山谷形尾矿库。库内底部地面标高约20.6米,尾矿堆坝最终设计标高81.5米,设计有效库容670万立方米,属三等库,堆存尾砂670万立方米。该库建成使用时,库区下游相对荒凉,无住宅等设施。 1.该尾矿库原治理方案是取出部分尾砂,降低坝高,实施闭库,现在已经具备闭库条件。但因为尾矿库下游房产开发,我公司积极配合市政府看能否实施尾矿库整体搬迁。 2.根据《铜陵市与有色集团公司第十次联席会议纪要》(2020年52期)精神,市政府决定对该尾矿库实施销库,实现尾矿库整体搬迁。由铜陵市建投公司作为销库项目实施主体,建投公司负责治理项目处置场地和回填场地相关建设、尾砂绿色环保装运尾砂综合利用处置等工作。铜陵有色公司负责库区范围内的安全环保管理工作。 目前,市建投公司已初步找到有意向的场地,可消纳水木冲尾矿库内的部分尾砂。	积极与市建投公司配合,实施水木冲尾矿库早日销库。	天马山矿业公司	
3	铜官区	金隆铜业四周小区居民反映,金隆公司夜间偷排,烟气难闻,严重时会被烟气呛醒。	该举报信访件不属实。金隆公司主要冶炼工艺为闪速熔炼、转炉吹炼、阳极炉精炼,冶炼产生的二氧化硫烟气送至硫酸工序进行制酸,制酸系统采用两转两吸工艺,生成98%的硫酸。制酸尾气经二级脱硫(镁法+钠法)后,再经电除雾处理后排放;冶炼过程中产生的无组织烟气利用主厂房设置的完善的环境集烟系统进行收集,并经两级脱硫(镁法+钠法)后排放。二氧化硫排放浓度均远低于排放限值(二氧化硫排放限值每立方米100毫克),达标排放。公司硫的总捕集率高达99.98%,高于行业清洁生产技术指标一级要求。公司制酸尾气排气口、环集尾气排气口均安装自动监控设备,且自动监控设备与国发平台联网,实现24小时实时监控。不存在夜间偷排现象。	持续加强环保管理	金隆铜业公司	
4	铜官区	机厂新村63栋4单元居民反映离居民楼几米距离外的有色集团闲置地,围墙松动,有脱落危险。墙内有人种植蔬菜,影响环境。	经现场调查核实,所反映情况属实。 整改措施:1.拆除围墙;2.清理菜地,禁止后期再种菜;3.对拆除及清理后的场地绿化。	持续提升环保管理,加强闲置地块维护。	铜冠地产	

## 督察组交办第二批信访件调查处理情况表

(截至2021年9月6日)

序号	交办问题基本情况	涉及单位	调查核实情况	是否属实	处理处罚和问责情况	备注
1	铜陵市铜山镇,铜陵有色西凤井硫磺烟排放,自8月23日起连续排放,致周边农作物枯死、居民呼吸困难。	铜山铜矿分公司	经调查核实,铜山铜矿分公司负478米中段4号矿体5号采场内矿石含硫较高(近30%),受14线溜井垮塌影响,该采场出矿效率较低,2号出矿进路内矿石错动缓慢,导致采场内部发生矿石自燃,产生的硫磺烟通过通风系统,最终由西凤井排至地表。	部分属实(西凤井硫磺烟排放、周边农作物枯死属实,居民呼吸困难不属实。)	1.立即停止各中段掘进和大孔凿岩作业,集中全矿力量抢出5号采场自燃矿石,保证快速出矿,防止烟雾增大; 2.在5号采场出风侧巷道,架设水管并安装雾化喷头,通过喷水雾化从硫磺烟传播路径进行阻拦降烟; 3.在西凤井地表出风口,安装雾炮,在硫磺烟排出端降烟; 4.向负478米中段5号采场内喷洒了水玻璃(硅酸钠)进行灭火; 5.对西凤井周边环境进行检测。	
2	铜陵有色水木冲尾矿库到底什么时候销库闭库,都已经公示了十几年了,到现在还没有销库闭库,是什么原因?已经严重影响到了生活在库下的居民日常生活,请求督查组认真对待水木冲尾矿库的问题,铜陵有色集团为什么到如今没解决好这一大隐患。	天马山矿业公司	水木冲尾矿库于1990年2月建成投产,2009年6月库堆存满停用。该库三面环山,属山谷形尾矿库。库内底部地面标高约20.6米,尾矿堆坝最终设计标高81.5米,设计有效库容670万立方米,属三等库,堆存尾砂670万立方米。该库建成使用时,库区下游相对荒凉,无住宅等设施。 1.该尾矿库原治理方案是取出部分尾砂,降低坝高,实施闭库,现在已经具备闭库条件。但因为尾矿库下游房产开发,铜陵有色公司积极配合市政府商讨能否实施尾矿库整体搬迁。 2.根据《铜陵市与有色集团公司第十次联席会议纪要》(2020年52期)精神,市政府决定对该尾矿库实施销库,实现尾矿库整体搬迁。由铜陵市建投公司作为销库项目实施主体。建投公司负责治理项目处置场地和回填场地相关建设、尾砂绿色环保装运尾砂综合利用处置等工作。铜陵有色公司负责库区范围内的安全环保管理工作。 目前,市建投公司已初步找到有意向的场地,可消纳水木冲尾矿库内的部分尾砂。	属实	积极与市建投公司配合,实施水木冲尾矿库早日销库。	
3	金隆铜业四周小区居民反映,金隆公司夜间偷排,烟气难闻,严重时会被烟气呛醒。	金隆铜业公司	金隆公司主要冶炼工艺为闪速熔炼、转炉吹炼、阳极炉精炼,冶炼产生的二氧化硫烟气送至硫酸工序进行制酸,制酸系统采用两转两吸工艺,生成98%的硫酸。制酸尾气经二级脱硫(镁法+钠法)后,再经电除雾处理后排放;冶炼过程中产生的无组织烟气利用主厂房设置的完善的环境集烟系统进行收集,并经两级脱硫(镁法+钠法)后排放。二氧化硫排放浓度均远低于排放限值(二氧化硫排放限值每立方米100毫克),达标排放。公司硫的总捕集率高达99.98%,高于行业清洁生产技术指标一级要求。公司制酸尾气排气口、环集尾气排气口均安装自动监控设备,且自动监控设备与国发平台联网,实现24小时实时监控。不存在夜间偷排现象。	不属实	持续加强环保管理。	
4	机厂新村63栋4单元居民反映离居民楼几米距离外的有色集团闲置地,围墙松动,有脱落危险。墙内有人种植蔬菜,影响环境。	铜冠地产公司	经现场调查核实,所反映情况属实。	属实	立即拆除围墙并清理菜地,并及时对拆除和清理后的场地绿化。后期加大巡查力度,加强闲置地块管护。	

## 督察组受理信访举报及边督边改情况汇总表

第四生态环境保护督察组

(截至2021年9月6日)

序号	交办数量(件)			已办结(件)				要就整改(家)	立案处罚(家)	罚款金额(万元)	立案侦查(件)	约谈(人)	问责(人)
	来电	来信	微信	合计	属实	部分属实	不属实						
	3	0	1	4	2	1	1	4	2	0	0	0	0

# 13年执着追求铜的薄度



## 学习身边榜样

日前,经公众推荐和专家评议,铜冠铜箔公司职工李广胜当选6月份“铜陵好人”。

李广胜,现任铜冠铜箔公司铜箔九工场副场长。2008年,专科毕业的李广胜应聘到铜冠铜箔公司,成为该公司合肥工场一名学徒工,参与铜陵有色第一个电子铜箔项目建设,在一线学习生产标准。2012年,为抢占市场先机,铜冠铜箔公司计划对池州工场2台标箔生箔机进行改造,尝试研发生产锂离子电池用电子铜箔(以下简称:锂电箔)。当时,李广胜已经在一线操作间学习了3年,计算机专业出身的他,为进一步发挥专业优势,积极报名参加了该项目。

锂电箔作为新能源汽车锂离子电池的主要原材料,当时国内很少有企业能生产出合格的产品,想要完成改造计划,必须外聘专家。初生牛犊的李广胜,每天上班都带着笔记本跟在师傅身后仔细观察,边学边记。下班回家,他会静下心来研究笔记,不懂的地方就查资料,上网找答案。第二天上班再向师傅请教,在实践中改进。几个月下来,机器改造成功了,李广胜也因表现突出,被提拔为锂电箔生产工段长。

锂电箔研发成功,但量产成为难题,9微米薄度在生产时容易撕边,会导致机器停运,无法做出成品卷。此时,外聘专家突然提出辞职,所有重担一下子全部压到李广胜肩上,这让他寝食难安。“现在回想起来,那段日子实在是太难了。量产失败也就等于研发工作搁浅,大家把希望都放在你一个人身上,当时真的是整夜睡不着觉。”李广胜回忆当时的情景。之后的几个月里,他开始大量翻阅资料,从生箔机的构造到锂电箔的机理,并开始反复专研,对电解液的浓度配比和出收卷装置进行反复调整试验,一次、十次、百次……经过数千次的摸索,李广胜逐渐找到了方法。

2015年,池州二期项目投产,铜冠铜箔公司从当时世界上锂电箔生产技术最先进的日本,采购了18台锂电箔生箔机。日本公司卖设备不卖技术,安装调试完成后,人就走了。整整一年,李广胜除了吃饭、睡觉,几乎所有时间都用来跟踪工艺参数和生产情况,对进口设备和工艺进行消化、吸收、改进和提升。经过日复一日,月复一月的研究,新项目的产品顺利通过了比亚迪、国轩等国内一流锂电池生产厂商的试

用,仅当年产量就比2014年翻了六倍多。

2017年,池州项目生产稳定后,李广胜又转战铜冠铜箔公司铜陵项目设备安装调试工作。当时,8-9微米锂电箔占据主流市场,锂电箔越薄产出的锂电池能量密度就越大,新能源汽车的续航里程能力也就越好。2018年,为打破国外技术垄断,实现进口产品国产化,铜冠铜箔公司成立6微米锂电箔研发小组。6微米相当于发丝直径的1/12,这个难度让很多企业望而却步,但李广胜再一次站了出来。为了兼顾铜陵项目部正常生产运营,李广胜将研发工作安排在下班后,他带领研发团队查文献、找资料,通过实验不断调整添加剂种类和配比,经过半年多的努力,最终确定了配方。接下来,通过对生箔机的不断调试、改造,常见的6微米锂电箔撕边情况明显减少,收卷米数从开始的几百米,到现在最大可做到2万多米。

在生箔车间,生箔机快速转动,一卷卷铜箔在阳光的映衬下显得格外闪亮。多年来,李广胜参与公司数十项科研项目攻关,这些项目为企业新增利润超过5.3亿元,实现了进口产品国产化;曾荣获安徽省重大合理化建议项目和技术改造改进成果奖,取得了2项发明专利,其中,“新能源锂电池负极载流体的工艺技术研发及产业化”荣获集团公司2016年科技创新成果一等奖,该项目开发了具有自主知识产权的锂电箔产品,打破了日本等发达国家在高端电解铜箔领域的技术垄断,仅2014-2016年该产品累计新增销售额3.35亿元,新增利润7729万元。

随着公司锂电箔产业不断发展壮大,为培养更多的技术能手,李广胜积极发挥“传帮带”作用,对一线操作工进行手把手教学。2019年,李广胜精细管理劳模工作室成立,先后培养一线工段长7人、班长35人,成为公司集人才培养、技术创新、科技攻关和成果推广等功能于一体的重要平台。同时,李广胜并没有停下追逐更“薄”的脚步。2019年,他带领劳模工作室技术骨干挑战4.5微米锂电箔的研发工作。经过2年的摸索,4.5微米锂电箔成功研发,并具备生产条件。接下来,李广胜将致力于实现4.5微米锂电箔科研成果的产业化。

何亮

## 传帮带开出并蒂花

扎根矿山二十几年,回首来路有艰辛更有收获。我深知,榜样的影响就是促使我不断进步的原动力,榜样的力量就是指引我前进的大方向。

我是冬瓜山铜矿大采矿工区倪庆,刚到矿山那会,单位给我指定了一位师傅名叫王利胜。可我这个正规采矿专业毕业的大学生不服气呀,凭什么跟在一个初中生后面学徒?然而,全国劳模、优秀共产党员、矿山轿子的王利胜,能量太大,让我不得不服呀!在师傅王利胜逐步成长为机械液压传动、电气控制等复合型工人技术拔尖人才,并先后获得矿先进生产者、“十大标兵”称号。自此,师傅和我,一个劳模一个标兵,一个优秀共产党员一个优秀青年职工,我们俩成为大伙儿公认的一帮一、一对红的师徒明星。在我身披绶带胸佩大红花的那一天,师傅那严肃黑红的脸膛终于开了笑颜,他比我还激动,并猛拍我的肩膀,语重心长地对我说:“好好干,大学生!有了井下万金油的功底,你的前途无可限量。”

王利胜就职于国内最大最深的坑采铜矿,打眼放炮工出身,他带我这么个徒弟,自然也要从头教起。话说那打眼可没有打靶射击那么带劲,刚开始学的时候,我一茬炮眼打下来,不仅手抖,全身都哆嗦。王师傅见我端饭盒的手都不利索,就忍不住地挪揄我:“大学生,实践出真知,学采矿的可能光纸上谈兵哪?”午饭后,进行工作下半场,只见他凝神敛气,在我瞠目结舌中打出了当班90%的炮眼。看着汗水粉尘糊得满头满脸的王师傅,再看看岩壁上如图纸般规整的炮眼,我再也不敢小瞧他的打眼技术了,唯有屁颠屁颠地跟在师傅后面,仔细观察,细心琢磨,认真打好每一茬炮眼。

在吃苦耐劳的王师傅耳提面授下,我逐步学会了放炮、打吊罐天井、独头掘进等打眼工必备的专业技术,可以独当一面了。当班工作中的顺风顺水让我明白,只有具备专业技能,工作起来才能得心应手。

我以为只要学会本职工作就能顺利出师,安心挣我的掘进进度钱。事实上,远不是那回事,王利胜可不是那么“安分”的师傅。只要是逢重点工程攻关赛、安全生产月、技术大比武、大千百

天抢进度这些活动,王利胜不是撸起袖子主动请战,就是“赖”在施工现场观战,蹲在那里达半个班时间都不挪步。一旦看出点门道来,就拽拽我的胳膊,提醒我注意察看现场环境,关注操作流程。也怨我年轻图省事想偷懒,总是对本职工作以外的学习懈怠抵触。见我磨磨蹭蹭不乐意干,王利胜立刻虎一下脸来教训我:“我在井下工作39年,什么工种没干过?技多不压身嘛。”

于是,王利胜又带着我从矿山最新引进的凿岩设备下手,学习使用方法和点检、维护保养知识。为求真经,王师傅不惜放低姿态,给安装设备的厂商专家端茶递烟,向他们虚心请教,研究使用说明书,查阅相关书籍,细心琢磨,一边学一边干,率先掌握了深孔作业台车、掘进作业台车、风簸机、铲运机等新设备的操作技能,成为矿部特聘的“采矿技师”。

在王利胜潜移默化感召下,我处处以他为榜样,也能够像他一样把吃苦耐劳当做工作常态,把钻研技术当做工作习惯,把矿山当自己的家了。

老实说,刚跟王利胜师傅学那会儿,我从心理上对他的抵触挺大,觉得他肯定是上了年纪,睡不着觉。这不跟不知道,王师傅是个工作狂,一年365天,他愣是能干出四百多天来,出勤率127%。你想我一个朝气蓬勃的小伙子,正是“春眠不觉晓”贪睡恋床的年纪,只要王师傅一发话,我就得告别“葛优躺”,穿上工作服戴好安全帽,抖擞起精神跟他下到千米矿井,奔赴生产一线。就连我老婆生孩子他也就只允许我休三天假,尽尽做丈夫的责任。可我一度提出过抗议,也闹过情绪,可我一听说他自己老婆生孩子的时候他一天工也没有歇,仍奋战在生产第一线时,我气也消了嘴也闭了。

倪庆口述 李梅整理