

# 陆斌,成长源于无悔的坚守



忙完装料任务从竖炉平台铁梯走下来,又急着去处理中竖炉配电柜冷却水堵塞故障,接着又开着叉车将十几根铜杆运到拉丝班完成拉丝任务,这便是铜冠电工公司生产标兵陆斌的工作常态。而陆斌就在这样一个高温、热辐射、噪音等危险系数高的一线生产岗位无怨无悔坚守了8年。

担任了8年连铸连轧生产乙班值班长的陆斌经常放弃周末休息,每个周末都会来班组进行安全检查和问题处理,同时,手机保持24小时开机状

态,以便在生产过程中出现问题时,他能第一时间得到通知,并能及时地处理生产问题。有一天23时,该公司竖炉炉点出现故障,送不上电,影响产品出炉,班员解决不了,电话打给陆斌,二话不说,披上外套,风风火火往厂里赶。在与班员仔细查找问题后,先从安全考虑吹掉炉内的氢气,再将炉膛底座排污锈死的水龙头法兰更换,接着将残渣清理并疏通好炉膛,前后花了近两个小时才将故障彻底排除。

在该公司生产线上有一句口头禅:吊装有难题,找陆斌。凭着多年的操作经验和对设备的熟悉程度,陆斌成为连铸连轧岗位操作技术最全面最硬核的能手。同时他一直钻研生产技术,利用

业余时间坚持小发明、小改进、小创新,并和身边周围的同事分享生产工作中的经验,讨论改进优化操作流程,同事们称赞他“小发明、大作用”。竖炉岗位涉及到高温、热辐射、噪音等危险因素,安全尤为重要。他利用班前会和一周的安全例会,反复向班员们交待平时需注意的安全隐患和一些违规操作事项,反复强调大家要系好吊装安全带、戴好防护口罩和防噪音耳塞,通过言传身教切实提高了班员的自我防护和应急处理能力。

如何调动班员工作积极性是他工作中常思考的一个重要问题,为此他完善了班组的分配考核制度,严格实行多劳多得,干好干坏不一样的分配原则。

竖炉装炉量大,一般班员都不愿意承担操作任务,为了保证生产制造部增量增产,拿出部分收入作为绩效分配额外奖励,从而调动了员工的积极性,现在班员们都争着抢做熔铸的生产任务。今年上半年,班组的人均收入、精益化生产指标、能耗指标、安全指标、出勤率等诸多指标在制造部综合评比中都名列前茅。

令人感动的是,陆斌在父母都生重病和儿子高考的特殊期间,也没有因为家里的私事而请过一天的事假。他总是白天合理安排好班组事务,晚上再去病房照顾老人,儿子高考期间也没有去接送,没有耽误过正常的工作。

江君华 伟

## 业精于勤的电解班长宋晓

2009年,有色第一冶炼厂关破转产稀贵金属。曾担任过硫酸车间制酸班长的宋晓被选拔到新上马的贵金属生产项目的电解班工作。

贵金属车间生产工艺集化工冶炼为一体,以铜阳极泥为主要原料,以生产金、银、铂、钯、硒为主要产品。刚转行的他满怀热情地投入到工作中,他所在的贵金属生产工艺的精炼工序,主要担负金银化学品位最终提纯工作。

为了熟悉、理解掌握金银生产工艺、技术指标和操作技能,他沉下心来,一边利用工余和双休日学习贵金属冶炼理论教材和相关理论书籍,一边虚心向班组老师傅请教。由于爱动脑,勤动手,很快他便掌握了精炼工序的全套工艺,有时生产上出了问题也能独当一面及时处理。2017年由于工作出色,他被车间安排担任金银电解班班长。金银电解工序是金银生产化学品位最终把关岗位,每位

员工一丝不苟的疏忽都会给产品质量带来风险。作为高纯金银生产,他时刻绷紧产品质量这根弦,制定了一系列银电解、金电解槽上管理注意事项,对银电解行车装槽、输送带清理、银粉洗涤、阳极板装袋、阳极袋清洗等可能影响产品质量的环节都进行了规范,并给班组成员现场指导。在他的带领下,他所在的班组产出的电银、电金的品位一直稳定在99.99%以上,达到国家1号金银标准。

由于金银电解工艺的特殊性,工艺操作复杂,所需非标备件多,金银材质的备件价值高。如银电解搅拌浆制作、金银导电钩制作、银粉输送带缝补都得由班组成员完成。为了不影响生产,他带领员工自己动手制作搅拌浆,拿起焊枪自己锻造金导电钩,输送带破损,他就拿起针线做起了针线活,成为一个全能多面手,为企业发展贡献出了自己的才智和力量。

许贤举

### 金冠铜业分公司保全车间

#### 建立健全制度管理发挥专业技术人员作用

本报讯 近日,金冠铜业分公司保全车间张文华大师工作室组织工作室成员对车间近期新增三项改造项目进行研讨和预审,以利于车间对新增改造项目效果把关。为规范车间技术管理工作,促进机电专业间技术交流与协作,该车间在梳理优化内部管理体系的同时,同步建立健全相关管理制度。此次,张文华大师工作室按照新制度规定,分别对《精炼2台风机循环水给水泵改造》《渣选2号精矿压滤机V05、V06阀门改造》《硫酸压滤机控制线路及部分阀门改造》三项新增改造项目进行现场实地勘察,全面了解现场使用情况,再针对项目的必要性、可行性、方案内容、实施后效果进行充分讨论。按制度会审后,指定专人跟踪项目完成后闭环管理。《保全车间内部专业组及大师工作室管理制度》的制定,也进一步促进了大师工作室发挥高技能专家带徒传技作用,营造学技能、比技能的良好氛围,进而加快企业技能人才队伍建设。

张文华 许强

### 铜冠冶化分公司

#### 实行岗位劳务工一体化绩效管理

本报讯 日前,铜冠冶化分公司球团车间根据岗位劳务工绩效考核规定,将岗位劳务工纳入绩效考核,由班组长对所在班组的岗位劳务工进行考评打分,车间根据打分情况和各岗位的难度系数等进行绩效分配,极大调动了岗位劳务工的生产积极性。据悉,该公司积极探索新的用工形式和管理机制,实行岗位劳务工一体化绩效管理。从工作业绩、工作能力、工作态度等方面组织开展绩效考核,进一步规范岗位劳务工考核管理行为,引进竞争机制,实行优胜劣汰。

胡永斌 刘一博

### 冬瓜山铜矿完成外协队伍专项整治

本报讯 为进一步防范和遏制矿山生产安全事故发生,依法依规强化矿山外包工程安全管理,近期冬瓜山铜矿开展外包工程专项整治行动,着重解决了承揽工程外包单位数量过多问题。该矿按照上级主管部门要求,对原有四家承揽工程外包单位进行专项整治,保留了铜陵有色金属集团铜冠矿冶股份有限公司冬瓜山项目部与铜陵金旭矿业建筑有限责任公司冬瓜山项目部两个外包队伍。为进一步完善机构设置与人员配备,强化安全生产责任落实,通过整治,原铜陵金旭矿业建筑有限责任公司冬瓜山项目部改为铜陵金旭矿业建筑有限责任公司冬瓜山分公司,并于9月1日完成挂牌仪式。刘翔

### 铜冠池州公司稀贵分厂开展新进员工消防演练

本报讯 近日,铜冠池州公司稀贵分厂开展新进员工消防演练。此次演练采取理论培训及实操相结合的方式开展,重点宣讲消防安全知识,危险因素识别排查与消除,提升新进员工的消防安全意识。

余博成



9月6日,铜冠建安钢构公司一员工正在车间将使用完的氧气瓶送回定置处。今年以来,该公司5S精益管理不断巩固深化2021年“习惯化年”,营造从我做起,认真执行的氛围,培育广大员工良好的5S习惯,使5S精益管理与现场安全管理、设备管理等相融合,形成综合的现场管理机制,取得良好效果。

王红平 汪锡铜 摄

## 铜冠(庐江)矿业公司多举措打造和谐美好新模式矿区

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司多举措加大安环管控力度,提升组织管理效能,以守住底线、筑牢防线,从严治企、科技兴矿,严抓党建、凝聚合力三个方面,全力打造和谐美好新模式矿区。

该公司绷紧安全环保责任弦,以开展“强化意识、防控风险”主题活动为主抓手,增强全体员工安全环保意识,加大隐患排查整改力度,派驻在外协单位的安全管理人员主动作为,深入现场,排查隐患,切实抓好外协施工单位的安全管理工作,提升外协施工队伍一体化管控水平。推进5S精益管理“习惯化年”专项行动,利用5S曝光平台,全员参与“曝光”行动,加大问题曝光力度;建立问题销号制度,加快问题整改进度,加强5S精益管理,提升现场5S管理水平;抓好井下5S管理,严禁作业点吸烟行为,加强作业现场目视化管理。持续开展“设备本色”活动,保证设备现场卫生、定置规范,坚决杜绝“跑冒滴漏”,

加快矿山生产生活环境亮化、绿化、美化、净化步伐,确保实现安全环保年。

该公司全面从严治企,秉持人员机构精简、自动化程度高、生态环境优美的新模式办矿理念,不断优化人力资源配置、提升智能化水平,提高组织综合管理效能。建立健全企业内控管理体系,提升风险防范应对能力,依法依规开展各项生产经营活动。充分利用新修订发布的管理标准,进一步明确部门管理职责和权限,引导教育职工要严格按照规章制度办事。加大人才培养力度,打破岗位专业限制,科学制定培训计划,开展业务交流,提升员工综合业务能力,实现员工“一专多能”。依托科技力量,加快智能化矿山建设,有效提高综合仓库智能化软件设施,提升仓库智能化运转能力,积极加大信息化建设,通过不断梳理、整合、优化出矿、提升、选矿各生产环节业务流程,扩大无人值守覆盖范围,进一步释放劳动力,实现“机械化减人、自动化换人”。

陈幸欣 邢应甜

## 工程技术分公司金隆项目部电仪维修班高效完成抓斗行车维保项目

本报讯 8月31日10时许,工程技术分公司金隆项目部电仪维修班班长办公桌上的电话铃声骤然响起:“备件2号抓斗小跑车故障,请利用午间职工吃饭的时间,处理故障并对4台抓斗行车电气设备进行维保。”电话那头传来金隆铜业公司设备管理人员焦急和期盼的话语。“利用30分钟吃饭的时间抢修,时间紧,任务重啊!”放下电话的班长,心里已经开始考虑部署检修工作。

金隆铜业公司备件厂房内的4台抓斗行车是闪速炉精矿原料供给的关

键设备,一旦精矿原料供不上,炼铜主工艺生产就会受到影响。公司金隆项目部电仪维修班班长立即选调10名精英强将,组成抢修小队。大家带上防暑降温用品后,分别爬上4台抓斗行车,开始投入到紧张的抢修工作中。抓斗行车运行在长300多米密闭的精矿原料厂房内,夏日的厂房顶部温度高,环境闷热,检修人员刚爬到行车大梁上,就立刻大汗淋漓。组长苏旗奋勇当先,立即查找2号抓斗行车小跑车故障原因。他凭借丰富的检修经验,10分钟就查出了故障点并快速修

复。班组其他维修人员对小滑车和移动电缆及钢丝绳检查调整,电动机检查及碳刷调整,电阻器检查及接线头紧固,所有接触器和继电器检查调整,所有大滑块集电器检查调整及螺栓紧固,所有线路检查及接线端子紧固……最终,他们按预定计划完成了约30台小滑车的调整和螺栓紧固、上千米电缆的整理调整和绑扎固定,20余台电机及滑环和碳刷的检查更换,10多套电阻器的检查清灰以及上千个端子的检查紧固的任务,并试车一次性成功。

陈定发

## 铜冠冶化分公司开展球团中控操作技术比武

本报讯 日前,铜冠冶化分公司工会组织开展球团中控操作技术比武,13名中控员经过理论考试和实践操作两轮比武,根据综合得分,毛雅捷、靳祥华、钱小进分获本次技术比武前三名。据了解,该公司今年将开展硫酸中控工、球团中控工、动力余热发电工、综合污水处理工四项技术比武,要求各工种所有人员必须参加。并规定技术比武

中考试成绩不及格的,必须重新补考,补考仍不及格的待岗学习三个月。无故不参加技术比武的视同成绩不及格。技术比武充分调动了广大职工立足本职、提升技能、追求卓越的积极性,激发了职工学技术、钻业务、强本领的主动性,努力打造适应企业发展的高素质职工队伍。

胡永斌

## 铜冠铜箔公司开展物理检测技术比武

本报讯 日前,铜冠铜箔公司开展“铜箔抗拉强度和延伸率的测定”物理检测技术比武。通过初选,该公司从池州、合肥、铜陵三地公司选取7名物检员开展技术比武,角逐前三名。选手们

进行了理论测试与实操考核。比赛结束后,评委现场对理论测试结果进行改卷,池州公司物检员汪贝贝夺得第一名。

李恕兰 许友亮

## 矿产资源中心管理人员签订《廉洁从业承诺书》

本报讯 近日,矿产资源中心纪委举办《廉洁从业承诺书》签订仪式,55名中初层以上管理人员、关键岗位人员签订2021年度至2022年度《廉洁从业承诺书》。今年以来,该中心纪委进一步强化党风廉政建设,通过此项活动贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和集团公司党

委、矿产资源中心党委《关于加强中层管理人员廉洁自律的若干规定》要求,引导广大管理人员牢记“作风之弦不能松、纪律红线不能碰、规矩底线不能踩”,正确对待和行使手中的权力,不断提高廉洁自律意识,从思想源头杜绝违规违纪事件发生。

萨百灵 李文欣

## 铜冠铜箔公司工会组织职工参加疗休养活动

本报讯 为进一步深化工会服务职工工作,依法保障和促进职工身心健康,推动形成崇尚劳动的社会氛围,日前铜冠铜箔公司工会组织二十名职工参加安徽省总工会开展的职工疗休养活动。本次疗休养对象主要为爱岗敬业、甘于奉献、表现突出的一线优秀员工。据悉,疗休养期间,员工们

除了参加康复治疗、健康体检外,还将围绕庆祝建党100周年和党史学习教育,开展红色旅游,将疗休养活动与职工理想信念教育结合起来。活动的开展不仅为员工提供了休养生息的机会,还为他们搭建了相互交流和沟通的平台。

何亮 程永秀



9月8日,铜山铜矿分公司党委组织基层各党支部广大党员和职工观摩学习集团公司“党建项目攻关行动”展板,开阔视野找差距,借鉴经验创新工作思路,推进企业党建工作再上新台阶。

张霞 徐志国 摄



为确保供热负荷稳定,保持蒸汽、发电生产高效运行,有色动力厂加强管网监控不放松,坚持24小时密切注视线路运行情况,杜绝“跑冒滴漏”现象发生。图为8月25日,该厂热电站“零米”现场,当班人员正在进行锅炉、汽机设备管道线路安全巡视检查。

罗鹏 摄



近日,铜冠池州公司委托专业检测单位对厂区内防雷接地系统的完好性进行检测,进一步确保防雷接地系统的有效性,更好地保证生产稳定运行。图为专业人员正在测量并记录数据。

胡志翔 摄