

# 铜陵有色报



TNMG

TONG LING YOU SE BAO

2021年9月2日 星期四 农历辛丑年七月廿六 第4583期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4900期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 安徽省第四生态环境保护督察组组长庄保斌一行调研金冠铜业分公司



本报讯 8月31日下午,安徽省第四生态环境保护督察组组长庄保斌一行到金冠铜业分公司调研(如图)。集团公司党委书记、董事长杨军陪同调研。

在金冠铜业分公司,庄保斌一行先后参观了双闪电解车间、双闪精炼车间和稀贵车间,听取了该公司负责人关于企业基本情况和生产经营情况汇报,详细了解了相关生产环节铜冶炼工艺流程、稀贵工艺设备连接以及智能工厂、智能生产、智能运维和智能管理等方面的情况介绍,并现场体验和了解5G/VR巡检系统、管理驾驶舱(综合管理)、电解槽故障电高精度检测与定位系统,参观电解槽生产线、智能机器人剥片系统和智能运输区域等。

庄保斌对集团公司创新驱动发展,金冠铜业积极建设智能化工厂和全力打造世界铜冶炼标杆企业予以高度评价。他表示,要以科技创新支撑引领企业高质量发展,深入推进“两化”融合,坚持生态优先、绿色发展,要做精做优产品,做稳做强产业链,发展智能产业,拓展智能应用,促进企业智能制造水平和精益化管理水平的进一步提升。

安徽省第四生态环境保护督察组成员,集团公司安全环保部主要负责人,金冠铜业分公司主要负责人参加调研。 陈幸欣 吴家富

## 安庆铜矿党建项目攻关行动成果凸显

本报讯 今年以来,安庆铜矿党委积极推进党建项目攻关行动,深化党建在矿山科学发展、安全环保、生产经营、科技进步、技术革新等方面的引领作用,将党建与矿山各项工作深度融合,既有效发挥了党委的核心作用,又增强了支部的堡垒作用,并激发了党员想干事、能干事、干成事的工作热情。

这个矿党委在确定党建攻关项目时,注重矿山实际,将制约矿山发展的难点、堵点和痛点作为选题项目,共确定了13个党建攻关项目,其中,由党委负责的攻关项目2个,分别是《安庆铜矿高硫铁矿综合利用》和《安庆铜矿中央控制室建设项目》,两个项目一个是着眼矿山环保问题和提高铁产品附加值,通过科研攻关,降低铁产品含硫,既提高矿山在生产中的环保质量,又实现增产增收;另一个项目将打造5G智能化矿山作为发展方向,通过对5G基础工作的科研攻关,为实现5G智能化矿山夯实基础。基层10个党支部共确定了11个攻关课题,这些课题立足本支部实际工作中的问题,找准攻关要点,确定攻关节点,有序推进项目攻关进程,其中:该矿生产党支部将《安庆铜矿马头山矿体二步骤采场安全回采》作为党建攻关项目,针对该处矿体地质条件复杂、矿石贫化率高、二步骤开采中容易造成充填体垮塌等难题,组织以党员为技术骨干的攻关小组实施科技攻关,确保达到安全回收和稳产高产。机运区是这个矿人员最多、设备最多、地表和井下战线最长的单位,工区党支部针对对主井提升系统设备相对老化、电气控制系统较为落后的现状,将《安庆铜矿主井提升系统优化保障》作为党建攻关项目,党支部成立了党员攻关小组,积极开展技术攻关,已取得了阶段性成果。机修厂担负着矿山矿车的制作、维修及标准件、非标准件的制作以及电机维修等任务,机修党支部组织党员骨干实施了《提高矿车制作质量》的党建攻关项目,他们除了对原矿车制作工艺进行优化外,还深入到一线生产单位,积极征询意见,根据员工的意见和建议,对矿车制作进行技术改进,确保矿车质量有所提高。经营党支部将《强化铁产品分级管理、分级销售》作为党建攻关课题,通过加强对不同品位铁精砂的分级管理和实施分级销售的举措,实现效益最大化。

据了解,在实施的13个党建项目攻关中,计有162名党员参与其中,占全矿党员总数的85.5%,党员在党建项目攻关中“当主力、唱主角、担责任”,更激发了他们爱岗敬业的工作热情,并形成了联动效益,员工们不但对党员旗帜作用表示认可,还积极主动向党员看齐。 杨勤华



日前,冬瓜山铜矿提升一区对主井提升系统的6根首绳进行了更换。此次采用欧洲钢缆制造的抗扭转钢丝绳替代宁夏恒力的三角股钢丝绳,此款钢丝绳正式投入生产也标志着(进口多层不旋转钢丝绳在深井主提升系统中的应用研究)科研项目正式迈入了实践阶段。 叶明满 摄

## 厄瓜多尔米拉多铜矿在高质量共建“一带一路”中实现新发展——写在铜达伊米尾矿库投入使用之际

八月南美,风景如画。厄瓜多尔时间8月18日上午,米拉多铜矿蓝天丽日,晴空万里。位于群山环绕中的铜达伊米尾矿库初期坝上彩旗飘扬,掌声阵阵,铜达伊米尾矿库启用仪式正在这里如期举行,标志着米拉多铜矿正式开启双系列生产的全新阶段,在达产达标征程上又迈出了坚实一步。

铜达伊米尾矿库自2017年3月开工建设以来,经历四年多的艰苦奋战,终于迎来繁花似锦的时刻。选双系列生产达产达标后,预计将实现年采矿2000万吨、年产铜精矿37.5万吨、铜金属量9.3万吨,将创造3500个就业岗位,间接受益者将超过15000人,真正为厄瓜多尔民众带来福祉,对推动米拉多铜矿可持续高质量发展、带动当地经济社会发展具有十分重要意义,更体现出铜陵有色一直追求的共同发展、互利共赢的国际合作内涵。

### 启程:打造世界一流、厄瓜多尔标杆的花园式超大型矿山

米拉多铜矿项目是厄瓜多尔国家战略项目,也是该国第一个大型露天固体矿物开发项目,从建设之初就受到了该国政府和社会各界的广泛关注,被厄瓜多尔列为“总统工程”。该项目是安徽省积极响应“一带一路”倡议,加强国际产能合作的重要实践,总投资超过120亿元,是安徽省最大的海外投资项目。由铜陵有色集团与中国铁建

股份有限公司合资成立的中铁建铜冠投资有限公司(双方出资比例为7:3)着手开发,其特殊性和重要性不言而喻,项目建设中前进的每一步更是牵动着铜陵有色人的心。志合者,不以山海为远。从前期尽职调查,到合作开发、矿权落实、项目审批、土地获取,到开工建设,再到如今的快速发展,米拉多铜矿一路至今饱含艰辛,探索、尝试,同时也收获喜悦、经验和成果。一个个米拉多人在遥远的陌生国度,心有远志,不问归期。

### 开创:铜陵有色第一个海外资源开发项目

米拉多铜矿项目也是铜陵有色大力开拓海外市场,实现“走出去”战略的重点项目。虽是重洋相隔,但陆路不通海路通。伴随着“一带一路”倡议的全面落实,“和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢”的精神和理念深入人心。2019年7月18日,是米拉多铜矿建设史上具有标志性的日子,经过4年时间的奋勇拼搏,这座流淌着中国血液的现代化矿山宣告投产,从此让铜陵有色与这个万里之外的赤道之国紧密相连,让中国与厄瓜多尔的血脉情谊久远绵长。自项目投产以来,坚持用“中国投资、中国设计、中国施工、中国制造、中国运营、中国服务”理念谱写了高质量共建“一带一路”的交响乐章!矿山从投资、就业、财税、捐助和基础设施建

设等方面,为厄瓜多尔社会经济发展作出了卓越贡献。2020年,尽管受到疫情强烈冲击,米拉多铜矿仍然坚持履行法律责任、采矿合同和社会责任,全年向厄瓜多尔政府和地方省市缴纳各类税费共计4687万美元,在项目影响区和周边邻近地区采购物资及服务费用总计2892万美元,米拉多铜矿在当地的影响力正日益扩大,成功走出一条共同发展、互利共赢的国际合作之路。

### 发展:米拉多铜矿迎来具有里程碑意义的重要时刻

随着铜达伊米尾矿库投入使用,矿山双系列生产正式拉开帷幕,回顾铜达伊米尾矿库波澜壮阔的建设历程,一幅幅生动画卷徐徐展开……

设计上采用中国标准。铜达伊米尾矿库设计总库容为4.47亿立方米,坝体长度761米、宽度7米、高度260米,总投资4.25亿美元,共包括初期坝工程、导流工程、排洪系统、清污分流槽、废石胶皮带道和运输系统、尾矿排砂管线安装等工程。该尾矿库位于热带雨林,当地年降水天数超过300天,地质条件恶劣,存在大面积特殊性岩土、地震烈度高、地质灾害频发等特点,面临坝体高、边坡高、覆盖层深、汇水面积大等诸多难题。当地政府多部门高度重视尾矿库工程设计,聘请了美国、智利、西班牙专家,采用北美标准对坝体安全、地基稳定、抗震稳定、防洪安全各方

面进行全方位审查。米拉多铜矿项目团队在设计过程中,大胆引入中国尾矿库设计规范、土石坝设计规范、尾矿库监测规范等多项规范,成功克服各项设计难点,一举通过国外专家审查,实现了中国标准国际化。

建设上跑出中国速度。2020年3月,新冠疫情在全球肆虐,公司不得不全面停工停产,2020年8月,在疫情依然严峻复杂的形势下,米拉多铜矿顶着巨大压力统筹疫情防控和复工复产,工程建设过程中,米拉多铜矿领导班子率先垂范、科学管理,中外员工攻坚克难、团结协作,克服了疫情影响、降雨量大、人员紧缺、语言障碍、地质复杂以及物资供应不畅等诸多困难,严格落实各项保障措施,连续昼夜艰苦奋战,如期完成铜达伊米尾矿库一个又一个艰巨任务:2021年2月26日完成清污分流隧洞工程,2月27日完成清污分流泄槽工程,5月24日完成库内排洪隧洞工程,6月6日完成1号排洪井工程,6月8日完成废石运输胶皮带安装并开始联动试车,7月9日完成初期坝坝体填筑工程,7月26日完成960米至初期坝段尾矿管线路方工程,8月6日完成了尾矿管路的安装,8月7日开始为双系列生产作最后的各项准备,8月8日完成清污分流上游拦水坝工程,8月10日完成坝体土工膜铺设……铜达伊米尾矿库建设团队以必胜信念跑出了中国速度。

(下转第二版)



铜冠机械公司设备装配分厂员工正在对设备作出厂前检查。铜冠机械公司设备装配分厂自7月份承接出口欧洲的2台12吨运矿卡车车装配任务以来,通过抽调精干力量,制定合理计划,保证了装配工作如期顺利完工,目前这2台运矿卡车即将发货走出厂门。 王红平 陈克彪 摄

## 铜冠电工公司订单按时达成率持续向好

本报讯 今年以来,铜冠电工公司以分厂、子公司订单准时率的提升为着力点,强化计划、执行、监督等各环节管理,推动订单按时达成率持续向好,有力保障了各类产品订单的按时交付,促进了公司生产效率的稳步提升,产品订单按时达成率达到了百分之百。

该公司以狠抓订单按时达成率为重点,扩大品种管理覆盖面,将监管范围延伸到分厂、子公司,为了做好出厂、子公司的产品品种管理工作,部门获取、分析公司信息系统数据,克服人手不足、管理环节多的困难,不断优化生产组织,做到效益和速度并重。面对管理难度的加大,该公司不断创新管理方法,依托公司信息系统,建立了《未完产品交货期分布表》,将各单位的内转、销售、外贸等环节所有未完订单,按交货期的分布情况全部展现出来。生产、营销部门对照表单数据,一方面督促各单位尽快完成过期订单并及时清理垃圾信息;另一方面能够检查各单位的交货期下达是否合理,避免出现了为规避考核有意延长交货期的做法。

与此同时,生产单位、营销部以微信群、调度会等平台为切入点,开展日常监管工作,从实时公布各单位的订单完成情况到分析存在的问题再到问题整改落实,逐个逐月分析,定方案、抓整改。定期召开工作例会,分析订单准时达成率变化情况,严格对照品种管理办法,对各单位进行通报和考核。通过系列举措,公司各单位订单准时达成率实现较大提升。

此外,该公司还重点将原料、模具等生产要素信息,统一导入到信息系统中,持续实施生产作业系统的优化,不断强化制度管理,组织修订完善《品种管理办法》,增强各项工作的规范性,全面细化了考核措施,为考核评审提供实时准确的信息,针对各单位未完品种的原因进行分析,及时提出整改措施,实现将分厂、子公司监管全覆盖。 华伟

## 天马山矿业公司一线班组“旧貌换新颜”

本报讯 日前,天马山矿业公司工会为一线标准化班组重新制作了班组园地,让班组换上了“新装”。

天马山矿业公司工会多年来坚持开展基层标准化班组建设,不断夯实班组基础,提升管理水平,有效激活了班组“细胞”。党史教育以来,该公司工会在

充分调研的基础上,对基层单位班组状况进行了全面梳理,重新设置了基层标准化班组,把原来的15个班组优化为10个大班,更换了新的标准化班组园地、工作职责和操作标准,并对新班组的标准化建设逐一进行指导,让基层班组建设更标准更规范,更好地为企业生产管理

上台阶筑牢基础。该公司为进一步解决职工群众的操心事、揪心事、烦心事,从改善职工工作环境入手,在十分困难的情况下,筹措资金21万元,为一线职工更换更衣柜、工具箱,修缮操作间、休息室,现在的班组从外到内焕然一新,让一线班组真正成为“职工之家”。 叶玉芳

## 行稳致远的路正当关口

□江君



八月已过,意味着今年里三分之二的时光已经消失。在余下的三分之一时间里,如何行稳致远、为“十四五”高质量发展良好开局奠定基础;如何准确把握形势、坚定信心决心、主动担当作为,巩固扩大上半年良好发展成果,坚决打赢“十四五”开局之战,全力推动集团公司高质量发展,更应该成为我们思考的重点。

年初,铜陵有色集团公司上下就开始精心组织生产、奋力多干多超,在全年的三分之一时间里,持续实现了经营业绩的大幅提升。尤其在刚刚过去的三分

之二时间里,集团公司的很多大项目、好项目大干快上,大大巩固了集团公司在国内同行业内的领先地位,为集团公司“十四五”高质量发展蓄积了强大动能。目前,全年三分之二的经营结果都已经出来,不论是管理还是生产经营的业绩,还是安全环保取得的新成就,都为集团公司行稳致远打下了基础。在剩余的三分之一时间里,继续巩固好发展成果,顺应发展态势,营造好发展氛围,成为行稳致远平稳过关口的重要因素。

继续行稳致远,就应从踏实平地起。想要把企业做好,企业就需要从最基础的管理抓起,比如组织设计的最合理,让流程设计得更完善一些,让每个节点都能有相关标准、相关要求等;继续行稳

致远,就是需要继续创新机制,企业需要更多关注经营中的数据、目标及绩效,要更多建立自驱激励机制,继续行稳致远,就是要凝聚好人心,以更多更有效的激励迸发员工内在活力。团队需要的是更多的激励,而不再是被动的说教,集团公司行稳致远的关口,更应该凝聚员工全方位力量,将“依靠职工”具体化为切实的行动,让员工在集团公司这个大家庭里心有所属,心有所安,心有所想,行有所向。

行稳致远,更要看到发展的大势。当下,智能时代正在走来,智能化告诉我们,应该采用先进的手段来解决当下的问题,从产品定位上重新规划,从精益上布局,从数字化上协同,加快反应速度,最终提升企业的核心竞争力。