ICSG: 2021年前5月世界矿铜产量同比提高6.5%

国际铜研究组织(ICSG)的数据显 示,2021年头5个月里世界矿铜产量提 高 4.8%,其中铜精矿产量同比提高 6.5%,SX-EW 电解铜(湿法冶炼)产量

2020年6月份世界矿铜产量开始 恢复性增长,因为封锁措施放松,行业 今年几个国家的产量继续因为政府实 施的疫情相关限制措施而受到制约。

头号生产国智利,今年头5个月的 矿铜产量降低了2%,其中精炼铜产量 增长2%,但是SX-EW电解铜产量降

间的产量同比激增35%,去年因同期实 施的封锁导致铜行业受到严重冲击。 但是2021年1至5月份的产量仍然比 2019年同期减少7%。

印尼,头5个月的产量同比提高

此外,刚果民主共和国和斑马的产 量也强劲增长,因为受益于新矿投产或

美国的产量基本不变。

铜陵有色板

生意社

江铜连续9年跻身世界500强的启示

8月2日,2021年《财富》世界500 强排行榜揭晓:江铜集团以488.201亿 美元的营业收入排名第225位。这是 江铜集团连续第9年跻身《财富》世界 势头,彰显了江铜集团"三年创新倍增' 澎湃动能,为在新时代推动中部地区高 质量发展中加快崛起打下坚实基础、贡

作为中国铜工业领头羊、江西工业 的排头兵,近年来,江铜集团深入贯彻 落实习近平总书记视察江西重要讲话 产业行动计划,以再造一个江铜集团的 雄心和魄力,实施"三年创新倍增"攻坚 行动,坚定地朝着世界一流企业迈进。

1. 以铜为本 多元发展

2019年,江铜集团实现营收2403 亿元;2020年,江铜集团实现营收3368 亿元;2021年,江铜集团以营收突破 4000亿元为目标,"三年创新倍增"攻坚 目标全面实现在望。江西铜业党委书 记、董事长、总经理郑高清告诉记者:"江 铜集团营收指标以及阴极铜、铜杆等主 产品产量均位居全球铜行业第一位,将 以高质量发展为主线,奋力向具有核心

在江铜江缆公司,该公司员工杨建 军经历了江缆从辉煌走向落寞的历程, 如今,他又再一次见证江缆的"高光"时 刻:今年8月初,江西电缆斩获一笔来 自泰国某公司价值 1.328 亿元的大订 单,刷新了江缆建厂以来单笔出口的订

整签约。短短半年时间,原本沉寂的江 缆高、中、低压生产全线打通,相关上下 游产业的客商纷至沓来。江缆公司总 经理杨峰告诉记者,将充分发挥江铜在 品牌、人才、融资、管理等优势,力争用3 至5年时间,将江缆打造成一家年产值

超过50亿元的企业,力争挺进国内行 业前十,让电缆成为江铜集团大产业链 中重要的一个板块。

今天的江铜集团,已成长为涵盖 采、选、冶、加的全产业链企业,并坚持 "以铜为本、做强有色、多元发展、全球 布局"战略方针,全力打造铜、黄金、铅 锌、硫化工、稀土、金融、贸易、新材料、 装备制造等九大产业体系。武铜三期、 清远冶炼改扩建、银珠山铅锌银矿建设 等一批重点工程项目建设如火如荼。 近年来,江铜集团通过战略合作、投资

2. 科技创新 以研促产

在江铜集团南昌加工产业园区,百 名博士、硕士高端科研团队入驻全新的 研发大楼,透射电子显微镜、辉光放电 质谱仪等一批尖端仪器设备在这里"安 家",稀散金属应用、高端铜加工产品开 发、稀土和铜基新材料自主创新研发和 成果转化项目呈"井喷"之势。江铜集 团还与中科院、中南大学等院校开启战 略合作,以研促产、产研互补,推动产品

在江西赣州,江铜集团与中科院赣 江创新研究院合资成立中科融合科技 用加速产业布局。在上饶经开区,江铜 (上饶)工业园区锂电铜箔、铜杆、铸造 材料三个项目7月份正式签约落地。

在哈萨克斯坦,江铜集团与中国土 木工程集团有限公司、中铁建国际投资 集团有限公司两家战略投资者签订增资 扩股协议,"三驾马车"将全速推进哈萨 克斯坦巴库塔钨矿项目建设进程,"以港 资企业撬动、有色金属龙头企业主导、世 界级大型建筑央企赋能"的海外资源开 发新模式,加速推进江铜"走出去"步伐。

3. 激发活力 增添动力

步入"十四五",江铜集团构建以大



创标、企业文化建设、科技创新为支撑 的"1+8"九位一体管理新模式,挖掘潜 力,激发活力,增添动力,提升公司现代 化示范管理水平, 获评国务院"双百行 动"综合改革汀两唯一A级企业。同 信息数字化公司,加速推进德兴铜矿、 银珠山矿业等智能升级改造工作。

江铜铜箔公司三期项目从装备到 技术实现了全方位升级,国内首创的高 效溶铜罐、智能小车、第四代超高速分 切机和智能立体仓库等智能装备设施, 全方位提升工厂智能化水平,优质尖端 的产品吸引了诸多国内外顶级新能源 企业的目光;贵冶智能工厂项目入选中 国国际大数据产业博览会"十佳大数据 案例",成为冶炼行业的示范和标杆。

江铜集团的发展,是江西实施工业 强省战略的一个缩影。2018年,江西 省出台实施工业强省战略,提出要把有 国重要的有色金属材料产业基地 2019年汀西省政府丁作报告提出,要 实施《"2+6+N"产业跨越式发展行动计 划》,着力打造有色、电子信息2个万亿

2020年,江西规模以上工业营业 收入达到37909.2亿元,约是1949年的 1.4万倍、1978年的515倍。江西工业 化进程已跨越中期,正加速迈向中后 期。从工业综合实力看,江西接续奋 斗,量质双升,形成了蓄势跨越之势,已 路身全国中上游。

"《中共中央国务院关于新时代推 动中部地区高质量发展的意见》已于近 日公布,标志着中部地区发展迎来了新 一轮重大机遇,江铜集团将充分把握运 用好'双循环'、'双碳'行动等政策红 利,寻新机、想新招、谋实效,为谱写社 会主义现代化建设的江西篇章提供更 强劲的动力和更有力的支撑。"郑高清 全球矿产资源网

华中铜业职业经理人改革全面激发内生活力

在国企改革三年行动时间过半的 关键节点,中铜华中铜业有限公司超额 完成职业经理人改革第一年期考核目

华中铜业2005年成立,2010年投 产,连续11年亏损,最高年亏损达2.14 亿元。2016年、2017年两次增资扩股, 2018 年纳入"双百边苗"过占企业 科 种努力,多方探索,推行职业经理人改 革,华中铜业怎样打破国有铜加工企业

与2019年全年相比,改革第一年 (2020年7月1日至2021年6月30日) 订单规模提升121%,单位加工费增幅 18%,拳头产品市场份额提升69%,综 合成品率提高3%,单位完全成本下降 41%。一组组数据昭示着改革成效,一 个个成绩单均来自于职业经理人制度 的实施,改变了机制,倒逼了责任,直面 了市场,赢得了发展,改变了国有铜加 工企业持续亏损的局面,走上了中铝集 团内涵式高质量发展的新道路。

从顶层设计到初步实践,从改革 "实验田"到努力成为改革"示范田",华 中铜业在"变"与"不变"中找到了感觉、 增强了信心、看到了希望。

思想观念变了,求生存谋发 展的初心不变

变"等靠要"为"自力更生"。改革, 不能回避问题,不能绕开险阻。改革前 的华中铜业,市场主体意识欠缺,未能 有效形成依法自主经营、自负盈亏、自 担风险、自我约束、自我发展的独立市 场主体。曾经变化不大的根本原因是 存在"等靠要"思想,总是把主意打在 "上级帮一把"上。改革后,华中铜业通 过对标和直面市场,找到了扭亏脱困的 "药方"、解决问题的"金钥匙",在不断 缩小与标杆企业差距的过程中,增强了 信心和能力。市场不相信眼泪,但相信 努力、改变和进步,广大干部员工由"要 我干"到"我要干"的转变,感动了客户,

更感动了自己。 变"工资保底线"为"收入凭贡 献"。改革前,"公司在出血,员工在拿 钱""干好干坏一个样,一到月底工资还 不少"的现象屡见不鲜。改革,就要有 下定决心、不怕牺牲的勇气和狠劲。"有 人干不好就是砸公司饭碗,有人干不好 就会影响公司发展,员工们不答应,动 态机制不手软。""谁创造价值,就提升 谁的价值。"业绩好、要素评价优的一般 员工月薪可以高过主管,达到8000元 以上,甚至"破万"。业绩差、问题多的 主管月薪也可能只有3000元,甚至面 临岗位调整。"改革,就是改变了原有的 利益格局,再不能吃'大锅饭',干得多、 干得好才能有位子、有票子……"不少 员丁心里都有一本"明白账"

变"坐井观天"为"市场当先"。面 充分竞争、市场化程度高的铜加工行 业,曾经的华中铜业固步自封、坐井观 天,背负着历史包袱裹足不前。通过持 续优化绩效考核、激励机制、市场化选 人用人机制,把所有的要素与同行业的 优秀企业比较,开门借力补短板,"借 力+引智"全方位合作,快速弥补人才、 技术、研发、产能等突出短板。跨界对 标鞍钢、武钢等制造企业,学习设备管 理、点检定修、轧制技术,设备负荷率在 接近翻一番的情况下,月均设备故障时 间减少9.97%,6台轧机平均轧制速度 提升39.19%。干部员工尝到了对标的 甜头,统一了以市场为导向的意识和行

治理结构变了,协同配合的 本色不变

由"虚"变"实"。在顶层设计上, 健全法人治理结构,党委在组织上"四 同步""四对接",在目标上推进党建与 业务双向融合,在制度上一体推进"三 不"机制,在廉洁上全面从严、真管真 严。依规完成董事会换届选举,快速 推进经理层聘任。厘清了各类治理主 体权责边界,初步建立了现代企业制 度,各治理主体不缺位、不越位,不相 互替代、不各自为政,同向发力推进扭

亏脱困。 从"收"到"放"。转变职能定位, "放管服"相结合,对董事会推行投资管 理、人力资源、财务管理、高风险业务等 30个事项组成的"负面清单"管理,在党 建、党风廉政建设、安全环保以及股权、 高风险业务等方面"该管的管到底",在 解决企业融资困难、市场化引进职业经 理人、协调原料保障等方面"该帮的帮 到底",在内部生产经营、选人用人等方 面"不该管、不该帮"的一律不予干涉。 经理层贯彻董事会决策部署,被赋予生 产运营管理权、内部机构设置权、用人 用工权、考核分配权等权限。部门层级 在依法合规前提下推行任期制契约化 管理、员工契约化动态管理。同时,坚 决摒弃改革就是充分放权、监督影响改

革的思想,持续完善监督机制,保障改

革成功。

内部机制变了,价值创造的 导向不变

改革成功的关键是干部员工动态 管理机制能否真正落地。华中铜业结 合实际全面梳理"三项制度"改革落地 举措,把改革核心放在建立干部能上能 下、员工能进能出、收入能增能减的"六 能"机制上,绘制实施"设计图",培育价

值增值"新动能"。 建立"干部能上能下"的机制。经 理层推行职业经理人制度,2名原经理 班子成员退出,市场化引进2名班子成 员,内部新选聘1名"80后"中层管理人 员为职业经理人。职业经理人团队转 换为"社会人",置之死地而后生,快速 转变思想,发挥"头雁"效应,"倒逼"潜 能释放。中层推行任期制和契约化管 理,改革期间有7名中层管理干部被降 职调整或淘汰,最大限度发挥中层至基

层的"枢纽"作用,压实了管理责任。 打通"员工能进能出"的渠道。建 立员工契约化动态管理机制,加大市场 化引进优秀人才力度,畅通员工进出通 道。改革后,累计引进市场化人才15 人,退出岗位147人,占比15.77%;培训 竞争再上岗85人,占比9.12%;市场化 退出公司47人,占比5.04%。通过综合 工时制、AB角、内部"赛马",不断提升 各岗位员工价值创造能力。

做细"收入能增能减"方案。推进分 配制度改革,打造"利益共同体",谁创造 价值就提升谁的价值。建立1+"4-1" 差异化薪酬激励机制,"1"是"增人不增 资、减人不减资"原则,"4"是阶梯目标、 超额效益分享、重难点风险抵押、精准激 励四个方面,最后一个"1"是负面清单考 核。差异化薪酬实现了价值创造为导向 的利益共享,营销、技术、生产人员年收 入最高是最低的2.23倍、3倍、2.4倍。

班子身份变了,初心不变党 性不变

不讨价还价。上级充分尊重领导 班子意见,经理层坚决执行中铝集团对 职业经理人身份转变的决策,从"中铝 人"迅速转换为"社会人"。通过内外部 选聘职业经理人等方式充实经营班 子。班子整体思维的转变、责任的压 实,倒逼出企业产量、质量的提升,倒逼 出效率提高、效益显现。

不单兵作战。改革就要系统考虑、 联动推进、全面铺开,华中铜业最早在 两个二级单位唱响了改革试点的"双重

。铜箔事业部"领跑"职业经理人改 革,率先市场化引进职业经理人团队, 铜箔产销量创历史新高,超考核目标完 成任务。金地公司从"试占"任期制和 契约化管理到职业经理人改革,创效近 300万元,做实了"改革试验田、项目产 业园、利润增长点"

不弱化党建。改革 召开了党员大会,进行了换届选举,系 统梳理形成"211425"党建工作思路, 聚焦"推动改革、增强能力、全面从严" 主线。各级党组织主体责任不断压实, 党建年度考核保持中国铜业"优秀"行 列。改革期间召开党委会46次,前置 审议"三重一大"议题26项。压实巡视 整改责任,问题整改完成率95.45%,措 施整改完成率98.45%。公司纪委充分 发挥监督保障执行、促进完善发展作 用,"大监督"工作扎实推进,专业部门 对履职待遇、业务支出、合同、印章、承 包商管理监督检查11次,纪委对含铜 物料销售等关键领域开展"再监督",一 体推进"三不"机制,用好"四种形态"。 改革期间对27人进行批评教育类处 理,组织案件旁听庭审、召开警示教育 大会,为改革营造风清气正的新生态。

路漫漫其修远兮。从产销量不到3 万吨跃升至近9万吨,产品从中低端到 高中端,从行业"新兵"到努力成为行业 "精兵",改革之后的华中铜业虽然取得 了一定的成绩,但在内涵式高质量发展 的道路上依旧步履蹒跚、负重前行。

征途漫漫,惟有奋斗。"三年的改 革目标,第二年就要实现!"这既是号 令,更是自我加压的动力和责任。面 对国有企业的责任和担当,面对独立 市场运行主体自主经营、自我约束、自 负盈亏的要求,面对企业自身生存发 展、员工的期盼,华中铜业深刻认识到 唯有继续坚持"13111"工作思路,思想 再解放、改革再深化、管理再精细、经 营再提升、党建深融合,才能巩固来之 不易的改革成绩;唯有以市场为导向, 注重产品结构调整、技术升级,加快信 息化建设和运用,才能持续提升企业 内部管理能力,增强自身"造血"能力, 增添内涵式发展源动力,才能作为真 正的市场主体屹立于铜加工行业"高 地";唯有不断自我革新,持续增强国 有经济竞争力、创新力、控制力、影响 力、抗风险能力,才能筑牢中国特色社 会主义的重要物质基础和政治基础, 才能真正蹚出一条新时代国有企业改 革的"康庄大道"。 中国有色金属报

上半年秘鲁矿业生产强劲回升

据 BNAmericas 网站报道,上半 年,秘鲁矿业生产已恢复到疫前水平, 加之矿产品价格上涨,使得总产量增长

秘鲁国家统计局(INEI)的数据显 示,与去年上半年相比,8种主要出口 矿产品产量增幅在8.2%~114%之间。

铜和金产量占全国总产量的50% 以上,占上半年出口额的75%。

上半年,铜产量同比增长14.4%, 产量最大的为安塔米纳(Antamina) 22.68万吨,同比增长40.2%,占总产量 的20.9%。其次为塞罗贝尔德(Cerro Verde),产量19.98万吨,同比增长 10.8%,占总产量的18.4%。

10大铜生产商中有两家公司产量 下降:秘鲁南方铜业公司(SPCC)产量 19.93 万吨,下降 5.9%;金田(Gold Fields)产量为1.17万吨,下降7%。

上半年,秘鲁全国铜总产量为108 万吨,随着7月份朱斯塔(Mina Justa)铜矿投产,该国有望实现全年250 万吨的生产目标。 黄金产量为150万盎司,同比增长

8.2%。波德罗萨(Poderosa)公司产量 增长抵消了亚纳科查(Yanacocha)产 据矿山能矿部统计,上半年,波德

罗萨公司产量为14.15万盎司,同比增 长4.5%。亚纳科查(Yanacocha)公司 产量为12.87万盎司,下降32.1%。

新上金矿项目中,亚纳科查的硫化 矿石项目将来能够为该公司新增50万 盎司金当量产能,该公司是纽蒙特 (51.35%)和当地企业布埃纳文图拉 (Buenaventura,43.65%)以及日本住 友(5%)的合资公司。

秘鲁第三大矿产品锌的产量呈现 强劲回升。10大生产企业产量增幅在

必和必拓、嘉能可、泰克和三菱公 司控制的矿山合计产量27.93万吨,同 比增长53.1%,占总产量的35.2%。

上半年,银产量同比增长36.4%, 安塔米纳产量为740万盎司,占总产量 的14.2%,位居第一,同比增长26.2%。

钼产量为1.56万吨,同比增长

铅产量为13万吨,同比增长 25.2%,主要是因为嘉能可控制的两家 铁矿石产量为604万吨,同比增长

114%。其中首钢秘铁产量为590万 吨,同比增长115%。另外一家企业首 信产量占比为2%,也出现增长。 秘鲁唯一的锡矿企业明苏尔

(Minsur)产量为1.33万吨,同比增长 73.4%。锡价上涨使得该公司利润大

德兴铜矿:抢占矿山高质量发展"智"高点

坞生态复垦基地,绿树成荫,鲜花盛 开。在新建的采区卡车调度指挥中 心内, 调度人员正轻点鼠标, 通过10 米长的电子巨屏,实时对采区装 运、卸等生产数据进行动态监测分 2021年以来,德兴铜矿以《德兴

铜矿智能化规划方案》为指引,按照 "工作流程化、流程信息化、管理智能 化"的工作思路,通过搭建"一张无线 专网通信"、集成"一个视频监控平 台"、提升"N项智能化应用"等有力举 措,积极抢占矿山高质量发展"智"高 由于矿山区域广、山地多、地形复

杂且生产作业面快速变化,现有网络 延伸、维护难度越来越大,加上生产设 备和系统不断迭代升级,数据的采集 和传输要求越来越高。 为了让数据"跑"得更快, 德兴铜

矿立足矿山生产实际,在已有自动化、 信息化建设基础上,积极引入无线专 网诵信,结合光纤有线网络,讲一步对 工业场地和重点区域进行网络全覆

"这种专网性价比最高,具有大带 宽、高速率、低时延的无线通信传输能 力,工作效率都较以前数倍提升。"在 采矿场电动轮维修工段的厂房里,中 国移动建设有限公司项目负责人程满 正蹲在电动轮机台前,安装调试该工 程所需的无线宽带路由器。

为更好地保障矿山生产全流程动 态监控、及时预警、统一调度,德兴铜 矿对辖区所有视频监控运营平台进行 整合优化、联网共享、集中管理,全力 构建矿山视频监控资源树,不仅实时 监控三库五坝等重点关键部位的安全 运行状态,而且同步实现对人员、设 备、车辆的跟踪定位,全方位、多角度 实现矿山生产运营可视化、可控化管

"所有设备、指标等生产状况一目 了然,矿山任何'风吹草动'都能在这 里'一键掌控'。"看着即将运行的视频 监控平台,该矿生产运营部副部长叶 自欢心中充满了期待。

与此同时,德铜不断加快矿山信 息化技术、人工智能与矿山生产管理 的融合,先后推出泵站和变电站无人 值守、半自磨智能运维、碎矿自动布 料、物供模块、智能仓储、无人机遥感 等智能化信息技术应用平台,有效实 现了矿山资源数字化、生产自动化、现

未来,德兴铜矿还将以矿山管理 运营和生产执行的各系统数据为基 础,构建集数据采集、整合、存储、分析 和利用为一体的大数据管理系统,进 一步打通矿山内部生产系统、管理系 统、安全系统等众多"信息孤岛",依托 矿山生产运营大数据和云计算服务平 台,通过"语音、视频、数据"三合一实

"届时,通过调度中心的生产指 导,员工只需要'一机在手',在现场不 仅能'听得见',还能'看得清',更能 把得准',工作效率将大大提高。"在 该矿副总工程师、信息档案中心主任 指挥中心的投入使用,矿山整个生产 过程将实现指标集成化、可视化、透明 化,进一步为智能矿山高效管理提供

截至目前,德铜新建无线通信基站 16座,两个采区的无线信号覆盖达到 业务使用阶段,其中富家坞采区完成了 手持终端的应用培训及宽窄融合通信 测试;矿视频监控平台整合项目和新卡 车智能调度管理系统项目设备均已安 装完成,正在完善和测试各种应用;电 机车无人驾驶系统等其他重点项目也

都在按计划有序推进。 中国有色金属报

秘鲁新一届政府加快推进矿业项目

据MiningWeekly援引彭博通讯 斯蒂略曾表示反对这个项目。 社报道,秘鲁新政府正商同矿业行业寻 求新的方法改善社区关系,简化程序以 加快开发巨大的矿产财富。

"到目前为止所有公司都是满意 的",秘鲁能矿部长伊万·梅里诺 (Ivan Merino)上周六在接受采访时 表示。"我们都认为所有项目都需要展 示新的社会形象,而且我们需要新的协

新政府加大对自然资源干预的竞 选纲领可能影响未来投资和生产,但这 位部长柔和务实的讲话可能进一步缓 解投资者的担心。

秘鲁是继智利之后的第二大铜生 产国,国际市场希望这个安第斯山国家 开发更多巨型矿床,以满足向清洁能源 转型对矿产品不断增长的需求。

矿业公司与通常地处偏远社区之 间关系紧张,再加上审批过程漫长,影 响了采矿业的发展。

在60个处于不同阶段的矿业项目 中,秘鲁政府希望优先推进那些将要启 动的项目,为那些处于审批环节的项目

"我们认为最好的方式是直接交 流,所以不会有障碍",梅里诺说。

在被问及南方铜业公司(Southern Copper)的蒂亚玛丽亚(Tia Maria)铜矿时,梅里诺说他的任务是 传达佩德罗·卡斯蒂略总统的计划,卡

"总统一直强调项目要有社会效 益,否则将会被抛弃",梅里诺表示。

智利的产量,他说。 卡斯蒂略当局正在研究提高税率, 将更多的矿业利润留在秘鲁国内,不过 这些需要不同的政府部门以及反对党

里马克和库斯科大区的矿产就能赶上

秘鲁的矿床规模大、品位高,阿普

控制的国会通过。 向公司传达的信号是矿业部将保 证规则透明,并担任协调推进者的角 色,加快推进审批流程,他说。"我们要 做的是推动矿业发展,是要把事情做好

而不能成为障碍"。 在某些阶段,秘鲁政府在战略行业 将主动作为,并可能持股一些项目,他 说。但政府优先要做的是保障程序有 序,且时间不超过一年。

卡斯蒂略在竞选时曾宣称要对卡 米西(Camisea)气田国有化,对此,梅 里诺表示,政府目前考虑的是有无数据 支持这个计划。 "首先必须要有更多的天然气储

量,要增加天然气储量就必须投入更多 勘查",这位部长说。 政府在同行业代表会谈时听到了

更多企业家的信心。这种信任的表示 是一些企业刚刚缴完税。

"我们只是在争取达成共识",他 自然资源部