

国有企业干部要着力提高政治能力

习近平总书记指出,在干部干好工作所需的各种能力中,政治能力是第一位的。国有企业是中国特色社会主义的重要经济基础和政治基础,作为国有企业的干部更要坚定政治信仰,增强政治意识、严守政治纪律、加强政治历练、提高理论水平,全方位提高政治能力,才能做到想干事、能干事、干成事。

坚定政治信仰,把准政治方向。“人无信仰不立,党无信仰不存”,坚定的政治信仰是我们党的立党之本,是国有企业干部从业之魄。坚定的政治信仰是练就过硬政治能力的前提,是政治立场不变、政治方向不偏的保证,只有这样才能自觉做到在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,才能真正坚守“:凡是有利于坚持党的领导和我国社会主义制度的事就坚定不移做,凡是

不利于坚持党的领导和我国社会主义制度的事就坚决不做。”

增强政治意识,练就政治慧眼。政治意识是国有企业干部对身边事物的政治态度和评价,在“四个意识”中,政治意识是打头的、管总的。新形势下,我们面对的世界纷繁复杂,处理的事情千头万绪,其中很多看似简单的事情背后都有政治因素,作为国有企业干部,更要善于提高执政敏锐性和政治鉴别力,分析问题要首先考虑政治因素,练就透过现象看本质的慧眼,从而提高解决实际问题的能力。

严守政治纪律,不碰政治红线。党的纪律是党的组织和所有党员必须遵循的行为规则,党的纪律是多方面的,包括政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律,但党的

政治纪律是最重要的,严守党的政治纪律和政治规矩是遵守所有纪律的基础,国有企业干部要心存敬畏,心有所戒、行有所止,瞄准高线、守住底线、不碰高压线,始终作政治上的“明白人”“老实人”。

加强政治历练,强化干事能力。提高政治能力,不仅要信念坚定、思想自觉,更要见诸行动,真正体现在想干事、能干事、干成事上。俗话说软肩膀挑不起硬担子,干事创业不仅需要硬肩膀,而且需要铁肩膀,不仅需要政治过硬,而且需要本领高强,国有企业干部要在政治历练中增强斗争本领,在急难险重任务面前历练政治能力,以干事创业能力检验政治历练的成效。

提高理论水平,掌握科学方法。“没有革命的理论就没有革命的行动”,国

有企业干部要提高政治能力就离不开科学理论的指导,不仅要掌握辩证唯物主义和历史唯物主义,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,更要掌握中国化的马克思主义,习近平新时代中国特色社会主义思想就是当代的马克思主义,要把习近平新时代中国特色社会主义思想学深悟透、融会贯通,在学懂弄通做实上下真功夫,要真学、真信、真用,把握蕴含在其中的深刻内涵、科学体系、核心思想、实践要求,深刻领会这一重大理论成果的价值追求、政治立场、为民情怀、责任担当以及工作方法,增强政治认同、理论认同、思想认同、情感认同,在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下不断增强斗争本领、提升政治能力。

李 晓

弘扬伟大建党精神

在庆祝中国共产党成立100周年大会上,习近平总书记发表重要讲话,精辟概括提出了“坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民”的伟大建党精神,郑重宣示“要继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉,永远把伟大建党精神继承下去、发扬光大”。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于伟大建党精神的重要论述,弘扬伟大建党精神,赓续中国共产党人的精神谱系,在新的赶考之路上交出更加优异的答卷。

伟大建党精神是中国共产党的精神之源。习近平总书记鲜明提出伟大建党精神,强调“这是中国共产党的精神之源”。凡树有根,方能生发;凡水有源,方能奔涌。伟大建党精神是中国共产党的精神之源、事业之根,中国共产党人的精神谱系由伟大建党精神开启,百年奋斗征程的壮丽史诗由伟大建党精神开篇。一百年来,中国共产党人弘

扬伟大建党精神,在长期奋斗中形成井冈山精神、苏区精神、长征精神、延安精神、抗战精神、抗美援朝精神、兵团精神、雷锋精神、焦裕禄精神、大庆精神、“两弹一星”精神、特区精神、女排精神、抗洪精神、抗击“非典”精神、抗震救灾精神、载人航天精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神、科学家精神、抗疫精神、脱贫攻坚精神等伟大精神,构建起中国共产党人的精神谱系。从这些耳熟能详的精神谱系里我们读懂了中国共产党人的成功密码,汲取了无穷的精神动力,并将此精神衍生为企业精神和企业价值观。习近平总书记鲜明提出伟大建党精神,强调“这是中国共产党的精神之源”。凡树有根,方能生发;凡水有源,方能奔涌。伟大建党精神是中国共产党的精神之源、事业之根,中国共产党人的精神谱系由伟大建党精神开启,百年奋斗征程的壮丽史诗由伟大建党精神开篇。一百年来,中国共产党人弘

赓续共产党人精神谱系

磨难而生生不息,就是凭着那么一股革命加拼命的强大精神。”在伟大建党精神和中国共产党人的一系列伟大精神滋养下,我们党从小变大、由弱变强,建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党,发展成为拥有9500多万名党员、领导着14亿多人口大国、具有重大全球影响力的世界第一大执政党。依靠伟大建党精神和中国共产党人的一系列伟大精神的引领,我们始终坚持真理、修正错误、敢于正视问题、克服缺点、勇于刮骨疗毒、去腐生肌,在危难之际绝处逢生、在失误之后拨乱反正,成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,成为风雨来袭时中国人民最可靠的主心骨。



伟大建党精神为革命、建设、改革提供强大精神动力。习近平总书记指出:“同困难作斗争,是物质的角力,也是精神的对垒。”精神的力量是无穷的,蕴藏着创造历史的无限潜能。在“平均每300米就有一名红军牺牲”的长征路上,在“宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田”的新中国建设者身上,在1800多名将生命定格在脱贫攻坚征程上的新时代党员、干部身上,无不映照出伟大建党精神的强大力量。在我们企业,一大批老中青优秀共产党员、劳动模范、生产标兵、优秀管理者、岗位能手……他们舍小家顾大家,逆行出征,无私奉献,用坚定的信念、如磐的初心和对企业无限的忠诚,谱写了改革、发展、稳定的精神史诗。

阮成兴

浅析国有企业实施党员积分制管理

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业“根”和“魂”。近年来,随着国有企业改革发展的不断深入,要落实“坚持党要管党、从严治党”总的要求,切实发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,最终落脚点在于基层党支部建设、教育管理好党员队伍、落实好党的建设各项要求,为企业高质量发展提供坚强组织保证。因此,加强党员教育与管理是当前国有企业面临的重要而又紧迫的任务。创新党员管理方式,采用积分制考核的方式对党员的日常行为、履职情况和党性状况等进行量化管理,可有效激发党员干事创业的活力,推动企业各项工作稳步推进。结合当前党员教育管理现状,现对国有企业实施党员积分制管理进行浅要的分析与阐述。

一、实施党员积分制管理的必要性

1、是落实新时代党的建设总要求的需要。对实行党员积分制动态量化管理,推动党员教育管理工作制度化、规范化、科学化,是认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、坚持和加强党的全面领导的重要举措,有利于调动全体党员的积极性,为夯实党的基层组织和加强党的建设奠定坚实基础。

2、是深化国有企业改革发展的需要。目前,国有企业面临激烈的市场竞争和复杂的国际国内形势,承受的改革

发展任务艰巨,转型升级压力增大。国有企业要想在深化改革中取得成功,必须全面提升党员的综合素质,以党员的示范作用影响、带动和凝聚职工,推动各项工作圆满完成,促进企业改革发展取得更大突破。因此,加强党员队伍建设至关重要。

3、是促进广大党员发挥模范作用的需要。长期以来,一些基层党组织开展活动形式单一、比较传统,缺少评估和激励的手段;加之很多单位的党员多在一线工作,难以集中,“三会一课”和谈心谈话等基层制度落实不到位;一些党员将自己与普通群众混为一谈,参与党内生活的积极性下降,工作热情不高,长此以往会造成基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用不能充分发挥。实施党员积分制管理,通过对党员进行量化考核,可以激发党员发挥作用的内在动力,从而推动基层党组织发挥战斗堡垒作用。

二、实施党员积分制管理的有效方法

党员积分制管理,是将党员日常行为、履职情况等通过积分的方式记录下来,通过动态考核,对党员进行有效的管理。它对党员参加党内教育培训、党内组织生活、岗位创先争优、党员志愿服务以及遵纪守法等日常工作 and 表现情况,量化成一定的分值,并进行考核打分,记录汇总,对党员进行管理,以提

升党员综合素质,更好地发挥党员的先锋模范作用。

1、建立评价体系。合理的评价体系是党员积分制管理是否有效的基础和前提。企业党组织在建立积分体系时,要考虑到党中央和上级党组织对党的建设各项要求,逐条分解细化为党员的行为标准,并作为党员积分制考核评价的依据。要结合本单位实际,通过召开座谈会等方式征集基层党支部和党员的意见,科学设置党员积分制考核的项目。考核的项目可分为履行岗位职责和履行党员义务与权利两个方面。履行岗位职责方面,可包括生产任务、安全环保职业卫生、技能水平、劳动纪律、爱岗敬业等;履行党员义务与权利方面,可包括学习教育、缴纳党费、参加组织生活、遵纪守法、弘扬新风尚等。还可以设置加分项和否决项,加分项包括党员参加公益事业、见义勇为和受表彰等,否决项包括违反党纪国法、工作失误造成企业较大损失等。通过建立一套评价体系,可全方位对党员进行考核评价。

2、规范运行方式。企业党组织在实施党员积分制考核管理过程中,规范运行是党员积分制实施效果的重要保障,要确保积分记录、考核和评价公开、公平与公正。积分记录可以采用单次录入、分类计分、年度汇总的计算办法,实行百分制,一年为一个积分周期。党员积分以支部为单位,实行季度考核的

方式,按照“支委会初评、党员大会评议、公示”的步骤进行。在考核时,需要考虑党员对考核的异议,如有党员对本人考核积分有异议时,党支部应及时调查核实并向党员反馈,在下次党员大会上通报,这样就会起到公示效应,让积分制管理在阳光下运行,有效凝聚全体党员对积分制管理的共识。

3、注重结果运用。为了为实现党员积分制的管理效果,党员积分情况应作为民主评议党员的重要参考,用量化积分来对党员等级进行评定,评定分“优秀、合格、改进”三个层次,这样,就能有效地避免民主评议党员过程中易出现的“好人主义”现象;其次,要与党内表彰、评先评优直接挂钩,让党员感受到积分制的激励作用;同时,要考虑应用惩戒措施,对积分低的党员可采取提醒谈话、批评教育、岗位及职务调整等,对广大党员进行督促和管理,提高党员参与积分制的主观能动性。

积分制管理应用于党员的日常管理,是党员教育管理规范化和科学化、党员考核创新、破解党员管理难题的尝试和探索。只有在实践中不断优化改进,让党员积分制管理更能贴近党员实际,促使党员肩上有责、争先有标、行为有尺,才能有效激发党员自觉服务企业生产经营的内在动力,实现“微积分”管好“大队伍”,从而推动企业高质量发展。

薛 君

以党建创新护航“世界铜冶炼样板工厂”建设的探索与实践

党建工作在国有企业中处于十分重要的作用,是国有企业的优势所在。铜陵有色金冠铜业分公司两级党组织围绕企业中心工作,坚定不移地以改革创新精神推进公司党建工作创新,把党建品牌建设与企业发展战略高度融合,与铜冶炼企业目标追求相结合,凝练出独具特色的党建品牌——“传承红色基因、引领绿色冶炼”,不断筑牢企业发展的“根”和“魂”,引领和保障公司打造世界铜冶炼样板工厂的愿景顺利实现。

一是创新方式,促进党建与生产经营的深度融合。为从根本上克服党建与生产经营“两张皮”现象,确保党建与生产经营两手硬两促进,金冠铜业党委坚持对党建考核方式和内容进行创新,先行先试对基层党支部实施“双百分”考核。考核将党建考核与生产经营考核双挂钩,突出重点考核对象,将基层车间领导班子和机关部门主要负责人纳入主要考核对象,确保党建责任制有效落实。同时重视考核结果运用,让党建考核结果作为单位业绩评价、人员奖励与干部任免的重要依据,严格奖惩兑现,切实通过两者间联动考核、深度融合,真正实现“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”的良好局面。

二是凸显优势,努力打造具有金冠

特色的党建品牌。公司党委坚持以“传承红色基因、引领绿色冶炼”党建品牌为抓手,强化社会责任、目标责任、骨干责任、传承责任担当,把品牌建设工作融入公司生产经营、提质增效、工程建设、精细管理、安全环保等工作中,使之成为提升党组织引领力、保障力、凝聚力、战斗力的有效抓手。公司党委把开展党建品牌创建工作作为年度党建重点工作,认真履行主体责任,加强经常性督促指导和质量把关,落实经费保障,要求各党支部成立相应领导组织完善工作方案,持续有效推进党建品牌创建工作。基层党委持续加强对公司党委品牌内容的学习,承接并细化落实公司党建品牌具体措施,确保全体党员熟知公司和本支部党建品牌名称、标识和主要内容,塑造品牌形象,不断扩大影响力。与此同时,各基层党支部集思广益,开展结合实际、具有针对性的党建特色活动,覆盖率达100%。其中,双闪电电解车间党支部“卓越阳光”等3个党支部的特色工作较好地发挥了示范、引导、激励和带动效应,已进入集团公司党建工作“领航”计划示范库。

三是着力提升,在“学习型”党组织建设中打造“书香金冠”。公司党委以“学习型”组织建设为着力点,开展了

“学习型企业”创建工作,引导员工带着问题学习,在学习中培养思考习惯。通过学习不断提高自身素质,提升解决问题的能力,激励员工将学习能力转化为助推企业发展的内核动力。同时,为改善员工学习环境,两级党组织通过改善硬件设施配套、支部联动呼应、各类活动持续支撑等,努力保持“源头活水”不断,不断亮化“书香金冠”品牌,让企业书香常飘。2018年以来,公司党委牵头将员工各类学习成果汇编成册,每年编印一册,集结编印为《实践与思考》发放给员工交流学习。在固化学习成果的同时,形成了金冠独特的文化传承。公司的开放式书吧和各支部的职工书屋已相继建成运行,开放式书吧采取租借和员工捐赠共享等方式,在册图书500余册,保持了图书的定期更新。

四是强化教育,通过润物无声的教育进一步激发促进发展的内在动力。大力推进“两学一做”学习教育常态化制度化,引导全体党员树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,始终做到“两个维护”。在党员教育形式上创新,灵活运用传播及时、覆盖面广的新兴媒体,并与谈心谈话、学习分享会、合理化建议、困难帮扶等多种形式相结合,达到润物无声的效果。在教育内容上注重

理论联系实际,将形势与任务分析、管理理念、人文科学与企业生产实际相结合,与身边人身边事相结合,克服枯燥、单调的说教,提高党员的学习兴趣。在党内组织生活形式上创新,扩大受众面,拉近与职工群众的距离,避免脱离群众。同时,注重丰富党日活动内容,拓展党日活动范畴,通过入党宣誓、党史教育、党课、读后感交流会、业务交流沟通等多种形式,使党日活动向“重实际、求实效”转变。

五是拴心暖人,不断提升企业的凝聚力与向心力。党建工作的主体是人,凝聚人心形成合力、促进生产经营发展是企业党建工作的使命和目标。公司两级党组织始终坚持联系生产经营实际,主动作为,用好各类载体,开展员工家属参观体验、结对帮扶、一线员工座谈等特色活动,使员工思想得到熏陶、精神得到充实。在企业增效的前提下,公司党委努力加大正向化激励力度,多途径增加员工获得感,不断增强员工的幸福指数。两级党组织还坚持在暖人心体民意上多做工作,工会和群团一齐发力,将工作的触角延伸到八小时以外,将组织的关怀传递到员工的家庭中,进一步增强员工对金冠的归属感。

姜 蕾

把队伍建设强 把问题解决好

历史总是在不断解决问题中前进的。我们党领导人民干革命、搞建设、抓改革,都是为了解决我国的实际问题。提高解决实际问题能力是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要,也是干部成长的必然要求。

第一,坚持问题意识、问题导向是党的宝贵经验。

在我们党团结带领全国人民谋求民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的过程中,分清谁是我们的敌人、谁是我们的朋友,可以说是中国革命的首要问题。毛泽东同志在《中国社会各阶级的分析》一文中深刻指出,中国过去一切革命斗争成效甚少,其基本原因就是因不能团结真正的朋友,以攻击真正的敌人。正确回答这个首要问题,才能有效破解新民主主义革命的动力问题和对象问题。

新中国成立初期,我们党运用经济、政治、法律等各种手段,多管齐下,先后发起经济领域内的两场战役,解决了通货膨胀,稳定物价,恢复和发展了国民经济。同时,抓住社会主要矛盾和经济社会发展矛盾的主要方面,以限制和利用的双重办法,妥善处理了私人资本主义这个重点问题。

改革开放以来,从有计划的商品经济到建立社会主义市场经济体制,从“不管白猫黑猫,抓到老鼠就是好猫”到发扬钉钉子精神,从探索家庭联产承包责任制到完善承包地“三权”分置制度,我们党坚持解放思想、实事求是、与时俱进,创造性地探索 and 回答了什么是社会主义、怎样建设社会主义,建设什么样的党、怎样建设党,实现什么样的发展、怎样发展等一系列重大理论和实践问题,积累了重要的历史经验。

党的十八大以来,以习近平同志为主要代表的中国共产党人,从理论和实践结合上系统回答新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这一重大时代课题,统筹推进“五位一体”总体布局,协调推进“四个全面”战略布局,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,推动党和国家事业发生了历史性变革。

第二,提高干部解决实际问题的能力是新时代的现实要求。

当前,中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局交织跌宕,我国发展的内部条件和外部环境正在发生深刻、复杂的变化。

关于国有企业社会治安综合治理工作的思考

社会治安综合治理是社会管理的重要内容,是一项事关社会经济发展与保持社会稳定的基础性工作。国有企业作为现代社会不可缺少的组成部分,综合治理工作的开展,能够有力地维护社会治安稳定,对促进经济发展和社会进步起到重要的作用。目前国有企业治安稳定仍面临错综复杂的形势,影响因素仍然存在,因此新形势下如何做好社会治安综合治理工作,要寻求新方法、实施新措施,趟出新路子,切实维护企业政治稳定和社会安定。

一、以建立健全制度为核心,加强组织建设

企业治安综合治理的重要组织保障需要建立完善的综合治理组织机构,明确各级党组织及各相关部门在治安综合治理工作中的职责任务,加强组织领导和协作配合。首先要健全社会治安综合治理领导责任制、目标考核责任制和综治委、周例会等制度,形成治理部门定期检查指导、治理专员进行跟踪、主要领导督查督办的有效机制,抓大事、抓难事、抓重点,形成工作合力,着力解决齐抓共管中出现的各种矛盾和问题。其次加大责任追究和“一票否决”的力度,根据企业实际情况改进和完善社会治安综合治理考评体系,增强考核标准和考核办法的科学性及可操作性,充分发挥考评“指挥棒”作用。

二、以规范排查调处机制为重点,预防化解矛盾纠纷

坚持以人为本,牢固树立职工群众利益无小事的观念。一是努力解决好关系职工切身利益的问题以及职工关心和反映强烈的问题,要区别不同情况,认真研究解决,严禁出现对职工麻木不仁、不负责任、简单粗暴的官僚主义作风,要充分发挥基层治保民调和帮教组织作用,不能隔空喊话不落地、隔岸观火不协同、隔靴搔痒不见效、隔年黄历不创新,从源头上预防化解各种矛盾纠纷。二是严格落实矛盾纠纷排查调处、工作例会、情况报告、归口调处、责任查究等制度,查明情况,明确责任,加强督促检查,提高调处的效率和效果,使大量矛盾纠纷在基层得到化解,预防和遏制民转刑案件和群体性事件的发生。做到问题不查清不放过,责任不落实不放过,职工不满意不放过。

广大干部特别是年轻干部要进一步提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。这七种能力,既互为一体,又相互支撑,是发现问题、研究问题、解决问题以及想干事、能干事、干成事的基本要求。

第三,让想干事、能干事、干成事者脱颖而出。

有才无德会坏事,有德无才会误事,有德有才能干成事。新时代,各级党组织要严把政治关、廉洁关,不让政治上、廉洁上有问题的人蒙混过关、投机得逞;要严把素质能力关,围绕事业发展需要配班子、用干部,把那些愿干事、真干事、干成事的干部发现出来、任用起来。

一方面,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。

要深化干部制度改革,完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制,推动干部能上能下、能进能出,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。

要真情关爱干部,帮助解决实际困难,关注身心健康,让广大干部安心、安身、安业。对基层干部特别是困难艰苦地区奋战在脱贫攻坚第一线的干部,要给予更多理解和支持,在政策、待遇等方面给予倾斜。

要建立健全干部担当作为的激励和保护机制,在选人用人上体现讲担当、敢作为的鲜明导向,把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众公认不认可作为选拔干部的根本依据,激励各级干部撸起袖子加油干。

另一方面,在斗争一线考察识别干部。

考核“指挥棒”明确,才能有效激发干部的内生动力。考察识别干部、培养任用干部,要坚持政治标准、业绩导向、公道正派、五湖四海。要多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部,坚持一线考核干部,真正把忠诚党和人民事业、堂堂正正做人、干干净净干事的干部选拔出来。

历史车轮滚滚向前,时代潮流浩浩荡荡。历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。只要我们党把自身建设好、建设强,特别是把党的中坚力量、骨干队伍、年轻干部队伍建设好、建设强,就能始终保持旺盛的生机活力,就能始终同人民想在一起、干在一起。

朱亮高

以党建创新护航“世界铜冶炼样板工厂”建设的探索与实践

三、以打防结合为举措,构建防控体系建设

积极配合公安机关开展各类犯罪的打击,定期分析治安形势,掌握犯罪发生的规律,组织开展各种形式的集中整治和专项斗争,遏制和减少各类案件的发生。构建“人防为保障,以物防为基础、以技防为支撑”的内部治安防控体系。在人防方面,建立完善人防工作机制,坚持固定巡查与动态巡查相结合,突出设防重点,把治安保卫力量向案件多发时段、路段、部位倾斜,特别是向夜间和节假日倾斜,实行保卫人员分片包干、责任到人、考核到点,抓好牛鼻子,耕好责任田。在物防、技防方面,加强治安隐患排查工作,物防设施达标率应达到百分之百,确保物防到位。不断完善电子监控系统,把易发案的重点区域及重要时段以“事后回放”为主的技防监控形式变为以“事前有预警、事中有管控、事后有结果”为重点的监控工作模式。

四、以开展平安建设创建为契机,强化综治基础建设

一要深入开展各种形式的基层平安创建活动,采取制作展板、张贴标语、悬挂横幅、发放资料、通过网站宣传等丰富多彩的宣传形式,营造良好的创建氛围。二要加强基层单位的治保会、民调、帮教组织建设,实现“以块为主、条块结合、条抓块管”整体联动的治安防范工作模式。三要加强综治干部教育培训工作,采取激励措施,激发相关人员专业专业、比技能、强素质、练本能的熱情,加强他们的专业知识学习,提升他们的专业技能。保卫人员要坚持一线磨炼,一线发现、一线提拔,在艰苦地方和复杂环境中砥砺品质、增长才干,推动保卫人员尽快实现“人员—手—人才”的转变,从而增强保卫队伍的战斗力。

五、以法制宣传教育为主线,加速综治法治化建设

落实依法治企,坚持对领导干部、管理人员和青年职工进行常态化法制教育。坚持不懈地开展法治宣传教育,通过听讲座、观看警示片(反邪教等)、撰写心得体会等形式,使他们提高法律意识、增强法制观念,提高防范邪教能力。坚持学法懂法、守法用法,弘扬法治精神,树立法治理念,全面带动提升依法治企综合治理能力。

凌先明