

一场特殊的“拍卖会”

“我出800分承包更衣室和二楼走廊,这两个公共区域之前也是我们工段负责的。”“700分,我来承包,我们工段也可以搞好。”“还有没有出价更低的?没有就分切工段承包下来了。3.2.1,好,分切工段竞得。下面对换鞋室进行叫价……”

日前,铜冠铜箔公司五六工段开了

一场特殊的“拍卖会”,会上对工段公共区域的5S进行“拍卖”。“公共区域5S问题一直是个‘老大难’问题。”该工段分管5S工作的副场长韩永强告诉笔者。据韩永强介绍,今年是集团公司5S管理“习惯化年”,该工段在5S工作上有了很大提升,但是工段一些公共区域的5S一直不理想,以前都是“就近原则”,

公共区域离哪个工段近就由哪个工段负责,但在这种管理模式,效果一直不佳。为解决这一问题,韩永强想了很久,想出“拍卖”这一招。将公共区域的5S“挂”出去“拍卖”,由工段管轄的10个工段“叫价竞拍”,价低者得,拍下来的工段要对该区域负责,工段每月月底在5S考核加分中给予相对应的奖励。

但是工段5S督导员在现场检查过程中只要发现有不合格项,则加倍处罚。

“这种方式很新颖,大家都能接受,也干劲十足,现在我300分一个月将原属于生箔负责的换鞋室卫生‘承包’下来了,感觉‘赚’到了。”该工段电力自动化工段长夏春在“拍卖会”结束后说道。 吴 猛

来自廉洁从业警示牌的“凝视”

近日,铜冠池州公司取计班会议室六块廉洁从业警示牌一字排开,看上去格外醒目,质检风险防控系统向思想层面进一步深化。

该公司取计班是与客户接触的第一道“门”,从源头抓风险防控意义重大。人的思想意识问题是风险防控过

程中的头等大事。为此,取计班班员们结合取计工作特点,制作了六条廉洁从业警示牌。“廉洁源于自律、堕落始于贪婪”“树廉洁之心、行廉洁之事、做廉洁之人”等警示内容直指人心。每天晨会,在员工安全环保5S宣誓的基础上增加廉洁从业宣誓内容。宣誓时,每个

人都深感自己风险防控责任重大,从思想上、意识上、行动上都起到了明显的警示效果。“每次对着警示牌宣誓,都感觉到有一双无形的眼睛在凝视着我。”取计班班长王胜祥说道,自己心里暗暗提醒自己,必须要严格遵守公司规章制度,廉洁从业,否则一旦失足,危害的不

仅仅是公司的利益,还会伤害自己的家庭。据了解,该公司从思想警示、意识教育和行为监督方面三管齐下,重点从思想防线上筑牢堤坝,起到了很好的风险防范作用,进一步规范了员工行为,切实维护了公司的利益。

纪陈红 李荣敏

铜冠冶化分公司纪委 打造廉洁文化园地

本报讯 “公则生明,廉则生威”等12块廉洁教育宣传牌日前在铜冠冶化分公司综合楼走廊、会议室等处上墙悬挂。这是该公司纪委持续加强党规党纪教育,充分发挥文化育人作用,促进党风廉政建设和反腐败工作在员工思想上、意识上扎根并向纵深推进的具体举措。

近年来,该公司纪委抓住廉政文化建设宣传警示教育这一主线,通过开展左光斗纪念馆廉洁警示教育,组织首届“治廉”廉洁文化作品征集活动,举办廉洁文化宣传漫画展,悬挂廉洁警示教育宣传牌等形式,拓宽廉洁文化建设宣传渠道,以先进的廉洁文化建设为统领,以完善的廉洁制度为基础,多管齐下,推动廉政文化建设再上新台阶,为治化高质量发展营造风清气正的良好氛围。 孙晓林



日前,金威铜业分公司员工正在查看板带中间产品质量。金威铜业分公司着力于提升产品质量和综合成品率,通过加强中间过程的巡检工作和对带材表面检查,杜绝异常料卷的无效流转,取得了积极成效。 王红平 黄军平 摄

设计研究院开展 新入职员工岗前培训

本报讯 为帮助新员工更好地融入企业大家庭,日前设计研究院对今年新入职的17名员工进行了岗前培训。培训中,该院管理部门结合职责,一方面重点就企业概况、企业文化、OA使用、考勤管理办法、导师带徒管理办法、质量管理、5S、安全环保等规章制度以及个人办公涉及的主要业务办理流程等进行介绍;另一方面督促新员工们尽快完成角色的转变,以更加饱满的热情投入到新的工作中去,共同谱写设计院更加美好的未来。

江 君 王光跃

铜冠机械公司召开 党史学习教育专题组织生活会

本报讯 8月11日上午,铜冠机械公司产品修复中心党支部召开党史学习教育专题组织生活会。该支部全体党员围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”这一主题,通过学习党史、深刻反思、会前谈心谈话、撰写发言提纲。会上,宣读了支部对照检查材料和个人发言提纲,开展批评与自我批评,针对查摆的问题,列出了整改清单。

王征社

冬瓜山铜矿选矿车间 防汛防汛工作不放松

本报讯 近日,受连续强降雨影响,冬瓜山铜矿选矿大塘沉淀池库容压力巨大,给大塘外排水达标排放带来挑战,该选矿车间认真做好夏季防汛防汛工作。该车间着力对雨水和生产回水予以物理隔离,进行雨污分流,减轻汛期大塘的库容压力。并对大塘水泵房的设备、电器、管路及防汛物资进行了再检查、再落实。此外,防汛期间,该车间针对省级防汛危险源点老鸹岭尾矿库生产坝实行24小时重点监测,对坝上的表面位移在线系统、液位计和雨量计的数据再复查、再标定,确保准确无误,为大坝安全渡汛提供科学保障。 曾林军

矿产资源中心纪委：“三举措”推进“三不腐”

本报讯 今年以来,矿产资源中心纪委持续强化党员干部廉政教育,增强党员干部的纪律意识和规矩意识,打好廉洁“预防针”,全力预防“节日病”,以三项举措推进“不敢腐”自律机制。“不能腐”防范机制、“不敢腐”惩戒机制。

该中心纪委利用中心网站“廉政建设”栏目、党员大会、专题党课、党小组会、个人学习等多种形式,加强廉洁警示教育,引导党员干部树立正确的

人生观、价值观、利益观,自觉构筑防腐拒变的思想道德防线。每逢重要时间节点,该中心纪委将通过季度廉政教育、党日活动、廉政短信提醒等方式,不定期对党员领导干部进行廉政知识教育,严明节日期间廉洁纪律要求。该中心纪委还充分发挥微信群、QQ群等平台作用,积极组织党员干部深入学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党纪法规,坚持把纪

律和规矩挺在前面,夯实党员干部廉洁自律理论根基。在党员大会上,该中心纪委结合廉洁风险防控方案,组织学习了中纪委、安徽省纪委监委通报的违反中央八项规定及“四风”问题案例。日常工作中,围绕“两违规”问题整改和“四个专项整治”工作,该中心纪委广泛征集“吃拿卡要”、滥用职权等线索,以零容忍的态度堵塞廉政风险点。

萨百灵 李文欣

铜冠(庐江)矿业公司强化疫情防控筑牢防“疫”网

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司在前期常态化疫情防控基础上扎实做好“外防输入、内防反弹”疫情防控各项工作,保护员工生命安全和身体健康。

进一步强化全员、出公司管理。各单位、各部门、各驻公司项目部进一步细化梳理员工花名册,并上报

电子档至公司疫情防控办,将依据上报的花名册进行人脸识别、红外测温、车辆登记录入系统筛查。非花名册内人员一律清除出库,新增录入人员、车辆由各单位书面报告履行相关防疫措施后方可录入。产品、材料运输车辆入公司,门岗按照物资保障中心每日提供的车号,要求驾驶员进行扫

码,非绿码不得入矿。进一步强化疫苗接种工作。加大宣传力度,动员督促员工做到“应接尽接”。进一步强化疫情防控责任落实。要求各单位负责人关注“CDC疾控人”微信公众号,对上报的花名册员工实行防疫包保管理,履行所辖单位属地防疫责任。

陈幸欣 黄从娥

冬瓜山铜矿提升一区多举措做好检修安全工作

本报讯 8月2日,冬瓜山铜矿提升一区计划开展5个小组的检修工作。面对持续的高温天气,要克服天气炎热、高空作业、井筒湿热、漏斗通风差等不利条件,该区从责任人落实、工作危害分析、过程监督及防暑降温药品的备放等多方面落实防范措施,保障检修工作顺利进行。

该区不因月休级别小而降低安全管理要求,简化安全工作程序,把月度检修的安全管理工作当作年终大修同等对待。首先落实责任人,认真梳理全部检修项目,合理分工,避免交叉作业。同时,指定各检修小组组长为本小组的安全责任人,加强高空作业、动火作业、有限空间作业等高风险作业

工作危害分析,严格执行“一法一单”和动火作业的审批、确认,还时时不忘提醒员工做好防暑降温工作。此外,该区还组织党员安环先锋队加强检修过程中的巡回检查,针对检修过程中的违章行为,发现一起查处一起,并在“三违”曝光台曝光。

叶明满

“动”起来的安全课堂



“这些安全事故动图太具有视觉冲击和心灵震撼了,每一张图片都是血的教训,让我对安全这根弦绷得又紧了。”日前,在张家港铜业公司动力车间的安全教育培训会上,维修工小陆心有余悸地感慨道。

为何心有不甘?带着疑惑,笔者采访了小陆。原来小陆刚刚调离动力维修班工作不久,有一次他在离地面高度5米的综合管网桥架上进行管道

铺设时,忽然一不小心脚底被一颗螺丝钉绊倒了,身体一个趔趄失去了平衡,幸好是系了安全带。后来,他每每回想起来还是很害怕。“今天看了这个安全事故动图,使我感触很深,在今后的工作中,我更要把安全牢记心中,时时处处注意安全。”小陆说这段话的时候,眼神无比坚定。一直以来,张家港铜业公司坚持安全教育不放松,通过班前会、周例会、月考核会,常态化开展安全教育培训,引导广大员工常敲安全警钟,绷紧安全弦。“过去的安全教育培训,往往是‘说教’的形式出现,培训

方式单调、走流程,现在公司的培训是动静结合,既学习规章制度,又观看安全教育警示片、微视频,这样‘动’起来的安全课堂,大家乐于接受,也深受教育。”生产部副部长、动力车间主任阙劲峰告诉笔者。据了解,今年以来,该公司广泛开展全员安全教育培训工作,公司主要负责人、安全分管领导、安全管理人员以及各类特种设备作业人员持证上岗率达100%;新员工及换岗员工安全教育培训率达到100%;外来施工人员接受安全告知书或安全教育培训率达到100%。 王 路 陆锦彪

金冠铜业分公司部署当前党建重点工作

本报讯 日前,金冠铜业分公司党委召开三季度党支部书记例会,对公司当前党建重点工作进行部署安排。该公司要求迅速传达贯彻集团公司第三次党代会动员部署会议精神,引导广大党员努力创造优异成绩,迎接集团公司第三次党代会的胜利召开。突出主题深入抓好党史学习教育,教育引导广大党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局。压实责任抓好党建项目攻关

行动,以党建项目管理为抓手,做到党建工作同中心工作同频共振。加强工作创新和制度建设,通过现场会、经验交流等方式组织基层支部互相学习,不断提升基层党建工作整体水平。深入推进“领航”计划实施,系统抓好党建品牌 and 支部特色工作建设,优化开展党员积分制、党员安环先锋队创建等活动,发挥好党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。 张 明

米拉多铜矿铜达依米尾矿库尾砂管线投入使用

本报讯 近日,由铜冠建安厄瓜多尔分公司承建的厄瓜多尔米拉多铜矿铜达依米尾矿库尾砂输送及排放管线安装工程全线竣工并投入使用。该工程是米拉多铜矿重要节点项目,管线全长约5公里,工期紧任务重、安装精度要求高,施工作业点地处山区,部分急陡坡地段高差达48.5米。该公司在施

工过程中针对管道走向起伏多变,在安装过程中测量严控,现场材料倒运困难采用机械运输和人工搬运结合,现场无电力供应就自备发电机跟班发电。经过数月奋战,终于按期完成这项艰巨的任务,为米拉多铜矿铜达依米尾矿库系统正式启用创造了条件。 夏富青 程 彬

金隆铜业公司优化阳极板堆场管理

本报讯 为提高阳极板堆场利用率,提升现场安环5S管理水平,金隆铜业公司于近日完成了阳极板新老堆场的优化重组,新的堆场不仅提高了安全作业效率,同时美化了现场环境。在新、老两个阳极板堆场优化重组过程中,该公司切实加强现场精细化和常态化管理,不断优化改进管理模式。先后通过重新规范人行固定通道和路

线、叉车作业规范和要求,合格阳极板摆放和装卸规定、现场5S清扫标准要求,对阳极板的粗检和修整区域进行重新划定等方面出台新的规定,扩大了使用空间,规范了工作秩序,降低人为查阅和修整时间的损耗以及交叉作业带来的风险,不仅增强了阳极板摆放的有序性、规范性和标准化,而且使生产效率能得到进一步释放。 刘 胜

铜冠矿建公司安铜采矿项目部持续加强青工技能培训

本报讯 “铲运机分为前桥和后桥,前桥包括铲斗、翻斗缸、举升缸……”维修班区长康东耐心地给青年职工讲解着铲运机的基础结构。日前,铜冠矿建公司安铜采矿项目部组织经验丰富的师傅定期对青工进行系统的技能培训,并制定了一套独特的青工培养模式。该项目部成立了“青工大讲堂”“青工维修技能培训班”,利用工作之余定期开展专业知识和技能培训活动。培

训班由各岗位技术骨干担任导师,充分发挥传、帮、带的作用,在引导青工相互讨论、相互提问、相互讲解,培养全能型专业人才的同时,注重加强专业技术理论和实际操作能力的培训。鼓励青工积极参加集团公司以及所属公司举办的各种专业技能比武,促进技能提升。培训班还进行了安全培训和学习。

曾红林 乔守乐

池州铜冠物流公司多措并举筑牢抗疫防线

本报讯 面对当前疫情防控风险进一步增大的形势,池州铜冠物流公司多措并举筑牢抗疫防线。该公司重新修订了《疫情防控应急预案》,组织全员学习,并模拟实际情况进行了多次演练。采取电子报港和用对讲机或手机交流的方法加强联络,杜绝船上作业平台,下船作业人员使用的口罩、手套等劳保用品一船一用,登岸后

废弃口罩、手套立即收集进行消杀处理。自疫情发生以来,该公司先后在17次会议上部署、落实疫情防控措施,加强港口从业人员特别是一线工作人员的自身防护,严格防范疫情通过水路传播和扩散。公司门卫加强对进出人员测温登记,截至7月底共登记测温约12600余人次。公司员工新冠疫苗接种率100%。 胡 淳



为持续加强产品质量管理,合肥铜箔公司通过实施《产量奖励标准》等一系列质量管控措施,鼓励车间多出优品、打造精品。图为员工正在通过测量主设备镀银的圆跳动,来确保铜箔电镀均匀。 吴云霞 沈赶上 摄



中铜科都公司重视新入职员工的教育引导,组织开展企业沿革、企业文化、工艺流程及规章制度学习,严格落实三级安全教育管理规定,促进其尽快转变角色、融入生产。图为新进员工在生产车间现场接受安全及应急知识教育。 钟科轩 摄



铜山铜矿分公司运转车间党员安环先锋队积极承揽安环环保安全工程,参与车间安全文明生产,使车间生产作业环境大为改观。图为党员安环先锋队队员在清理地表供矿皮带。 潘敬虎 摄