

“话好多”炉长

产阶段,大大小小的问题层出不穷。“从无到有,大家都是摸着石头过河,选择竖炉这个岗位就意味着每天要比别人多付出数倍的汗水。”华海波说。从上岗的第一天,华海波就在自己的工作日志上写下了“日行行不怕千万里,常常做不怕千万事”的激励话语,时刻提醒自己面对竖炉这一全新领域,要不畏艰难,多问多做多学,尽早打通竖炉系统生产流程。经过多少个日夜奋战,竖炉终于正常运转,顺利生产出第一炉铜水,此时华海波和一起奋战的同事们一样,激动欣喜之情无以言表。但竖炉稳定生产没过多久,又遇到一个棘手的问题:竖炉炉期生产到后期炉内传体耗损严重,炉底增高,个别烧嘴燃烧效果不好。若下料过快,炉底化铜速度跟不上,堆积在出铜口,致使铜水流淌不及,就会出现炉底翻铜水,如果处理不当甚至会出现铜水倒灌喷嘴的现象,不仅影

响生产,而且存在很大的安全隐患。每次面对这种情况,通常需要人工烧氧处理,华海波一马当先,拿上烧氧管连续奋战2个多小时不停歇,从出铜口烧出一个通道将铜水引流出。此时他浑身上下早已被汗水湿透,看着铜水顺利从炉底流出,华海波终于松了口气,笑着说道:“身为竖炉炉长就要对炉子负责,再苦再难都不怕。”

一次加料过程中,华海波从监控中发现加料小车一侧钢丝绳突然抖动得厉害,一旁的同事说加料的时候钢丝绳一直都会有抖动,属于正常现象。而华海波却敏锐地意识到不对劲,钢丝绳晃动幅度比平时要大,且小车平衡梁也有一边倾斜。华海波当即叫停要求同事先暂停加料,自己一路小跑赶到现场检查一番后,果然发现卷扬钢丝绳脱槽了。随后,他赶忙汇报班长,紧急停炉并联系检修,从而避免了一个重大故障

的发生。竖炉加料期间,小车在炉口倾侧时,车内的残极偶尔因为强大的惯性作用会冲出炉口,散落在炉口平台上,为避免平台堆积过多而产生安全隐患,在停炉浇铸期间需要人工将这些散落的残极从炉口搬运进竖炉内。华海波看在眼里,通过实地勘察和反复实验后向车间提出可行性建议:在竖炉炉顶增加可开关的防撞门,这样冲出的残极撞到门上会弹回炉内,不仅减轻了员工的工作量也有效消除了安全隐患。这项建议得到了车间的及时采纳与嘉奖。

现如今,在华海波和同事们的共同努力下,竖炉炉期寿命从四五十炉就需检修一次到突破延长至两百炉大关,实现了巨大的进步。平凡的一线岗位上,这位“话好多”炉长立足当下,凭借对工作的一颗赤诚之心和一腔热血,用自己的行动诠释了新时代的工匠精神。

陈幸欣 刘 健

铜冠铜箔公司召开党风廉政建设专题会

本报讯 日前,铜冠铜箔公司召开党风廉政建设专题会,专题研究党风廉政建设和反腐败工作。会议学习了中国共产党党内法规体系和安徽省纪委监委公开曝光三起违反中央八项规定精神典型问题的通报。会上,该公司党委书记汇报了铜箔公司上半年党风廉政建设,并部署了下半年公司如何推动全面从严治党党风廉政建设和反腐败工作。该公司党委书记作总结讲话,并提出三点要求。

一是要讲政治。要始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,牢牢把握正确的政治方向;二是要抓落实。坚决做到紧盯全面从严治党不放松,把党风廉政建设主体责任牢牢扛在肩上,抓在手上,落实到实际工作中;三是要强作风。要时刻保持责任感、紧迫感,把案不积卷、事不过夜作为常态。

何 亮 潘忠海

金冠铜业分公司一项技改提升工效又环保

本报讯 日前,金冠铜业分公司奥炉精炼车间完成2号残极加料机液压系统和运行系统优化改造及桁架加固等技改项目,投入试运行后,每小时加料能力由35吨提高至55吨,极大提高了吹炼炉冷料处理能力。随着残极加料机投料量的增加,该车间将逐步减少炉口直投冷料传统作业方式,有效改善炉口烟气逸散控制,并利于冶金车作业效率及环集系统运维。与此同时,此次技改同步增设了远程控制系统,对减少员工现场高温环境作业时间创造了条件。

刘 欢

冬瓜山铜矿组织参观全市脱贫攻坚成就展

本报讯 为展示全市脱贫攻坚的伟大成就,弘扬伟大脱贫攻坚精神,铜陵市委宣传、市乡村振兴局7月19日至8月20日举办全市脱贫攻坚成就展。8月10日上午,冬瓜山铜矿组织30余名党员干部职工前去参观。参观过程中,大家全面系统地了解了自2016年以来铜陵市脱贫攻坚成果

和近年来扶贫工作历程,真切感受到我市在决战决胜脱贫攻坚中取得的突出成就。参观结束后,大家纷纷表示,要发扬伟大的脱贫攻坚精神,将观展感受转化为立足本职岗位做贡献、鼓足干劲开新局的大动力,为推动企业高质量发展继续奋斗。

葛传奎

合肥铜箔公司全力做好进口物资疫情防控管理

本报讯 为进一步做好进口非冷链物品监管常态化疫情防控工作,近日合肥铜箔公司委托第三方检测机构对公司进口包装纸管等物资进行核算检测及预防性消毒处理工作,严格落实疫情防控措施,把好进口物资关。据悉,该公司生产所需的纸管等辅材由于等级要求高,部分需要进口。为最大程度降低新冠病毒通过进口货物的输入风险,该公司制定了《关于进口非冷链物

品疫情防控管理办法》,建立了进口物品全流程追溯制度。为把好源头关,该公司要求所有进口物资入场均必须在指定“卸货区”完成核酸检测及消杀后,方可运送至“暂放区”,待核酸检测显示阴性后方可纳入入库流程,流转至生产正常仓库。对核酸检测显示阳性的货物,启动相应的应急措施,第一时间汇报公司主管和政府部门。截至目前,该公司暂未发现呈阳性进口货物。吴云霞

赤峰金通铜业电解扩建5万吨项目预制柱成功吊装

本报讯 8月10日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部承建的赤峰金通铜业电解扩建5万吨项目预制柱成功吊装。该工程子项目破土动工到预制

柱吊装历时四十余天,该项目部精心策划,积极组织施工,比预定的节点计划提前6天开始吊装,为后续施工节点提供了有力的时间保障。 陈幸欣 陈卫娟

有色设计研究院与铜陵学院签约建立毕业生就业实习基地

本报讯 日前,有色设计研究院正式被确立为铜陵学院大学生就业实习基地。连日来,铜陵学院领导来到该院开展“产教融合百名专家企业行”活动,双方就开展校企合作进行了深入的座谈交流。双方一致同意发挥互补优势,

做实合作内容,积极开展人才共享、技术项目、科技创新、实习就业等全方位合作。双方签订了毕业生就业实习基地合作协议,为“铜陵学院实习就业基地”揭牌。

江 君 王光跃



金隆铜业公司在党史学习教育中,重点着力“我为群众办实事”,想职工群众之所想,全心全意为职工办实事。近日,该公司本着方便、安全、就近原则,在厂区别立交桥旁搭建了上桥楼梯,解决了以往上桥需要转圈绕路的不便,收到职工群众的欢迎。图为工作人员正在焊接登桥扶梯。 章 庆 摄



8月6日,技术中心党委有关负责人赴检测中心金隆检测室、金冠检测室,慰问奋战在高温一线的作业人员,为他们送去清凉与关爱。 萨百灵 陈梦秋 摄

“凉方”上“热搜”

口罩。原来爱干净的小刘,每天下班时总不忘随身带一条毛巾擦擦汗或洗洗脸,就在大伙刷漆时,他尝试着将沾湿的毛巾搭配活性炭口罩戴在工友小周的脸上,只见另一位工友小章乐呵呵地掏出手机喊着:“抓拍‘蒙面人’”。但小周却惊喜地说道:“好凉快啊,巷道里的空气也不那么呛人了。”这款“清凉口罩”在班组微信群里“热搜”,其它班次纷纷效仿起来。

“给井下配备风油精、人丹、十滴水等防暑降温用品,只是在统一领取时由班长签字确认,分发到各个岗位后,因不作使用情况记录,下一班次时常难以掌握其摆放位置和使用信息。”青工小陈介绍说:“区里在给井下充填高温高

热岗位配备公用防暑降温用品时,由于充填施工流动性大、作业范围广,等到下一班次即很难掌握所配备防暑降温用品的具体位置。”于是小陈向区长建议在井下主要充填中段和移动性巡查岗位设置防暑降温“记录本”,要求每班将防暑降温用品的数量、摆放位置、使用情况等信息一一填写在记录本上。不仅如此,当班人员还对作业现场环境温度情况,在记录本里进行细致交待,让接班人员一到现场既能清楚防暑降温用品的摆放点,同时也能提前做好防暑降温自我防范工作。与此同时,小陈还结合安全隐患“随手拍”,适时上传当班防暑降温“记录本”内容,让大家时刻保持健康状态投入到安全生产工作中。

汪为琳

铜冠投资神虹公司开展环保知识培训

本报讯 “化工企业、金属冶炼企业环保管理工作,近年来压力非常大,环评手续办理了、固体废物合法处置了、烟气达标排放了、废水符合要求排放了,但是每次遇到环保督查,总是还有问题……”近日,铜冠投资神虹公司邀请安徽省环境工程高级工程师陈诚为该公司干群开展环境保护知识培训。该公司一直重视环保工作,每季度组织一次环保知识培训,邀请省内资深环境专家授课。通过专家的深度讲解,让员工了解环保方面的知识,及时掌握环保法律法规,保障企业环保稳定发展。

夏富青 宣陆斌

防患于未“燃”

本报讯 日前,铜冠有色池州公司特邀池州市消防知识培训服务中心教官来公司,开展了主题为“遏制火灾多发势头,增强全员自救意识”宣传讲座活动。授课教官分别就如何树立消防责任意识、清除消防安全隐患、初期火灾扑救、灭火器等消防器材的使用、火情紧急情况处置、火灾应急疏散常识等方面进行了全面的培训。通过培训,切实增强了员工的消防安全意识,提高了基本消防知识和灭火技能。 陈仲华

家长应对“熊孩子”负责

近年来,我国老百姓给那些不听家长和老师教导,调皮捣蛋过火、给他人和社会造成不良影响和“人身伤害”劣迹斑斑的儿童、少年叫作“熊孩子”。因此,网络上以及报刊上不乏“管管熊孩子”的呼声。其实,“熊孩子”不只是出现在网络和新闻中,在我们身边也不难多见。古代孔圣人有句名言:“子不教,父之过。”面对“熊孩子”的种种不良表现,笔者认为更多的是背后有其“熊家长”的原因。不是吗?有的家长看到孩子做出一些不良的行为,非但不加管教还加以纵容,甚者当别人提出异议时,家长还强词夺理,指责别人“多管闲事”,更有甚者还用打骂的方式来回敬他人。俗话说“娇惯的孩子不孝”,这样做的结果,家长不仅没有履行教育孩子的责任,还会对孩子产生不好的影响。“熊孩子”的行为,反映出来的不仅是平时家庭教育中的缺失,还折射出其家长的素质不高、品德缺失的大问题。孩子做出的错事是家长缺少正确引导和教育的结果。笔者认为,当孩子一旦有“毛病”的话,家长要及时耐心地给孩子指出来并讲明道理,指出应该怎样做才是对的。我们做家长切记:对孩子该管的一定管。发现不良苗头,要及时严格管,现在不管,长大了吃亏受罪的还是孩子自己。

殷修武

铜冠建安电控设备厂着力提升管理效能 1至7月份产品合格率达100%

本报讯 今年以来,铜冠建安电控设备厂在确保集团公司重点工程建设质量与进度、其它业主单位生产正常运行的情况下,着力改造管理流程,提升管理效能,为后续力量发展积蓄潜能。在管理效能提升上,细分责任落实。单位职能部门采购、生产、技

术、商务、质技部门落实项目主体责任及绩效考核机制,责任明确后,工作流程得到更加顺畅。该厂原材料与销售产品都依靠外部市场而定。今年以来,该厂实施报价过程由技术和商务部门合作方式开展,严格把好价格关确保合同基础利润。在每一个项目生产过

程中,技术部门全面指导生产工作,技术工艺文件编制完成,交底后方可生产;生产过程质量检测人员全过程跟踪、监控,发现问题及时解决,确保产品质量合格率100%。流程理顺,效率提升了。针对生产经营实际,该厂积极开展劳动竞赛,确保重点项目工期按时完成。大力加强商务部门的考核,着重考核部门销售额、资金回笼、合同管理、应收账款月度计划完成情况。此外,对技术部门、材料换用部门也都制定详细的考核细则并严格执行。江 君 程晓春

唐贻发 摄

铜冠冶化分公司硫酸车间应对高温“烤”验有实招

本报讯 7月以来,气温居高不下。铜冠冶化分公司硫酸车间多措并举加强高温天气安全生产管理,全面应对高温“烤”验。

该车间利用晨会、班前会、安全学习会、工作例会等形式开展防暑降温知识宣传教育活动,第一时间将清凉

油、风油精、绿豆、白糖等高温防护用品分发给全体职工,要求从事高温作业的人员必须随身携带防护用品,严禁单人作业。加强人员监护。严格落实“联保制”,加强岗位作业人员相互监护。同时,针对室外工作人员实行错峰作业,避开高温时段。加强设备

冬瓜山铜矿提升一区积极防范设备“中暑”

本报讯 “负962米中段液压站温度接近报警值,主井二号变频器出现温度报警。”这是近期冬瓜山铜矿提升一区生产展会上,各班组对所辖区域反馈的设备运行状况方面的信息。

入夏以来,对于连续运行的动力设备,随着环境温度的升高,各个部位的控制温度不断接近和达到报警值。

为防范设备高温期间出现“中暑”而影响生产的情况,该区多管齐下积极采取有效举措,确保设备运行平稳。首先要求设备操作人员持续做好日常维护保养,各班次将增加设备检查频次,组织维修人员对全区设备线路开展全方位排查。同时,突出高温时段、用电高峰时段设备及线路的温度

叶明涛