

本报讯 8月13日,集团公司领导班子和领导干部2020年度综合考核反馈会在公司主楼四楼会议室召开。省委第十七综合考核组副组长、省国资委党委委员、副主任高镇桥通报了综合考核情况。集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、胡新付、丁士启、汪安生、蒋培进、陶和平出席会议。

省委第十七综合考核组对集团公司2020年度省管领导班子和领导干部履行发展、党建工作情况的考核进行通报。通报指出,2020年,铜陵有色生产

经营稳步提升,有序组织复工复产,着力稳定供应链,稳定落实稳增长,补亏欠工作,主产品产量均创历史最好水平;在党建工作中,政治思想建设进一步加强,基层组织建设进一步巩固,干部队伍管理进一步强化,管党治党责任进一步压实。

在此次综合考核中,集团公司领导班子考核结果为“良好”等次,集团公司党委书记、董事长杨军和集团公司党委副书记、总经理龚华东的考核结果均为“优秀”等次。

考核组认为,铜陵有色领导班子政

治立场坚定,贯彻落实执行党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神及省委、省政府决策部署坚决有力,面对疫情冲击和复杂严峻的国内国际经济形势,领导班子团结协作,带领干部职工攻坚克难,企业生产经营实现稳中有升、稳中有进,转型升级、改革改制有序推进,班子具有较强的凝聚力和战斗力。

杨军在会上进行了表态发言。他表示,这次综合考核,既是对公司发展的一次实地考察,也是对公司改革发展和党的建设的一次全面把脉。考核组

在充分肯定公司取得成绩的同时,指出了存在的问题和不足,为我们加快推动企业高质量发展指明了方向。我们将以此次考核反馈意见整改为重要契机,对反馈意见照单全收,认真制订整改方案,立行立改,彻底整改,以整改工作实际成效推动企业各项工作迈上新台阶,奋力打赢“十四五”开局之战,为加快建设新阶段现代化美好安徽贡献铜陵有色力量。

股份公司高管、副总工(经、会),各部门主要负责人参加会议。

夏富青

夏富青

安庆铜矿积极构建平安和谐矿山

本报讯 今年以来,安庆铜矿大力推进平安和谐矿山建设,对外加强与当地政府、派出所的共建,共同打造矿山综合治理“三位一体”的防控体系,实现联防联控,为企业构建良好的外部环境提供保障;对内巩固基层治保会前沿阵地,强化矿山各部门互联互通,发挥综治专业队伍防范和打击作用,从而形成全方位、立体化治安防控体系,确保矿山内外环境的稳定和谐。

按照“预防为主，突出重点，保障安全”的防范原则，这个矿积极与地方政府和派出所加强协作，主动强化各项安全举措，对涉爆、涉化、涉腐、涉毒等部位实施全过程管理。同时，积极落实重要部位、重点防盜场所、重点防火部位的管理，以“四防”检查为抓手，深入排查整治各类治安隐患，确保做到无死角、无盲区。积极协助地方政府和派出所，开展好人口普查、重点人口的排查、防范网络诈骗的宣传、《民法典》的宣讲等，营造同抓互建的和諧矿区环境。

在内部综治管理上,各基层治保组织主动发挥作用,落实好“看好自己的门,管好自己的人”,积极会同矿山综治专业队伍发挥“一加一大于二”的效果,按照矿部统一布置,结合各单位实际情况,开展自查自纠,对查出的漏洞和问题,落实时间和责任人,确保整改到位。综治专业队伍在确保本职工作做好的前提下,必须做到“共性问题有防范,个性问题有预案”,切实提升内部综治整体管理水平。

该矿还采取有效措施,对矿产品转运码头、尾矿管线及尾矿库、供水和供电沿线等与地方政府密切合作,加强安全环保管理,做好安全环保检查,采取入村入户宣传等,并从严格落实国家有关安全环保要求,积极赢得村(居)民的理解和支持,从而为矿山发展夯实良好环境基础。

针对矿区道路车辆越来越多这一现实,该矿组织专门力量加强内部道路交通的安全管理,重点整治矿区超速、超载、乱停乱放及运输废洒等现象。并定期对下井作业车辆车况检验和资格审核。

另外,该矿继续做好疫情防控的宣传工作,保持常态化抓好疫情防控,以“应接尽接”为原则,有序开展好职工新冠病毒疫苗接种工作。扎实开展好反盗窃专项行动工作,加大宣传力度,提高职工的法律意识,通过开展开展反盗窃专项行动活动,仔细梳理存在的漏洞及薄弱环节,有针对性地做好防范堵漏工作。

杨勤华

8月1日18时，工作了一天拖着疲惫身躯的李昌研走近铜冠池州公司多金属项目部食堂的时候，铜冠建安第一事业部池州多金属项目部11名员工齐刷刷地等待他人席，项目部的分管领导郑孝宗手捧鲜花走上前祝他“生日快乐”。8月同月生日的庞平、王康祥、任俊堃与谢黎陵4位同事，则和他一样，尚未褪去的诧异之色仍在他们脸上。铜冠建安第一事业部位于铜冠池州公司的多金属项目部，趁着这个雨天的周末，领导出人意料的给这5位8月生日的同事，悄悄办了一场简朴的生日宴。

“真是简朴！”郑孝宗说，因为疫情，

意外的‘

店聚餐，只能将集体生日宴设在食堂。5位同月生日同事，共享一个蛋糕，共享一束鲜花。没有人觉得寒酸，没有人觉得委屈。7名工友加5名本月生日同事，没有浪漫的烛光，甚至没有唱起那首耳熟能详的“生日歌”。围坐，寒暄，微笑，简朴祝福。

刚工作一年多的谢黎陵，第一次过了一个集体关怀下的简朴生日，终身难忘。“以前都是在家里父母一起，或者学校同学一起过生日。真没想到，在这远离市

生日宴”

领导还能帮我们悄悄张罗生日会。我珍惜(第一)事业部领导的关心,会努力做好工作。”谢黎陵说,自今年2月份离开(建安公司)本部大本营,离开了家,来此工作以来,半年里回去几趟,从未想起自己的生日。铜冠建安第一事业部池州多金属项目部主要从事铜冠池州公司铜铅锌多金属资源综合利用升级改造的厂房建设,任务重,时间紧,每日工作十多个小时,压根想不到其他生活需求。

“五十多岁了,看淡生日了,没想到

半辈子测量工作的李昌研说,都是在工地上摸爬滚打的,这份难得的细腻关怀,他会记感深刻。

“关心职工包括用有特色的企业文化凝聚人,为职工办实事也应该包括考虑到他们平时忙碌中考虑不到的生活琐事。”8月14日,柯冠建安第一事业部党支部书记李明良介绍,年初,这个事业部就确立了“光彩建筑人生”这个党建特色品牌,为了让自己的建筑员工们以职业为自豪、以敬业为目标,该事业部领导在抓好生产经营同时,时刻把握好员工思想动态、所思所求,让员工真正有认同感、责任感。

江 君 陈卫娟

本报讯 近年来，金冠铜业分公司党委坚持把促进生产经营作为党建工作的出发点和落脚点，围绕生产经营过程的突出问题的突出问题，全面推进党建项目攻关。该公司党委围绕全局层面难点问题，围绕产能提升及智能化生产，确定项目2项。19个基层党支部也都积极围绕“生产工艺改进、技术攻关、设备技改、革新改造、挖潜降耗、流程再造、制度完善”等方面需要协调解决的问题，短时间内申报了32个项目，经申报、审批、修订三个环节，最终确定项目26项。

项目确定后,该公司两级党组织迅速挂牌行动。公司党委层面的两个项目均由党委书记主抓,公司经理第一线指挥,加强协调指导,利用党委、工会等时机,研究协调项目攻关推进情况,落实各项保证措施,及时对项目运行等进行实时把脉,提出改进优化措施,对各项均取得实质性进展和成效。其中:“闪速炉精矿喷嘴能力提升项目”成功开发出世界最大精矿喷嘴(第一代)并投入使用,对比前期,仅渣含铜一项,每月可降低铜损失6.6吨。同时,残氧由3%降到1.5%,实现了资源最大化利用;混合铜适应锌能力由0.8%最高提高到1.4%,降低了炉渣大块量,每月多处理铜精矿370吨;熔炼炉况更稳定,为下道工序提供了良好保证,减轻了炉前排铜放渣工作量。目前,正在联合中南大学交流讨论精矿喷嘴结构和参数,进行改进结构后的第二代精矿喷嘴仿真研究。

该公司党委另一个攻关项目——“金冠铜业 40 万吨电解车间管理智能化与智慧物流系统建设项目”共分为智能生产、智慧物流 2 个大项，细分 7 个分项攻关均已完成投入试运行，目前正在进一步完善系统优化，以推动设备及系统更加高效运行。在智能生产上，电铜生产极板间温度监测及在线分析系统、自动洒水装置、无线工业以太网全覆盖、电解车间管理驾驶舱已正式投入使用。其中：极板短路检测系统可实时监测 64000 块极板的短路状况，精确识别短路极板并分析相关数据；自动洒水系统可定时对槽面 1152 个电解槽接触点进行冲洗，实现了工业生产升级、无人化操作。阴极板管理系统、电解车间智能信息化综合管理系统正处于试运行阶段，将实现生产数据实时分析监测、不锈钢阴极板全生命周期跟踪，全方位全过程追溯偏差环节，有力提升了管理智能化水平。在智慧物流上，项目组成员积极争当行业领跑者，高效完成了阴极板下线工序和跨区转运工序智能化改造，连续 20 多天利用夜间时间（夜间系统不出铜、不影响日间正常生产），多部门紧锣密鼓、紧密配合蹲守现场安装调试，不断完善试验成效，投入试生产。该系统可显示 AGV 的状态和位置，并根据状态和位置信息，合理安排任务和避让逻辑，整套系统投用将大幅提升公司智能化水平；系统的运行区域、作业区域内不需要人员，解决了交叉作业的安全风险问题，也节省了人工成本；系统运行稳定后，将节约人工叉车 6 台，直接经济效益达到 200 多万元。同时解决了柴油叉车尾气排放污染问题。

各基层党支部高度重视党建项目攻关行动,加强组织领导,选配优秀项目组成员,细化相关措施,探索新方式方法,扎实开展开展党建项目攻关行动。截至目前,多项攻关成效明显。奥炉电解党支部“机器人剥片机组电铜铆接效果攻关项目”已完成,项目攻关改进后,电铜铆接质量有了保证,铆接冲针、铆接母模、氮气弹簧等损坏频率大幅下降,降低了维修成本,减少了故障影响生产时间,提高了生产效率。稀贵车间党支部“氧化硫代替瓶装二氧化硫用于阳极泥处理的研究项目”有效化废为宝,实现效益最大化;一改原先使用瓶装环保、不经济等问题,具有较大的经济效益和环境效益。“七水硫酸锌提质降耗技术攻关项目”正在按进度推进,调整工艺参数,已基本解决硫酸锌中含铁、铝超标问题。硫酸锌符合HG/T2326—2015工业硫酸锌Ⅱ类合格品要求。间党支部书记非常有信心地说:“我们的基础工作做得明显,攻关组成员正在全力以赴开展工作,确保如期完工。”

该公司通过各项攻关行动开展,有效解决了生产难点、堵点问题,实现了党建工作与生产经营工作目标同向、同步、促进。1至7月份,该公司铜精矿处理量、主产品产量均创历史最好水平,提前完成全年利润目标。同时抓党建的工作导向、价值导向,党组织的战斗堡垒、先锋作用得到充分体现,公司先后荣获“中国有色金属工业优秀企业”“中国有色金属工业先进集体”“中国有色金属工业先进基层党组织”“中国有色金属工业先进基层党组织”等荣誉称号。今年再获安徽省“文明单位”荣誉称号。

建工作综合考核中

金冠铜业分公司党建项目攻关有力促进生产经营高效运行

围绕『堵点』抓攻关 围绕『难点』聚合力

日前,铜陵铜箔公司技术管理人员正在巡查锂电箔生产。铜陵铜箔公司面对今年锂电箔市场热销,积极抓住6微米锂电箔这一主导产品的生产,着力提升产能,加大出货力度,不断提升超薄铜箔的产销占比,全力创造更多的经济效益。

王红平
刘汤青 摄

冬瓜山铜矿进口设备国产化年节约费用数百万元

本报讯 近年来,冬瓜山铜矿积极发挥广大职工的聪明才智,大力实施进口设备国产化工作,每年为矿山节约费用数百万元。据统计,该矿去年国产直接带来的降本效益就达467万元。

多年来,该矿努力挖潜降耗,控制成本,在矿主要生产单位大力推行进口无轨设备国产化工作,并适时组织开展“科技创新、技术攻关,无轨设备、备件国产化”等竞赛活动,提高职工操作新设备的技术水平,加速进口设备的国产化进程,最大限度降低生产成本,起到节支降耗的效果。

单位积极响应,在对无轨设备进行维修中,认真组织维修、技术人员组成攻关小组动脑筋、想良策,进行设备国产化技术创新,取得了较好效果。该矿大团山工区三台进口 T150 钻机的自主维修,不仅修复了设备的缺陷,而且在大修费用上与设备外送大修相比,至少节约费用 100 多万元。进口 145E 和 306E 电铲滑环现已改为国产,经过试用效果与进口一样,每年可节约近 7 万多元。

此外,矿山主力出矿单位采矿业区技术人员用国产 24V 数字开关电源

推进智能制造要

意外的“

聚餐，只能将集体生日宴设在食堂。立同月生生日同事，共享一个蛋糕，共享一束鲜花。没有人觉得寒碜，没有人觉委屈。7名工友加5名本月生日同事，没有浪漫的烛光、甚至没有唱起那耳熟能详的“生日歌”。围坐，寒暄，笑，简朴祝福。

刚工作一年多的谢黎陵，第一次过一个集体关怀下的简朴生日，终身难忘。“以前都是在家里父母一起、或者学校学以前过生日。真没想到，在这远离市

在“深”字上下功夫

百灵

当前,全球新一轮科技革命和产业变革正加速演进,科技对实体经济的渗透性越来越强。作为制造业转型升级和现代化企业高质量发展的重要趋势,智能制造已成为信息化与工业化深度融合的主攻方向。新技术的出现,在大幅优化生产工艺流程,降低劳动力有限供给制约效益效率的同时,也为生产安全提供了又一重保障。

新时代,新要求,对于传统企业而言,推进智能制造要在“深”字上下功夫。企业智能化改造并不是某几项新旧技术的简单叠加,而是通过先进信息技术与制造技术的有机融合,从内部改变生产的运行方式。这就需要我们用全局性的眼光,以智能制造赋能,将创新理念、创新思维渗透进生

生日宴

领导还能帮我们悄悄张罗生日会。我珍惜(第一)事业部领导的关心,会努力做好工作的。”谢黎陵说,自今年2月份离开(建安公司)本部大本营,离开了家,来此工作以来,半年里回去几趟,从未想起自己的生日。铜冠建安第一事业部池州多金属项目部主要从事铜冠池州公司铜铅锌多金属资源综合利用升级改造的厂房建设,任务重,时间紧,每日工作十多个小时,压根想不到其他生活需求。

“五十多岁了,谈岁生日了,没想到

源替代进口 LH 系列铲车充电器,具有稳压、过流、过载等保护,替代充电器安全可靠,而价格只有 100 元左右,仅此一项每年节约备件费用达 4 万多元。今年,该区针对 SIM-BA 系列进口凿岩台车,标配手动或电动加液压油泵,价格高、供货周期长、抽油速度慢,给生产带来不便的问题,重新选型国产电动加油泵替代,经过在 1 号 261 台车上试用,加油效率大大提高,目前国产加油泵已经推广安装在进口铲车上使用,提高工作效率的同时,有效降低手动加油过程中带来的污染。今年以来,该矿所有进口设备国产化节约费用达 200 万元以上。

汤菁 张庆保

产系统的每一个环节;需要我们用主动的心态,突破关键核心技术,加大科研投入力度,提升自主创新能力;需要我们用开放合作的诚意,深化企业间的交流共享,推动产业链整合升级向纵深拓展,为智能制造开辟新的空间。

推进智能制造不可能一蹴而就,“深”度融合必将历经不同的发展阶段才能完成。我们不难看到,今年铜陵有色多家企业围绕智能制造设立技术攻关课题,规划实施建设项目专项行动,有步骤、分阶段地解决生产过程中的痛点、难点、堵点。正是在这些难题被逐个攻克的过程中,智能技术在传统企业才真正落到了地。

然而,智能制造人才短缺、场景应用不广泛、技术潜力释放不充分等问题依然存在。这些问题为我们指明了努力的方向,因此,把握智能化发展机遇,汇聚新制造的强劲动能,仍然需要我们潜心蓄力、久久为功。

半辈子测量工作的李昌研说,都是在工地上摸爬滚打的,这份难得的细腻关怀,他会记忆深刻。

“关心职工包括用有特色的企业文化凝聚人,为职工办实事也应该包括考虑到他们平时忙碌中考虑不到的生活琐事。”8月14日,铜冠建安第一事业部党支部书记李明良介绍,年初,该事业部就确立了“光彩建筑人生”这个党建特色品牌,为了让自己的建筑员工们以职业为自豪、以敬业为目标,该事业部领导在抓好生产经营同时,时刻把握好员工思想动态,所思所求,让员工真正有认同感、责任感。

江 君 陈卫娟



章庆摄