

党史学习教育重在知行合一

重走一段红军长征路,追寻红色足迹感受艰辛历程;自编自演一段曲艺节目,展现我国巨大变化、歌颂光辉成就;开展一次网上祭扫,遥寄对先烈的追忆和哀思;为群众办一件实事、解一个难题,密切与人民的鱼水关系……正在开展的党史学习教育中,这些“自选动作”因内容丰富、接地气、有活力,受到广大党员的喜爱。

习近平总书记在党史学习教育动员大会上强调:“坚持集中学习和自主学习相结合,坚持规定动作和自选动作相结合,开展特色鲜明、形式多样的学习教育”。截至2019年12月,我们党有基层党组织468万多个,分布于不同领域不同行业,在党史学习教育中,既要

完成规定内容,也应结合自身情况,因地制宜开展一些符合党史学习教育特点和规律,同时又能够体现自身特色的“自选动作”。只有在内容形式方法上创新,才能让党员干部在春风化雨中汲取百年党史的丰富营养,使党史学习教育更贴近实际,更深入人心。

切实增强党史学习教育的吸引力、感召力,要用好身边的教育资源。比如,有的党组织利用当地的革命遗址遗迹、纪念馆、博物馆,把红色

历史发掘好、研究好、宣传好,把红色资源作为学习教育的生动教材,或组织参观瞻仰,或开展祭奠缅怀,或聆听讲解回顾,在充满现场感、仪式感的氛围中,让党员干部受到沉浸式教育。有的党组织用好本系统本行业的英雄人物、先进典型,学精神、学品质、学方法,以先进典型示范,引导党员干部见贤思齐,永葆对党的忠诚之心、对人民的赤子之心、对事业的敬畏之心。有的党组织结合网络资源,发挥新媒体的便捷优势,为本系统本

单位“量身定做”微党课,特别是有的学校,从青少年需求出发,用青少年喜闻乐见的形式,开展网上党史学习教育。

党史学习教育重在知行合一。“我为乘客办实事”“我为读者办实事”“我为患者解难题”……不同行业、不同领域的党员,用心用情办实事、办成实事,不仅推动群众最关心的问题得到解决,而且也在与群众“一块过、一块干”中,更加深刻体悟到党的初心和使命。这类

富于行业特点的“自选动作”,使群众安心暖心,也让党史学习教育走深走实。

百年党史是恢弘厚重的,其丰富的精神资源滋养激励了一代代共产党人。百年党史也是具体可感的,只要发扬马克思主义理论联系实际的学风,精心组织,求真务实,就能够引导党员干部从中汲取强大精神力量,学出坚强党性、学出信仰担当。

闻迪生

学习党史 锤炼“四功”

历史车轮滚滚向前,时代号角催人奋进。铜山铜矿分公司正如火如荼地开展百年党史学习教育,结合学习在中国共产党领导下铜陵有色金属集团公司的72年发展史、铜山铜矿分公司62年发展史,组织实施党建攻关9+1项目、“我为群众办实事”系列活动。作为一名党务工作者,回望自己近40年的工作经历,深刻体会到“没有共产党就没有新中国”,没有共产党的领导就没有新中国从站起来到强起来的发展历程。“听党话、跟党走”成为我终身信仰,在党史学习教育中,我将带领分公司全体党员不断锤炼“四种功夫”,做合格的共产党人和矿山发展的追梦人。

学史明理,锤炼理论之功。我们党的历史是一部不断推进马克思主义中国化的历史,是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史,产生了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观,产生了习近平新时代中国特色社会主义思想,为中国人民和共产主义事业提供了科学的理论依据。作为矿山企业管理者,我首先要坚持本职,在党史学

习中学深悟透,认真领会党史的精髓,感悟理论的力量。主动深入车间、班组,井下生产一线,宣传党的思想,结合矿山发展实际,做到守土有责、守土负责、守土尽责,从党史中汲取矿山治理的认同,从而做实安全环保,做强生产经营,做好矿山文化。

学史增信,锤炼信念之功。习近平总书记指出,无论过去还是将来,对马克思主义的信仰,对中国特色社会主义的信念,对实现中华民族伟大复兴的信心,都是指引和支撑中国人民站起来、富起来、强起来的伟大精神力量。作为矿山的一名共产党员,一名领导干部,我要带头学习党的历史,在学习中筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵;在学习中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。在学习中,引导分公司全体党员和员工共同增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;坚定理想信念,保持正确的政治方向

不动摇;在工作岗位上,做到“我是党员我先上”、“我是党员我带头”、“我是党员反‘三违’”,为矿山高质量发展心往一处想、劲往一处使,书写无愧于时代的华彩篇章。

学史崇德,锤炼崇德之功。根深魂固,方能行稳致远。我们共产党的历史就是中国共产党人不忘初心、牢记使命的“教科书”,就是中国共产党人的精神血脉和道德风貌的“展览馆”,就是中国共产党人启迪智慧、砥砺前行“航标灯”。学习党史就是传承百年党史的红色基因,感悟百年党史的道德力量;就是不断提高道德认识,陶冶道德情感,磨炼道德意志,坚定道德信念,培养道德行为和习惯;在本职岗位上修身养性和品德修养,做到明大德、守公德、严私德,心中有党、心中有责、心中有戒。带动分公司全体党员和员工崇德向善、见贤思齐,以党的奋斗

历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向;以党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量;以党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格,汇聚起铜山铜矿分公司“两个文明”同发展的合力。

学史力行,锤炼实践之功。知者行之始,行者知之成。我们党的历史是共产党人的敢于奉献的拼搏史、敢于担当的奋斗史、攻坚克难的实干史。在党史学习教育中,我们要把学习成果转化为攻坚克难的勇气和真抓实干的行动,以9个党支部的“党员先锋行动”为抓手,发挥各个支部的战斗堡垒作用,带领全体党员,深度融入矿山的安全生产、绿色环保、5S精益管理之中,打造我们赖以

吴家平

生存的矿山家园;分公司管理团队要把全部心思用在“想干事、会干事、干成事”上,齐心协力解决员工的操心事、烦心事、揪心事,不断提升员工幸福指数。本年度分公司党委开展“我为群众办实事”7项工作,截至7月底,已有5项落实完成,还有2项工作正在实施中。

回望百年党史,红色基因坚定传承;遥望美好未来,使命挑战责任在肩。作为一名被党培养多年的老党员,一名矿山的负责人,我将与我们的管理团队聚指成拳,以更加昂扬的斗志,执着的定力、奋进的姿态,奏响铜山铜矿分公司新一轮发展的时代最强音。

吴家平



学习百年党史 汲取奋进力量

习近平总书记在党史学习教育动员大会上重要讲话中指出:我们党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命贯通中国共产党建党百年各个阶段的全部历程,成为百年党史的主题主线。在这一百年里,中国共产党带领中国人民逐步实现了救国、兴国、富国、强国的奋斗目标。作为党员,要对党的历史有深刻的了解,从历史中吸取教训,总结经验,感悟胜利之道,在党史中汲取力量,坚定理想信念,扎实做好今天的工作,努力承担起明天的新使命,迎接新的胜利。

一、学习百年党史,始终保持政治上的坚定

在中国共产党的革命、建设、改革的百年伟大历程中,积累了极为丰富的精神财富。我们学习党史,就是要通过不断学习,坚定理想信念,做到忠诚,不断提高政治领悟力、判断力和执行力。

学出坚定的理想信念。对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受住任何考验的精神支柱。我们要在学习党的百年奋斗历史中,做到真学、真信、真懂,特别是在学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,补足精神

之钙,铸牢信念之魂。同时,要以革命先烈和先进典型为标杆,传承红色血脉,坚定政治信仰。

学出忠诚的政治品格。中国共产党的革命史是一部前赴后继、继往开来的奋斗史。只有带着对党的感情学,从内心上认可,从情感上交融,才能引起共鸣。在学习中,要不断增强自己对党的思想认同,价值观的认同,理念上的认同,这样才能锻造出对党的忠诚,自觉服从党的领导,遵守党章,拥护社会主义;才能具有爱国主义和人民至上的情怀。只有具备以上特征和觉悟,才是一个共产党人应该具备的根本政治品格。

学出过硬的政治能力。历史是教科书。在党的百年历史长河里,从八七会议、古田会议、遵义会议到延安整风,从党的十一届三中全会拨乱反正,重新确立实事求是的思想路线到党的十八大以后大力推进党风廉政建设和反腐败斗争,我们党通过一次次自我革命,及时消除党内存在的突出问题,从而更好顺应时代发展潮流和实践发展要求。这深刻表明一个道理:“旗帜鲜明讲政治、保证党的团结、先进性、纯洁性和集中统一是

党的生命,也是我们党能成为百年大党、创造世纪伟业的关键所在”。只有这样,才能更好地理解和推进中国特色社会主义事业。

二、学习百年党史,始终保持信仰上的坚守

党的发展历史铸就了我们国家发展的道路,凝聚着无数党员的智慧,党史引领着人民共赴美好幸福的生活。认真学习党史,深刻领会其丰富内涵和核心要义,增强我们的思想理论武装,统一我们的思想行动,筑牢我们的坚定信仰之基。

在深化学习中坚守信仰。党史中蕴含着无数共产党人为实现共产主义的远大理想,不惧艰难困苦,不怕流血牺牲,艰苦奋斗的光辉事迹。我们要带着对历史的敬畏之心学,带着为不断汲取精神力量来“补钙”“强基”的目的学,做到入心入脑,入情入理,从而学出如磐的信仰,学出永恒的初心。

在锤炼党性中砥砺品格。党的历史是激励新时代党员干部砥砺奋进的重要动力。我们要通过对党史的学习,不断锤炼党性修养,修好“政德修养”必修课,砥砺出忠诚干净

担当,又为务实清廉的政治品格,永葆“人民公仆”“人民勤务员”的先锋本色与政治底色。

在精神传承中坚定意志。理想越远大,人的精神力量就越强大;信仰越坚定,人的革命意志就越坚强。正是有坚定的共产主义信仰,无数仁人志士以真理为路,为党的事业勇往奋进以赴之、断头流血以从之、瘁精殚力以成之。百年征程波澜壮阔,百年初心历久弥坚,无数共产党人哪怕付出宝贵生命,依然义无反顾、无怨无悔,就是因为,他们革命理想高于天。

三、学习百年党史,始终保持行动上的自觉

党史学习教育的成效最终要落实到指导工作实践上,落实到推动工作上,体现到工作成效上。要围绕全面建设社会主义现代化和“十四五”开局的重点任务,抓好工作落实,以工作成效检验学习教育的效果。作为市党风廉政教育中心的工作人员,应当做到以下三点:

要提高政治站位强化履职担当。作为政治机关的工作人员,要学史力行,坚守忠诚、干净、担当的政治本色,在党史学习教育过程中,要学

深悟透,坚定理想信念,把理想信念时时处处体现为行动的力量,严格要求自己,努力履行好职责使命。

要创新思路方法强化履职担当。作为党风廉政教育中心工作人员,要刻苦钻研业务,边学习,边思考,结合工作实际创新工作思路和方法,真正做到学以致用。要按照中央纪委国家监委和省、市纪委监委相关要求,统筹协调好总体与局部、内部与外部的关系,做好党风廉政教育中心日常工作,保证工作安全、规范、有序运行。

要恪守纪律规矩强化履职担当。要学习和把握好党史精神实质,切实把党史知识学好学透,自觉传承对党忠诚、无私无畏、“三严三实”的优良传统作风,不断提高自身修养,强化自身建设,逐步完善管长远、强自身的制度建设。要创新学习方式,将党史知识的学习融入到政治学习、理论学习、业务学习之中,锻造一支政治过硬、能力过硬的工作队伍,奋力打造环境优美、规范有序的党风廉政教育基地,努力在全市纪检监察工作提供服务保障。

刘荣

探析高校学生宿舍文化及建设路径

作为校园文化的重要组成部分,何为高校宿舍文化,目前尚未形成统一的定义。笔者认为,新时期大学生宿舍文化应该是指以宿舍为载体衍生出的有关大学生生活、学习及相关实践活动的各种文化现象的总和,包括相关的物质文化、制度文化、心理文化、思想意识形态文化等,还包括宿舍宿舍设施、卫生、成员的道德水准、学识智能、审美情趣、价值取向、行为方式及成员间的人际关系等。大学生宿舍文化是大学校园文化的重要组成部分,大学生宿舍文化的建设与管理是学校后勤工作的重要组成部分。随着大学生宿舍后勤工作越来越普及,标准化、统一化的建设,往往缺乏必要的人文因素,也导致教师与学生之间的隔阂越来越远,不利于及时沟通和交流。另外,宿舍硬件设施不断提升和完善,伴随着电商、外卖行业的发展,大学生吃喝住行完全可以足不出户,导致宿舍的思想文化和意识形态教育的重要阵地功能逐渐丧失。

二、新时期高校宿舍文化建设面临的新形势

1.新时期大学生具有新的特征

新时期的大学生家庭条件越来越好,从小接触和学习的东西越来越多,自身综合素质越来越高。所以,他们比较自信,但多数为独生子女,团队协作能力不足;他们具有创新意识,但缺乏社会实践能力,辨别是非能力不足;他们注重人际关系和情商的发展,但过分依赖网络,线上线下双重性格严重,实践沟通交流能力不足;他们拥有开阔的视野,理想目标远大,但往往渗透着严重的功利性,容易好高骛远;他们积极好强,但

犹如温室花朵,心理问题突出。

2.新时期高校及宿舍的新环境

大学生“同室不同课”、“同室不同学”、“同学不同班”的现象大量存在,导致室友之间的人际关系较为淡薄,学校宿舍管理工作难度较大,宿舍文化建设工作越发复杂。同时,随着大学生宿舍后勤工作越来越普及,标准化、统一化的建设,往往缺乏必要的人文因素,也导致教师与学生之间的隔阂越来越远,不利于及时沟通和交流。另外,宿舍硬件设施不断提升和完善,伴随着电商、外卖行业的发展,大学生吃喝住行完全可以足不出户,导致宿舍的思想文化和意识形态教育的重要阵地功能逐渐丧失。

3、新时期宿舍文化建设面临的问题

首先,宿舍管理规章制度相对严谨和死板,导致学生自由发展的需要与学校有效管理之间产生了不可避免的矛盾。大学生入学后,面对新的环境和新的事物,部分同学由于自控能力弱,往往容易放纵自己,影响自己和他人的学业和生活。其次,部分高校的宿舍文化建设都体现出明显的功利性,其内涵与价值并没有得到重视,这种状况与落后的宿舍宿舍管理体制机制是密切相关的,严重制约着宿舍文化的健康发展。第三,长期以来

宿舍文化具有非主流性特征,容易导致大学生思想教育和心理健康教育产生冲击,无形中增加了宿舍文化建设的难度,要求高校工作人员将宿舍文化与管理体制紧密联系起来。

三、高校宿舍文化建设的建设路径探析

1、完善规章制度,建立健全工作机制

应该进一步加强专职宿舍辅导员队伍建设,加强相关工作规章制度和工作条例建设,将宿舍管理提升到更高战略地位,将宿舍管理与心理文化、文体活动以及意识形态、心理健康教育相结合,促进宿舍文化健康有序发展。要进一步完善卫生评比工作制度,采用多指标的综合评价体系,多维度、立体化对学生宿舍卫生进行评比。另外,宿舍文化制度不仅包括卫生制度和卫生制度,还应该包含安全制度、帮扶制度、舍长选拔制度、网络监管制度等,这些制度的建设应该由多方参与,制度的执行也应该由多方共同实施。所以,在健全工作机制的基础上,还要完善各项工作条例和夯实文化建设工作内容,通过科学严谨合理的文明宿舍、优秀学风宿舍、特色宿舍、党员模范宿舍评比和各项文体活动的开展促进宿舍文化建设。

2、转变工作理念,创新工作模式

在宿舍文化建设和管理中,高校要进步树立学生自我管理的工作理念和建设思路。在建立科学合理的工作规章制度和条例的基础上,通过发挥学生会干部、班干、宿舍长等学生群体在宿舍文化建设和管理中的作用,适当给予他们相应的工作和管理权限,并予以适当的指导和监督。宿舍文化的建设是一项长期工作,需要明确目标并分阶段细化目标。高校可以针对不同宿舍规划不同的发展目标,再通过综合评比手段,进行评比宿舍文化的建设水平,这样可以实现宿舍文化的整体性和个性同时发展,也符合大学生和宿舍个性化的特点。

3、明确工作职责,分类开展文化建设

物质基础和校园文化是宿舍文化的载体和土壤,良好的基础设施设备不仅满足大学生的生活和学习需要,也是大学生更好的生活和学习中的激发因素。在宿舍文化建设过程中,首先应该要加强基础设施的建设,并充分考虑到宿舍文化建设的需要,让大学生在宿舍环境中收到潜移默化的启迪作用,促进大学生爱护和维护宿舍环境和卫生等。宿舍精神文化是宿舍文化的核心。宿舍精神文化是在宿舍物质文化的基础上发展的,在具有良好宿舍物质文化前提下,高校应该将校风、学风和宿舍文化建

设联系在一起,要将学科专业学习、思想政治教育、心理健康教育和文体教育活动联系在一起。通过高水平的教学管理工作和日常实践工作,激发大学生发展的积极性,促进宿舍精神文化建设。

宿舍行为文化是宿舍物质文化和精神文化的外在体现,同时宿舍行为文化也能反作用于宿舍物质文化和精神文化。高校应该加强宿舍行为文化建设,通过有组织的、周期性的和规划的指导,达到“习惯成自然”的效果,促成大学生们良好文明的行为。如果是心理上的不健康行为,宿舍管理人员则需要加强与学校心理健康中心等部门之间的联系和沟通,加强宿舍心理辅导员队伍和咨询室的建设,随时随地的开展心理健康和行为举止辅导工作。

高校宿舍文化是一项长期而复杂的工程,需要高校高度重视,不断加大投入,建立健全工作机制,壮大管理队伍。同时,也需要高校根据不同时期、不同工作内容制定不同的工作目标和条例,结合高校精神、思想政治工作和文体实践工作规划宿舍文化建设。只有不断强化宿舍文化建设,才能促进校园文化建设,才能促进学生综合素质发展,确保人才培养工作目标的全面实现。

张小志

随着我国社会与经济不断快速发展和进步,市场竞争越来越激烈,企业不仅需要到发展模式与管理方法进行改变,也需要对员工素质与思想道德提出更高要求,以确保与市场经济体制的变化相适应,保证企业行稳致远。对国有企业而言,员工是最宝贵的资源,是核心竞争力的重要因素。如何加强员工的思想政治工作,打造一支更有朝气、有责任感、有奋斗精神的员工队伍,已成为企业改革发展的重要课题。

一、做好员工思想政治工作的重要性质

习近平总书记在全国企业党的建设工作会议上强调:要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。思想政治工作是企业各项工作的“生命线”。开展思想政治工作是党组织在企业发挥“根”和“魂”作用的主要手段之一。随着国有企业改革发展的不断深入,铜冠铜箔公司出现一些新特点:员工价值观念多元化、利益分配多样化;加上通讯网络的飞跃性发展,员工思想进一步活跃。这使企业的思想政治工作面临着诸多新情况、新矛盾和新挑战。大量实践证明,国企只有不断加强和改进员工思想政治工作,把政治优势转化为经济发展动力,才能确保员工思想稳定,激发员工干事创业的积极性。因此,做好员工思想政治工作显得十分重要。

二、当前员工思想的特点

当前铜冠铜箔公司员工的思想主要呈现以下特点:一是理论学习热情不高。部分员工对政治思想的学习不够积极、主动,认为政治理论比较抽象、枯燥,与工作实际关系不大。二是独立意识增强。员工普遍有敏锐的思维、强烈的民主意识,敢于发表不同意见,喜好独立思考。三是工作缺少创新意识和紧迫感。部分员工对自身现状产生自满情绪,不思上进,闯劲不足,缺少危机意识;在困难面前,少数员工勇于担当、攻坚克难的意识不强,不能创造性开展工作。四是部分员工缺乏团队意识和规矩意识。部分员工自我意识比较强,不注重沟通与协同。遇事不从大局出发,计较个人得失,团队协作意识不够强。五是少数员工对企业认同感不强。当前公司面临的就业市场供小于求,部分员工对当前工作重视度不够,随时想着更换工作,对企业认同感较差。

三、如何做好员工思想政治工作

一是要提高对思想政治工作的重视度。国有企业思想政治工作是一项以保证党的政治任务的完成和生产目标的实现为宗旨,是一项如何引导人、教育人、塑造人、培养人的工作,是企业经济工作和其他一切工作的生命线,是我们取得一个又一个胜利的重要法宝。思想政治教育,长期以来一直肩负着引领员工思想的重任,引导企业文化的发展方向,努力提高员工职业道德水平,它对于凝聚人心、调动员工工作的积极性、增强员工责任感、促进企业改革发展稳定具有十分重要的作用。思想政治工作作为企业的一项重要软实力,对于企业在日趋激烈的市场竞争中提升竞争力具有特殊作用。

二是要创新思想政治工作的内容与形式。要通过举办各种形式的活动,将员工感兴趣的话题、内容融入其中,让员工乐于参与,在活动中让企业政工人员和普通员工之间有更多的交流机会,从而实现企业所倡导的理念得到有效传播。同时,在开展活动的过程中,要将企业文化与思想政治工作结合起来,让企业文化成为管理和维系员工的最有力武器。其次,加强政工队伍建设,通过提高政工人员的整体素质,带动企业全体员工提高综合素质和职业技能水平。

三是要坚持以人为本,关心员工的多层次需要。不仅要关心员工物质层面的需要,更要关心员工精神文化层面的需求,积极营造“以企业为家庭,视员工为亲人”的浓厚氛围,营造和谐稳定的企业发展环境。要重视员工工作环境的改善,为员工提供舒适的办公条件和工作环境;要抓好员工劳动保护,组织员工定期健康体检,实施员工带薪休假;要积极开展结对帮扶、员工座谈会等活动,关注员工关心的热点问题,及时答疑解惑,解决员工实际困难,充分体现党组织对员工的关怀,以达到春风化雨、和谐共赢的思想政治工作效果。

四要强化“规矩”意识。工作中要将员工的自我意识规范在特定的轨道上,不能任其发展。员工往往容易受到外界的影响而产生思想上的偏差,如果任由他们自由、随意的“自我”发展,会造成员工没有规矩,经不起约束,纪律性差,自由散漫。因此增强纪律观念,才会减少员工“犯错”的机会。

五是要不断增强员工对企业的认知。在企业改革发展中,要充分发挥党组织的思想引领作用,以网站、微信平台为载体,以强化思想教育为切入点,紧紧围绕完成年度目标任务这一中心工作,深入开展形势任务教育、责任意识教育、执行力教育以及创新意识教育,层层传递压力,逐级落实责任,进一步增强员工对企业发展的信心,提升干部员工的大局意识、危机意识和责任意识,形成上下一致、共谋发展的良好局面。教育引导干部员工进一步统一思想,认清形势、明确任务,奋发作为。充分发挥思想政治工作的优势,通过形势任务教育,激发员工工作的动力、改革和活力,把员工的积极性、主动性,凝聚到企业改革发展的大局上来,不断提升思想政治工作的生命力和影响力。

六是要选树典型。新形势下,员工思想大活跃、观念大碰撞、文化大交融,只有发挥好先进典型在企业示范引领作用,运用先进典型引领员工增强责任感,调动员工积极性和创造性,才能实现公司和员工共进双赢。加强先模人物的宣传力度,弘扬正能量,形成“看先模、学先模、比先模”的热潮,深推铜冠铜箔公司文化理念的宣贯,凝聚“幸福都是奋斗出来”的共识,营造“尊重、平等、快乐”工作氛围,让员工更有安全感、幸福感和归属感,把个人良好的行为自觉体现到各自工作中,做出高标准、高质量的工作业绩,在企业发展中提升自我价值。

吴莹