

铜陵有色报



TNMG

TONG LING YOU SE BAO

2021年7月20日 星期二 农历辛丑年六月十一 第4564期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4881期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



集团公司召开2021年年中工作会议

顺利实现“双过半”目标

本报讯 7月16日,集团在五松山宾馆国际会议中心召开2021年年中工作会议,总结今年以来主要工作,查找存在的问题和不足,分析面临的形势与任务,部署下半年重点工作。集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、徐五七、胡新付、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平,集团公司外部董事石俊、艾红卫、李家俊,集团公司总工程师周俊出席会议。

集团公司党委副书记、总经理龚华东作年中工作报告(摘要见第二版)。

报告指出,今年以来,在省省委省政府和省国资委的正确领导下,集团公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持稳中求进工作总基调,紧紧围绕年度方针目标,全面深化改革创新,全力推动高质量发展,统筹推进疫情防控、生产经营、改革发展和党的建设,企业各项工作迈上新台阶,呈现良好的发展态势,顺利实现“双过半”目标。

报告明确了下半年工作的指导思想,确定了七项重点工作,即控风险除隐患,全力推动企业行稳致远;抓生产稳经营,合力创造更加优良业绩;谋发展攻项目,大力促进产业优化升级;精管理提绩效,着力练好挖潜降耗内功;促变革激活力,奋力释放改革改制红利;重创新注动力,努力提高核心竞争力;强党建增优势,竭力推进企企共同进步。

集团公司党委书记、董事长杨军作题为《抢抓机遇谋发展,加强党建开新局,全力建设具有全球竞争力的世界一流企业》的总结讲话。

杨军指出,今年以来,面对严峻复杂的国际国内经济形势,面对新冠肺炎疫情全球大流行的不利局面,集团公司上下团结一心、众志成城,迎难而上、主动作为,战胜了许多困难和挑战,巩固扩大了2020年生产经营向好势头,推动企业改革发展和党的建设各项工作取得了显著成绩,顺利实现“双过半”目标,为完成全年目标任务,奠定了十分

坚实的基础。

杨军强调,今年是中国共产党成立100周年,也是“十四五”开局之年,做好全年工作、完成全年任务,对集团公司“十四五”发展,具有重要而深远的意义。我们必须延续上半年的那股拼劲、闯劲和干劲,必须保持开局即冲刺、全程加速度的精气神,多措并举抓好各项工作,坚决完成全年目标任务,为集团公司“十四五”高质量发展创造良好条件。

杨军指出,70多年来,集团公司始终与新中国发展同步,企业实力实现了大提升、规模实现了新跨越、地位实现了大跃进。但是,大而不优、大而不强,仍然是集团公司发展的突出问题,我们不能视而不见,必须敢于直面,想方设法加快解决。我们要按照中央决策部署要求,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,推动高质量发展,助力构建新发展格局,全力建设具有全球竞争力的世界一流企业。

杨军要求,作为国有企业的党员领

导干部,我们必须深入学习领会、坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,始终坚持党对国有企业的全面领导,不断推进党的建设新的伟大工程,把党建设得更加坚强有力,为集团公司打造世界一流企业提供政治保证;要深化党史学习教育,落实落细全面从严治党,以党建工作丰硕成果迎接集团公司党代会胜利召开。

会上,铜冠(庐江)矿业公司、金磊矿业公司、金隆铜业公司、铜冠冶化分公司、安徽铜冠铜箔公司、安全环保部作表态发言。结合工作报告和现场发言,与会人员就如何进一步贯彻新发展理念、加快高质量发展、全面完成集团公司年度方针目标等9个主题展开分组讨论。

股份公司高管,集团公司、股份公司副总(经、会),集团公司各二级单位党政主要负责人,集团公司、股份公司机关部门主要负责人等参加会议。

萨百灵/文
王红平/图

为“十四五”高质量发展开好局

□ 本报评论员

在风险与挑战面前,愈显现出深层优势与强大发展后劲;在安全环保压力、新冠疫情对海外项目正常生产造成较大影响的关键时期,愈显现出敢于作为、巧于作为的勇气与能力。这是铜陵有色上半年各项工作能取得“十四五”良好开局的重要因素。

今年以来,铜陵有色在省省委省政府和省国资委正确领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下,坚持了稳中求进的工作总基调,紧紧围绕“创新驱动强主业,产融结合增效益;铜十十一过百五,收入稳增利超十”的年度方针目标,全面深化了改革创新,全力推动了高质量的发展,统筹推进了疫情防控、生产经营、改革发展与党的建设,企业各项工作迈上新台阶,良好发展态势明显,发展后劲蓬勃强劲。

上半年,国外疫情形势错综复杂、汇率剧烈波动、铜精矿现货市场加工费持续低位徘徊等因素给铜陵有色集团公司稳健运营带来很大挑战。在这机遇和风险并存的关键时期,铜陵有色集团公司上下精心组织生产、奋力多干多超,实现了经营业绩的大幅提升。

上半年,铜陵有色上下深入推进降本增效,提高技术经济指标,着力挖潜力降成本,强化市场开拓,抢抓主副产品销售,时刻关注市场行情变化,及时调整产品销售价格,确保了铜陵有色集团公司效益最大化。

上半年,面对艰难险阻,铜陵有色着力推动项目建设,加快已建成项目达产达标,为企业发展增加更强大动力。

上半年,铜陵有色加大“卡脖子”技术难题攻关力度,有效解决米拉多铜矿铜精矿运输过程自燃等问题。联合科研院所持续攻关冬瓜山铜矿选矿技术难题。

上半年,铜陵有色扎实开展党史学习教育,分层分类开展党史专题宣讲、讲专题党课、讲企业发展故事活动,引导全体党员领导干部学党史、悟思想、办实事、开新局。深入开展“我为群众办实事”活动,为铜陵有色集团公司高质量发展创造了良好条件。

……

市场的活力来源于企业,企业的活力来源于创新创造。铜陵有色在“十四五”开好局的上半年中,精准把握新形势新变化,将创新创造作为企业更好发展必由之路,大大增强了企业竞争力与发展力,也顺应了时代发展要求,更为后续发展积蓄了力量,创造出困境下的发展新业绩。

长风破浪,前路宽广。面对未来众多发展中的不确定干扰因素,只要铜陵有色集团公司上下团结一心、提前研究,制订预案、精准施策,只要层层压实责任,就一定能够实现质量更高、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展,就一定在奋力谱写“十四五”开局新篇章中有更大作为。

党史学习读书角 打造红色教育新阵地

“咦!那里怎么多了一个书柜?”近日,天马山矿业公司选矿车间准备召开的党员职工们刚走进车间党员活动室,就被摆满的书柜吸引住了。书柜里整齐地摆放着《中国共产党简史》《中国共产党创立之路》《论中国共产党历史》等多类党史通俗读物、党史文献资料、经典红色著作。“党史图书角”五个大字醒目地贴在书柜上。

“真好,车间党支部设立的这个党史图书角,为我们党员和职工开辟了一个学习充电的好地方。我们从中可以更好地了解党的百年奋斗史,汲取力量。午休休息的时候,我们可以来看书学习,既不耽误工作,又能学到许多知识,真是一举两得。”党员们拍手称赞道。“是啊!我们职工群众也可以利用空闲时间来学习,向党组织靠拢,争取早日入党。”还未入党的大班长鲁继明欣喜

之情溢于言表。

为扎实开展党史学习教育,天马山矿业公司选矿车间党支部利用现有办公设施与场地,设立了这个党史学习读书角,为红色经典作品打造了专属空间,拓展了党史学习教育的广度和深度,方便党员群众学习。

“以铜为镜,可以正衣冠;以古为镜,可以知兴替。”对于党员干部群众来说,历史是最好的教科书,学习党史也是一门必修课。”车间党支部书记吴燕说,“开设党史图书角的初衷是为了打造党史学习阵地,为党员们提供良好的学习空间和学习环境。让他们聚在一起共同交流、互相探讨、互补欠缺,不仅使党员自身知识水平和综合素质在互帮互学中得到进一步提高,也进一步紧密了党员之间关系,有利于增强车间党组织的凝聚力和战斗力。” 吴奕敏



会议现场。

“小课堂”大作用 ——有色动力厂探索职工技能学习培训新途径

“汽轮机热态启动,要对管道实施预热避免变形,润滑油温度一定要足够高……”这是有色动力厂热电机车车间职工在每月技术培训“小课堂”上讲解汽机、锅炉、电气、化水、脱硫、燃运等6大专业生产操作要领的情景。

“让每个员工登台讲课,既能提高自身技术水平,也能攻克生产难点问题”,热电机车副主任官瑞兴奋地介绍2021年车间职工技能培训创新实践。第一步,他们从热电机车管理人员和生产值长,以及技术骨干开始,每个人根据所学专业,自己动手准备课件,掀起学技术热潮。第二步,部署安排六大专业一线员工人人登台讲课。让不同专

业和不同班次的人员,有机会“面对面”把过去一些没有机会提出的技术难点问题,统统拿到“小课堂”上来,大家你一言我一语,没有任何顾虑地讨论,分享工作经验和操作技巧,增强学习兴趣和好胜心,营造“要我学习”到“我要学习”的浓厚氛围。第三步,实行“小课堂”运用评分考核奖励,确定硬指标,激发一线员工学技术自觉意识,提高工作主动性和创造性。

作为集团公司唯一一家蒸汽和发电生产能源保障企业,动力厂热电机车始终把加强职工技能“软实力”建设,视为“大动脉”安全稳定运行的引擎。今年以来,针对电厂生产技术标准要求

高,员工技能参差不齐,青年人相对较多的实际情况,围绕“创新职工技能培训,促进职工技能提升”主题,按照“缺什么、补什么”原则,制定全年培训计划,每月轮流分批次开展六大专业技术培训,采取集中交流、现场提问、考核点评等方式,把员工推上“小课堂”,让其当“老师”主讲授课,传授专业知识。

“每次集中培训,虽然只有十几个人,40多分钟时间,但是,内容突出,短小精干,效果显著”,热电机车90后生产值长张智慧如实地说,在推进“小课堂”学用结合方面,热电机车注重聚焦关键岗位、关键环节、关键设备,千方百计让新上岗、新转岗、新晋人员,掌握电力

作业流程、作业标准、作业“窍门”,做到理论上指点与现场答疑解惑同步进行,努力促进他们尽快成长。一股学技术、讲技术、用技术的新风尚正在悄然形成。截至今年5月份,动力厂热电机车技术“小课堂”已经举办了5期,先后完成3个专业60多人次的学习交流培训。实现“四班三运转”人员全覆盖。解决和处理一线生产技术难题9项。其中,锅炉班组围绕降低燃油泵能耗,降低日常运行压力问题,通过反复论证攻关,终于保证了“高压运行油泵控制在标准低电压范畴”,此项技术突破,每年为企业节约生产成本10多万元。

罗鹏



7月17日,铜冠建安公司钢构公司职工正在操作数控钻床加工工件。近年来,该公司坚持加强人才队伍建设,以导师带徒为契机,培养业务、技术、技工各专业人才,为企业高质量发展提供技术保障。
汪铜铜 摄

铜冠电工公司党员突击队治愈多台设备“顽疾”

本报讯 近日,为解决夏季生产中遇到设备运行不稳、效率发挥不出来等技术难题,铜冠电工公司各党支部组织设备检修、保障人员连同操作工组成党员突击队,通过自力更生,彻底根治了多台设备的“疑难杂症”。

线材公司党员突击队成功完成的平炉烟尘处理能力升级改造,将颗粒床最上层材料滑石粉更换成密度更小的粉煤灰,喷涂更易且更均匀。现场没有扬尘了,除尘设备处理能力显著提高,排放达标、稳定,废渣添加量由原来每月80吨提高到每月160吨。

线材公司平炉生产设备主要由除尘装置、格筛下料系统、铜杆送转系统等组成。为提高生产效率,改善现场作业环境,车间党员突击队,克服场地受限、设计难度大等问题,在保障安全的前提下,合理安排时间,对收尘设备烟尘处理能力成功进行了技术改造。

还有党员突击队,通过出谋划策、攻坚克难,解决超声波清洗槽存在上下层水温温差,提升磷铜球产品的清洗效果,保证了磷铜球产品质量。“现在上下流槽顺畅多了,熔铸工再也不用站在

槽边捅管道了。”日前,铜材公司检修技术骨干姚能宽看着改造成功后的管道,高兴地说。以往从上流槽耐火材料更换设计有一段平缓区,停产以后杂质无法排空,现在通过下流槽整体更换,轧机7号机架总成更换,熔铸生产恢复正常后,铜液进入流畅,管道堵塞现象得到解决。党员突击队共完成各项设备技改检修任务46项。

此外,多支党员突击队通过建立岗位操作员的日常点检、专业点检员的定期点检、专业技术人员精密点检三者结合,以现场规范点检管理为突破点,

强化隐患整改。同时,开展技术革新和发明创造,提高设备故障诊断,加强计划检修的严肃性和预知检修的科学性,为企业节能降耗、提质增效和推进高质量发展进行了有益的探索。

“针对生产中遇到的技术困难和设备问题,各党支部成立党员先锋突击队,通过在现场针对设备缺陷进行整改和技术革新,解决了长期困扰生产的设备‘顽疾’,提高了生产效率,保证了产品质量。”该公司党委书记李建祥如是说。

华伟



为确保汛期矿山供电系统安全运行,日前,冬瓜山铜矿动力车间在晚班时间,组织员工依次对110千伏变电所、正50米6千伏配电所等进行夜间熄灯专项检查(如图),对查出的安全隐患规范记录,并按照安全隐患闭环管理要求逐条限期整改。
陶信宁 摄