

根植理念 共享平安

——冬瓜山铜矿安全文化活动侧记

引子:一位哲人说过:制度形成行动,行动在同一个环境下不断重复,习惯了,继续下去就变成文化。

“我们从事的是高危行业,反违章、除隐患、关爱生命是我们的权利和责任……”每天早晨8时许,冬瓜山铜矿矿区上空会响起一阵阵铿锵有力、掷地有声的诵读声。这是全矿近2000名员工在派班会前,排队成列,紧握右拳,庄严齐声诵读安全誓词。这项活动是全体员工的必修课,是冬瓜山铜矿坚持多年的传统做法。日前,在集团公司召开的2021年安全环保绿色发展大会上,该矿荣获集团公司“2020年安全环保优胜单位”和“2020年安全环保活动自主创新奖”。

创新安全文化 追求人本安全

安全文化的目的是创造人的本质安全。如何提高全员的安全生产意识,做到本质安全?冬瓜山铜矿本着以人为本、文化塑人的宗旨,在全矿职工中大力倡导“违章就是事故,事故可以避免”的安全理念,将安全文化作为企业管理的一个重要组成部分,持续开展各项安全活动,潜移默化地将“安全高于一切、重于一切、压倒一切”的理念植根于全员的心中,不断提升全员安全意识和技能。

近年来,冬瓜山铜矿持续开展各项安全活动,让安全文化成为安全活动的智力支持。从2008年开始,该矿强化安全文化引领,提升全员安全意识。该矿先后开展了“反三违、除隐患”、“学习白国周,争当安全班组”、“我为安全把把关,矿部送我看世博”、“落实安全责任,创建安全班组”、“安全一家亲”、“平安你我他,安全靠大家”、“安全发展,宣教先行”、“学神华树理念,识风险强队伍”、“强化风险预控,推进三维建设”、“构建双重预防,严格责任落实”等十六次大型安全宣传教育活动,形成了浓厚的特色安全文化,为矿山安全生产稳定发展创造良好的工作环境。

早在2008年4月,该矿开启了首次大型安全宣教活动,在全矿职工中公开有奖征集安全活



一线职工下井前在井口安全宣誓场景。

的年龄段,但是安全对于每个人来说,永远没有退休这个词。”该矿安全誓词中“高危行业”这几个字让矿嫂汪志玲身临其境地体验到爱人的辛劳和不易。“矿嫂同堂宣誓”活动刚好是其爱人丁胜的班次,于是她当众对丁胜表白道:“在今后的日子里,我要多分担些家务活,尽量不给你带来烦心事,我要以妻子特有的温柔,让你感受到亲

矿车间小黄是2019年入职一名大学生,他在做好2020年安全考试后,深有感受地谈道:“通过这次安全考试,让我学到了大学课堂外更多的新知识,加深了对矿山安全工作重要性的理解。”

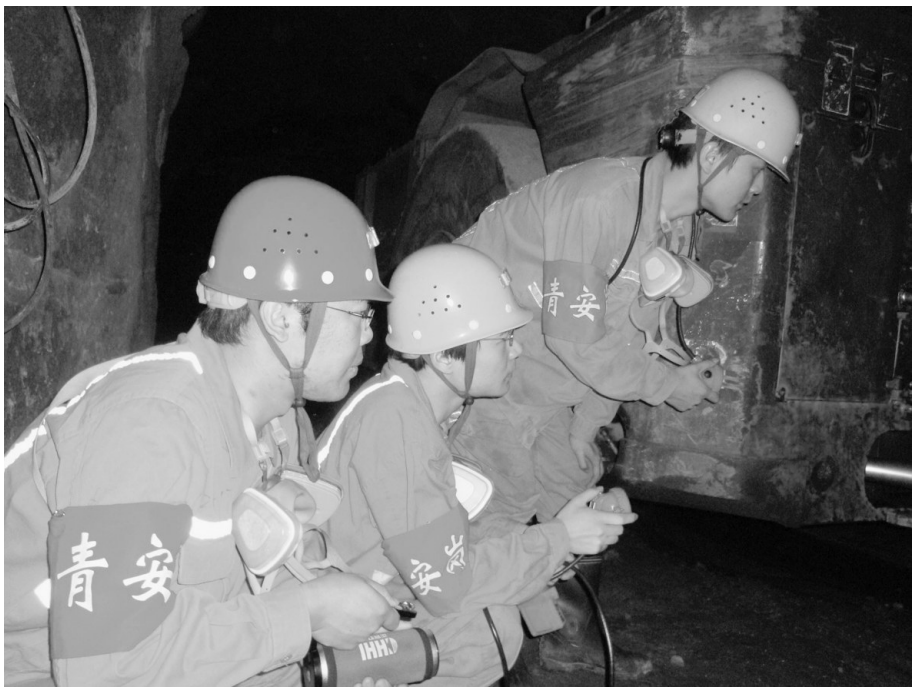
创新安全管理 夯实安全基础

把文化跟管理结合起来。用企业文化激活生产力,以文化创新带动管理创新。冬瓜山铜矿安全管理依法依规,在制度建设、全员教育、风险防控、应急管理、职业卫生、现场标准化建设等方面做了大量卓有成效的工作。不断加大安全科技投入,创新研究并形成具有矿山特色的“三维预防安全管理体系”,从员工行为管理、本质安全管理、安全保障管理三个方面,不断夯实安全基础工作,提高安全管理水平。同时不断丰富企业文化的内涵,坚持“制度管企,文化管人”的理念,大力塑造上下联动、全员负责的精细管理企业文化,助推企业管理工作有序推进。近年来,按照精细化管理的要求,修订了安全生产责任制度、安全培训和教育管理制度、安全绩效考核制度等多项管理制度,并重点做好绩效管理的实施工作,以及ERP的相关工作,促进了企业管理全方位的变革,把安全管理工作细化到了每一人、每一事、每一时、每一处,形成了“人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准”的管理格局。近年来,该矿推行不安全行为和隐患分级管理,安全绩效考核逐步细化、量化。制定不安全行为管理规定,详细规定不安全行为认定范围、不安全行为分级原则、不安全行为信息的收集与管理、对不安全行为人的处理等内容。对排查并经过整理的不安全行为进行分级管控。对每种不安全行为,根据其与发生事故的关联程度,即造成事故可能性大小和严重程度,赋予处罚分值,分为10分、5分、3分、1分四个档次,即A、B、C、D级。2020年全矿查处各类不安全行为751人次,累计扣分1705分,其中在公司曝光11人次,同比2019年不安全行为人次和扣分值均有所减少,广大员工安全意识进一步提高。同时,对高风险作业中的风险应用“工作危害分析法”和现场安全措施分级确认单的“一法一单”安全细化方法,对所有高风险作业项目、重大检修项目、非常规作业的项目,坚持应用工作危害分析法进行事前安全措施制定,经过专门的两级派班将应遵守的具体安全防范措施进行交底,最后通过安全措施现场落实情况通过分级确认单进行现场确认,从而对事故进行超前防控。努力构建风险预控和隐患排查双重预防性工作机制。对查处的不安全行为,及时汇总发布,内容包括行为人姓名、行为时间、简要经过、违反条款类型、处罚分值等,扩大受教育面,促进行为塑造向深度推进。

注重安全宣教 营造浓厚氛围

从2008年起,在全矿积极推进安全文化建设,不断创新安全文化建设。领导通过榜样作用,营造浓厚的安全文化氛围。矿领导班子始终认为一个好的领导干部的行为,应当给职工树立榜样,用自己的示范作用和良好的素质去激励员工的积极性。该矿要求领导干部首先要成为“关爱生命,远离违章”的模范执行者,名符其实的“安全生产第一责任人”。其模范的遵章行为和以身作则的行动就像一种无声的命令,有力地激发员工遵章守纪的自觉性,营造出一种浓厚的安全文化氛围。每年采用有效的载体,丰富的活动内容,保证了大型安全主题宣教活动的顺利开展,如开展安全竞赛、预案演练、技术练兵、安全游戏、安全征文等活动。这些活动集知识性、趣味性、教育性为一体,形式多样,为职工所喜爱。通过有趣的活动,提高员工事故应急能力,使安全意识入脑入心,进而营造良好环境,培养队伍作风,锤炼企业精神。利用“职工安全演讲”、“今天我是安全员”、“下井安全答题”、“安康杯竞赛”、“千人安全签名”、“安全全家福”等喜闻乐见的活动,开展案例解剖、安全警示教育。新建了安全警示教育培训中心,向职工灌输安全理念和行之有效的知识和技能,使安全文化渗透到矿山生产的全过程。近几年,该矿建立多媒体安全教育平台,每周发布安全学习重点内容到企业局域网,选择具有

典型意义的事故案例,分析其事故产生的根源,危害以及应吸取的教训。特别是兄弟单位的故事和人身伤亡事故的宣教,具有强烈的震撼力。该矿把它们制作成图册,进行安全警示教育,使员工工作时刻保持警惕。基层单位也根据安排并结合本单位实际组织员工学习;用多媒体发布系统及时更新视频教育内容;多媒体终端布设到各基层单位派班室等员工聚集场所,让职工从中学全面透析安全文化内涵,了解安全文化实质,从心理上支持安全文化的创建工作。滚动播出事故安全分析、安全意识教育等视频。通过各类学



青年安全监督岗成员在井下督查安全场景。



职工家属安全演讲活动场景。



安康杯竞赛场景。



井口安全答题场景。

动方案和主题内容,全矿上下广泛参与。矿安全生产委员会从上百个方案中筛选出大家公认的最佳方案在全矿开展有效的活动。每次宣教活动明确一个主题,有若干项活动内容。活动内容贴近员工工作生活实际,通过开展以安全环保与职业卫生培训、安康杯竞赛、安全文艺竞演等主题的安全宣教活动,提升员工安全意识。充分利用地表的“安全文化园地”和井下的“安全文化长廊”,将“双重预防”、“一法一单”、“本质安全改造”等富有特色的安全文化内涵,根植于每一位职工心田,让安全宣教理念真正融入工作日常。

誓词,是对自己一种鞭策和激励。在该矿刚开始举行安全宣誓的活动中,各基层单位在派班前组织本单位全体员工一起对着誓词进行宣誓。其中一个工区在宣誓的过程中,不少人并不认真、声音不大、动作变形,甚至还有人认为这种活动就是个形式,没有什么意义。这个工区的区长发现这种状况后,立即推心置腹地教育职工:大声朗诵安全誓词好处多,可以提升精气神,忘记烦恼,确实挺有用的;其次警省自己,宣誓是表示对矿山以及自己愿意承担的责任,安全生产决心的一种形式。通过潜移默化的说教,以后该工区朗诵安全誓词声格外响亮。

开展亲情互动。“精成所至,金石为开”。做到以情感人,使得安全文化深入到每个家庭,深入到每位员工的心里。开展百名矿嫂进矿山、安全一封信、对亲人安全说句贴心话等活动,号召职工家属发挥好安全协管员作用,把好安全第二道防线。把亲人的安全嘱托话语摆在员工的办公桌上,时时勉励、嘱托职工搞好安全生产,使遵章守纪成为每位员工的实际行动。为了更好地发挥“职工安全协管员”的安全防线作用,以亲情的力量感化职工牢记安全这一永恒主题,在每年“安全月”之际,该矿生产工区会专门邀请一批“协管员”来到矿山,走进派班室,与职工齐声诵读安全誓词,既让家属“协管员”体验富有特色的安全文化氛围,也让广大职工真切感受到安全一家亲的力量。程红娟是充填二班班长孔祥兵的爱人,她参加了工区的安全宣誓活动后,意味深长地说道:“我们家虽然生活的担子很重,但我是家属‘协管员’,就一定不会因为家庭琐事而影响爱人的情绪,也一定不会因为自己的情绪化而牵扯爱人对工作的精力。”她还特意向区里要来一份安全誓词文字稿,她说要把铿锵有力的安全誓词抄在自家的床头桌上,同时还要把它收藏进自己的微信里,每天上班的爱人发它一条安全寄语,让自己的爱人受到双重的安全教育。矿嫂杨兆华是充填区职工徐建的爱人,在参加集体安全宣誓活动后,她深有感触地说道:“再过几个月,我的爱人就要退休了,通过今天与矿工兄弟同堂宣誓安全,让我感受到一个人的岗位可以有退休

情对安全的力量。”包含深情蜜意的话语,让派班会增添了几分浓浓爱意。

加强安全培训 提升员工技能

在全面执行集团公司安全宣教工作部署的同时,冬瓜山铜矿还针对性地开展宣传教育,开展员工培训需求调查,并根据需求情况组织或聘请相关专业人员开展专题培训教育活动。同时组织专业技术人员、管理人员、生产骨干,开展地压管理、通风、爆破、充填、用电、机械维护、应急救援等专题安全知识讲座;组织开展操作技能培训,对班组长及以上管理人员开展法律法规和管理知识培训。进一步加强对关键岗位作业人员的安全生产知识和操作技能的培训,尤其是无轨设备操作人员、特种作业人员的知识和技能培训,把学习作业标准、操作技能与工作实际结合起来,并通过现场复述等方式进行抽查,切实提高操作水平,落实防范措施,提高安全防护的能力。着力做好持证岗位取证及继续教育工作。在做好新入矿员工、换岗复岗人员、违章违纪人员的安全教育工作,并确保培训率达到100%;组织安全管理人員、特种作业人員参加上级部門和培训机构组织的培训工作,做到有效证件持证率100%。

近年来,该矿贴近实际,独具匠心,以亲情关爱为主线,以弘扬生命价值、捍卫员工幸福为宗旨,通过“曝光台”亮丑行、“违章班”学安全、“责任书”明职责、“协管会”贤内助、“全家福”促和谐、“经验会”传真经、“访谈会”谈体会等活动,不断提高全员的安全意识。每年在安全主题活动中,他们把安全学习培训作为提高人员素质、增强从业人员安全防范技能、强化安全意识、提高矿山安全管理水平的有效途径。为使全员安全教育工作取得实效,这个矿重新修订了《冬瓜山铜矿员工安全与健康》手册,发放给全矿员工,为广大员工提供了一部较为详尽、实用的安全培训基础教材。同时,新编了《冬瓜山铜矿员工安全生产知识考核题库》及相关工种培训教材与考核题库,进一步完善了安全教育培训体系。每年组织全员考试,全员分批次集中书面考试。全矿2000余名在职职工和近千名外协单位职工,通过不同形式,利用任何闲暇时间,认真学习安全生产基础知识、学习本岗位及相关岗位安全作业标准等安全内容。无论是地表井下一线职工,还是机关后勤服务岗位人员,大家或独自学习,或三五成群相互交流,或利用派班时间开设“安全大讲堂”我问你答,矿山沉浸在浓厚的安全学习教育氛围中;分批次走进考场进行闭卷考试,来参加充实自我、展示自我的矿考……2012年,该矿掘进一区的台车工小陈在参加首次全员安全考试后,坚信地说:“为了赶考,我天天都在看书学习,我坚信自己的答题正确率在95%以上!”选