铜陵有色报

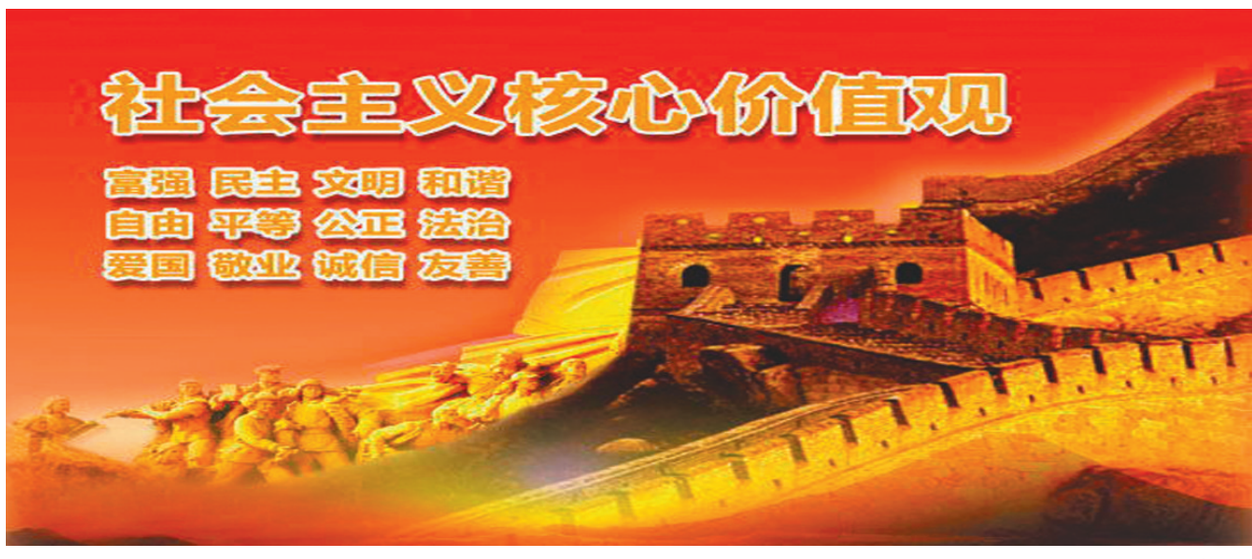
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年6月24日 星期四 农历辛丑年五月十五 第4553期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4870期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



龚华东到矿产资源中心接待职工来访

本报讯 6月22日上午,集团公司党委副书记、总经理龚华东前往矿产资源中心,面对面接待该中心来访职工。集团公司人力资源部、工会信访办、法律合规部、武装保卫部及矿产资源中心有关负责人参加。

来访职工付某现为矿产资源中心职工,早年曾就职于铜陵苎麻一厂,由于其在铜陵苎麻一厂工作期间的档案缺失,可能影响到今后退休工龄的核定。

龚华东认真倾听了来访职工所反映的问题,详细了解了职工的实际困难和诉求,并与职能部门、基层单位商量解决办法,给予明确答复。龚华东指出,信访工作的目的是帮助职工办实事、解难题。集团公司有关部门和矿产资源中心要将职工的利益放在心上,全力以赴协助职工前往市劳动部门、档案馆查找档案资料,尽力做到档案资料完整,若相关材料仍有缺失,要积极向省人力资源和社会保障厅真实反映情况;在解决问题的过程中,要设身处地为职工考虑,帮助他们排忧解难,让他们可以安心工作。 **萨百灵 蒋涵森**

金隆铜业公司完成首批国际铜交割

本报讯 日前,随着上海国际能源交易所(INE)国际铜期货BC2106合约到期日的到来,公司持有的200吨国际铜仓单也圆满完成了交割任务。

国际铜期货合约是在上海国际能源交易中心沿用"国际平台、净价交易、保税交割、人民币计价"的交易模式下新上市的铜期货合约,于2020年11月正式挂牌交易。国际铜与现有沪铜期货形成有效补充,为参与内外盘套利的投资者提供了新的选择,为国内外进出口企业提供了新的保值工具。国际铜期货价格可以更直接地反映全球现货市场特别是远东时区国际市场的供需情况,增强我国铜行业的议价能力和国际竞争力。作为国内铜行业的重要成员,金隆铜业公司高度重视国际铜期货交易的参与,在合约上市伊始,铜贵金属课就积极研究相关交易规则,制定了相应交易预案。选择合适时机,逐步建立头寸,最终确定了6月份交割方案。

在公司生产、质计、储运等课室的大力配合下,200吨交割铜于6月初及时运抵交割仓库。因金隆铜业公司生产的"JINTUN"和"TG-JL"品牌阴极铜均已被INE列为"可交割品牌清单"成员,享受产品免检待遇,在报关、入库、仓单制作等流程方面均大大缩短了时间。随着交割日的来临,200吨电铜仓单顺利完成了交割流程,实现了金隆铜业公司首批国际铜交割。

本次国际铜交割的完成,是该公司积极参与国际市场新模式新业务的集中体现,为该公司今后内外盘保值、套利等市场操作开辟了新途径,也为该公司争取市场效益提供了新路子。

桂 林 章 庆

冬瓜山铜矿"深调研"推动党史学习教育"真落实"

本报讯 党史学习教育开展以来,冬瓜山铜矿党委有条不紊地按照大学习、抓宣讲、办培训、深调研、真落实,切实做好矿山党史学习教育工作。

如何进一步落实好党史学习教育,将这股学习劲头转化为安全生产的强大动力是此次调研的重点。在大调研过程中,这个矿周密布置,认真组织,矿领导班子认真研读党史学习资料,了解所调研单位情况,分赴基层各联系点,重点围绕党史学习教育的意义和重要性,结合自身分管工作,结合矿山年度生产任务、降本增效、安全管理等工作开展大调研活动,将党史学习教育转化为助推矿山生产的原动力。

大团山工区是矿山出矿主力单位之一,在调研中,该区党支部认真梳理了全区面临的形势任务,查摆问题,并拿出具体措施。一线操作工、班组长、专业技术人员、大学生等党员代表以党史学习教育为重点,结合生产实际在调研会上说想法、提建议。针对大家提出的备品轮胎密封圈质量、自主维修无轨设备、加强施工单位交接班确认等问题,该矿党委班子成员一边详细记录,一边认真解答。

掘进二区党支部在党史学习教育中,组织全区党员和职工群众充分利用安徽先锋网、共产党员网等网络平台,以及支部微信群、讲台10分钟等形式,深入开展好党史学习教育,并切实与支部党建、安全生产紧密相连。在生产中,支部党员充分发挥先锋模范作用,想在先,干在前。在调研中,该区党员代表就生产中发现的一些问题积极发言,并提出了中肯的建议。

该矿选矿车间作为矿山效益的主要产出单位,是典型的设备大户,工艺较复杂,技术含量高。在调研中,大家围绕如何将党史学习教育与提高选矿技术经济指标、提高设备运转率和半自磨处理量等生产实际工作结合起来畅所欲言,同时也充分认识到党史学习教育重在抓好落实。车间党支部在调研中表示,下一步要继续做好党史学习教育工作,并紧密结合实际抓好当前重要项目的实施方案制定工作,以及设备的夏季高温维护和安全管理等工作,并积极为职工打造良好的作业环境。

学深、悟透、做实,这是冬瓜山铜矿开展党史学习教育大调研活动贯穿始终的主线,矿山坚持把学习与安全生产结合起来,与降本增效结合起来,与党建工作结合起来,以"大学习"和"深调研"推动党史学习教育往深里走、往实里抓,激励全矿党员干部立足新起点、焕发新面貌、展现新作为,创造优异成绩向建党100周年献礼。

汤 菁

铜冠商品混凝土公司提前半个月实现"双过半"

本报讯 截至6月15日,铜冠商品混凝土公司完成工业总产值5500万元、完成混凝土销售总量10.9万立方米,与去年同期相比,各项指标超90%。时间未过半,产值、销售量实现"双过半",各项业绩指标位居铜陵市14家商品混凝土企业之首。

今年以来,铜冠商品混凝土公司克服原材料价格持续上涨并货源短缺、资金周转紧张、建筑市场仍较低迷等众多困难,上下同心协力、迎难而上,牢牢把握稳中求进工作总基调,扎实推进安全环保、挖潜降耗、市场开拓、技术创新、支部建设几项重点工作,在平稳运营中谋求新发展、新突破。

安全生产是企业发展的保障。今年以来,这个公司开展了安全宣誓、橱窗和展板与横幅宣传、持续开展"强化意识,防控风险"主题活动、职工职业健康体检、安全环保知识测试、与外挂车签订遵章守纪承诺书、与驾驶员签订安全驾驶承诺书、安全事故警示教育等活动,及时购买和审验到期生产运输车辆保险,做到所有车辆安全合规作业。6个月里该公司先后组织开展安全专项检查22次,查处各类安全隐患7条,全部做到跟踪落实及时销案,隐患整改合格率100%。

在质量上,这个公司始终严把产品质量关,做到勤检测、多观察、多测试,发现影响质量的因素及时调整、排除。在实地考察调查的基础上,优选资质齐全、信誉良好的供应商,比质比价,货比三家。建立了从原材料进厂到混凝土加工、从产品装车到现场浇筑和售后指导服务的全过程保证体系,确保实现产品合格率100%、顾客满意度90%以上的目标。

市场开拓和任务承揽是企业持续发展的前提。今年以来,在建筑市场仍不容乐观的环境下,该公司积极应对市场变化,以保证内部项目供应为核心,以提高市场占有率、建立市场信誉度为目标,加大内外协调力度,提高服务水平,多方采集信息,极力开拓市场。先后签下狮子山高新区厂房、金冠铜业渣选堆场、泰富特材、见龙花园三期、铜陵汐有冷链物流等项目约10.3万立方米混凝土销售合同。

加大资金回笼,控制经营风险。截至目前,该公司应收账款9766万元。1至5月份,回收账款4853.38万元。应收账款回收率实现85%。该公司采取有效措施,加大资金回笼力度,定期召开应收账款分析会,对签单情况、账款回收情况进行通报、核对,对账款回收中存在的问题当场协调解决,对账款回收提出新的要求,坚持与账款信誉好的客户做业务,降低风险。

江 君 马能飞 花玲玲

金威铜业分公司员工日前正在对包装好的产品做最后检查核实。金威铜业分公司今年在加大产品质量管理中,通过加强现场产品质量管理、检查、监督的力度,加强中间料评审和处置工作,做好产品质量问题的早期预防和后期改进工作,使质量缺陷在前端得到有效控制,较好地保障了产品成品率稳中有升。 **王红平 黄军平 摄**

工程技术分公司党委开展全员党史在线测试

本报讯 近日,为扎实推进党史学习教育走深走实,检验党史学习成效,工程技术分公司党委开展全员党史学习教育网络测试活动。

本次测试将"党建工作+信息化"有机融合,利用该公司钉钉信息化平台新开发的云课堂模块,建立党史学习知识题库,并从中随机抽取30题组成网络测试试卷,通过调整测试题及选项顺序,有效检验前期党史知识学习教育成果。试卷题型灵活,内容针对性强,涵盖中国共产党党史、党史档案等相关知识。钉钉云课堂网络在线测试发布后,该公司党员干部带头进行在线测试,员工们也积极响应。测试结束,参加测试人员通过手机和电脑客户端能够及时查看错题解析,有效提高测试效果,增强了党史知识的理解和掌握。与此同时,工作人员的钉钉后台会自动收到每名完成答题员工的分数、答题时长以及答题的人数、参与率、通过率等相关数据,高效便捷。

此次活动全面检验该公司当前党史学习教育成果,充分调动了全员学党史的积极性、自觉性和主动性,引导广大党员干部审视自身不足、补齐学习短板,营造了比学赶帮超的浓厚氛围,真正达到"以测促学、以学促行"目的。

杨 姗

6月20日,集团公司机关企业管理党支部开展红色教育活动,以"学党史、践初心"为主题,组织支部党员前往岩寺新四军旧址和红军北上抗日纪念馆开展红色传统教育。**图为支部党员们在岩寺新四军旧址参观了新四军纪念馆,祭拜了革命先烈后在门前广场进行重温入党誓词。**

光 灿 摄

李正贤:奋斗成就精彩

他,2007年从安徽合肥工业大学化工专业毕业后,毅然决然选择回到铜陵有色工作,实现祖孙三代"铜陵有色人"的梦想。

他,从基层硫酸车间技术员干起,到车间主任助理、副主任、党支部书记,又辗转于公司生产运营部、工程项目部等技术部门的关键管理岗位,如今成为硫酸车间行政"一把手"。

他,14年间,2次荣获集团公司管理成果论文特等奖,3项发明专利、2项实用新型专利获国家授权,2019年入选省属企业第五批"538英才工程"拔尖人才。

他,就是铜冠冶化分公司硫酸车间主任李正贤。

唯有技术不辜负

2009年,还是技术员的李正贤在该公司开展的合理化建议征集活动中,结合自己所学专业,对优化硫酸生产工艺、降低动力波废酸浓度提出自己独到的见解。建议实施后,当年创出440万元的经济效益。初出茅庐的李正贤被铜冠冶化分公司评为年度"十大标兵",还获得了集团公司2011年"十大杰出青年"等荣誉。

2014年,李正贤提出的"老吸收塔改造利旧,转变为二段吸收塔"的建议,既满足了脱硫系统升级改造需要,又减少了资产损失355万元。同年7月,集团公司投入4000万元对球团尾气脱硫系统进行升级改造。李正贤被委于重任,作为此项目的工艺和现场负责人。经过4个月的艰辛努力,同年11月,球团脱硫系统升级改造项目按时交付,并一次性调试成功,脱硫率高达99%以上,项目取得圆满成功。球团脱硫系统解吸塔技术改造项目完成并投入使用后,整个脱硫系统技术经济指标均得到了优化,不仅二氧化硫排放浓度进一步降低,系统更加稳定,自动化程度进一步提高,而且环境效益和经济效益得到明显提升,每年可节约运行成本480万元以上。

此外,李正贤还作为技术和项目现场负责人,先后完成球团脱硫整改升级改造、球团烟气脱硝、初期雨水收集一期项目建设和调试工作,并参与合资建设年产10万吨AR级硫酸项目建设。同时还负责完成了全厂脱硫循环液降COD处理、硫酸渣冷器改造等数十个一般性技改技措项目。他撰写的《超细磁黄铁矿焙烧工艺技术及特大型装备的开发及应用》《有机铵脱硫工业化关键技术、工艺集成研究与应用》论文获集团公司科技创新成果特等奖。

唯有奋斗不辜负

李正贤属铜冠冶化分公司第一代创业者,见证该公司发展的点点滴滴和起起落落。深厚的理论功底与扎实的技术实践,让李正贤事业如虎添翼,但干好硫酸车间一把手的"交椅"并非易事,才干半年硫酸车间主任的李正贤体会很深。

好在,李正贤有自己独到的管理经:脑勤、腿勤、嘴勤。

硫酸系统排渣难一直困扰着生产。以前采用定时排渣,加上近几年来,该公司实行综合考核,吨酸投料量增加30%。排渣不畅时常影响生产,最高一年达39次之多。技术出身的李正贤走马上任后,经过摸索、研究、论证后,将定时排渣改为连续排渣,解决了多年存在的"肠梗阻"现象。改进后,没有发生一次因排渣不畅导致生产停产。

杨玉有是该公司硫酸车间老党支部书记,和多任车间主任"同台唱戏"过,他对李正贤的评价是:大胆、心细、有魄力。

该公司硫酸生产设备服役多年,设备完好率、作业率至关重要。上任后的李正贤一反常态,将实行多年的"大班制"改革成"小班组",对设备实行"网格化"管理,考核到人头。并打破多年来重生产、轻设备固有的管理模式,将设备管理考核权重调高为40%,通过精益化管理来提质增效,辅材用量下降明显,仅吨酸碱消耗一项就下降了15%,每年节约生产成本数百万元。

在该公司硫酸车间,干了多年的值班长的杨俊,也是源于李正贤的到来实现岗位角色转换。

杨俊以前是硫酸车间一名值班长,负责一个班日常生产。李正贤考虑到生产设备的重要性,进行利弊权衡后,将和杨俊一样业务精湛的两名值班长变成专职巡检的设备"管理官",避免设备管理成为"夹心饼干"的尴尬境况。

"我们每天的工作就呆在现场,随时了解重要设备的运行情况,防止意外情况发生。"杨俊说。

今年1至5月份,该车间生产硫酸30.6万吨,完成年度计划的47.08%;硫酸投料量34.3万吨,完成年度计划的50.04%;硫酸系统作业率达94.41%,创5年来新高。

夏富青 胡永斌

为调动广大职工立足本职、提升技能、追求卓越的积极性,激发职工学技术、钻研业务、强本领的主动性,不断提升职工业务水平,日前,铜冠铜箔公司开展纸包工、电工、分切工、实验工等9个项目的职工技术比武活动。**图为该公司纸包工段员工正在进行调线比武。**

汪华龙 摄