

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年6月15日 星期二 农历辛丑年五月初六 第4549期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4866期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

朱浩东到铜冠有色池州公司调研



6月12日上午,池州市委副书记、市长朱浩东一行到铜冠有色池州公司进行生产经营和改革发展情况调研。池州市副市长孙革新,池州经济技术开发区党工委副书记朱树林陪同。

朱浩东深入电解锌生产工序,实地了解铅锌冶炼工艺流程,察看了锌锭、锌合金产品,现场听取了铜冠池州公司生产经营、创新发展、多元化经营、未来发展规划等方面的汇报。他认为,铜冠池州公司呈现一派欣欣向荣的景象,充分感受到员工精气神十足。他希望,铜冠池州公司保持持续上升态势,为地方经济发展作出更大贡献。

鲍瑜军 摄

集团公司纪委学习《中共中央关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》

本报讯 6月9日下午,集团公司纪委召开集体学习会,学习《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》(以下简称《意见》)及其解读,要求认真学习领悟文件精神,研究贯彻落实举措,推动全面从严治党向纵深发展。集团公司党委委员、纪委书记陶和平出席并讲话。集团公司纪委全体工作人员参加会议。

会议指出,党的委员会是党执政兴国的指挥部,“一把手”是党的事业发展的领头雁,加强对“一把手”和领导班子监督具有极端重要性和紧迫性。党中央把握新阶段新形势,明确监督重点,压实监督责任,细化监督措施,健全制度机制,制定《意见》正当其时,意义深远。会议明确,《意见》是我们党针对

片片粽叶香 浓浓端午情

“快来包粽子啊!”6月11日下午,冬瓜山铜矿采矿综合楼大厅里人声鼎沸,热闹非凡。来自矿区各单位的职工及家属40多人相聚一堂,举办“学党史、办实事”端午节特别活动。

醒目的党史学习教育标语,悬挂着的五颜六色的香包,充满浓浓节日氛围的综合楼大厅内,摆着一排桌子,桌上是一盆一盆提前准备好的粽叶、糯米以及蜜枣、猪肉等馅料,职工们围在桌旁,纷纷使出各自的看家本领,一个赛一个地包起粽子来。很快,来自选矿车间的汪银女脱颖而出,她包得又快又好,将粽叶,填糯米,封粽口,捆粽线,一个个紧实而又俊俏的粽子在她翻飞的手巧中“诞生”了,一套动作如行云流水,一气呵成。旁边的女职工一见,都围上前,“快教我,快教我!”汪银女也不吝啬,现场手把手地教起学来。桌子的另一边,来自充填区的刘晖正在一板一眼地包着粽子,旁边有女职工打趣他:“没想到男同志也会包粽子了,咱们干起精细活来可不比女同志差!”大家听了都笑起来,大厅里洋溢着



6月7日上午,安庆铜矿重介厂党员们正在加紧抢修浮选机轴。该矿在建党100周年到来之际,生产一线党员主动作为,勇于奉献。

杨勤华 摄

向改革要活力 以创新促发展

——安徽铜冠铜箔公司推进国企改革“双百行动”综述



2021年5月14日,国务院国资委公布最新“双百企业”名单,安徽铜冠铜箔公司在列,这是该公司连续四年入选“双百企业”名单。三年来,该公司以推动“双百企业”高质量发展为目标,通过聚焦治理机制、用人机制和激励机制,持续深化改革,不断提升企业内在活力和运营效率。

探索市场化治理机制,以“混改”带动企业改革加速度

为在改革中能够增加竞争力和活力,该公司对合肥、池州、铜陵三地公司进行了有序整合,整合后,铜陵铜箔公司和合肥铜冠公司成为安徽铜冠铜箔公司的全资子公司,形成母子公体制。2020年3月,铜箔公司通过产交所挂牌交易,引进战略投资者合肥国轩高科动力能源公司,完成混合所有制改革。同年6月,该公司成功召开安徽铜冠铜箔集团股份公司创立大会,一届一次董事会及监事会,选举产生了第一届董事会、监事会及高管成员,审议通过了股份公司章程等议案,建立了基本的治理结构,完成公司股份制改革。

为提高国有资本配置和运营效率,优化国有经济布局,推动国有资本做

强、做优、做大,2020年6月,铜箔公司制定创业板上市的预案,推进公司分拆上市。目前,该公司上市工作正在有序推进,已基本完成深交所前二轮审核问询回复工作。据了解,一旦上市成功,该公司将成为安徽省第一家分拆上市的企业。

今年4月,该公司全面推行了经理层任期制和契约化管理,强化经理层成员的权责对等。企业管理层成员实行以固定任期和契约关系为基础,通过签订任期制和契约化管理目标责任书,建立激励约束机制,激发企业内生活力,适应经济发展新常态。

健全市场化用人机制,用“灵活”打通专属人才供应链

为完善用人市场化机制,该公司灵活配置公司人力资源,在三地公司间实行管理人员轮岗、骨干人员交流、业务人员互通机制,稳妥推进员工能进能出。

今年3月,该公司对池州、合肥、铜陵三地公司的基层领导班子进行了较大幅度互换交流调整。调整后,在该公司广大干部职工中引起了强烈的反响。“此次人员调整,既体现了铜箔公司党委抓基层单位班子建设的决心,也是在选人用人机制上的一次大胆探索。”该公司党委书记表示,“下一步,我们将进一步严格管理人员选拔任用机制,大力推动铜箔公司中层管理人员公开招聘,择优录用。”

该公司在今年还将科学合理确定

铜箔中层管理人员职务职级和选拔任用标准,不断完善《铜箔公司科级管理人员管理办法》,构建有利于各类人才充分发挥专长和作用的体制机制。针对铜箔公司管理人员队伍现状,特别是急需补充的紧缺专业人才,该公司将推行竞争上岗或公开招聘。该公司还将制定《铜箔公司后备干部建设规划》,形成有利于年轻干部培养选拔的政策导向和成长环境,选拔任用德才兼备、业绩突出的年轻干部,有效改善管理层的年龄结构、专业结构和知识结构。

“只有把优秀的干部选出来、用起来,才能真正形成想干事、能干事、干成事的良好氛围,从而增强公司活力和竞争力,推动铜箔公司高质量发展。”该公司党委书记说道。

完善市场化激励机制,强“考核”激发干事创业新活力

铜箔公司不断制定完善薪酬分配和激励约束机制,健全收入“能增能减”的分配制度。采用基本薪酬加绩效模式,每年年初根据上一年经营情况与市场情况,对经理层成员下达本年度业绩考核指标。推行一岗一薪、一岗一表弹性绩效工资制,根据经营业绩完成情况考核,刚性兑现,激发工作积极性。

“我们还出台了一系列激励办法和政策,来完善正向激励体系。”该公司总经理告诉笔者。该公司制定了《科技项

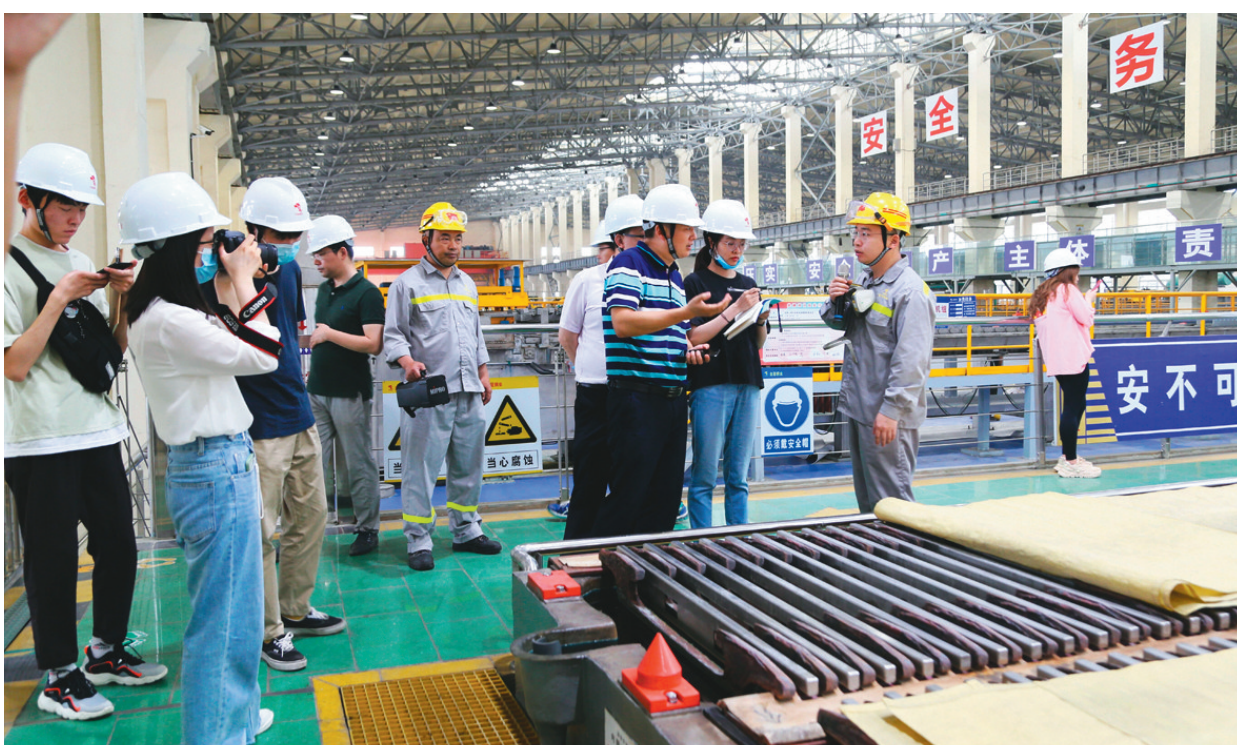
目研发团队管理办法》,该办法对科技研发团队的奖励和考核等做出了明确的规定,以合同方式明确了技术人员任务和职责,加大了奖罚力度,激发工程技术人员创新创业热情,提高科技管理水平。据了解,待公司上市后,该公司将适时研究制定实施股权激励计划,积极探索超额利润分享机制。

三年来,该公司获授权9件发明专利,获得安徽省科学技术进步二、三等奖各一次,一发明专利荣获安徽省首届技术发明三等奖,获得中国有色金属工业科技进步一等奖三次。公司产品已升级到以“5G通讯用RTF铜箔”“锂离子动力电池用6微米高抗拉强度超薄电子铜箔”系列为代表的第四代产品。

以科技创新为企业发展壮大引擎的铜箔公司,目前正在加快企业技术创新平台建设,建立具有国内领先水平的研发及检测设备体系,积极推动国家级科研平台的创建。推进以企业为主导的产学研协同创新,在高性能电子铜箔基础理论研究、重大核心技术及产品领域合作攻关,同时加强与下游客户合作,促进上下游产业链有机衔接及联合创新,推进完成锂电池用4.5微米及以下厚度规格锂电铜箔、5G通讯用HV-LP电子铜箔、载体铜箔、高抗拉强度电子铜箔等重点新产品的开发。

何亮

“奋斗百年路,启航新征程”全媒体铜陵行主题采访走进金冠铜业



6月10日,中共铜陵市委宣传部、中共铜陵市委网信办联合主办的“奋斗百年路,启航新征程”全媒体铜陵行主题采访活动走进金冠铜业分公司采访采风。据悉,“奋斗百年路,启航新征程”全媒体铜陵行主题采访团一行记者来自人民网、新华网、央广网、今日头条等媒体,以及安徽日报、中安在线等驻铜记者站,市直新闻媒体。

陈幸欣 吴家富 摄

张家港联合铜业公司打造5S管理升级版

初夏,张家港联合铜业公司厂区内,草木繁盛,绿意盎然,斑驳树影间,一株株月季盛放于灌木丛中,江风拂过,摇曳生姿。

厂区内的两条主路——青山路、绿水路纵横交错,崭新的蓝色路牌立于主路两旁。前来提货的车辆沿路牌指引,一路通行到阳光板堆场。

厂房内,设备经过重新刷漆、定期擦拭,显现出最初的样子;生产工具被统一摆放在规定位置,操作人员随手拿取,用完归还原位,这样的习惯已经成了自然。

2020年,张家港联合铜业公司启动5S管理“三年规划”,聘请第三方咨询机构辅助实施5S管理升级项目。

一年时间,企业查短板、补弱项,现场管理与生产经营、安全环保联系更紧密,5S管理理念、制度、配套设施实现全面升级。

5S现场管理法源自日本,其中第五个“S”是日语“Shitsuke”的缩写,意为“素养”。它需要员工将前四个“S”——整理、整顿、清扫、清洁融入意识,再转化为行动,最终变成个人习惯。在张家港联合铜业公司,这是5S管理升级的核心环节,其重要性从企业的诸多举措中可

见一斑:党政主要负责人抓,领导班子成员现场办公,各党支部联合成立领导小组,落实主管部门和5S专员,设立各小组5S兼职人员,征集员工5S精益管理合理化建议,设置5S管理看板,接受员工监督。

张家港联合铜业公司质量计量(企业管理)部部长、企管科科长殷明介绍:“我们实行自上而下,全员参与的5S管理模式,不仅可以分解任务、共担责任,更重要的是希望将5S管理理念内化为公司文化的一部分,真正提升员工的品质,实现人企的共同发展。”

为了降低管理难度,张家港联合铜业公司将厂区划分为生产作业、办公场所、公共、仓储堆场、要害部位等6个区域,对照各区域特点定制相应的检查考核评分标准和目视化标准手册。同时,利用定点摄影、红牌区域、看板管理、目视管理、形迹管理等可视化手段,将管理视角从地面扩展到空间,实现360度无盲区、无死角。

2019年、2020年,张家港联合铜业公司连续两年获得“集团公司5S优胜单位”称号。然而,5S管理升级并不是一蹴而就的。以“点”带“面”,持续改进,张

家港联合铜业公司党委副书记、经理高大银用“小步快跑”形象地描述了升级的过程。

对于生产单位而言,这一“点”是PC电解车间。自去年起,张家港联合铜业公司以PC电解车间为试点,推行5S管理升级项目,并以该车间为标杆,在企业范围内开展5S管理对标和竞赛评比活动。

对于员工而言,这一“点”是党员先锋队。今年4月,张家港联合铜业公司结合“设备见本色,党员我先行”主题活动,将设备管理任务分包给党员先锋队队员,由他们带头,利用生产停机时间,让员工一同参与到设备的清理整治工作中。

与此同时,张家港联合铜业公司明确“抓5S就是抓安全环保”的思路,将5S管理之“面”紧贴企业发展整体。如今,现场管理不仅仅满足于清除灰尘、保持卫生,更从源头上关注粉尘控制;在企业内部已然形成了涵盖5S精益管理与安全环保等内容的综合性检查形式,外来施工单位、外协单位被纳入同等的管理考核框架。

萨百灵 杨学文

假日里忙碌的办公楼

6月13日是今年端午小长假的第二天。当日上午,铜陵地区大雨倾盆,位于市区的设计研究院办公楼里却一片忙碌。

“不只是我这个办公室,你去其他办公室看看,都在忙。”9时,该院冶金化工工程室技术主办施志升办公室里,记者刚踏入2分钟,忙碌的施志升就告诉记者去其他办公室了解情况。“真的太忙了。在办公桌前一坐就是一整天,昨天也是。对着电脑画图,你要查看堆积在办公桌上的标准规范吧?要和同事讨论技术方案吧?这些都是这个小长假里我们设计研究院工作中的标准姿势。”

为了推进“铜冠池州公司铜铅锌资源综合利用项目”,施志升曾经和项目组成员赴现场蹲点办公、邀请各方来院里联合办公,保障了设计方案通过集团公司审查,如今这个项目已顺利开工建设。可是这个端午小长假,这个还未成家的“90后”小伙,依然忙碌在该项目施工图设计中。不久前刚获得“集团公司十大杰出青年”荣誉称号的该院建筑工程室技术主管马晓婷,为了开展“金磊露天开采项目”施工图设计扫尾工作,在分秒必争地绘制施工图。

员工在加班,领导们在干嘛呢?该院二楼会议室内,8时整已座无虚席。当日,设计研究院组织领导班子成员、高级技术主管,各专业室、分公司及管理部门科级管理人员召开了2021年年中调研会,调研采取集中汇报、重点点评的方式进行,在前期精心准备、周密部署的基础上,各部门围绕今年上半年主要工作开展情况、存在的主要问题与困难、下一步拟采取的改进举措、解决对策,以及对企业改革改制、经营管理与发展、党的建设等各项工作的意见和建议等内容提前撰写了总结材料,与会人员集思广益,共谋发展思路,共享工作成果,为下半年工作的重点进一步指明了方向。

该院土建工程室王浩是“金隆环集疏系统改造项目增设除雾器工程”总承包项目组一名普通的技术人员,自项目开展以来,在项目负责人的指导带领下,长期利用双休、节假日奔赴在该项目现场,之前的“五一”小长假,结婚还不到一个月的主浩依然坚持该项目的现场监管和服务工作。端午小长假中,该项目设备安装分部进行预验收,王浩当日就在验收现场一方面对钢架主体结构、设备本体内部的防腐和卫生、仪器的运行情况、各连接部位的螺栓或焊缝、电缆的铺设和通道栏杆的安全性等逐一进行检查;另一方面对参与验收各方代表提出的问题行认真的记录、整理和汇总。

江君 王光远