

# 铜冠建安公司:新时代的荣光与梦想

巍巍铜官山,仿若高扬的信念之炬。滔滔长江水,承载激扬的奋进之帆。

“十三五”期间,铜陵有色铜冠建安公司一直上下求索:做强做优做大国有企业这个重大的时代命题。强劲的发展数字就是最成功的证明和有力的注脚。

“十三五”期间,铜冠建安公司先后承揽了1692工程项目,合同总额超过40亿元,产值由2015年的5.33亿元增加到2020年的12.03亿元,上交税费由2015年的2344万元增加到2020年的6780万元,利润总额由2015年的477万元增加到2020年的6219万元……

站在“十四五”开局的时间节点掩卷回望,面对这一组组激动人心的发展数字,铜冠建安公司党委书记王伍升感慨万千:“把方向,管大局,保落实”,是国企党组织发挥领导核心作用和政治核心作用的政治使命和责任担当。”

## “强”的潜力更加激发

潮平两岸阔,风正好扬帆。

“十三五”这五年间,是铜冠建安公司永不停歇的五年,更是跨越式发展的五年。通过坚持改革创新,企业勇立时代潮头,在“十二五”的基础上,成功再打造了一个建安公司。

记者了解到:“十二五”期间,铜冠建安公司实现利润总额5107万元,在“十三五”期间实现利润1.58亿元,这足以见证铜冠建安公司又好又快发展。“持续深化股份制改革不仅破解了企业发展难题,更使公司发展进入了快车道。”铜冠建安公司经理查全钢体会很深。

“十三五”期间,铜冠建安公司党委带领全体干群,驰骋于国内外市场,在沙溪铜矿地选选矿工程、山东招金金合科技资源综合利用工程、奥炉改造工程、赤峰金剑工程、海亮铜业系列工程、中国五矿湖南净液电解工程、江西汇盈电解工程、庐江金鼎矿业工程等各项工程建设中,不惧风雨,勇挑重担,舍家为企,为兄弟企业提供优质服务,实现了与客户的友好合作、互利共赢。

最让人自豪的是,2015年10月,铜冠建安公司厄瓜多尔分公司成立,标志着该公司正式走向海外市场。厄瓜多尔分公司首个承建的项目“选矿东沉淀池工程”于2017年4月28日开工。截至目前,厄瓜多尔分公司已完工了选矿东沉淀池工程、职工宿舍工程、采选办公室工程、尾矿浓缩及输送泵站建筑工程、采场酸性水处理站建筑安装工程、选矿仓库及室外工程、尾矿浓缩及输送泵站安装工程、废石胶皮带输送系统(1号、2号皮带)建筑安装工程、尾矿库清污分流隧洞衬砌、启闭设施安装工程等18个子项目。截至2021年4月底,累计完成产值约5170万美元。



公司开展的“我们的工程,我们的丰碑”主题党日活。

日前,该分公司还在施工ECSA诊所、活动中心及5栋宿舍工程、尾矿库酸性水处理站建筑安装工程、铜达伊米尾矿库尾矿输送及排放管线安装工程、铜达伊米尾矿库排洪井井架结构工程、采场酸性水处理站第II系列建筑安装工程、选矿生产运行、保养和维修(维保工程)等11个子项。

抓住国内国外两个市场,是铜冠建安公司自身发展的需要,更是践行新发展理念的需要,如果说厄瓜多尔是建安公司进军海外市场的桥头堡,那么深耕非洲市场将是该公司“十四五”的新战场。

2021年初,铜冠建安刚果(金)有限公司成立,并在2021年5月,顺利中标并开工建设卡莫亚铜钴矿选矿厂酸性尾矿库扩建附属工程,项目总包合同价款为170万美元。铜冠建安公司海外开拓实现了从依托集团公司的“借船出海”到“造船出海”的转变。

“强”远不止这些。铜冠建安公司随着经济实力不断增强,各项资质也在不断升级,先后取得了装饰装修工程一级资质、钢结构工程专业承包一级资质、中国设备维修企业、矿用高低压开关柜资质,获得了危险化学品经营许可证、江苏省新型墙体材料产品认定证书,并增加了砂石销售、新型充填胶凝材料生产销售的经营范围。

“强”还远不止这些。铜冠建安公司还有3项工程荣获全国有色金属工业(部级)优质工程称号,1项工程获得中国安装工程优质奖,1项工程获得“皖钢杯”优质工程奖,2项工程获得“铜都杯”。在集团公司发布成果22项,4项成果推荐到安徽省质协书面发布。累计评审通过各级工法16项,获得发明专利、实用新型专利共174项。公司还多次获评安徽省“铜陵市优秀建筑施工企业”和“工程质量管理优秀单位”称号,企业品牌享誉国内外。

## “建”的成色愈发饱满

五年前,在该公司党代会上就提出打造创新建安、平安建安、和谐建安的三个目标,努力将公司打造出区域一流国际化企业,年产值超10亿元,职工收入增长率超过集团公司平均水平。通过全体干群共同努力,“十三五”规划目标顺利实现。

“创新建安”取得新突破。铜冠建安公司强化“管理出效益,创新增效益”的理念,以创新驱动发展。积极推进股权多元化改造,公司增资扩股方案完成实施,在二级单位五家分公司中实施了风险抵押经营,激发干事创业热情,提升企业效益。持续深化分公司、子公司专业化重组。五年来,下属的分公司、子公司由14家精简至9家。优化机关部门设置,强化部门管理,提升部门效能,组建了建材研究室和省级技术中心,设立设计监察室。深入实施国际化经营战略,成立厄瓜多尔分公司、刚果(金)有限公司,加速海外业务发展。成立了石料



公司在海外的厄瓜多尔分公司安装直径100米的浓密机。

深加工项目办公室拓展建材产业链。

“平安建安”实现新高度。该公司围绕安全主题,组织公司职工、外协人员定期开展安全教育培训,提高从业人员的安全素质。为一线施工作业人员购买意外伤害保险,及时更新调整参保人员。重点监控管理的51个危险源全部可控。开展各类应急救援演练43场次。组织安全环保综合大检查82次,问题、隐患整改合格率100%。及时曝光“三违”行为,教育处罚率100%。企业经营安全稳定。去年,公司千人负伤率降至零。

同时,该公司还配备了法务专员,构建风险防控管理体系,加强各类诉讼案件的协调处理工作,及时做好指导预警工作,最大限度维护企业利益。加强合同管理,修订完善合同范本,保证合同的合规性、合理性、严谨性,降低公司法律风险。加强内、外部结算管理,建立结算管理责任体系,加大项目结算跟踪力度。加强财务管理工作,继续做好降负债、降应收账款工作,持续优化公司现金流及资产负债率。坚决落实全面从严治党“两个责任”,持续推进党风廉政建设。

与此同时,该公司精准把握监督执纪“四种形态”,强化政治监督,完善公司党内监督体系,继续发挥审计监察对企业发展的促进作用,健全作风建设的长效机制,巩固“严强转”专项行动成果,深化“三个以案”警示教育。全面开展25次专项审计监察工作,扎紧了制度的“笼子”。公司严格按照“阳光工程”要求,建立了招标平台,完成了483余项招标工作,用规范的流程保障职工的职业安全。

“和谐建安”跨入新境界。该公司本着以人为本、人企和谐的理念,注重抓综合治理促和谐建安建设,既注重公司内部和谐稳定又注重历史问题的化解;既注重与业主的和谐相处,又注重与设计单位、监理单位及有关合作方和谐相处,让广大员工共享企业发展成果,不断改善员工工作条件和作业环境。该公司持续开展“温暖工程”,对困难职工、困难党员和离退休老干部等进行帮扶慰问,开展“金秋助学”为职工子女上学提供资助;坚持开展全员体检,持续关注员工职业健康;同时,通过为职工发放生日蛋糕、过节福利,组织开展丰富多彩的文体娱乐活动,为企业和谐稳定发展营造良好的环境。该公司荣获第十二届安徽省文明单位和第二十届铜陵市文明单位。

## “美”的气韵更加生动

人企共同发展是铜冠建安公司的美好愿景。“十三五”期间,该公司引进工程技术、专业管理人员139名,90余名职工取得中高级职称,40余名职工获得建造师等执业资格。根据公司发展需要,提拔、调整科级管理人员226人次。发展党员17名,21名预备党员按期转正,党员队伍持续壮大。开展了钳工、铆工等技术比武10场次,发现培养了一批优秀的技术工人。公司在岗职工平均年收入由2015年的4.89万元增长到2020年的7.94万元。

不久前,该公司提出了“十四五”的方针政策,即:改革创新铸品牌,三新发展强四板;履职尽责担使命,奋力实现二一。主要内涵是要坚持全面加强党的领导和党的建设,持续全面深化改革,坚持创新驱动发展,着力实施党建领航计划,打造党建品牌和铜冠建安品牌,动员和号召广大党员立足岗位,积极履行岗位职责,勇于担当改革创新和科学发展的历史使命,立足新发展阶段,积极践行新发展理念,加快构建新发展格局,做优做强建筑、安装、钢构、建材四大板块,努力实现高质量发展和再建一个新建安的目标,实现公司经济效益与职工收入水平同步增长。到“十四五”末,公司年产值突破20亿元,利润总额超过1亿元,在岗职工人均年收入超过10万元。

党建强,则发展强。该公司党委将通过全面加强公司党的建设,带领全体员工围绕再造一个建安,实现人企共同发展的目标,练好内功,追求卓越,积极开拓国内、国外两个市场,持续打造“三个建安”,做优做强四大板块,全力培养满足公司发展需要的五支队伍,具体是:

实现“一个目标”:围绕再造一个新建安,实现人企共同发展的目标,把主业做强,把市场做大,把管理做精,把技术做专,把品牌做优,把队伍做实,构筑专业化、差异化的市场竞争优势,赶超行业先进水平,真正成为最具市场竞争力、最具品

牌影响力和最具可持续发展能力的行业引领者,奋力实现“二一”目标。

开拓“两个市场”:积极开拓国内、海外两个市场。坚持服务集团公司“十四五”重点项目建设,建立与老客户的良好合作,主动接洽实力雄厚的新客户。持续拓展海外业务,发挥厄瓜多尔分公司和刚果(金)有限公司的桥头堡作用,集中力量开拓海外市场,拓展采矿、冶炼等建筑市场,适时投资充填胶凝材料项目,发展海外贸易,推进国际化进程。

构建“三个建安”:继续打造创新建安、平安建安、和谐建安。积极推进管理创新,强化人才队伍建设创新,坚持技术创新和新产品开发,持续加强创新发展策略研究;树立“大安全”理念,进一步加强企业安全文化建设,持续加强生产安全、经营安全、职业安全建设;促进公司内外“和谐”,达到经济效益、环境效益与社会效益相统一,实现合作共赢、和谐发展。

打造“四大板块”:做优做强建筑、安装、钢构、建材四个板块。建筑板块以建筑工程事业部、行政项目部和海外公司为主要架构,做大防水防腐和装饰装修业务,积极拓展建筑工程新业务;安装板块以安装公司和电控设备厂为主要架构,做强机电安装工程业务,提升高低压开关柜及自动化集成成套系列设备制作的核心竞争力;钢构板块以钢构公司为主要架构,大力发展设计、门窗加工、装配式建筑等关联业务,打造区域品牌;建材板块以建材研究室、建材公司、商品混凝土公司、砂石项目部为主要架构,推动工业固废综合利用工作,重点推广应用胶凝充填材料,持续培育新的经济增长点。

培养“五支队伍”:打造素质和能力过硬的企业经营和项目人才队伍,海外施工急需的国际化施工队伍,专业技术人才队伍,操作技能完备、能力一流的高技能技工人才队伍,复合型的党建思想政治工作人才队伍,为实现再造一个新建安的梦想提供人才保障。

## “高”的境界持续攀升



铜冠建安公司召开人才队伍建设专题会暨“五四”表彰座谈会。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。在“十四五”期间,该公司将坚持以党建引领,为高质量发展保驾护航。

强基固本,加强党建与生产经营的深度融合。该公司党委以开展“党建引领,匠心筑梦”党建品牌和特色工作为抓手,围绕“智慧工地建设”“铜冠新型建材公司智慧工厂创造”等4个党委党建攻关项目和“铜冠建安公司建筑工人实名制与人员定位管理系统建立”“打造精干的国际化团队,发挥‘多面手’作用”等20个党支部党建攻关项目,着力解决制约生产发展难题。

构建“大海外”格局,实施海外发展战略是几代铜冠建安人的美好梦想,也是该公司党委的初心和使命。该公司不仅夯实厄瓜多尔米拉多铜矿项目市场,还积极扩大南美市场,以刚果(金)有限公司为依托,积极开发非洲市场。抓住“一带一路”经济带建设的机遇,创造条件,积极开拓东南亚、西亚市场,全面提升公司的国际化经营能力、资源配置能力、风险管控能力、境外项目创效创誉能力,提高海外市场经营管理质量,加速企业国际化进程,到“十四五”末,努力实现海外项目产值占公司总产值的50%。

人才支撑,积蓄“出海”能量。基业长青,人才是关键,一个优秀的企业必须有一支优秀的人才队伍。该公司坚持人才强企,着眼培养高素质和专业化人才目标,锻造复合型人才队伍。该公司党委制定《铜冠建安公司人才队伍建设指导性意见》,设立“百万”人才奖励基金,通过建立人才引进体系建设、实行“竖向到底,横向到边”的培训和评价体系、建立“五级”导师带徒管理体系,为公司培养出经营管理人才、党建思想政治工作人才、专业技术人才、国际化施工建设团队人才和高技能操作人才。

“人才引进市场化,人才培养个性化,人才考核精准化,人才关爱亲情化。”铜冠建安公司在培养又精又专人才队伍和强化人才数量与质量上实招不少,确实是用心良苦。

该公司根据工程技术、安全、财务、材料、综合等9类管理人员精准培养,通过结对帮扶、导师带徒、名师、专家讲学、以考促学等多种方式,加大人才培养力度和速度。同时建立人才库,实行动态考核、调整,让一批优秀人才脱颖而出。

仅在去年,该公司用于人才队伍建设奖励就有近二十万元。取得高级职称9人、中级职称16人,还有十余人取得一级建造师、二级建造师资格。如今,该公司管理岗位人员中拥有本科以上学历243人,占比52.8%;大专学历163人,占比35.4%;高级职称33人,中级职称132人,五年来职称晋升235人次。该公司人力资源结构不断优化。



公司开展“青春有信,建安有情”读信会。

公司在人才管理方面,既注重现有人才培养使用,又注重外部人才的引进。通过加强后备、AB角人才培养和使用,加强人才岗位交流,着力培养德才兼备、一专多能的人才,为优秀人才提供广阔的施展才华的舞台。

此外,该公司下一步将通过企业文化引领、职业技能培训、岗位专业考试、导师带徒等多种途径,实现“一年体系完备、三年效果显著、五年成果丰硕”的人才队伍建设目标,为公司“十四五”规划、特级企业筹备、国际化发展战略、“四大板块”建设提供人才支撑。

“建安公司如何更有效把人才队伍建设好,除了顶层设计、制度建设、方向引导、创造环境、搭建平台外,非常重要的就是要发挥基层党组织的战斗堡垒作用。”担任多年党委书记的王伍升清楚地认识到,要加大引进、培养、使用、考评等创新管理力度,不断适应市场经济的需要,不断满足于公司发展的需要。

“再造一个建安公司和海外有没有市场,关键是看我们有

没有竞争力。对公司发展有利的,我们要积极作为,勇敢地闯。”王伍升说,现在海外市场年产值超过1个亿,未来做到8亿、10亿产值难度也不大。在风险可控的情况下,要加大海外人员、资金、装备的投入,实现项目作业机械化、自动化,做到稳中求进,步步为营。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。新时代呼唤新担当,新时期期待新作为。我们坚信,通过五年艰苦奋斗,到“十四五”末,铜冠建安公司将会实现再造一个建安目标。