

投上您的一票

选好“铜陵有色好员工”

“铜陵有色好员工”评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《“铜陵有色好员工”评选管理办法》精神,经逐层推荐、评选,确定2021年第一季度“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人事迹简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司党委组织宣传部
2021年4月29日

“铜陵有色好员工”评选公众投票规则

- 1.投票时间为4月29日—5月8日。
- 2.投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
- 3.每位投票人一次投票须投满5位候选人,多投少投均为无效票。
- 4.投票方式。报纸与微信可同时投票。

报纸选票不得复印,按虚线裁下直接寄(送)到集团公司党委组织部宣传科。填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码(01-10)后的“○”涂黑。
微信投票请关注铜陵有色报微信公众号。微信公众号可搜索“铜陵有色报”或

“tlysb-news”点击关注参与投票;或运用微信扫一扫,扫描二维码关注后参与投票。一个微信号只能投票一次。
5.本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何单位和个人包办投票、指定投给特定候选人等弄虚作假行为。



01 冬瓜山铜矿 杨李军



杨李军,冬瓜山铜矿动力车间维修班班长。他始终奉行“干什么事,都要有责任心,只有敢于担当,才能把事干好”的工作理念。在修旧利废上,全年个人变废为宝创造经济效益达20余万元。在安全管理上,坚持每月安全隐患自查整改,多年维修班没有发生一起人身及设备事故。去年6月25日,处理铸铁供水管道故障中,他创新处理跑水故障,既解决了焊管与铸铁管无法焊接的难题,又缩短抢修进度,提前完成管道抢修任务。协助抢修井下变频柜故障后,他提出变频柜每月清灰和维保结合同时进行,有效降低了设备故障率和备品备件损耗,与同期相比节约材料费用10余万元。

02 铜山铜矿分公司 黄惠娟



黄惠娟,铜山铜矿分公司选矿车间高级浮选工。她30年如一日,通过眼到、手到、心到,严格执行劳动纪律和工艺纪律,对产品勤化验、勤分析,摸索出一套不同性质的矿石、矿浆的浓度、细度与药剂量的配比关系,可随时根据矿石性质的变化调整药剂和操作,她所在的班每月选铜回收率都在85.61%以上。岗位上首席员工,“5S”管理也要做首席员工,每天工作再忙,她都不忘把浮选岗位及其周边的卫生收拾干净,做到心情舒畅,工作愉快。集团公司领导曾在集团调度会上说:“如果每个人都像铜山铜矿分公司的黄惠娟一样,‘5S’工作不会搞不好。”

03 铜冠(庐江)矿业公司 许 龙



许龙,铜冠(庐江)矿业公司技术计划室地质技术组组长。主要从事矿山地质工作,矿山近年来的地质探矿、编制近年来储量报表、矿权管理、固定资产投资计划与核销等。结合现有的地质资料,分析矿权内探矿盲区存在矿的可能,寻找探矿靶区,设计探矿方案,增加矿山资源储量。根据矿业公司制定的生产计划编制各个季度的贫化损失率表和生产矿量表,指导矿山生产,保证出矿品位的稳定性。先后获得矿业公司合理化建议一等奖2次,三等奖1次;集团公司合理化建议一等奖1次,二等奖1次;安徽省重大合理化建议奖1次,并获矿业公司“优秀共产党员”“先进员工”等称号。

04 金隆铜业公司 蒋大民



蒋大民,一级技师,金隆铜业公司熔炼课三班炉前组长。他干一行,爱一行,努力学习业务知识,虚心求教,不断提高自己的业务能力。工作中兢兢业业,日常点检仔细,时刻关注渣口、铜口、检尺及温度变化,发现问题及时处理,协助班长稳定炉况,根据转炉周期精心组织生产,有很强的工作协调能力。炉前岗位劳动量大,常年与高温熔体接触,他身先士卒,努力做好本职工作的同时,积极带领员工处理突发故障、解决问题,出色地完成上级安排的各项工作任务,成绩显著,为闪速炉的高装入量生产做出了贡献。2019年底评为金隆公司“优秀员工”,2020年底评为“首席工人”。

05 铜冠有色池州公司 许 刚



许刚,铜冠有色池州公司铅分厂反射炉班长。他始终坚持践行“不忘初心、牢记使命”的责任担当,工作中兢兢业业,摸索出“天然气烧嘴比例调节”的操作方法,节约了天然气用量。作为班长,在他的带领下,反射炉处理铅浮渣量从每天42吨提高到每天63吨,铅浮渣库存从年初超过3000吨下降到目前的600吨,盘活系统占存资金超过3000万元,粗铅天然气单耗从每吨120立方米降到每吨80立方米,铅冰铜铜铅比和铅冰铜含铅为同行业先进水平。他始终把“0安环事故班组”建设作为班组安全管理工作出发点,通过班前会、班组安全活动和定期查找隐患等措施,班组安全环保管理工作取得了优异成绩。

06 金威铜业分公司 杨 智



杨智,金属轧制高级技师,金威铜业分公司板带分厂质量总检员。他是公司产品质量方面的专家,编写的《精轧机常见质量缺陷判定及解决对策手册》入选培训教材,先后提出20多条有价值的合理化建议,承担各类攻关课题10余项,有2项课题获得“安徽省重大合理化建议成果奖”,参与开发的2个新产品成功进入高端产品市场,为金威铜业分公司的结构转型、产品升级发挥了重要作用,直接创造的经济效益近1000万元。近10年来,他培养优秀的轧机主操手4名、专兼职质量巡检员40多名,年平均连班加点60多次,解决各类现场质量问题300多起,是质量战线上不可多得优秀尖兵。

07 铜冠电工公司 李 浩



李浩,铜冠电工公司漆包线分厂E型机组班长。他狠抓“5S”管理,为班组创造了一个安全卫生舒适的工作环境;狠抓安全管理,严格执行操作规程,从不放过违章违纪的组员,所在班组全年无一例安全事故;狠抓产品质量,班组漆包线合格率达到97.5%,在评比中,多次获得第一名。2021年1月份漆包线产量大增,E型机9台漆包机全部开满,而班组人员只有6人,平常开6台机,人员还勉强够用。在任务多时间急的情况下他一人开2台机,在他的感召下,全班员工努力将9台漆包机开起来,他的模范行为不仅带动了班组,更为分厂当月漆包线产量完成2768吨这一历史记录立下汗马功劳。

08 技术中心 杨旭忠



杨旭忠,化验高级技师,检测中心化验工。工作30多年来,他始终奋战在检测一线,参与起草多项行业标准,5项获有色行业表彰,是安徽省“技能大师工作室”带头人。2020年7月,克服样品量少、考核样临时改变等问题,三天内报出6个考核金的检测数据并合格,助力“金冠铜业金、银锭上交所注册”现场检测能力考核顺利通过;2020年9月,作为“操盘手”,出具的三只纯金样品数据与标准值高度吻合,助力检测中心通过“SGEPT2020-001金含量检测能力验证”,为集团公司金锭在上交所顺利交割奠定基础。作为一名“老师傅”,他不仅用“工匠精神”鞭策自己,还积极参与“导师带徒”工作,把技能经验传给年轻人,为检测中心人才培养做出重要贡献。

09 铜冠房地产公司 孙志平



孙志平,金安物业公司机关大院物业项目经理。工作中他不从计较个人得失,不管刮风下雨,每天6时30分都看到他在机关大院转悠的身影,解决着他“转”出来的各类问题。他还认真学习各项规章制度,对标行业先进,规范项目部职能结构,加强专业物管队伍建设,努力做好5S品质提升等各项基础工作,努力塑造优质物业品牌形象。2019年起,机关大院的路面、道砖、车棚等5S基础设施进行整改,他出色完成外来施工单位的现场监督、管理和协调工作。2020年,他带领项目部承接了展示馆、档案馆的管理服务工作,配合完成了大院基础设施及绿化整治工作。在大院工作的人都看到及感受到了大院内的环境及物业的服务水平发生了巨大变化。

10 工程技术分公司 李钦华



李钦华,电气工程师,工程技术分公司金冠项目部项目管理员。她是金冠项目部唯一的女项目管理员,但“休言女子非英物”,她每个月处理电仪检修项目130余项,手臂骨折,打上石膏后仍坚持工作,进行项目确认。工作以来,她取得发明专利5项,主持自粘漆包线机的节能改造和进口大拉机自动换盘系统改造两个项目,分别获得“安徽省重大合理化建议项目”“技术改进成果奖”以及“集团公司2015年合理化建议三等奖”,为公司年节约费用22余万元。2020年,经她高效管理的日常检修项目的总金额达211万元,其中自修65万元,并做到了业主和施工单位“零投诉”。

“铜陵有色好员工”

选 票

01	○	02	○	03	○	04	○	05	○
06	○	07	○	08	○	09	○	10	○