

“光头强”的不近人情



他,叫刘学强,是工程技术分公司金冠项目部专职安全员,喜欢剃个光头,他抓安全毫不留情,近乎苛刻,被大家称为不近人情的“光头强”。

他的眼里容不得沙子。“在安全管理上,他是眼里容不得沙子的人。”刘学强的同事王辉说起他,还一肚子埋怨。原来,4月12日上午,奥炉综合班员工在焊接精铸车间浇铸包时,没有按要求拉警戒绳,被“光头强”逮个正着,现场责令改正并处罚。“罚款50元钱事小,关键还要在派班会上当着全体100多个员工的面挨教育,多丢人!”王辉想着就来气。

“空旷的场地根本没几个人,拉不拉警戒绳根本不碍事,‘光头强’就爱管鸡毛蒜皮的小事。”王辉觉得“光头强”小题大做,拿着鸡毛当令箭。“安全面前

无小事,我要是睁一只眼闭一只眼,小事弄不好也会酿成大事故。”刘学强觉得这个“安全官”太难当了,自己也时常感到憋屈,“管多了管严了,同事觉得你不近人情;可要是管松了,那就是对员工的生命安全不负责任。”好在单位党政领导对安全工作特别重视,这是他干下去的动力。”刘学强不苟言笑地说:“谁又何尝不想当老好人呢。”

这个兵哥哥太正气了。金冠铜业分公司是全国最大单体铜冶炼工厂,占地面积超过2000亩,刘学强安全巡视一圈下来要好几个小时。

3月27日,同利防腐公司经理徐银平抱着侥幸的心里,没想到却在“光头强”手上“栽”了跟头。那天是星期六中午十二时半,徐银平认为是周末且是大中午,这个时间吃饭休息期间,认为是安全监管的空档期。徐银平手下员工在熔炼电收尘进行保温拆除,尽管警戒绳按照要求已拉好,但现场监护人员脱岗。刘学强硬是在现场打电话把徐银平叫

来,狠狠地批评了一顿,罚款200元。“我也曾当过兵,没想到刘学强一身正气抓安全,始终保持部队干事作风。尽管我也被他处罚过,但我打心里还是很佩服他。”徐银平感慨。同利防腐公司作为工程技术分公司金冠项目部协力单位,在安全上受到用工单位监管。“虽然我干经理比他干安全员时间早好几年,但平常叫他‘刘老师’,因为他抓安全真有一套,不仅业务上过得硬,而且工作热情高,投入精力也比别人付出得多。”徐银平毫不避讳地说:“正因为有了他这样真抓敢管,我们单位违章作业人员少了,我也省心多了。”

“光头强”也有柔情一面。刘学强担任安全员三年来,金冠铜业分公司奥炉、双闪厂区各类检修1167项,驻点单位和生产厂家有近80个,需经安全教育培训的进厂检修人员近千名。“这些培训人员大都是农民工,人员进厂时安全意识淡薄,我是苦口婆心对他们进行安全教育。”刘学强说。

在安全教育过程中,《八大危险作

业》中的动火作业、受限空间作业、高空作业、大件吊装作业等是不可少的内容。“像正常的安全交底,一般人员教一两遍就会了,而学历不高的农民工,往往要教五六遍甚至更多。”刘学强说:“我要不厌其烦让他们学会为止,不然在工作中真容易出事。”检修现场,刘学强总会手把手教他们查起重设备钢丝绳是否断裂、手拉葫芦安全卡是否完好、现场脚手架搭建是否规范等一些细节问题。“安全工作不能一罚了事,用自己的言行去影响和教育农民工最管用。”刘学强说。

去年疫情之初,金冠铜业分公司奥炉车间中修,异地来铜进厂检修人员50多人,刘学强主动承担起项目部疫情防控用品领取发放和每日对检修点、休息点进行喷洒消毒等事务,确保外地民工疫情期间生命安全。“‘刘安全’对我们农民工亲如兄弟,我们要抓好自身安全,尽量不给他添麻烦。”一位农民工告诉记者。

夏富青 吴义龙

铜冠池州公司一项发明专利获得国家授权

本报讯 近日,铜冠池州公司申报的发明专利“一种电解铝用开路检测设备”获得国家知识产权局授权。该设备的投入使用使铝电解电流效率提高了

0.5%,经济效益非常明显。作业人员从过去每班15人减少到现在的4人,人工摸槽排除短路的传统作业方式得到改善,作业效率大幅提升。江少杰

金冠铜业分公司双闪冶炼车间实现首季生产开门红

本报讯 一季度,金冠铜业分公司双闪冶炼车间实现生产开门红:闪速熔炼炉铜精矿处理量超计划1.6万余吨,闪速吹炼炉冰铜处理量超计划1万余吨。2月份,闪速吹炼炉系统作业率达99.44%,高负荷作业率达97.06%,两项指标均创历史新高。该车间持续推进

精细化管理模式,完善了安全生产措施和相应考核机制,将生产成本和卓越绩效一同纳入常态管理和班组考核范畴;同时协调原料、生产等各个环节,实行5S管理全员参与,尽力减少设备隐患,提高重大设备运行效能。

萨百灵 吕俊

安庆铜矿开展党建项目攻关行动承诺践诺活动

本报讯 为进一步推进党建项目攻关行动项目实施工作,4月13日,安庆铜矿党委组织开展党建项目攻关行动承诺践诺活动。该矿党委班子成员与全矿11个党支部党建攻关项目组成员,在所参与负责的党建项目攻关行动看板党员承诺践诺栏中,签下自己的名

字。该矿党建项目攻关行动立项14个,其中党委立项2个,分别是《安庆铜矿高硫铁产品综合利用项目》《安庆铜矿中央控制室建设项目》,两个项目于3月立项,计划12月完成,项目均由该矿党委负责人牵头负责实施。

程海滨

铜冠地产公司开展农产品实地调研

本报讯 日前,铜冠地产公司党委派遣调研组深入枞阳县钱铺镇南岭、将军、虎栈、井边、鹿棚五个村的农产品生产加工等情况进行了实地调研。调研组深入生产基地,加工厂房一线,对各村茶叶、稻米、土鸡、土鸡蛋、瓜子、食用菌、食用油等特色农产品的生产

基地、加工厂房、加工流程进行了实地查看,详细了解农产品的生产季节、品种数量、加工包装、品质保障、销售价格等情况。下一步,该公司党委将组织下属的金安超市与集团公司及二级单位工会进行协商,洽谈农产品采购意向,为乡村振兴出力。

陈斌

铜陵铜箔党支部开展“学党史,强党性,作贡献”主题征文活动

本报讯 为引深党史学习教育,教育引导广大职工加强党史学习,自觉传承红色基因,日前铜陵铜箔党支部组织开展“学党史,强党性,作贡献”主题征文比赛活动。此次征文活动分三个阶段进行,一是作品征集阶段,二是专家评审阶段,三是优秀作品展览阶段。截至目前,共征集到来自党员和职工的个人

作品27篇。此次征文活动,广大职工充分表达了对党的热爱,不断增强坚定理想信念不移跟党走的政治自觉、思想自觉和行动自觉。同时,在全公司上下营造了“学党史”的良好氛围,为推动公司高质量发展奠定了坚实的思想基础。

周宛中

市特检中心领导到建材公司调研

本报讯 4月12日下午,铜陵市特种设备监督检验中心副主任夏明一行到铜冠建材公司就特种设备检验检测和安全管理等问题进行调研。该公司负责人就近期生产经营状况、特种设备管理现状等作了介绍。该中心相关专家对该公司压力容器、叉车、起重机械等设备操作过程及注意事项进行了指导,并对特种设备管理提出指导性意见和建议。江君 张敏

铜冠(庐江)矿业公司“廉政桌面”促廉洁

本报讯 近日,为提升党员干部廉政风险防范意识,创新廉政文化宣传教育形式,铜冠(庐江)矿业公司开展“廉政电脑桌面(屏保)”活动,要求科级以上干部办公电脑桌面和手机屏保全部改成廉政相关图片、名言警句等廉洁壁纸,打造特色廉政文化。这是该公司开展廉洁教育活动的又一举措。陈幸欣 刘祥

铜冠池州公司全面启动防雷检测工作

本报讯 3月22日,铜冠池州公司全面启动防雷检测工作,计划对供电设备、建筑物1200个点进行防雷体检。在检测现场,被委托的第三方工作人员对变电所、高低压配电室各部位防雷设施进行了勘查,对安全性能等进行现场测试,该公司派员全程参与和监督。据现场负责人介绍,防雷检测工作每年开展一次,为确保雷雨季节安全生产提供了保证。阮丹

自觉养成落实责任一种良好习惯

最近,闲暇之余随手拿起博士陈云撰写的《把责任落实到位》管理类一书,该书阐述了落实是企业发展的原动力,落实是员工进步的支撑点。

古人云:“天下大事必作于细,古今事业必成于实”。著名学者汪中求曾经说过:“我们不缺少雄赳赳的战略,缺少的是精益求精的执行力;我们不缺少各类管理规章制度,缺少的是规章条款不折不扣的执行。”落实责任必须明确责任主体。抓落实,首先必须明确“落实”责任主体。我们每一个单位和管理者都是责任主体,工作就意味着责任。实际上你的责任心就是企业的竞争力。在落实责任过程中,不打折扣,不斤斤计较,是一种品德的体现,也是一名优秀员工的品质表现。落实责任必须明确到“人”。落实任务实现要落实到人,关键是具体人,就是对具体工作进行任务细化、责任分解的过程,也是抓落实的首要环节和基础,避免相互扯皮,推卸责任,敷衍塞责,逃避任务的现象发生。落实责任必须明确责任追究。落实责任的核心是解决问题,这是落实责任的关键,也是落实责任最有效的办法。从财富500强成功的企业可以看出,他们获得成功的关键所在就是抓落实,把企业的战略规划落实到每一次行动,坚定不移地落实、落实、再落实。此外健全完善抓落实责任考核评价体系,表彰实干者,鞭策懒情者,全面提升企业的落实力,打造负责高效的执行者。王文



铜冠机械公司备件制造分厂员工正在加工阳极炉水套(如图)。该公司备件制造分厂从3月初开始承担了出口塞尔维亚的阳极炉水套加工制造任务,并通过合理安排人员,优化制作工艺,保证了加工进度,有望在5月底按期完工。王红平 廖肇迪 摄

金冠铜业分公司深入开展“设备见本色”专项行动

本报讯 为进一步提升设备管理水平,强化设备现场精细化管理,4月起,金冠铜业分公司开展为期一个月的“设备见本色”专项行动。

该公司围绕“打造世界铜冶炼样板工厂”目标和集团公司及公司要求,

长期深入推进5S精益管理基础活动,以设备目视化管理提升为宗旨,常态化抓好设备及附属设施“三清、四无、五不漏”日常管理维护,做到设备整洁明亮、无跑冒滴漏,确保设备见本色,职责及标准明晰。此次活动目标为

“三清、四无、五不漏,设备见本色”。三清,即设备铭牌清晰、管道色彩清晰、仪表刻度清晰;四无,即无积灰、无杂物、无腐蚀、无油污;五不漏,即不漏水、不漏油、不漏气(汽)、不漏烟、不漏物料。陈幸欣 吴家富

矿产资源中心开展5S精益管理整改工作

本报讯 今年以来,矿产资源中心进一步强化5S精益管理。由行政负责人带头,主管部门对工作中存在的痛点、难点进行梳理后,该中心在机关部门和基层单位中全面开展整理、整顿、清扫、清洁工作。

该中心制订5S问题曝光活动试行方案,确定了每周清扫、每周检查的

工作制度。随后,该中心负责人带队检查了基地内办公室、库房等区域,对查出的问题进行曝光和季度考核扣分,要求限期整改。整改完成后,各基层单位对照问题举一反三,并组织员工学习曝光案例,避免问题重复发生。去年7月,该中心启动三大标准修订工作,5S精益管理具体要求也同时

被纳入管理工作中。同时,该中心选取冬瓜山铜矿、铜冠地产公司作为标杆单位,进行5S精益管理对标,定期向标杆单位“取经”,持续提升管理水平,并在内部树立第二项目部、实验室两家标杆单位,定期通过网站、微信工作群分享和推广先进经验。萨百灵 蒋涵森

铜冠建材公司党支部与市经信局、铜陵电信网络中心党支部共同开展党日活动

本报讯 4月16日上午,铜冠建材公司党支部与市经信局机关二支部、铜陵电信网络中心党支部共同组织党员和积极分子开展党日活动。

党员们走进有色开展展馆,了解新中国铜工业发展历程。党员们先后参观了

展示馆的“序厅”“青铜古韵·千年新传”“铜业摇篮·有色脊梁”“熔日铸新·铜冠天下”“牢记使命·铜创未来”五个展厅,通过白模沙盘等22种展示手段,多维度、多层次展示了铜陵有色70多年走过的不平凡发展历程和取得的辉煌成就。参观人员

对铜陵有色的从无到有,从有到优,作为新中国铜工业长子的责任担当给予了高度评价。最后,全体参观党员在党旗前重温入党誓词,庄严承诺,在工作中发挥先锋模范作用,勇于担当作为,为企业和社会发展做出贡献。江君 张敏

“四定”并举出活力 冬瓜山铜矿深入推进5S精益管理

本报讯 冬瓜山铜矿5S精益管理工作有序推进,日前,该矿围绕定网格、定专人、定考核以及定标准的“四定”行动方针,统筹管理将全矿按网格化划分5S管理责任区。

一是定网格划分责任区域。该矿采用“两级网格化”划分策略,先利用“大网格”统筹地表井下生产区域和非生产区域,从整体划分责任区域,并落实到各责任部门、单位,再辅以“小网

格”给予部门单位自主权,让各生产单位按作业区域和特点将网格划到班组和个人。两级网格化相辅相成以保障地表井下管理相平衡,全面排查矿区安全环保隐患,确保5S管理区域全覆盖、无死角。二是定专人落实区域责任。该矿采用专人专区负责制,层层压实推进,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓以及基层作业区域各司其职的工作机制。三是定考核调动

员工积极性。将月度检查结果与单位月度绩效工资挂钩,与管理人员经营绩效挂钩,按区域分阶段逐个破解5S常态化难题。四是定标准明确考核内容。将考核标准具体到责任部门、单位,结合小网格划分情况,将生产作业区域内容具体落实到工作岗位和个人,做到统一全矿考核标准,量化考核内容,做到考核标准有依可循、有据可查。张晓敏

昔日“杂草地”变身风景线

近日,铜冠池州公司对食堂西侧区域进行绿化美化,提升5S精益管理水平。

“这块区域的草木杂乱无章,影响公司形象。”食堂的工作人员说。由于此处为下坡道,地势崎岖,种植的草木参差不齐,员工提出了建议。该公

司立即将此项整改纳入5S精益管理网格中。据该公司技术人员介绍:“限于地势,机械操作面不够,只能靠人工操作。”该公司技术中心作为施工管理部门,立即加派人手,清理原有的荒草,翻新土地,栽种苗木,铺设草皮。经过一个星期的努力,顺利完成

了绿化任务,使得原先不起眼的区域焕发盎然生机,成为池州公司一道靓丽的风景线。据悉,该公司准备对食堂周围区域同步实施绿化工程,并逐步向全公司推广,加快绿色工厂建设步伐。胡志翔



4月14日,月山矿业公司党委举行党建项目攻关行动承诺践诺仪式。该公司党委负责人带头在党建攻关行动看板上签名承诺(如图),该公司领导班子成员、各部门负责人也进行签名承诺。该公司党委及基层六个党支部全面实施党建项目攻关行动,进一步推进党建工作和公司生产经营工作的深度融合。田芳 摄



金隆铜业公司职工正在练习多人跳绳(如图),准备参加跳绳比赛。为庆祝即将到来的“五一”国际劳动节,该公司组织职工开展多项文体活动,增强职工对企业的向心力。章庆 吴群 摄



日前,铜冠铜箔公司池州铜箔第二党支部党建攻关项目“溶铜自动化改造”已经拉开序幕,图为该支部党员夏春(左一)正在和同事们一起对M列溶铜程序进行更改进善。吴猛 摄



“奋斗百年路,启航新征程”。4月10日上午,在铜陵市诗词学会召开的八届四次理事大会上,参会的近百名理事争相拿出自己的诗作登台表演(如图),从内心发出“没有共产党就没有新中国”的铿锵誓言。殷修武 摄