

# 矿工的赤子情怀

## ——记铜山铜矿分公司生产标兵徐志国



每个人都有梦想,每个人都有追求。有的人向往舒适的工作环境,有的人希望丰厚的待遇,有的人偏好安逸的家庭生活,而他却选择了矿山,选择了用辛勤的劳动来实现自己成为一名矿山开拓者的青春梦想,用默默付出和敬业奉献的精神,诠释了新时代矿工的赤子情怀。他就是该公司采矿车间主任徐志国。

### “我们主任有担当!”

徐志国的家在长江的那一边,离单位35公里;他的宿舍在5号单身楼,离单位只有1公里。虽然自己有车,跨过安庆长江大桥差不多到家了,但他放不下工作,即使每次回家,最长也就待两天。车间里大到安全生产,小到“家长里短”,都是他的牵挂。尤其夜班维修工不足的时候,他就是“替补队员”,凿岩机、铲运机修起来也毫不含糊。遇到特殊情况,常常一个电话就让刚到家门口的徐志国匆匆赶回矿山。去年6月中旬的一天,下午5时左右,刚到安庆市区的徐志国,接到生产经理王胜强的电话,说汛期积水可能会影响到正常生产。听到这个消息,徐志国立马调头

返回岗位,换上工作服就与王胜强一起去老区负170米中段查看水情,检查防水闸门、放水孔。放水孔堵住了就用三角扒子扒里面的杂物,实在不行就弯下腰、脸贴着水面用手掏,硫磺水灌进胶靴、湿透裤子也不在意。整整5个小时,王胜强和他泡在硫磺水里,心中惦记的只有“要把汛期积水及时排到负257米泵房,缓解负388米以下防洪压力”这一件事。他们升井时已是深夜,这天是徐志国儿子的10岁生日,“望穿秋水”的儿子等来的只有爸爸视频中的祝福。

“我们这个车间主任有担当!”这是车间员工对徐志国的评价。2019年4月,老区负345米矿重点工程回风道施工正紧锣密鼓展开,突然出现大面积透水,工程被迫停工。为了解掌握透水源头详细情况,徐志国与副区长陈阳重赤裸着身体在刺骨的寒水巷道游了百米,将水情源头情况查清,并将自己之前遇到的类似现象与专家共商,为该工程中的水患治理赢得宝贵时间。徐志国干活不怕累也不怕苦,在接到“30天内拿下中深孔5500米”的任务后,他直接把办公点挪到采场硐室。在高温高硫作业环境中,他与员工同甘共苦,三班制作业,仅用20天就超额完成计划生产。榜样的力量是强大的,凝聚的力量是无穷的。2020年,徐志国和同事们再次交出亮丽的成绩单:全年共完成深

孔4500米、大孔35493.5米、尾胶充填11.15万立方米,出矿量48.02万吨;分别完成年计划的128%、118.3%、111.5%和104%。

### “跟着他干舒心!”

2018年年初,该公司原掘进区合并到工程区,人员由50人增加到100人,徐志国出任工程区区长。随着技术的不断进步和凿岩方法的改进,深孔、中深孔被大孔凿岩取代,气腿式打眼机被T-150凿岩机取代,矿山凿岩设备实现质的改变。如何让大家担负起操作机械化的重任?徐志国带头报名参加操作培训,在为期23天的培训中,他与同事们共同学习思考。徐志国曾在安庆铜矿打了6年的大孔凿岩机,是大孔凿岩机的行家里手。2003年和2004年,他还先后受金湘重科公司的委聘,对福建紫金矿业和江西铜业武山铜矿员工进行为期两个多月的大孔钻机和T-100潜孔钻机进行操作培训,并为金湘重科公司产品的销售拓宽了市场。面对100多斤的大孔钻杆,员工们都十分发怵,徐志国亲自教会他们如何利用巧劲加杆或卸杆。在徐志国的带领下,这支新生的技术力量边学边干,仅用7个月便超额完成当年该公司下达大孔凿岩试生产17000米的年度计划任务。现在在一个小班两三个人,个个都能

独当一面,去年11月份,他们参加集团在铜冠(庐江)矿业公司举行的大孔凿岩比武,荣获了团体第三名的好成绩。2019年,该公司工程区与采矿区合并,人员由100人增加到200人,徐志国出任采矿车间主任,这意味着打眼、爆破、采矿、运矿、充填等井下作业都在采矿车间。面对点多面广、人员分散的现状,如何下好全车间“这盘棋”?徐志国又一次迎来了大考。他一向奖励罚懒,对“一专多能”的员工实行奖金上的倾斜,激励大家主动作为,涌现了一批既能设备维修又能驾车生产的“多面手”,一批对机械设备及配件进行“小改小革”、“微创新”,使其更能适应井下作业需要的“明星”员工。用直径110毫米的钻头开门,通过了岩石破碎带后,再调整用直径90毫米钻头作业,解决了钻机开门通过岩石破碎带这一难题;安装隔离板,解决了凿岩机的副顶(液压支撑脚)因砂石喷打缸径漏油的问题;废旧钻头重磨一项创新就能节约材料成本10多万元……

大家都说:“我们徐主任‘敞亮’,跟着他干舒心!”正是徐志国始终如一的工作热情和对同事们的无私关爱,凝聚了采矿车间全体员工的力量。该车间连续三年荣获该公司“金牌单位”荣誉称号,徐志国也连续三年荣获“生产标兵”称号。

# 铜冠铜箔公司开展“设备见本色”专项行动

本报讯 为持续开展现场5S精益管理主题活动,日前铜冠铜箔公司开展为期一个月的“设备见本色”专项行动。本次专项行动分为宣传、实施开展、自查整改和月度考核四个阶段,以设备5S精益管理为基础,以设备目视化管理

为提升,对设备及附属设施开展“三清、四无、五不漏,设备见本色”活动,做到设备整洁明亮、无跑冒滴漏,职责及标准明晰,活动持续保持。据悉,专项行动结束后,该公司还将不定期开展设备见本色回头看活动。

何亮 潘忠海

# 凤凰山矿业公司开展党风廉政教育活动

本报讯 4月9日下午,凤凰山矿业公司组织党员干部及关键岗位人员赴铜陵市廉政教育基地左光斗纪念馆接受党风廉政教育。全体人员依次参观了门厅、主展厅仰瞻堂、副展厅乾坤正气堂,通过馆内展出的大量史料及文物和“月当大斗”等6大主题篇章,详实再现了“铁面御史”左光斗博学多才、淡

薄名利,为官清正、两袖清风,不畏强权、刚直不阿的清官廉吏形象。该公司强调此次党风廉政教育活动是深化“一个以案”警示教育的重要实践,全公司党员干部要自觉接受廉政文化熏陶,传递清廉、涵养正气,在新时代展现新担当、实现新作为。

何娇

# 铜冠池州资源公司开展党建项目攻关承诺活动

本报讯 4月8日,铜冠池州资源公司选矿车间党支部开展党建项目攻关“党员承诺践诺”活动。年初,该公司党委贯彻落实“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念,积极开展党建项目

攻关行动,制定实施方案,召开推进会,撰写项目计划书,制作行动看板挂牌“党员承诺践诺”等活动,保证项目顺利完成目标任务。

江君 李伟伟

# 铜冠(庐江)矿业公司5S曝光活动见成效

本报讯 过去一个月时间,铜冠(庐江)矿业公司“5S曝光台”已曝光该公司5S管理盲区、典型问题、难点问题、习惯性问题共24条,这是该公司在内部网站开设“5S曝光台”后取得的成效。自今年2月初,该公司明确5S曝光活动考核细则,对各党支部进行5S曝光指标

分解,被曝光单位需要限期整改、销案,并在5S精益管理月度考核中予以扣分。该公司在考核细则中补充了奖惩措施,未完成曝光指标的党支部将在5S精益管理月度考核中扣分;指标完成以后新增的曝光行为,给予其曝光人所在党支部相应加分。

萨百灵 颜永尧

# 冬瓜山铜矿采矿工区掀起学党史热潮

本报讯 4月8日上午,冬瓜山铜矿采矿工区党支部利用“讲台十分钟”组织全区职工开展党史学习教育,学习了中国共产党成立以来走过的辉煌历程。随后,全体职工合唱歌曲《没有共产党就没有新中国》。学史明理,此次党史学习是对广大职工的一次深刻思想洗礼,从百年党史中感悟思想伟力,从百年奋斗中汲取前行动力,从而更好地投入到矿山的生产发展中。

周文强



金隆铜业公司积极开展新一轮深化“三个以案”警示教育。日前,该公司组织党委领导班子成员和全体中层管理人员前往枞阳县左光斗纪念馆参观,开展警示教育,培养管理人员清正廉洁的高尚情操。

章庆 摄



日前,刚刚被集团公司评为2020年度设备管理先进单位的有色动力厂,始终坚持发电、供水、蒸汽生产行业标准,严格供热、供水系统特种设备管理制度,采取责任划分,定人管理,按时巡检、开展整治、考核奖惩等措施,确保动力保障线生产安全稳定运行。图为该厂供水二车间泵房,当班员工正在推进“设备见本色”维护与保养操作。

罗鹏 摄



为有序推进党建项目攻关行动,日前铜冠铜箔公司各党支部相继开展党建项目挂牌仪式和党员签字承诺活动,接受职工群众监督。图为合肥铜箔党支部正在攻关行动看板上承诺签名。吴云霞 摄

# 工程技术分公司 实战性检修助推核心技术“传帮带”

本报讯 3月中旬以来,工程技术分公司循环园项目部金泰综合班利用集中对金泰化工公司丙碳车间的四组真空泵拆卸维修的机会,广泛开展核心技术学习“传帮带”活动。活动中,该公司循环园项目部陈副经理要求班组人员每个人要扎实掌握真空泵的构造原理和使用原理,通过实战性操作不断提升维修技能。目前,真空泵组已全部维修安装完毕。

胡磊

# 铜冠池州资源公司 开展“读党史”演讲比赛

本报讯 为加强党员职工的党史教育,回顾党的光辉历程,近日铜冠池州资源公司组织开展“读党史、守初心、担使命”演讲比赛。参赛选手结合岗位职责和工作经历谈体会、释道理、抒情怀,从中国共产党百年征程中激发奋进动力,从身边工作点滴中诠释奉献担当。这次比赛,进一步激发了全体党员干部职工爱党爱国信念和干事创业热情,让红色基因深植于心。

江君 黄芳琴

# 铜冠池州公司5S精益管理 实行“包干”制明责任

本报讯 “拖把要挂起来,不能随意靠在墙角。”“钢丝绳用完后要挂在指定位置。”“5S精益管理不是简单的大扫除”……日前,铜冠池州公司技术助理许杰正对电解锌浮渣分选班组工作中的不足之处现场指导。该公司制定《中层管理人员分片包干活动方案》,使活动更具操作性。此次次活动生产管理部既授予管理人员对“包干”班组管理的考核权,同时也对管理人员帮扶班组成效进行定期考核,通过双向考核助推活动高效高质开展。

汪安平

# 铜冠冶化分公司 前往金隆铜业公司“取经”

本报讯 日前,铜冠冶化分公司机动能源部设备保全中心相关人员前往金隆铜业公司交流与学习设备管理经验,深入交流保全课的职能和点检员的工作标准,认真探讨设备的点检作业标准、维修标准和润滑标准,为该公司设备保全中心日后开展工作奠定良好基础。

胡永斌 徐国主



铜冠建安公司职工正在安装磨浮车间的半自动磨设备(如图)。近日,该公司承建的金隆铜业分公司渣选项目设备安装已进入攻坚阶段,安装人员在施工现场研究图纸,分解工作任务,按照计划节点积极推进工期。

王红平 汪锡铜 摄

# 铜冠池州公司实现首季生产开门红 利润同比增加863万元

本报讯 截至三月末,铜冠池州公司销售收入同比增长53.9%,利润同比增加863万元,增幅为105.8%,实现首季生产开门红。

稳生产,超计划。该公司铝分厂完成中修检修工作后迅速恢复生产,铅银渣稳定配比,加大投料量,提升生产效果,铅银渣含锌率同比下降4.39%,铅

精炼综合能耗同比下降17%,铅硫酸综合能耗同比下降10.53%,总回收率同比提高0.13%。锌分厂通过调整系统锌酸平衡,维持高炉铜品位,提高效率。一季度电铅、硫酸、粗铅产量均超额完成公司计划值,铅、锌产品总产量同比增长4.7%,电铅产量超计划16.18%。

去库存,拓市场。商务部门根据生产计划进行原料采购,做到产销平衡,减少产品库存的占用。销售人员奔赴市场考察,通过签订长单合同,锌合金首次投放华南市场,进一步提升了市场占有率。此外,采取一系列积极措施控制预算,降低成本,取得良好成效。

章磊

# 月山矿业公司“三举措”抓好现场5S精益管理工作

本报讯 今年以来,月山矿业公司积极推出“三举措”,认真抓好现场5S精益管理工作。

一是加大宣传力度,及时查漏补缺。该公司利用专题会、班组会、宣传栏、检查评选等多种形式,明确5S工作的重要性。同时,开展为期一个月的

设备见本色活动,对设备的跑冒滴漏脏松锈等问题进行全面治理;二是全面实施网格化管理。该公司按照条块结合、现场管理为主的原则,形成“横向到边、纵向到底”的管理网格,形成一个人有事做,事事有人管,事事时时有人查的全方位管理体制;三是建

立健全考核机制。该公司通过5S曝光台等方式,对生产现场中不达标区域进行照片取证,曝光相应责任人,规定整改时间,将5S精益管理工作与绩效考核相结合,做到奖优罚劣,全面提升5S精益管理水平。

陈幸欣 李军

# 探访班前会

清晰明了、目标准确到位。“进行这安环宣誓有多久了?”笔者问。“有4年多啦!从2017年就开始了,此举不仅增强了我们对公司归属感,而且还提高我们工作的精气神和活力!”当班的2号阳极炉炉长项强胜在开班前会后开心地说话。在竖炉的班前会上,笔者看到岗位职工每人都佩戴了一张黄底黑字的胸卡。听完组长吕立林主持的班前会后,笔者和坐在邻桌的岗位职工张新堂交谈起来。“你这胸前带的是什么卡?”笔者问。“这是车间为我们每名职工制作的岗位安全风险提示卡,人手一份,就戴在胸前。你看,这还有一面‘安全一家亲’文化墙,这是我老婆和儿子的照片,这是她的‘妻儿盼你平安归’的安全寄语。”张新堂朴实地说。

竖炉二组组长吕立林介绍说,除了这“安全一家亲”和安全寄语以及人手一份的安全风险提示卡,在排班时还会有针对对他们进行安全提示提醒并督促他们按章作业。

在该车间转炉工序的班前会上,从班长点名、安全排查、技术员班前讲授、分析生产中的薄弱环节和安全交底等程序,都被工序跟班管理人员认真记录,确保了班前会程序的规范运行。

虽然这只是该课三大炉工序各班进行班前会的一个缩影,但是笔者从中看得出,在规范班前会程序和标准上,从上到下都能够严格执行,规范创新,真正让班前会“活起来、动起来”,进一步巩固了班组安全基础,确保安全生产。

刘胜 章庆

# 白玉文同志逝世

铜陵有色金属集团公司机关离休干部、原有色公司武装部副部长白玉文同志因病医治无效,于2021年4月9日14时46分在铜陵市立医院逝世,享年91岁。

白玉文同志系山东省莒县人,1930年6月出生,1947年9月参加革命工作,1948年10月加入中国共产党。生前历任华野63师188团战士,一营排长、副指导员,独立通讯营副指导员,1959年转业至地方,历任铜陵钢铁厂团委副书记,铜陵粮食局团总支书记,铜陵有色公司武装部助理员,有色公司铜官山选矿厂武装部副部长、部长,铜官山选矿厂副

主任、党委副书记,铜官山铜矿副矿长,有色公司武装部副部长、调研员等职。1990年8月离职休养。

白玉文同志一生热爱党,热爱祖国,拥护党的各项方针政策,为新中国的成立做出了积极的贡献;在铜陵有色的建设中,认真负责,任劳任怨,以高度的革命事业心和责任感,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

白玉文同志的遗体告别仪式于2021年4月11日8时40分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团公司老干部部 二〇二一年四月十日