

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2021年4月10日 星期六 农历辛丑年二月廿九 第4522期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4839期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 共产党人应有的追求

党史学习教育中读到陶铸回家省亲的故事,掩卷而思,发人深省。1951年,陶铸调华南分局工作,顺路回到了阔别20多年的故乡。回到家后,妹妹看着戴着棕丝斗笠、穿着草鞋、一身粗布衣衫的陶铸,欢喜之余,感到奇怪:“人家都说你做了大官,我看还像个老长工。”这个小故事道出了共产党赢得民心、修身心德方有可靠基石;始终把人民放在心中最高位置,为官从政有追求。

习近平总书记强调:“共产党的干部要坚持当‘老百姓的官’,把自己也当成老百姓,不要做官当老爷,在这一点上,年轻干部从一开始就要想清楚,而且要终身牢记。”心无百姓莫为官。对于党员干部来说,怀揣一颗为民的赤诚之心,修身立德方有可靠基石;始终把人民放在心中最高位置,为官从政有追求。

群众便会以什么样的态度对待干部。当年苏区劳动力不足,朱德便带头下田,帮助农民插秧收稻、车水抗旱,周恩来、张闻天等人也带头参加礼拜六义务劳动,在军属地里除草、种菜、挑水,正是这种“苏区干部好作风”,赢得了人民群众对革命的支持。时代在变,好作风不能变。我们党的干部,来自老百姓,自己也是老百姓;我们党选干部、用干部,是为了更好地为人民服务,而非当“官老爷”。增进群众感情,放下架子、扑下身子、敞开心扉,干部才能与群众打成一片,赢得群众信任。

为政之要,贵在力行。作为党的干部,不仅要做到一心为公、大公无私,更应做到为官一任、造福一方,做出与岗位相称的业绩。组织把一名干

部放在相应的岗位上,对于干部来说既意味着信任,更意味着责任。我们评价一名干部的成就,不是看他当了多大的“官”,而是看他为群众干了多少实事。立志做大事,而非立志做大官,不图地位高低,只图事业有成,这同样是坚持当“老百姓的官”的题中应有之义。

“得一官不荣,失一官不辱,勿道一官无用,地方全靠一官;穿百姓之衣,吃百姓之饭,莫以百姓可欺,自己也是百姓。”习近平总书记曾以这副对联,告诫今天的共产党员要有更高的境界。始终以百姓心为心、坚持当“老百姓的官”,全心全意为人民服务、为老百姓办事,这是共产党员的职责所在,也是党员干部应有的价值追求。

《人民日报》

## 设计研究院实现首季开门红

**本报讯** 一季度,设计研究院紧紧围绕年度方针目标,强化管理,狠抓落实,在全力保障在手内外各重点项目质量和进度同时,新增集团公司内外项目56项,营业收入1666万元,实现首季开门红。

全力推进集团公司内部重点项目。金磊矿业公司灰岩矿开发项目完成露天开采、矿石加工区域主体部分施工图纸累计1100多张,配备专人常驻现场开展施工服务,沟通衔接技术问题;米拉多铜矿二期初步设计技术审核和项目管理项目,完成规模方案比较、尾矿库方案和排土场方案审核工作并提交审核报告,完成2项科研项目立项文件编制,首批2名技术人员赴现场开始进行现场技术服务;技术中心研发基地搬迁项目完成可行性研究报告编制,正配合业主报审;奥炉升级改造项目可行性研究报告根据业主意见对部分建设内容和投资进行进一步优化后已提交;铜冠池州公司资源综合利用项目已提交规划方案设计和第一批标准设备订货清单,完成富氧侧吹炉专有技术服务采购项目谈判及定标,目前正按进度节点组织初步设计编制工作,同步开展相关子项施工图设计。

EPC工程总承包项目,是该公司转型升级、多元发展,积极拓展市场的重要举措。今年春节以来,该公司多方发力,利用资质及技术优势承接EPC总承包业务,相继承接了集团公司内部“金隆铜业公司环集脱硫”“金冠铜业分公司环集脱硫改造”等四个EPC项目。该公司以集团公司内部EPC项目为契机,培养复合型EPC设计人才,开创企业稳步推进、跨越发展的新局面,目前项目进展顺利。

今年以来,该公司有效推进安徽天硕、河北雄泰、江西汇盈等在手外部项目建设;另一方面在充分发挥合肥分公司区位优势,加强老客户走访和新客户宣传的基础上,先后承接了“无锡汇丰资源再生有限公司利用处置含铜”“广西棕宇绿色新能源净化处置有限公司年无氰化处置70万吨含铅危险废物综合利用项目”“绍兴铜都矿业股份有限公司铜矿尾矿库闭库工程”等项目,合同额达432万元,目前各项目按计划有序开展中。

王光跃

## 雷厉风行的“憨憨小哥”韩涛

**本报讯** “在同事眼里他总是说话慢声慢气,看起来是位憨憨的小哥,但在领导心中他却是一位干事雷厉风行、技术过硬的生产骨干”,他就是安庆铜矿采矿工区供矿班铲运机司机韩涛。自2012年7月参加工作以来,从事铲运机出矿工作9个年头的他,始终以饱满的工作热情,投身于矿山安全生产、技术创新、降本增效等工作中,得到了工区领导和广大职工的好评,曾多次获得矿“青年岗位能手”及优秀员工等荣誉称号。

从事铲运机出矿工作以来,韩涛坚持“三学”即向书本学、向实践学、向其他经验丰富的老师傅学的方式,刻苦钻研,不断努力提升自身的铲运机操作本领。在2019年集团公司铲运机技术比武中,他以全矿预选赛第三名的成绩,参加了集团公司铲运机司机技术比武,凭借着过硬的技术本领,一路拼搏,最终取得了集团公司第八名的好成绩,虽然参加工作的时间不长,但是他用事实证明了自己的能力。



铜陵铜箔公司员工日前在生箔作业中看箔。今年以来,铜陵铜箔公司在手订单充足,为做到保质保量完成订单,满足客户需求,组织员工全力加大生产。特别是春节长假期间,实行外地员工就地过年,春节不停产,保持了生产连续稳定,生产取得了喜人成绩。一季度,该公司累计生产铜箔1656.84吨,销售1734吨,同比增长近100%,顺利实现了首季开门红。王红平 刘汤青 摄

## 技术中心组织党员干部前往铜陵党史馆接受党史教育

**本报讯** 日前,技术中心全体党员干部分批前往中国共产党铜陵市党史馆参观学习,回顾党的历史,缅怀革命先烈的丰功伟绩,重温入党誓词,接受红色基因传统教育洗礼。

该党史馆以时间为经,事件、人物、地点为纬进行布展,通过图文、文物、雕塑和情景再现等方式,形象而真实地反映了在中国共产党的领导下,铜陵以及铜陵地区的人民历经新民主主义革命、社会主义建设、改革开放以及中国特色社会主义新时代的奋斗历程。

参观过程中,党员们沿着场馆展现的历史脉络和时间顺序,在一件件珍贵的历史文物前驻足交流,被一幅幅图片、一张张图表、一件件实物所感染和激励,通过详实的史料,真切感受到铜陵从“醒来”到“起来”再到“崛起”的发展跨越,深刻体会“古朴厚重,烙印铸新,自强不息,敢为人先”的铜都精神。

活动中,全体党员庄严地重温了入党誓词。

陈梦秋

技术中心分公司作为铜陵有色维修的专业公司,高空作业与脚手架使用成为日常工作必需。针对今年以来省内外个别企业出现的安全案例,该公司及时举一反三地提前部署,“找准一个点,抓住一条线”也成为这个公司安全工作创新的新手段。

这个公司用四个阶段四个阶段的努力,打好此次高空脚手架安全战役。再培训,自4月1日开始,该公司各项目部及协力单位必须在认真梳理一遍“三级安全教育”培训的基础上,对特殊行业特殊工种(脚手架搭设)及八大危险作业高处作业的专业知识和应知应会做到培训到位。提建议,自4月1日开始,该公司要求所有从业人员对脚手架搭设和高处作业提出合理化建议,各项目部收集汇总到该公司的安环部,整理好的,再汇报该公司,该公司会予以一定的奖励,以期提高安环管理的水平。找隐患,在该公司脚手架搭设项目或基层单位,必须先自检后再请项目部和使用单位进行验收签字挂牌使用,挂牌后由于脚手架原因发生事故的不予减轻搭设单位所应承担的责任。高处作业必须旁站式安全监护,项目部负责人要不定期到高处作业现场进行

## 冬瓜山铜矿“四定”深入推进5S精益管理

**本报讯** 日前,冬瓜山铜矿围绕网格、定专人、定考核以及定标准的“四定”为抓手,统筹管理将全矿按网格化划分5S管理责任区,将5S管理融入职工日常工作中,挂钩到工资绩效考核中,层层紧扣,进一步推动5S精益管理。

定网格划分责任区域。5S精益管理工作是一项系统工程,涉及范围广泛而细。该矿明确“治跑冒滴漏,除死角盲区”的行动宗旨,采用“两级网格化”划分策略,先利用“大网络”统筹地表井下生产区域和非生产区域,从整体划分责任区域,并落实到各责任单位、单位,再辅“小网格”给予部门单位自主权,让各生产单位按作业区域和特点将网格

划到班组和个人。

定专人落实区域责任。该矿从提高5S管理政治站位入手,上下一心全员参与,采用区域专人负责制,明确各级人员的职责要求,从矿领导到部门再到基层单位阶梯式下移,保障5S管理工作扎实推进。该矿以“定专人”为重要抓手,采用专人专区负责制,层层压实推进形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓以及基层作业区域各司其职的工作机制。

定考核调动积极性。冬瓜山铜矿严格5S管理考核机制,利用线上“曝光台”与线下5S精益管理“检查记录表”两种手段,结合全面排查和矿内抽查,确保5S管理效果落到实处。以考

核奖惩为抓手,完善5S管理检查考核标准及奖惩规定,将月度检查结果与单位月度绩效工资挂钩,与管理层绩效工资挂钩,按区域分阶段逐条破解5S常态化管理难题。

定标准明确考核内容。该矿细化考核,将考核标准具体到责任部门、单位,结合小网格划分情况,将生产作业区域内容具体落实到工作岗位和个人。再按清扫具体部位,清扫基准、清扫周期,清扫工具以及检查周期将5S管理清扫标准具体化、细致化,做到统一全矿考核标准,明确考核范围,量化考核内容,将5S精益管理考核标准制度化,做到考核标准有依可循、有据可查。

张敬敏

## 铜冠建安钢构公司着力将“政府工程”打造成精品工程

**本报讯** 4月7日上午,铜陵市细雨蒙蒙,位于狮子山高新区的高端智造产业加速器项目2号、3号厂房建设如火如荼进行,铜冠建安钢构公司施工人员冒雨奋战在项目建设工地现场,加快推进项目建设进度。

记者在项目现场看到:数台工程车将碎石运到施工场地进行铺设地基,2号厂房两边钢柱全部竖立,10时38分架设第一道横梁。3号厂房基础工程已经完工,即将进入立柱吊装阶段,屋面檩条正源源不断运进工地,为后续工作提前准备……“我们在今天按照业主要求完

成第一个时间结点,已顺利完成钢筋混凝土独立基础81个、人工挖孔墩基础87个。2号厂房基础已全部施工完成,较原定计划提前10天完成。轴网柱、吊车梁安装完成,较原定计划提前12天完成。”该施工项目经理宋林说。

据悉,狮子山高新区的高端智造产业加速器项目2号、3号厂房项目是铜冠建安钢构公司首次中标的“政府工程”,工程总建筑面积为1.63万平方米,项目为建筑、钢结构人工挖孔墩基础、装饰、给排水、电气、通风、消防、室外工程为一体,工程造价约2527.27万元,钢构件总

吨位约836吨,工程总工期150日。

该项目自3月3日人员进场以来,就遇到了阴雨连绵天气。为了将天气影响程度降到最低,项目部在不受天气影响的情况下,采用“白加黑”连续作战。“一个月下了24天的雨,雨天施工工地烂泥一片,车辆进不了,我们就用小板车运送材料。小雨天小干,不下雨天大干,最多施工人数达到六七十人。”宋林说,“项目部将于5月25日完成厂房屋面围护安装,6月25日将2号厂房地面施工完成。”

为保证业主要求的工期节点,铜冠

建安钢构公司精心策划,优化每道工序,确保施工各环节无缝对接,组织精干力量利用有利天气高效施工,力争提前完成每个原定节点工期。“这个项目对钢构公司来说意义非凡,是首个中标集土建、钢结构、水电安装、消防、总图等一体化项目工程,而且这个工程也是我公司首次中标的‘政府工程’,多专业施工复杂,我们将发挥自身专业化施工优势,打造铜冠钢构品牌效应,着力打造成优质精品项目工程。”铜冠建安钢构公司经理吴志伟说。

夏富青 营士超

## 工程技术分公司开展“脚手架高空作业”专项安全行动



**本报讯** 从“高处”入手,给员工生命安全一个可靠的支点,这是自4月1日开始,工程技术分公司开展的“脚手架和高空作业”安全专项行动主旨。以脚手架和高空作业为专项主题实施隐患排查治理,并将本月作为“脚手架和高空作业”专项“安全月”。

工程技术分公司作为铜陵有色维修的专业公司,高空作业与脚手架使用成为日常工作必需。针对今年以来省内外个别企业出现的安全案例,该公司及时举一反三地提前部署,“找准一个点,抓住一条线”也成为这个公司安全工作创新的新手段。

这个公司用四个阶段四个阶段的努力,打好此次高空脚手架安全战役。再培训,自4月1日开始,该公司各项目部及协力单位必须在认真梳理一遍“三级安全教育”培训的基础上,对特殊行业特殊工种(脚手架搭设)及八大危险作业高处作业的专业知识和应知应会做到培训到位。提建议,自4月1日开始,该公司要求所有从业人员对脚手架搭设和高处作业提出合理化建议,各项目部收集汇总到该公司的安环部,整理好的,再汇报该公司,该公司会予以一定的奖励,以期提高安环管理的水平。找隐患,在该公司脚手架搭设项目或基层单位,必须先自检后再请项目部和使用单位进行验收签字挂牌使用,挂牌后由于脚手架原因发生事故的不予减轻搭设单位所应承担的责任。高处作业必须旁站式安全监护,项目部负责人要不定期到高处作业现场进行

巡查,并按项目部工作清单进行钉钉上传留痕。查违章,就是在开展自查自纠整改落实的情况下,这个公司督察组将多频率不定时的项目部及协力单位现场高处作业和脚手架搭设不验收挂牌的违章行为进行集中检查,对在专项安环月中检查发现的违章行为,将从加重加大处罚项目部,并跟踪报道整改和落实情况,宣传整改行动迅速、措施有力、效果明显的经验做法,曝光整改问题粗枝大叶、敷衍了事、蜻蜓点水的项目部,推动这个公司落实专项安全月活动取得实效。

与一般专项安全整治隐患不同的是,这一“给员工生命一个安全支点”的高空、脚手架专项行动,工程技术分公司从党政一把手到部门负责人,从项目经理,到一般安全员,全部囊括在领导小组成员里。领导小组下面还专门设立了一个督察组,具体负责活动的组织实施、检查和考评工作。

“安全隐患无大小之分,不安全行为无轻重之分。特别是高空和脚手架之类的作业,不管是项目部还是协力单位,不管是直接操作,还是间接协助,每个人都要尽到相应的责任和义务,才能齐心协力抓好这一块安全工作。”年轻的项目经理田忠宝自工程技术分公司4月1日发出这一动员令开始,就在本项目部迅速全面排查治理高处作业安全防护设施等方面存在的隐患,做到排查不留死角,整治不留后患,对于排查中发现的安全隐患,能当场整改的必须当场整改;不能当场整改的,也要采取严密监控措施,限期整改。

江君 丁 嵘



近日,金隆铜业公司员工正在餐厅现场填写饭菜满意度调查表。该公司把员工视为企业之本,竭尽所能为员工提供最优质的后勤服务,每月都在就餐现场发放餐饮满意度调查表,让就餐员工就饭菜质量打分,并根据得分高低对生活服务部门进行相应奖惩,以更好地促进饭菜质量提高,让员工满意。章庆 摄