从党的奋斗历程中汲取智慧和力量

习近平总书记指出:“回望过往的奋斗路,眺望前方的奋进路,必须把党的历史学习好、总结好,把党的成功经验传承好、发扬好。”中国共产党的历史是一部丰富生动的教科书,是中国近现代以来最为可歌可泣的篇章。学习党的历史,需要用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格,从党的百年伟大奋斗历程中汲取迈进新征程、奋进新时代的智慧和力量。

通过学习党史进一步领会践行党的初心使命。中国共产党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。我们党从成立之日起,就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为初心使命,团结带领全国各族人民为创造美好生活进行长期艰辛奋斗,取得了巨大成就。中国特色社会主义进入新时代,以习近平同志为核心的党中央把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,团结带领人民接续奋斗,全面建成小康社会取得了决定性成就,脱贫攻坚战取得了全面胜利,消除了绝对贫困和区域性整体贫困。面对突如其来的新冠肺炎疫情,我们党始终把人民生命安全和身体健康放在第一位,全力以赴救治患者,最大程度提高治愈率、降低病亡率,疫情防控取得了重大战略成果。党的奋斗历程和伟大成就,彰显了一代代中国共产党人不忘初心、牢记使命,顽强拼搏、不懈奋斗的蓬勃朝气和昂扬斗志,能够提振我们走好新时代长征路的精气神。

通过学习党史进一步发扬党的光荣传统和优良作风。我们党能够团结带领全国各族人民取得革命、建设、改革伟大成就,一个重要原因是在长期实践中培育并坚持一整套光荣传统和优良作风,广大党员、干部始终做到对党忠诚,坚持理论联系实际,坚持密切联系群众,用好批评和自我批评这个武器,敢于斗争、善于斗争,永远艰苦奋斗。这些光荣传统和优良作风,是我们党性质和宗旨的集中体现,是我们党区别于其他政党的显著标志。当今世界正经历百年未有之大变局,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。有效应对前行路上的难关与挑战,必须持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风,不断增进对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心,把好传统带进新征程,将好作风弘扬在新时代,用信仰信念信心照亮奋斗之路,在全面建设社会主义现代化国家新征程中建功立业。

通过学习党史进一步增强应对风险挑战的能力水平。我们党一步步走过来,很重要的一条就是不断总结经验、提高本领,不断提高应对风险、迎接挑战、化险为夷的能力水平,有力保障党在内忧外患中诞生、在磨难挫折中成长、在攻坚克难中壮大。当前,我国面临复杂多变的安全和发展环境,各种可以预见和难以预见的风险因素明显增多,维护国家安全和社会稳定的任务繁重艰巨。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,面临的风险和考验一点也不会比过去少。更好应对前行路上各种风险挑战,必须增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,善于从党史中获得启迪,从党的历史经验中提炼克敌制胜的法宝,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,不断增强斗争意识、丰富斗争经验、提升斗争本领,努力克服本领不足、本领恐慌、本领落后问题,使思想、能力、行动跟上党中央要求、跟上时代前进步伐、跟上事业发展需要。

郭予填

把握好选人用人导向

为政之要,惟在得人。把握好选人用人导向,选出组织放心、群众满意、干部服气的干部,就能进一步激励干部担当作为,营造干事创业的良好氛围。

政治激励,对党员干部来说,是一种更强大、更深沉的动力。用好一个人,激励一大片。实际工作中,选出的是忠诚干净担当的好干部,大家心气就顺、干劲就足,就能够形成你追我赶的生动局面;相反,如果褒奖和重用的人不那么有公信力,就可能影响干部队伍士气,影响事业发展。

用人导向就是努力方向,所谓“用得正人,为善者皆劝;误用恶人,不善者竞进”。用人生态直接影响一个地方、一个单位的政治生态和干事创业环境。

我们党历来重视选贤任能,绝大部分敢担当、善作为的干部都不会被埋没,我们的干部队伍建设有许多行之有效的经验和做法,可以保证优秀的干部脱颖而出。但在一些单位和地方也确实存在这样的现象:提拔干部的卡尺不是很明确,可能存在论资排辈、平衡照顾的问题。类似的事情容易让有的同志感到困惑,影响担当作为的积极性。

激励干部担当作为,在选人用人上态度要更鲜明,措施要更精准,标准要更科学,真正把愿干事、真干事、干成事的干部发现出来、任用起来。要通过选好用好每一名干部,让好干部的标准生动起来、具体起来,引导广大党员干部坚定正确的价值取向和人生追求。

当前,在统筹推进疫情防控和经济社会发展中,在做好“六稳”工作、落实“六保”任务中,都涌现出一大批迎难而上、挺身而出的党员干部,他们用实际行动,体现了先锋模范作用。对于这些认真负责、敢于担当,经受过繁重任务、复杂局面考验的干部,应该坚持组织原则,大力提拔使用,提供干事创业的空间和舞台。

干事创业,关键在人。努力做到“让吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位”,“敢担当、善作为”就会成为广大党员干部的思想自觉和行动自觉,从而形成层层担当、人人担当、共同担当的生动局面。

刘维涛

领导干部的哪些思维亟需“上云”

进入21世纪以来,第四次工业革命在大数据、物联网、云计算、人工智能等新一代技术的引领及驱动下,正以前所未有的态势席卷全球。把握数字化、网络化、智能化融合发展的契机,加速人工智能、量子信息、区块链等技术的突破应用,既是各国政府构筑战略新高地、培育产业新动能、打造发展新支柱的现实要求,更为各级领导干部抢抓新机遇、开辟新路径、实现新跨越指明方向。新时代领导干部实现新担当新作为,应顺势而为、蓄势而发、乘势而上做到思维“上云”,不仅要主动学会最新的科技知识、积极应用最新的科技成果,还要在持续转变观念的过程中,发挥“云思维”的创新性、开放性、跃迁性功能,以取得各项工作切实高效的成绩。

“云思维”的丰富内涵

“云”在互联网和信息化语境中具有特定含义和引申意蕴。“云”是代指互联网的一种比喻说法,由此衍生出云办公、云课堂、云聚会、云直播、云购物、云体验等基于互联网的新兴生产生活模式和经济社会业态。云计算作为互联网上提供计算服务的集群模块,其集合性、集中性、集群性特征与分解性、分散性、分布性属性,构成人们理解“云”的主要线索。“云”的意象化特点则使人们看待该术语时,强调云计算的外观犹如不透明的“云朵”,能够识别大体轮廓却难以直接看到内部细节,不过用户可以通过相关接口对“云端”发号施令并获取运算结果,因而开放性、并联性、扩容性成为“云”的基本属性。同时,云计算与人工智能、物联网、大数据的深度融合,也在一定程度上揭示了“云”的“思维”倾向。从“云”的特点与“思维”的活动、方式、能力三个方面,可以理解“云思维”的前提性、实质性、应用性内涵。

首先,作为思维活动的“云思维”,涉及“云”何以成为思维这一前提性问题,使人们从实践基础和认识本性的角度理解“云思维”的内涵。“云思维”的活动主体是从互联网技术和信息化手段中汲取丰富资源和获得有益启发的人,正如恩格斯在《自然辩证法》中指出的,“我们的主观思维和客观的世界遵循同一些规律,因而两者在其结果中最终不能互相矛盾,而必须彼此一致”。一方面,“云思维”是基于实践观点的思维活动,其基础既不是客观事物也不是人的思维本身,而是人的实践活动,因此“云山雾罩”“云里雾里”的故弄玄虚或无的放矢不在“云思维”之列,“云深不知处”“云风相吹嘘”这一类难以形成具体方法并作用于实践的思维活动也不是真正的“云思维”。另一方面,“云思维”是符合认识本性的思维活动,人们在运用“云思维”时先是在认识的超越性阶段透析数据和信息的表象,继而在认识的蒸发性阶段将数据和信息的片面性和抽象性加工为整体性和具体性,最后在认识的重组性阶段将数据和信息的感性内容提炼为理性认识。“好风凭借力,送我上青云”,着眼云端的思维活动兼及实践取向和认识属性,由此蓄积事业发展的必要势能。

其次,作为思维方式的“云思维”,涉及“云”如何作为平台这一实质性问题,使人们从本位立场和思维要素的角度理解“云思维”的内涵。思维方式是人们把握世界的基本方式,作为思维方式的“云思维”侧重于从“云”的角度看待世界和思考问题,根据互联网技术和信息化手段的特点把握具有普遍性、必然性、本质性的相关规律。特定情境下将“云”作为思维方式的重心,并未否定常识性、经验性、合理性思维方式的积极作用,而是主张在“云思维”的思想平台上综合进行各类思维活动。一是“云思维”方式所遵循的原则是合乎逻辑,也就是符合事物发展演变的构成性规范和因果性联系,发挥数据计算和信息技术的基础性资源作用和创新性引擎作用。二是“云思维”方式所呈现的形式可归结为概念、判断、推理的独立环节和连续进程,而不是在数据爆炸和信息洪流中过度依赖感觉、知觉、表象,据此探索基于可信数据和可靠技术的定量定性定向的决策机制。三是“云思维”方式所具有的内容涵括个别与一般、现象与本质、偶然与必然等范畴,要求相关主体在熟悉掌握新技术、新设备的基础上提高信息鉴别能力和数据运用能力,在个别特点和共同属性、外部表现和内部联系、外在条件和本质原因的关系中理清脉络、领会实质。“灵心圆映三江月,彩质叠成五色云”,聚焦云端的思维方式兼顾自身定位和多重取向,由此适用化解难题的有益工具。

最后,作为思维能力的“云思维”,涉及“云”如何发挥效用这一应用性问题,使人们从预期目标和功能作用的角度理解“云思维”的内涵。思维能力是联结心智活动和对象环境的关键本领与综合素质,包括观察、理解、分析、综合、比对、概括、抽象、论证、判断、推导等能力,并在目的性、计划性、应用性活动中予以展现。从“云”所处的知识经济加速发展、信息技术高度发达的现实背景来看,“云思维”能力主要体现为创新能力、开放能力、跃迁能力。一是“云思维”的创新能力,要求具备新思路、新观念、新认识并运用新技术、新媒体、新工具,在适应社会发展变化形势中推陈出新、借势发力、把路走通。二是“云思维”的开放能力,要求具备全局意识、整体认知、长远眼光,通过建造虚拟平台、增设互动渠道来突破场地约束、消除阻隔效应、延展时空界限,实现“开”合自如和“放”船千里。三是“云思维”的跃迁能力,要求依托人才技术优势,依据形势、问题、任务、目标的要求确定思路并转变想法,以前瞻性、预见性、创造性、引领性思维乘御东风,推动实际工作的跨越式和跳跃式发展。“一朝长鸣去,矫若龙行云”,同步云端的思维能力兼具思虑恂达和出奇制胜,由此开创善治善能的全新局面。

领导干部应做到思维“上云”

第一,领导干部的辨证思维亟需“上云”。“人类有辩证法就能学会觉察出事物之间的差别。”辩证思维按照唯物辩证法的原则,在联系发展及对立统一中把握认识对象的内在联系和主要矛盾。时代变化和社会发展要求意识能够正确反映存在并对实践作出合理引导,辩证思维“上云”意味着领导干部要结合工作实际,将互联网技术和信息化手段作为运用辩证思维的翼翅。一是从不同侧面理解海量数据所蕴含的关键讯号和指示线索,在妥善调节各方利益需求中探寻发展契机或突破发展瓶颈。二是借助技术平台扩展信息搜集渠道,聚焦民众关注的重要议题,高效会诊症结所在并开具可行药方。三是在信息数字化过程中未雨绸缪或高位推动,持续提供创新发展的内驱动力。新冠肺炎疫情期间一些地区为解决农、畜、牧产品滞销问题,及时抓住发展机遇举办“云签约”活动,正是辩证思维与云端优势相结合所呈现的巨大潜力。

第二,领导干部的系统思维亟需“上云”。“为政务持大体,规全势。”系统思维强调在复杂关系中综合考察其中的紧密联系与相互作用,探究统筹兼顾的决策安排以实现最优效果。互联网技术与信息化手段使事物的联系更具多样性和多变性,需要领导干部的系统思维“上云”,更好认识工作对象的复杂性和动态性,发挥综合布局和整体规划的效能。一是借助互联网和信息化工具提升认识站位,居高望远地在政策抉择、执行和评估中把握多方联系。二是基于扎实可信的数据捕捉潜在趋势和变革动力,识微见远地探寻因势利导的着力点、紧盯扬帆起航的风向标、设定逆势突围的罗盘针。三是分析不同时期的数据建立预估模型,笃近举远地规划短期、中期和长期任务,调整政策推进节奏及层级部署安排。近期多个部委合作制定阶段性发展规划,一些省份建设“云养老”服务平台,切实解决养老服务相关问题并实现产业优化升级,反映了系统思维直上云霄的成效。

第三,领导干部的战略思维亟需“上云”。“跂而望矣,不如登高之博见也。”战略思维要求领导干部清楚看到各项工作的全局性与长远性影响,协同推进决策部署与有效实施。自觉的思想解放意识和强大的信息处理能力是战略思维的有力支撑,“云时代”的战略思维尤其具有突出意义。一是客观灵活地观察、判断与平衡眼前状况与未来动向的有机联系,协调有力地收集、筛选、整合与分析社会各界对不同问题或政策的分布式偏好,精密高效地规划战略蓝图、推动战略落实。二是着力构建“云生态”以开拓不同产业的发展空间,一些省份近年来发挥自身优势吸引国内外知名企业的云计算中心落户本地,以政企合作之力打造“数据之都”,展示了战略思维“上云”的无尽潜力。战略思维“上云”在统揽大局、长远规划、审时度势中呈现交互之厉、交通之力、交流之利,有助于增强工作的系统性、预见性和创造性。

第四,领导干部的法治思维亟需“上云”。“法者,治之端也。”法治思维强调领导干部在思考问题和开展工作时尊重法律的价值与地位、遵循法治的程序与规则、维护法制的权威与效力。互联网时代的程序逻辑和规则意识是法治思维的重要表现,法治思维“上云”可以处理好权力、权利与责任的动态关系,发挥好制度、程序与规则的有效功能,落实好法治理念、价值与原则的引导作用。一是领导干部要带头知法懂法守法,借助云智能技术和信息化手段增强法治意识、推进依法决策,兼顾合理合法用权、健全保障权利与依法知责履责,强化法治思维在引导网络履职规范化上的作用。二是领导干部要严格遵循有法必依、违法不为的基本要求,知晓“云端”并非法外之地,法治思维在互联网技术和信息化手段中不可或缺,在“云时代”更应做好行政审批“减法”、市场监管“加法”、公共服务“乘法”,继续实现权力“瘦身”与职能“健身”。

第五,领导干部的底线思维亟需“上云”。“把做人做事的底线划出来。”底线思维要求领导干部切实做到明底线而不惫懒、守红线而不逾矩,在工作预案中以最低目标争取最大期望,在顺应形势中以坚守原则实现主动致胜。底线是人们运用经验逻辑与理论思维长期总结和反思现实从而形成的警示性概念,是事物质变的临界点和不得逾越的警戒线。底线一旦在现实中被越过,便将产生不可估量的危害和难以承受的后果,底线思维因此与社会发展的现实特征紧密相关,这要求底线思维不应在“云时代”付之阙如。一是明确底线,愈益复杂化的社会现象要求领导干部必须对具体情况与底线的距离作出更为审慎细致的研判,在实践中进一步定位底线。二是积极坚守底线,通过在“云端”合理布设“机位”,形成扎实高效的监管体系,在松紧相宜、宽严相济中维护底线,避免底线变异为压抑活力、懒政怠政的“防线”。

第六,领导干部的精准思维亟需“上云”。“天下大事必作于细。”精准思维以求实、具体、精细、准确为要求,注重在复杂的现实生活与各异的行为逻辑中聚焦关键领域、把握着力方向、找准突破环节。互联网时代需要领导干部的精准思维“上云”,借助互联网技术与信息化手段精准有效地化解矛盾、解决问题。一是养成务实、扎实、细实的工作态度,运用信息追踪定位技术与数据搜集整合平台,将工作任务抓到细处、做到深处、落到实处。二是借助云智能手段对海量数据进行全面汇总、深度比对和准确分析,明确政策制定与实施的靶向所指、重点所在、规范所定。三是运用云智能、区块链等技术对社会问题进行程序分析与政策模拟,摸索问题背后的规律因素,基于云计算的现实预判与动态追踪能力,加强对“云时代”相关政策效果的深度评估和精准反馈。

马雪松

信仰之光照亮百年征程

坚如磐石的信仰、坚不可摧的信念、坚贞不渝的忠诚,引领中国共产党人披荆斩棘、砥砺前行,在磨难挫折中成长,在攻坚克难中壮大。漫漫征途,我们党用信仰之光照亮奋斗之路,用信仰之力开辟新的征程。

近代中国内忧外患,无数仁人志士苦苦探寻救国救民之道。马克思主义以其强大的真理力量,成为指引中国人民前进的灯塔。在马克思列宁主义同中国具体实际相结合的进程中,我们党应运而生。自成立之日起,我们党就把马克思主义作为自己的信仰,把为共产主义、社会主义而奋斗写在自己的旗帜上。

中国共产党人的信仰坚定而执着。面对敌人的屠刀,中国共产党人毫不畏缩;面对帝国主义和敌对势力的封锁、威胁,中国共产党人坚定对社会主义的信心,自力更生、艰苦创业;面对发展进程中的各种风险挑战,中国共产党人沉着冷静,沿着中国特色社会主义道路笃定前行。无论是高歌行进的胜利时刻,还是陷入低潮的困难之际、生死存亡的危急关头,我们党都矢志不渝。坚定信仰和远大理想激励我们党不断战胜困难、夺取胜利。

百年来,一代代中国共产党人投身革命、建设、改革事业,团结汇聚在马克思主义旗帜下,用拼搏、奉献、奋斗为伟大的信仰信念注入新的内涵,铸就了崇高精神。在信仰的激励下,大无畏革命精神已经深深融入中国共产党人的血脉。王进喜“宁可少活二十年,拼命也要拿下大油田”,焦裕禄强忍病痛誓要改变兰考面貌,杨善洲退休后把荒山改造为绿林,黄文秀扎根乡村为农民脱贫致富倾情奉献……无数中国共产党人把对信仰的坚守化为报国为民的行动,树立起一座座精神丰碑,诠释了对马克思主义的坚定信仰、对共产主义和社会主义的执着信念、对党和人民的无比忠诚。

以马克思主义作为自己的行动指南,并在实践中不断丰富和发展马克思主义,使得我们党能够摆脱以往政治组织追求自身特殊利益的局限,始终代表最广大人民的根本利益;使得我们党能够坚持运用辩证唯物主义和历史唯物主义世界观和方法论,把中国革命、建设、改革事业不断推向前进;使得我们党能够把握时代脉搏、顺应历史潮流。我们党深厚的群众根基、无私的胸怀、宽广的视野、化危为机的智慧,都与对信仰信念的坚守密不可分。在信仰信念这一根本问题上,我们必须坚定不移,任何时候任何情况下都不能有丝毫动摇。

万物得其本者生,百事得其道者成。我们党坚定马克思主义信仰,把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合,创造了无愧于历史和人民的辉煌业绩。新征程上,我们肩负着更加艰巨繁重的任务,尤须保持在信仰信念上的定力,把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者,以信仰之光照亮前行道路,用如磐初心凝聚奋斗伟力。

孔德明

对企业推行5S管理的几点思考

当前,企业已经认识到5S管理活动有利于企业的发展,但有不少职工却对5S管理概念没有更深层次的认识,对5S管理活动开展没有充分思想准备。因此,在推行中存在“上热、中温、下凉”的尴尬局面,这种局面有待于我们去认知,去解决。

一、企业5S管理活动推行的目的

实施5S管理活动是能够为企业带来巨大的好处。一个实施5S活动的企业可以提高劳动生产率,降低生产成本,保障安全生产,提升员工素养。总的来讲,企业推行5S最终要达到的目的:完善和提升企业形象;保障企业安全生产;改善现场作业环境,促成工作效率提高;消除故障,减少各种浪费,降低生产成本;激发员工精神面貌,增强组织活力。

二、企业5S管理活动推行的现状

1、对5S管理活动的真正内涵理解不到位

目前企业不少职工,包括很多管理人员,对5S管理活动的认识存在错误理解:将5S看成一种大扫除,完全没有认识到5S管理对于员工素养提升的重要性。当然,我们也不否认5S管理活动包含大扫除等方面内容,但是5S管理活动最终目的是提高员工工作效率,提升员工的基本素养,为企业创造利润,不是简单的大扫除。

2、在具体推行环节思路不清晰

5S管理活动的开展是一个循序渐进的过程,但是很多人在5S管理活动开展过程中急于求全、急于求成。只是哪里出现问题才去治理哪里,并期望在很短的时间内就能见效,根本不清楚5S管理活动的核心要义。在5S管理活动整个推行过程中,缺乏整体性、系统性与长期性的思考,这样容易出现虎头蛇尾的现象。在5S管理活动整个实施环节,有的照搬照抄其它企业的做法,没有真正从自己企业实际出发做好准备,精准发力。在考核环节上脱离实际,可操作性不强,简单强调考核执行情况,缺乏科学性。

三、企业5S管理活动推行的对策

1、成立相应的组织,并做好制度的完善

对于企业而言,要成立相应的5S管理活动推行组织机构,定责任,划片管理,实行部门与基层联动机制并执行例会制度,建立检查考评制度。5S管理活动推行组织机构主要职能:一是对各基层单位和机关部门5S管理活动进行指导和考评;二是检查、督促5S管理活动工作不断引向深入。三是每月召集一次5S管理活动大检查,每季度召开一次工作推进小结会,全年召开一次总结表彰会。通过强有力的措施,促使企业5S管理活动的开展落到实处,取得实实在在的效果。

2、拟定具体可行方案,并确保方案的执行力

企业推行5S管理活动,在制定具体可行方案时,应该根据企业的实际情况、具体特点,认真分析本企业现状,找出存在的问题,制定符合本企业实际、切实可行的实施方案。要按照整理、整顿、清扫、清洁、素养要求,细化每一个阶段的实施方法、工作要求和目标。要统筹规划,明确活动方针、阶段性目标和总体目标,划定责任区域,层层分解,落实到人,逐步推进,系统提高,确保5S管理活动方案具有感召力和执行力。

3、加大培训和宣传力度,促使职工对5S管理活动认可

采取多种形式,广泛宣传开展5S管理的意义、目标和任务,统一认识,不断调动广大职工参与5S管理活动的热情,增强责任意识、团队意识。要积极开展5S管理知识培训,引导职工行为,提高职工积极主动开展5S管理活动的意识,让职工熟练掌握5S管理知识和具体做法,努力营造全员参与、顺序渐进、相互配合、系统推进的良好氛围。

4、通过抓典型、树标杆,促进5S管理活动引向深入

在企业内部推行5S管理活动,通过抓典型、树标杆,开展互帮、互学、互赛的办法,全面推进5S管理工作。各基层车间区队、班组通过开展5S管理竞赛活动,树立样板车间区队、样板班组,形成比、学、赶、帮、超的活动热潮;机关各部室也要行动,树立标杆学习样板,使企业5S管理活动逐步进入制度化、标准化、常态化管理的轨道,进一步提高企业现场管理水平,营造整齐、清洁、舒适、有序的工作环境和安全的作业场所,让5S管理成为企业一种文化。

四、企业5S管理活动推行路径

很多企业在推行5S管理模式时,沉浸于“命令式”管理思维,认为“让员工清扫,理所应当”。这样管理效果往往不佳,会陷入“员工很烦,基层管理者很无奈”的怪圈。如果不结合实际直接给出“整理、整顿”考核标准,职工不理解,有抵触情绪,执行起来也是很困难,即使一时执行了,也很难长期保持。不妨我们换一种管理思维方式,开展“大宣贯、大讨论、大行动”活动,一起做整理、整顿与清扫工作,引导职工在做的过程中思考,在思考中制定符合自己岗位场所整理、整顿的标准。在实施过程中,再让大家一起来讨论评价,一直做到大家从内心达成一致并接受认可为止,并在此基础上修改完善标准。这样,执行起来就会容易很多,职工参与5S管理活动热情也就高得多。

五、企业5S管理活动推行步骤和要领

推行5S管理可分为四个阶段十个步骤。第一,准备阶段可归纳为5个步骤,即建立推行组织;制定推行方针和目标;拟定实施方案;开展动员和培训;广泛宣传造势。第二,实施阶段可归纳为2个步骤,即局部推进5S管理与全面推进5S管理。第三,总结提高阶段也可归纳为2个步骤,即5S巡回诊断和评估与巩固提高。第四,自主管理阶段步骤就是纳入日常管理,形成一种企业文化。

5S管理活动,整理、整顿、清扫是要领。整理要领概括为现场没有不必要的物品。整顿要领概括为“三定”、“三易”。“三定”:现场所有物品实行固定场所,固定位置,固定标识。“三易”:易取,易放,易管理。清扫要领概括为“三扫一消除”。“三扫”即扫黑、扫漏、扫怪。“一消除”即消除安全隐患。“扫黑”:扫除现场灰尘,污迹,油迹等,营造清洁的生产现场环境;“扫漏”:扫除现场跑、冒、滴、漏等现象,杜绝浪费;“扫怪”:扫除现场怪异声音、怪异气味等,保障设备安全正常运行。

李国旺