

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年3月30日 星期二 农历辛丑年二月十八 第4517期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4834期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



龚华东接待江苏扬子江冶金工业园党工委书记管委会主任马春青一行

本报讯 3月27日上午,集团公司党委书记、总经理龚华东在铜陵有色展示馆会议室接待江苏扬子江冶金工业园党工委书记、管委会主任马春青一行并座谈。股份分公司副总经理洪流参加座谈。会上,龚华东对马春青一行的到来表示欢迎,感谢张家港市、市政府和

江苏扬子江冶金工业园长期以来对张家港联合铜业公司发展的支持和帮助。他说,张家港联合铜业公司建厂25年来的持续健康发展以及挖潜升级改造项目能够建成投产和达产达标,与张家港市、市政府和冶金工业园的高质量服务与指导密不可分,希望江苏扬子

江冶金工业园能一如既往地支持和帮助张家港联合铜业公司的发展,铜陵有色也将进一步加强双方交流合作,共同实现合作共赢。马春青表示,江苏扬子江冶金工业园将按照张家港市、市政府要求,充分发扬“店小二”精神,主动帮助企业协

调解决发展中存在的困难和问题,继续为张家港联合铜业公司“十四五”发展提供高质量服务。马春青一行参观了铜陵有色展示馆,张家港联合铜业公司党政班子成员,股份公司董秘室负责人参加座谈。陈幸欣 杨学文

把握高质量发展的时代要求——绘就“十四五”新篇章

我们党治国理政的一条成功经验,就是科学运用唯物史观判断党和人民事业所处的历史方位和发展阶段,并根据这种判断制定科学的方针、路线和战略。

十三届全国人大四次会议表决通过了关于国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要的决议。文件全文共有19篇65章,第一篇就明确指出:“十四五”时期推动高质量发展,必须立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局。习近平总书记强调:“进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,是由我国经济社会发展的理论逻辑、历史逻辑、现实逻辑决定的。”新发展阶段、新发展理念、新发展格局不仅具有科学的理论基础,还具有坚实的历史基础和实践经验。

新发展阶段明确了中国发展的历史方位。全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后,我们要乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军,这标志着我国进入了一个新发展阶段,需要我们准确把握内外部环境和社

会主要矛盾的变化。我们党治国理政的一条成功经验,就是科学运用唯物史观判断党和人民事业所处的历史方位和发展阶段,并根据这种判断制定科学的方针、路线和战略。当前,我们只有立足新发展阶段,才能认识清楚全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的经济社会基础和内外部环境,才能辩证地、科学地把握中华民族

伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,准确判断我们面临的机遇和挑战,才能充分认识到我国社会主要矛盾

变化带来的新特征和新规律。新发展阶段明确了我国现代化建设的指导原则,科学回答了在新发展阶段实现什么样的发展、怎样实现发展等

重大问题,明确了新发展阶段的目标、动力、方式和路径,阐明了我们党关于发展的政治立场、价值导向、发展模式、发展道路等重大政治问题。只有贯彻新发展理念,我们才能成功克服传统发展模式的各种弊端,才能充分吸收世界各国发展的经验教训,才能在创新中实现新旧动力的转换,在协调中克服发展不平衡的问题,在绿色中实现人与自然和谐共生,在开放中进一步构建国际合作新平台和新竞争力,在共享中达到共同富裕,进而在高质量发展中圆满完成社会主义现代化目标。

新发展格局明确了我国经济现代化的路径选择,是面对中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局的主动作为,是适应我国经济社会发展阶段、环境、条件变化作出的重大决策,是贯彻落实新发展理念、提升我国经济发展水平、发挥比较优势重塑我国国际经济合作和竞争新优势的战略抉择。只有通过构建新发展格局,我们才能

在科技自立自强中突破“卡脖子”问题,实现新发展阶段的创新驱动,才能以供给侧结构性改革和需求侧管理实现国内大循环的重构和提升,才能在国民经济循环畅通的基础上构建更高层次的开放型经济,进而在统筹发展和安全的基础上保证社会主义现代化行稳致远。

总的来看,进入新发展阶段明确了我国发展的历史方位,是贯彻新发展理念和构建新发展格局的认识前提和历史逻辑基础;贯彻新发展理念明确了我国现代化建设的指导原则,是构建新发展格局的思想指导和理论指南;构建新发展格局明确了我国现代化发展的路径选择,是新发展理念在战略举措层面的具体体现和行动部署。这三者相互呼

应、相互补充,构成了一个有机体系。我们要在融会贯通之中做好贯彻落实,确保“十四五”开好局、起好步,为全面建设社会主义现代化国家注入强大动力。人民日报

把人才作为发展的第一资源——设计研究院加强人才引领侧记

企业要发展,人才必先行。设计研究院是一个知识分子扎堆的单位,员工结构具有“两多一化”的特点,即高学历人员多,高级职称多,队伍年轻化。设计研究院始终把人才作为发展的第一资源,多措并举,激励全体员工立足岗位当先锋,推动研究院组织新入职员工开展一系列的人职培训,让他们了解工作环境,熟悉工作流程,融入企业文化;通过添加办公设施设备、修整宿

舍楼环境、增加食堂晚餐供应等措施,给青年员工创造良好的工作生活条件;文体活动的组织更有针对性,开展以团队合作为基础的活动,如篮球、桌面竞技游戏、徒步走活动、文艺演出等,培养年轻人的集体荣誉感和团队意识;针对青年员工有激情、敢挑战的个性,安排一些他们感兴趣、富有挑战性的工作,如三维设计、BIM技术运用等,不断激发新员工活力,营造奋发向上的工作氛围。

设计研究院高级职称员工占41%,经过多年的磨炼已成长为企业的骨干力量,对于这一群体,设计研究院采取行之有效的措施,充分发挥他们勇挑重担、奋力拼搏的奋斗精神。给骨干员工搭建干事创业平台,为他们提供不同项目、不同环境的锻炼机会,在重大项

目中担任项目负责人或专业负责人,给予他们充分的信任,提升他们的心理“满足感”和“新鲜感”;疫情期间安排骨干员工加班加点,保障重点工程质量和进度不受影响;不断完善“行政岗、技术岗两条腿走路”机制,发挥每名员工的长处,在骨干员工中选拔培养干部,为他们职业的长期规划建立一个畅通的成长渠道;通过开展施工图设计质量评比、劳动竞赛等方式激励他们干事创业的热情,不断提高他们履职尽责的能力。

60、70后员工是有色设计院宝贵的财富,他们为了设计院的发展贡献了青春,他们专业水平高,经验丰富,为充分调动他们的积极性,一方面鼓励他们向技术专家、行业大师方向努力;另一方面,鼓励他们发挥传帮带作用,在技术上、生活上给予年轻员工指导、关心和帮助,实现新

进员工导师带徒率100%,不仅传承了设计院的光荣传统和宝贵财富,也让他们找到自己的“存在感”,在设计院改革发展过程中继续发光发热,不负芳华,奋力而为。设计研究院通过开展调研、谈话谈心等活动,认真对待每一名员工的诉求,积极化解他们生活中的后顾之忧,把对员工的关爱延伸到他们的家庭,提升他们对企业的归属感。把“特别能吃苦、特别能战斗”的奋斗精神融入到员工日常工作,培育服务先锋的责任意识、担当意识、服务意识。鼓励全体员工开拓市场,发展多元化业务,开拓更多业务领域,实现全体员工均衡发展,让所有员工体会奋斗带来的幸福快乐。

通过对人才资源的关心关注,进一步激发了设计研究院全体员工的积极性和奋斗精神,形成了青年员工在基层项目成长、骨干力量向艰苦项目靠拢、老员工在重点项目发光发热的良好局面,全体员工把个人理想自觉融入到企业发展中,在奋斗中成就梦想,实现价值,体会收获的幸福和喜悦,为企业改革发展贡献力量。王光跃

金威铜业分公司运用新平台开展廉政教育

本报讯 近日,金威铜业分公司组织公司领导班子成员、中层管理人员和关键岗位工作人员约120人,分三批次前往铜陵市廉政教育基地——枞阳县左光斗纪念馆,开展廉政教育。通过集中上廉政教育课和参观纪念馆展厅等方式,让参加活动人员自觉接受廉政文化熏陶,传递清廉、涵养正气。活动期间该公司还为所有人员准备了一份具有特殊意义的礼物——廉政书签,让大家在日常工作中潜移默化地接受廉政教育。

此次活动,充分发挥了优秀传统文化在廉政文化建设中的作用,为公司推动全面从严治党、营造风清气正的政治生态开辟了新平台、提供了新载体。

张红斌

岗位之星

——技术中心冶金研究所技术主办、冶炼工程师方支灵

方支灵,主要从事有色金属冶炼科技研发工作,为集团公司各大冶炼厂提供优质服务,经过多年努力迅速成长为能独当一面的业务骨干和项目技术负责人。近几年,他先后参与集团公司《粗硫酸镍直接电解金属镍工艺流程研究》《从铜烟灰浸出液中离心萃取铜的试验研究》《高纯镍粉的制备工艺试验研究》等20多项科研项目的研发和设计工作。2014年至2019年期间,他多次荣获技术中心“标兵”“优秀共产党员”“综合管理先进个人”等荣誉称号。



“眼里容不得半点沙子”的审核员

今年已58岁的汪东星是铜冠冶化分公司综合车间负责各项费用单据、磅单数据统计审核工作的业务主办。说起汪东星严谨细致的工作作风,同事们纷纷说他“眼里容不得半点沙子”,只要是他核算过的单据就是让人放心。

汪东星2017年开始负责原料产品装、卸、运及委外实验检验费等各项费用的统计审核工作,2020年在他手上审核的各项运输费用近6000万元。金额大、单据多,核算的品种、单价、税率变化多样,还有各种临时性运输合同

的运输费用,单价的审核,数据繁杂且耗费精力大。已近退休的汪东星,始终以饱满的工作热情,严谨的工作态度认真仔细审核每笔运输费用,确保每笔运输费用用的各项单据无差错。他扎实的工作作风,高效的审核准确率,赢得了同事、兄弟单位及客户的普遍好评。

从2019年3月份起,集团公司商务部把球团、硫铁矿烧渣产品出厂销售的装、运费以及铁精砂的水运费划归铜冠冶化综合车间管理核报付款,该部分运输费每年将近3000万元。汪东星的审

核工作量陡然剧增,为保障运输费用不出现差错,他严格把关,对多次审核出的单据签字不全、不符合报销条件的运输发票,全部予以退回。对凭证签字齐全的单据,汪东星也不放松审核,查出两家船运公司发票多开运输吨位和码头重复开具铁精砂堆场吨位1万多吨等问题。2020年在汪东星的精细监管下,装卸运输等费用核报流程逐步实现规范化,有力保障了企业利益不受损失。

汪东星工作中从不以年龄大、事情

多、任务重而推诿扯皮。因工作坚持原则,责任心强,在完成运输费等各项费用审核工作的同时,车间还要求他协助做好组织绩效考核管理、职工绩效工资和奖金分配上报以及临时性党建工会等多项工作任务,这些工作许多都超出了他的本职范围,但他没有一句抱怨的话,默默高效出色完成各项任务,成为领导心目中的“定心丸”。工作近40年的他,始终恪守着“奉献不言苦,追求无止境”的人生格言,彰显出新时代共产党员的高尚品格,用实际行动站好最后“一班岗”的汪东星被评为2020年度铜冠冶化分公司优秀员工。

胡永斌 朱旭东

安庆铜矿党史学习教育注重学以致用

本报讯 日前,安庆铜矿党史学习教育全面展开,这个矿党委将学习教育同解决矿山实际问题结合起来,做到带着问题学,在干中学,学以致用,以实际行动成效来检验学习取得的效果。

该矿党委下发了关于开展党史学习教育的实施方案,明确了为什么学习党史,主要学什么等,并就怎样做到学以致用,结合本矿进入中期发展遇到的实际困难、问题和挑战等实际情况,提出了具体的学以致用、学用结合路径。全矿广大党员必须要有战胜困难的勇气和决心,全矿上下要正视当前在安全、环保、工艺、管理及历史遗留方面存

在的问题,充分利用党史学习教育契机,增强认识和工作的自觉性、主动性,无论针对什么样的问题和挑战,都要做到理性冷静不推诿、不诿过,认真真抓实干整改,踏踏实实抓落实,把坚持实事求是、有错即改的精神贯彻好、落实好。同时,要有愈挫愈勇的韧性和毅力。针对安全环保、生产经营、科技创新、绩效管理等方面工作中尚存在的一些不足,不能做简单的“补课”,而是要花大力气持续改进,并发扬“钉钉子”精神,和“反复抓”“抓反复”的韧性,直到彻底将问题和不足解决好。在工作中,正确处理“当前”和“长远”、“主

和“次”、“危”和“机”的关系,做到善于运筹,善于将一些工作做在前面,化被动为主动,抓住党史学习教育的契机,通过学党史、悟思想、办实事、强责任,既确保学习教育有序开展,又达到见心见性、取得实效。

必须坚决杜绝工作作风拖拉、布置工作执行不力、责任意识不强的现象,积极发挥好党员模范带头作用,并要有家国情怀和舍小家顾大家的思想境界,在当前矿山资源品质下降、生产成本刚性增长、工艺流程相对落后、退休人员越来越多、岗位职工越来越少、矿区周边环境发生了新变化、职工利益诉求不断增多,以

及安全环保压力越来越大等新挑战下,切切实实牢记初心使命,用实际行动传承红色基因,主动应对各种挑战并争取胜利。所有党员和管理人员都要争做矿山的中流砥柱,每一个人一年至少做一至两件实事,解决一至两个实际问题。

党史学习教育中所有广大党员,无论在什么岗位都要有以律己的自省和自觉,始终牢记自己的第一身份是党员,必须做到严以修身、严以用权、严以律已,为广大职工群众作出榜样。党员要在日常工作中,要做得比别人多、比别人好,少一点计较,多一点奉献。特别是在矿山持续开展反对餐饮浪费、反对抽流动烟、推进5S精益管理和安全整改及生产经营中必须要把带头作用,量自己的尺子要更严格。杨勤华



工程技术分公司以组织绩效考核为抓手,不断激发企业内部活力,鼓励员工比学赶超,充分调动员工积极性、主动性,不断掌握核心技术和重要设备维修技术,打造专业化维修服务品牌,保障业主单位生产设备稳定运行。图为该公司金隆项目部员工正在精心对卡尔多炉进行月度清理工作。王璐摄



3月28日,铜冠建安安装公司职工在金冠铜业分公司施工现场进行非标件制作。该公司承担了金冠铜业分公司渣选项目磨浮通用设备及非标制作安装等,他们为抢抓工期节点,各施工点都在紧张作业中,力争满足业主主要求。汪锡铜 摄