

不求光芒万丈 但求温暖有光

——记金冠铜业分公司2020年度十大标兵、优秀岗位能手金勇



“工作执著、生活乐观，很有亲和力。”这是同事们对金冠铜业分公司2020年度十大标兵、优秀岗位能手金勇的印象。

金勇1994年7月份中技毕业后分配到铜官山铜矿水泥厂工作，勤奋好学、业务精湛的他，数年后即担任干法窑车间副主任。随着矿山关破，2005年又转岗到冶炼厂成为一名阳极炉工。常挂笑意并透着一股倔强神情的金勇，对从管理岗位走向操作工，不仅没有失落后的怨言，反而扎根在艰苦一线一干就是十余载。

作为阳极炉生产骨干，他于2017年成为奥炉改造工程项目第一批招录员工，并因实习成绩优异、表现突出，被评为“优秀学员”，提前抽调入项目部参与现场设备安装调试。面对新工艺新设备，金勇向安装技术人员虚心请教，钻研学习设备工作原理、构造、特点及运行参数，边学边记，怀揣5多本笔记的他很快就熟练掌握了阳极炉生产各项业务知识和操作技能。“没有良性运转的设备就没有安全稳定的生产。”详细点检现场设备，认真做好设备维保是他每天的必修课。“保全值班吗？阳极炉圆盘中间包油管有轻微渗油现象，请安排处理！”2019年盛夏的深夜，当班点检发现问题的他及时联系维修人员赶来处理故障。维修人员在闷热的现

场，发现故障处理空间阴暗狭小，为难地与金勇协商希望等白班再处理。“虽然不影响生产，但这是高压油管，如果不及及时处理，浇铸期一旦爆裂会被铜水引燃，引发火灾等事故……”断然拒绝后，金勇便配合维修工一起钻进狭窄的空间里排除故障。一个半小时后，故障隐患消除，浑身汗透的金勇开心地拉着维修工到操作室吹空调。为提高班组整体操作技能，稳控阳极铜质量，作为副班长的金勇，手把手、一遍又一遍地组织班组成员学习提升岗位实践操作能力，并利用生产间隙牵头组织岗位技术交流。在他的影响带动下，班组成员现场操作技能稳步提升，阳极铜合格率始终稳定在98.7%左右。

不求光芒万丈，但求温暖有光。十

多年前丧偶，独自拉扯女儿、侍奉年迈双亲的金勇，在家与单位“两点一线”奔波，更加努力工作，极力为孩子支撑起家的温暖。正感生活压力有所缓解时，2019年8月查出患有慢性白血病的他，再次面临生活的艰难考验。每天服用大量药物配合治疗，不仅导致头发脱落，也使家庭经济亮起了红灯。“一般人遇到这种情况，精神上早就松垮了，更别谈把工作干好。金勇却很坚强，工作依然尽心尽力、乐观向上，大家对他都很尊重。”同事杨春由衷赞道。面对生活重担和身上的病痛，金勇没有悲天悯人，更没有要求组织照顾，一如既往地坚守在阳极炉岗位，用心做好每一件事，以爽朗的笑声和出色的工作业绩告诉“生活”，他是一个压不垮的炼铜汉子。

吴俊

大卡车正在卸货，没有托盘的4包铜角料无法用叉车调运，只能用行车吊运，而此时的行车正在使用中。这种情况行车应优先卸货，付师傅见状立即去与操作工人协调，很快，行车就有条不紊地卸起货来。

看着付师傅忙碌的身影，笔者忍不住问他：“您每天都这么忙吗？”付师傅听了，笑着说道：“今天来送货的车子不多，只有两辆，平常车子多，谁先卸货，在哪里堆放，用什么工具，都要协调安排，可比这忙多了！”正说着，又有一批电解铜到货，需要查看验收、确定卸货地点，付师傅又匆匆忙忙地走了。看着他的背影，笔者不禁感慨，他总说自己做的都是不值一提的琐事，像不起眼的螺丝钉，但生产哪里离得了这样的螺丝钉呢？

王志萍 黄军平

繁忙的“螺丝钉”

——金威铜业分公司原料中心班班长付绍忠工作“扫描”

提到金威铜业分公司熔铸分厂原料中心班班长付绍忠，从厂长书记到一线工人，个个都竖起大拇指：“他的工作做得没的说。”

3月11日9时，刚开完早班会，笔者早早地在约定地点等他，得知要接受采访，付绍忠有些不好意思，他诚恳地说道：“原料中心岗是辅助性岗位，不是生产一线，我就是一颗‘螺丝钉’，做的都是些平凡琐碎的小事，没什么特别的。”他一边说，一边带着笔者开始了他一天的工作。“我每天首先要做的，是去不同的厂房清点各类存料，电解铜、铜角料、

回炉料等等，统计清楚原料库存以后，还要根据不同炉组的生产需要进行原料配比，此外，每天厂区进料的卸货、分类、打包、堆放也是我负责。”清点过熔铸分厂主厂房的存料后，付绍忠来到原料中心，刚进大门，他就皱了皱眉头，原来，今天原料区的料卷堆放得不规范。他向笔者解释道，原料区像是一个中转站，送检不合格的料卷会被退回到这里，等待回炉重铸，因为涉及到与其它部门的交接，这一区域的管理也相对困难。“我们也意识到了这个问题，正在沟通协调，后续会加强管理。”说完，付绍

忠忙叫来组员，一边帮他们整理料卷，一边嘱咐他们怎样按照要求重新摆放。处理完后，付师傅继续清点原料，主厂房、新黄铜炉厂房、水平连铸厂房等四五个厂房跑下来，笔者已经感到脚底酸胀，看了看表，不知不觉已经走了一个半小时。付师傅似乎看出了笔者的不适，提议去厂房休息室休息一会。刚坐下不到三分钟，就有工人进来说：“付师傅，刚刚到货的一批外购料，有4包料需要行车吊运，麻烦你快去处理！”付师傅匆匆跟着工人来到原料区厂房门口，只见装满外购铜料的

有色设计研究院 出台四项制度推进民主科学决策

本报讯 近日，有色设计研究院制订的《“三重一大”决策制度实施细则》《党委会前置研究讨论事项清单》《院长办公会议事规则》《党支部委员会议事规则》经上级党委批准，已正式下发执行，标志着该院民主科学决策更加规范化与制度化。四项制度的出台，提高了该院事项决策行为的科学化、规范化，加强和完善了权力的监督制约，切实提高了决策水平，防范了决策风险，进一步推进了党的领导和公司法人治理结构深度融合。

江君 王光跃

铜冠冶化分公司球团车间 夯实5S管理基础

本报讯 铜冠冶化分公司球团车间5S精益管理突出全覆盖、全排查、全治理，持续提升员工5S管理基本素养，夯实5S管理基础。该车间制定相关管理制度和考核细则，细划车间各区域5S责任人，明确各级员工职责和工作重点。加强5S常态化管理，强化责任严格考核。

胡永斌 王占吉

金隆铜业公司安环基础党支部 加强微信群规范管理

本报讯 为进一步加强工作微信群规范管理，日前金隆铜业公司安环基础党支部对本部门所有工作微信群进行梳理登记并按规定实行报备。该支部遵循“统一建立、规范管理、专人负责”原则，严格实行实名准入和清出制度，对已离开本部门的工作人员及时移出群，对因阶段性工作需要建立的临时工作群，工作结束后及时注销。

丁红琴

三月新车扎堆上市

本报讯 日前，笔者从市桥南汽车市场和市国际汽车城了解到，元宵节过后，我市汽车市场新品上市加速。从目前各品牌公布的信息看，三月以来有近20款车型上市，其中紧凑型轿车和SUV为主力。据商家介绍，春节过后，汽车市场进入了一段时间的平稳期，2020年各大车展亮相的新车型陆续进入市场。各车型方面，一汽丰田、东风标致、北京现代、长安、林肯等品牌都将推出主力的紧凑型轿车和SUV。国产品牌方面，从目前公布的信息看，三月份一些国产品牌已有三款甚至更多的新车型亮相。除了入门的紧凑型轿车和传统的SUV，一些国产品牌已经开始推出四门轿跑式SUV，在空间和功能上都超越了同级别的合资和进口车型。

殷修武



今年以来，铜冠铜箔公司五六工场通过对分切机切刀独立控制改造、分切机张力系统优化等一系列技术革新，实现分切机既能切标箔又能切锂电箔，大大提高了设备使用率和产品品质。图为该工场员工正在操作改造后的分切机。

吴猛 夏春 摄

金隆铜业公司计财部坚持工作周报制

本报讯 “今天周四了，请大家梳理一下自己手上的工作，将本周工作进展情况以及下周工作计划报给我。”每周四上午，金隆铜业公司计财部微信群里，各课员都会提醒本课堂人员及时完成这项固定工作。课长收到各人的工作信息后，及时进行汇总整理呈交部长审阅，部长审阅以后再将该部门一周工作总结反馈至相关人员。最后整理出的一周工作总结相对精简，但涵盖的内容却十分丰富，不仅涉及到财务、预算、统计方面，还结合生产经营实际，对当前国内外宏观经济

济形势、金融动态等方面进行跟踪分析。计财部以每周工作周报为抓手，有针对性、有目的性地开展工作，及时抓住市场机会，今年前两个月财务费用较同期预算减少400余万元。

这种自下而上汇总编制、自上而下反馈周报制度是该公司计财部坚持多年的工作传统。“我们每周都会对本课堂工作进行总结，习惯性地称之为周报。通过这种方式，可以快速掌握每位员工工作进展情况，及时跟进有关任务进度，确保工作高效的同时，实现经济效益最大化。”该公司预算课课长

张林

铜冠地产公司向管理要效率强化年度工作落实

本报讯 今年以来，铜冠地产公司向加快推进池州、铜陵、合肥三地工程项目建设，针对工程建设点多面广，技术管理人员紧缺，为保障年度项目开发任务顺利完成，该公司向内部管理要效率，强化项目精细化管理，狠抓年度计划工作落实。首先对标学习提升

人员管理和业务能力。该公司组织项目部经理、工程技术人员及销售和供应负责人，集中学习了万科《工程精细化管理》培训课件，进一步提高了项目管理人员管理水平。此外，该公司要求各项目部、子公司根据年初定下的目标，倒排工程进度计

为了消除安全这块“心病”



推开硝酸蒸馏操作间的安全门，映入眼帘的是悬挂着“待拆除设备”标识牌的玻璃蒸馏装置静静地伫立着，往日硝酸电加热时产生的“嗡嗡”响声已经悄然消失。望着这一曾经的熟悉场景，在此工作十五、六年的中科铜都公司硝酸银车间生产班班长杨善国陷入了回忆之中，眼中透露出一丝不舍。但更令他欣慰的是，曾经的安全最大危险点，如今已不复存在，该道工序已经在技术升级中永远停用消

除，等待这些设备命运的就是拆除。据该车间主任万代发介绍，硝酸银系统自投产以来，为了使生产的硝酸银纯度达到标准，满足后续产品指标控制要求，一直采用对浓硝酸进行蒸馏提纯除杂工艺。这个工艺虽然能去除杂质得到符合指标要求的高纯度硝酸，但同时也存在生产过程中玻璃石英容器老化破裂喷溅等问题，极易对现场操作人员造成安全伤害。在此使用过程中，虽然也陆陆续续投入了不少资金进行安全改造与功能完善，但是问题隐患始终没有得到根本解决，一柄危险的利剑时刻悬在管理者与操作者的头顶，久而久之，成了大家的一块“心病”。

划、销售收入、资金回笼和经营收入等关键绩效指标到月，按月对照计划进行管控，并将之作为该公司对各项目、单位进行月度管控、季度考核预兑现的依据，与各单位、部室员工工资总额挂钩。

赵文亮

安全是最大的效益，安全是最好的福利，保障员工安全义不容辞。为彻底消除这一安全“心病”，回应员工对早日根治这一生产安全难题的热切期盼，中科铜都公司注重向广大员工和技术人员“求医问药”。通过走群众路线，集思广益，查阅资料，收集信息，赴原料供应厂家技术交流，学习借鉴兄弟单位使用类似经验，多次召开生产班组“诸葛亮会”，生产人员与技术人

王拥军

铜冠铜箔公司五六工场多举措加强节能降耗管理工作

本报讯 为推动节能降耗工作，切实提高能源利用效率，近日铜冠铜箔公司五六工场从抓宣传、严管理、搞技改、定考核等方面入手，积极做好节能降耗工作。

一是抓宣传教育，树立节能理念。该工场加强舆论宣传、引导和监督，通过工场公共区域的宣传标语、横幅到手机微信群进行宣传，在全工场营造良好宣传氛围；二是抓规范管理，强化约束机制。将节能降耗列入工场年度重点工作计划，对各工段节能降耗做出具体规定，从制度上规范了节能降耗工作，有效推动了工场节能工作的

吴猛

铜冠池州公司节电工作成效显著

本报讯 截至2月底，铜冠池州公司余热发电量达到176.8万千瓦时，同比增加13.78%；电铅电耗同比降低2.54%，硫酸电耗同比降低13.75%，节电工作成效显著。今年，该公司将通过加强用电管理、合理调整生产模式、大

力实施节电技术改造等措施，努力实现2021年公司总用电量在2020年同口径基础上下降2%，力争全年与2020年同口径相比，节约外购电量1000万千瓦时，确保全年功率因数达到0.95及以上。

高庆庆

铜冠池州公司跻身首批长三角区域属地纳税人试点企业

本报讯 近日，国家海关总署公布了长三角区域属地纳税人试点企业名录，铜冠池州公司与409家企业将作为首批长三角区域属地纳税人试点单位。据了解，该公司在池州海关企业信用管理框架下，积极配合完成2020

年度公司经营状况和财务信息的申报。与此同时，构建了协同合作机制，深化关企合作，加强依法合规管理和申报工作，切实肩负起首批试点企业责任。

张玉琴

金冠铜业分公司动力车间党支部开展党日活动

本报讯 近日，金冠铜业分公司动力车间党支部组织全体党员以及团员、入党积极分子开展“查三违、除隐患、保安环”专题党日活动。该支部对车间两厂区动力中心、制氢站、综合管网等

四个区域的安环隐患进行了全面检查，共查出隐患问题12项，以“隐患整改不过夜”为原则，立即整改销案，并于当日对问题整改效果进行了复查。

陈幸欣 吴德圣

有色动力厂按下生产“快进键”冲刺开门红

本报讯 日前，有色动力厂热电站职工在中控室聚精会神进行锅炉、汽机、化水操作，确保供汽、供电安全稳定运行。近年来，该厂紧紧咬住一季度蒸

汽生产22万吨、发电3432万千瓦时、供水600万吨目标，按下生产“快进键”，开足马力，全力冲刺首季开门红。

罗鹏

铜山铜矿分公司举办入党积极分子培训班

本报讯 3月15日，铜山铜矿分公司举办2021年入党积极分子培训班，提高拟发展对象、入党积极分子的

政治素养和理论水平，扣好发展党员“第一粒扣子”，保证新发展党员质量。

张霞



3月20日，铜冠建安公司第二建筑工程事业部加快金磊矿业项目桩基打桩施工。该事业部自今年元月底进场以来，面对阴雨天气影响，不等不靠，在保证质量、安全的前提下，坚持小雨快干，雨停大干，各项施工任务正在有序推进中。截至目前已完成桩基施工总进度的四分之一。

夏富青 程白雪 摄



铜冠黄铜公司员工日前正在开机前调整设备。该公司为提高设备稳定性，加大了设备日常保养和开机前设备点检工作，尽可能降低设备故障率。

王红平 汪勇 摄