

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年3月20日 星期六 农历辛丑年二月初八 第4513期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4830期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlzyb@tlzs.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

学史力行,为人民办实事谋福祉

——从党史中汲取前进的智慧和力量

回望一段段可歌可泣的奋斗岁月,能真切感受到共产党人感天动地、无穷无尽的信仰力量。

有没有提高为群众办实事、谋福祉的本领,有没有提高治国理政、破解难题的能力水平,检验着党史学习教育的成效。

平凡人,普通事,一旦以纯洁信仰、高尚追求为精神底色,就有了非凡的意义。有这样一位革命战士,他是经历过长征的老红军,说少干多,淳朴憨厚,从不推诿开荒、烧炭这样的苦活脏活累活,处处起到模范带头作用。当他工作中因为炭窑崩塌而牺牲,毛泽东同志专门在他的追悼会上发表《为人民服务》的演讲。这个人就是张思德,他用崇高品行诠释了什么是“彻底地为人民的利益工作”。

习近平总书记在学习党史教育动员大会中指出:我们党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是

一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。从革命年代,甘将热血沃中华,到建设时期,地动三河铁臂摇,从改革开放新时期,横下一条心勇敢向前走,到新时代,坚持以人民为中心,无数党员干部冲锋在前、担当在前、奉献在前、牺牲在前,只为让中国有一个可赞美的光明前途。回望一段段可歌可泣的奋斗岁月,能真切感受到共产党人感天动地、无穷无尽的信仰力量。通过党史学习教育,深刻认识党的性质宗旨,增进同人民群众的感情,才能更好地为人民办实事、谋福祉、解难题。

为民造福从来都不是一句空话。浙江在新中国成立前是缺粮省,新中国成立后周恩来同志特别重视浙江的农业生产,一次他陪外宾到杭州,听群众说粮食不够吃,后来又专门到萧山调研,逢人就问口粮和饲料够不够。周恩来同志回北京后,具体算账研究,专门指示省里上调粮食时可以少调两亿

斤。办法总比困难多,关键就在于有没有一颗实实在在的为民之心。从抗击新冠肺炎疫情斗争取得重大战略成果到脱贫攻坚战取得全面胜利,坚守人民立场汇聚攻坚克难的强大力量。

质胜于华,行胜于言,一个行动胜过一打纲领。习近平总书记强调:要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,同解决实际问题结合起来。学习的目的在于运用,有没有提高为人民群众办实事、谋福祉的本领,有没有提高治国理政、破解难题的能力水平,检验着党史学习教育的成效。党史学习教育与实际工作不能“两张皮”,不能学一套、做一套,不能夸夸其谈、陷于“客里空”。我们要善于发扬理论联系实际的马克思主义学风,带着问题学,在干中学,学以致用、学用相长,既把学习成效转化为工作动力和成效,又用工作成效检验学习成效。

使更多人民群众享有更高品质的

城市生活,让农民更多分享产业增值收益,加强普惠性、基础性、兜底性民生建设,为人民提供全方位全生命周期健康服务。

近日,国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要发布,让人们再一次感受到人民至上的价值追求。蓝图绘就,部署落定,正需要埋头苦干、狠抓落实。抖擞精神再出发,正需要我们唤起践行初心使命的自觉,增强攻坚克难的勇气信心,为不断实现人民对美好生活的向往实干笃行。

中国共产党并不曾使用什么魔术,他们只不过知道人民所渴望的改变,而他们拥护这些改变。记录中国抗战的著作《中国的惊雷》道出了我们党和人民心心相印、同甘共苦、艰苦奋斗的秘诀。学党史、悟思想、办实事、开新局,我们就一定能以昂扬姿态奋进全面建设社会主义现代化国家新征程,以优异成绩庆祝建党一百周年。 人民日报

铜冠房地产公司 全力做好安全防汛工作

本报讯 近日,针对连续降雨天气,铜冠房地产公司做到“责任、排查、值守、预案、督查”五到位,在应对新冠疫情的同时,全力做好防洪防汛各项工作。

防汛组织领导到位。成立防汛防汛工作组织机构和健全应急小分队,加强防汛防汛工作领导,按照安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,认真落实好各级工作责任和工作任务。召开防汛工作部署会,层层压实责任,细化各类防汛措施和责任分工,明确各单位职责任务,克服麻痹大意思想。

防汛巡查排查到位。对见龙花园、一品江山、铜矿老区一组团、学府名都等施工现场的供电系统、排水系统、深基坑、挡土墙、土方工程以及商业广场、物管小区、东湖养殖场的避雷设施、监控设施、照明系统和地下停车场的排水系统等进行认真细致的拉网式巡回排查,对检查出的隐患和问题,落实整改责任,及时进行整改,并建立健全隐患整改台账和销案制度,确保隐患和问题整改到位。

防汛值班值守到位。汛期严格领导带班、值班工作,落实交接班记录。重要部位和要害岗位24小时人员坚守岗位,认真巡查,不得脱岗,保持通讯和信息畅通、准确无误,及时有效地处理突发事件和信息报送。

防汛应急预案到位。制订防汛应急预案,开展应急培训,增强全员安全意识和应急救援知识。强化应急预案演练与实战,提高应急处置能力。防汛防汛应急救援队伍进入战备状态,遇紧急情况,能够立即调动队伍,迅速、有序、有力、有效、安全地开展应急救援工作。

防汛督查检查到位。公司主要领导、分管领导、安环部、办公室四层督查机制,对各工程项目、物业小区、东湖养殖场等值班、巡查制度执行情况开展督查,确保防汛工作信息畅通。 周尚青



铜冠铜箔公司员工日前正在分切作业。铜冠铜箔公司在推进企业上市中,着力树立铜箔行业新标杆,注重精益生产,不断加强设备及品质管理,持续推进现场管理,精心安排生产。 王红平 何亮 摄

铜冠冶化分公司5S精益管理开启互曝“家丑”模式

本报讯 日前,铜冠冶化分公司开展的5S精益管理互曝“家丑”活动引起员工广泛关注。为推动5S精益管理三年行动计划目标顺利实现,该分公司通过开展5S精益管理曝光活动,积极鼓励员工互曝其短,发挥全体员工的监督作用。

为确保5S精益管理内部曝光活动顺利开展,推动5S精益管理常态化、全覆盖,该分公司从顶层设计出发,畅通内部曝光渠道,明确曝光流程。在局域网首页设立曝光网站、专用电子邮箱和曝光电话,员工可通过

曝光平台将各单位辖区内存在的5S精益管理典型性、代表性问题向单位或直接申请向平台曝光,经审核通过后以曝光专栏、微信群、电子公告、文件通报等形式进行曝光。经平台曝光的问题会送至相关单位受理,逐个研究整改方案,制定整改措施,明确专人跟踪管理,并经验收合格后反馈给曝光平台,直至销案,形成闭环。各单位建立工作台账,就曝光的5S精益管理问题,进行现场评估,查找问题产生原因,明确责任人,规定完成时限。

此外,该分公司对各单位下达问题

曝光数量指标。将各单位曝光活动开展情况,包括曝光数量、曝光问题的整改情况、曝光问题的责任人处罚情况,纳入5S精益管理月度考核得分,并进行年度总评。对不开展5S精益管理内部曝光活动的单位,取消其参与年度5S精益管理优胜单位的评选资格,并予以问责。

该分公司对曝光人员实行奖励制度,以调动全员参与5S精益管理的积极性和主动性,让5S精益管理理念深入人心。 马巧真

况不好且远在泾县,抚养孩子的重任、操劳家庭的繁琐,全部落在卢辰芳柔弱的双肩。令卢辰芳欣慰的是,自小独立懂事的儿子如今学习优秀,健康成长。

在单位,卢辰芳因严谨求实、踏实工作,把仓库管理的井井有条,受到领导、同事一致好评;在家里,作为母亲的卢辰芳,在照顾好儿子生活起居的同时,担负起教育孩子重任;作为妻子,为减轻丈夫工作压力,她默默承担起家庭的所有事务,把家操持得井井有条,从不让丈夫因家事分心而影响工作。而她个人,朴素的她,从不攀比,一年难得为自己添置一件新衣服。

卢辰芳,用一颗朴实的心,以柔弱双肩挑起家庭的重担,用无私的爱诠释了作为妻子的贤惠,对社会对企业的大义。

江君 程晓春

铜冠电工公司“四步法”加快人才培养

本报讯 当前,铜冠电工公司进入向现代化企业加快转型发展的提速阶段,铜加工产业呈现多元化发展的良好势头,但员工队伍专业人才匮乏、创新能力不足、业务水平不能满足市场化运作需求等问题凸显。为提升管理水平,打造一支善学习、勇创新、懂专业、有能力的专业型、工匠型队伍,日前,该公司大力推行人才培养“四步法”,激发员工专业技能、练本领、促创新,为公司转型升级、提质增效提供强有力的人才支撑。

第一步,以技能培训为依托,结合铜加工发展实际,依据岗位特点和员工工作实际,本着“贴近实际、补齐短板、提升能力”的原则,制定“干什么学什么、缺什么补什么”的培训计划,通过“走出去、请进来”,有针对性地开展专业技能、营销服务、供应链管理现代化知识培训,使员工逐步了解现代化铜加工理念,掌握最新的技术,能够运用新的运作模式,进一步增强员工业务素质 and 综合技能,更好地适应现代化铜加工企业要求。

第二步,以双培养“结对子”为切入点,充分发挥骨干、管理人员,技术

人才的引领作用,多方位培养操作工、营销员等关键岗位员工,提升综合素质和岗位履职能力。此外,针对新招聘的大学毕业生,制定培养计划,通过导师带徒传帮带,以点带面促进年轻人才的培养,打造发展人才优势。

第三步,以技能竞赛为载体,通过举办技术比武,开展以“比技能、提素质、强业务”为主的内部岗位练兵活动,为员工搭建竞技平台,做到以赛促学、以赛促技,培养员工工技术、钻研业务、提技能的良好习惯,营造“学、比、赶”的浓厚氛围。

第四步,以考核激励为动力,坚持以市场化为导向,改革组织绩效考核和个体绩效分配方式,将成本、利润等指标分解落实到各子公司、各单位、各部门和每位员工身上,收入与业绩挂钩,向贡献倾斜,向效益倾斜,真正体现多劳多得,并以此作为“先进集体”“先进班组”“先进个人”等评选的重要依据。

人才培养“四步法”的推行,将以队伍素质建设带动管理水平和创效能力的全面提高,进一步释放员工潜力,激发员工工作活力,增强拓展市场的动力。 华伟

天马山矿业公司扎实推进5S管理整改工作

本报讯 日前,天马山矿业公司多举措认真推行5S管理整改工作,从精细化管理入手,实实在在搞好安全质量标准化工作。

为保证整改工作的顺利开展,达到制度化、标准化的要求,该公司成立了以公司党政主要领导为组长的5S管理整改推进小组,认真梳理短板,对5S现场管理存在的问题及时进行逐一通报,明确责任人和整改时限,限期完成整改。该公司制订并完善了5S管理实施方案,落实责任,严格考核,将5S精益管理与安全绩效工作挂钩,做到奖优罚劣,采取经济和组织两种措施进行绩效考核和责任追究。每月由安全环保部牵头组成专业组采取不打招呼、不定时间的形式进行全方位的检查,严格按

照5S管理制度、逐条逐项进行检查、打分,并于月底整理、汇总、考核。

为推进整改工作扎实有效开展,该公司明确专人实行5S整改“挂点联系、分片包干”制度,确保整改工作逐项落实到位。在各基层单位制作5S管理现场展示牌,对整改项目完成情况逐项对比拍照展示,并做好5S管理工作日志记录,做到自查整改推进过程全程留痕。

该公司领导班子带领全体员工参与,到日常5S管理当中,明确责任,各司其职,规范现场卫生清洁、设备材料码放整齐,自觉维护工作环境整洁明了,干标准岗、上标准活,养成良好的工作习惯,为该公司5S管理整改工作扎实推进营造出“人人参与、积极改善”的良好氛围。 朱艳



金隆铜业公司始终秉持“清洁生产,绿色生态”环保理念,将环境治理提升行动各项措施落到实处。近日,该公司加大烟气排放管控力度,对主厂房外壁、房顶等部位进行密封作业,堵塞任何可能导致烟气外溢的空隙,确保安全稳定生产。图为施工单位正利用高空作业车对冶炼主厂房漏点进行封堵。 章庆 刘胜 摄



3月15日,铜山铜矿分公司采矿车间成功将一台新铲运机吊装至井下负433米中段,为满足矿山下一步生产需要提供设备保障。这个公司在打造本质安全型企业的同时,以科技补短板,大力推广应用新装备、新技术、新工艺,在高危岗位推进“机械化换人、自动化减人”,将好钢用在“刀刃”上,减轻职工劳动强度,提高生产效率。 张霞 汪新民 摄

为了丈夫不因家事而影响工作 ——记铜冠建安电控设备厂“贤内助”卢辰芳

45岁的方成玉是铜冠建安电控设备厂销售员,从事这一岗位已经18个年头了。从遥远的大西北到江南水乡,从集团公司各单位到其他行业企业,作为电控厂销售骨干的方成玉一年四季奔波在路上。家的重担,育儿的艰辛,家务的琐碎,18年来,爱人卢辰芳一肩担起,无怨无悔。

2020年,电控设备厂赢得数十个单位开关柜制作合同,总合同价约5000多万元。每一笔合同的背后,还需销售人员到生产第一线了解每个项目的适时完成情况,及时与业主方进行沟通,才能确保每个项目都能按照要求

保质保量地完成。期间销售员方成玉的付出,该厂领导、同事看在眼里,作为爱人的卢辰芳更感同身受。

卢辰芳是金隆铜业公司电器电缆仓库的一名管理员。管理的材料种类多达2千多种,电器电缆仓库管理员也仅有卢辰芳一人——无人替代的工作性质,决定了卢辰芳经常需要周六、周日加班加点。在爱人因公出差期间,卢辰芳只能将儿子一个人放在家里。即便家里偶尔有急事需要请假的,卢辰芳也得将工作放在首位,别人不清楚材料位置给她电话,她必须在第一时间清楚地告知物件放在第几排哪一个位置。每逢

金隆铜业公司大修,卢辰芳则需要提前一个月连续工作,备好材料及清单。在堆砌码齐的过程中,对笨重物件,卢辰芳也要一丝不苟,按照5S管理标准,整齐齐备完好,放置妥当。

正在读初三的儿子只记得是母亲卢辰芳一直陪伴自己成长。为了让爱人安心工作,平日里,每天清晨,卢辰芳都得早早起来准备好孩子午饭,中午放学回到家的孩子再自己动手加热,自己午休,定好闹钟下午按时上课。方成玉说,最难过是孩子幼小的时候,那时候,他刚刚接手销售工作不久,压力超大。方成玉父母早逝,岳父母身体状