

甘作“玫瑰”丛中那片绿叶

——记铜冠铜箔公司标兵徐毅



在铜冠铜箔公司,有一个被誉为品质管控“守门员”的铿锵玫瑰集体——铜箔三四工场成品车间,2019年该车间被铜陵市授予“三八红旗集体”称号。而在这片玫瑰花丛中,有一片绿叶一直默默奉献着,他就是被评为铜冠铜箔公司2020年度标兵的徐毅。

甘为遮风挡雨的那片绿叶。徐毅,铜箔三四工场成品车间二期分切工段长,2020年疫情爆发,原本在家休假的

他接到通知后,义无反顾地投入到疫情防控当中。测量体温有一定风险,作为车间为数不多的男员工,他带头冲在最前面。在另两名工段长居家隔离无法到岗时,他一肩挑起三个分切工段的重担,每天两个厂区三个工段来回跑,一千就是一个多月没休息,为三个分切工段各项工作顺利开展保驾护航。他的付出得到全体“玫瑰”的高度认可,“毅哥”之名深得人心。

甘为供给养分的那片绿叶。徐毅本是三四工场生箔工段长,因为工作调整,被调到了成品车间。初到二期分切工段,徐毅发现员工积极性不高,班长作用

发挥不明显。他第一时间出台“二期分切月度考核和奖惩办法”,并采用“能者上,庸者下”的思路竞选班组长。通过公开透明的奖惩制度,大家的积极性和主动性得到显著提高。徐毅十分重视员工培养,通过言传身教,将好的方法和经验传授给大家,通过师带徒,老带新和一系列奖惩制度的实施,工段整体素质水平得到质的飞跃。一年多时间,该工段4人次成为车间管理骨干,2人晋升“二级工”,1人晋升“三级工”,先后多人被评为“季度之星”、“优秀工作者”。

甘为实干为先的那片绿叶。“没有等出来的成功,只有干出来的精彩。”面

对全新的生产工艺和管理对象,徐毅与班组长和技术骨干反复交流心得,虚心向友邻工段长和经验丰富的老员工学习取经。通过一段时间的摸索和积累,徐毅及时优化班组人员结构并制定“三级考核制度”。他设计制成“产量实时可视化展板”,确保各班组严格按照订单安排生产,避免无序生产和成品积压。他优化建成“可追溯标准化留样库”,极大地方便处理客户投诉,及时准确地进行数据分析和采集,还可第一时间追溯到问题的根由和追究当事人。该工段去年下半年完成产量环比增长近20%。

方知炜

冬瓜山上的建筑施工工程师

——记铜冠建安公司优秀共产党员高清

“高工是一个非常和蔼的人,对我们这些新来的大学生就跟自己的孩子一样悉心照顾。”说起高清,铜冠建安第二事业部项目部滕敏如是说。

高清现任冬瓜山新辅助井项目部经理。由于项目地点在冬瓜山铜矿山上,路途较远,每天清晨,他总是最早一个来到项目部,赶在工人施工前对工程进度、设备运行、作业环境等情况进行全面检查,从最初地下负12米的基础到现

如今30多米高的井塔,每天如此,保证施工人员能够安心作业。去年3月份,冬瓜山辅助井井塔正式进场施工,但施工情况远比预测的要难。井塔35.950米平台大梁浇筑是井塔施工关键部位,由于高度高,又属于高大模板浇筑,如果采取一次性浇筑的方法,存在模板支撑不了高荷载的风险,但安全、质量必须百分百保证,他和项目技术人员经过反复验算,提出分批次浇筑的方案,并得到设

计的认可。2月2日下午,35.950米平台梁板混凝土分批次浇筑,共耗时 16个小时,保质保量保安全地完成浇筑任务,为井塔封顶奠定了坚实的基础。

冬瓜山辅助井项目作为该事业部成立后的第一个新开工项目,被作为5S精益管理试点项目部。项目部组建时,单位库存的办公桌椅都是老旧的,多少有些破损,他便当起修理工自行进行修补。对待新来的大学生,他不仅是“慈父”,也是

个“严父”,有的技术员业务不熟练,图纸看不懂,他又会安排经验丰富的师傅为他们解答疑惑。去年,高清和他的项目团队负责冬瓜山辅助井工程、冬瓜山矿区消防隐患整改工程以及凤凰山矿业公司环境治理、铜陵东湖都市区休闲康养农业园工程等,完成施工产值1500万元,项目部获得事业部“优秀项目经理部”称号,他也被该公司评为“优秀共产党员”。

谢玉玲 刘 琪

铜冠电工公司建立作风督查和信访接待长效机制

本报讯 日前,铜冠电工公司从公司、分厂两个层面建立起日常作风督查和信访接待值班制度,重点围绕生产经营的关键环节、关键岗位、关键流程开展监督,形成长效监督检查机制。这也是该公司今年为进一步落实纪委政治监督和日常监督责任,做实做细日常监督工作的新举措。

作风督查和信访接待长效机制重点在餐饮浪费、疫情防控常态化、公款吃喝、公车私用、违规接待、干部作风、各党支部民主政治生活等方面加强监督。同时,该公司每周五按照信访接待值班制度和日常督查内容,认真履行督查职责,对发现的问题,及时向有关单位负责人反映,要求其履行管理责任。对重要问题、特殊情况以及涉嫌违规违纪违法的问题线索,第一时间向纪委反馈,由公司纪委按照内部及有关问题线索处理流程处理。

江 君 华 伟

金隆铜业公司电解党支部“党员安环先锋队”在行动

本报讯 金隆铜业公司电解党支部“党员安环先锋队”自去年6月成立以来,积极开展各项工作。该党支部每周以安全隐患排查和反“三违”检查为主,开展月度小结,并在每周生产(安全)例会上通报。及时整改、处理安全隐患和“三违”现象,与“三违”人员签署联保协议的党员个人,同步按年度“强化意识、防控风险”活动评分标准考核。今年以来,该党支部“党员安环先锋队”开展活动8次,共发现安环隐患和5S管理方面问题32项,均得到整改或清理,取得良好效果。该党支部围绕安全环保生产工作,以“党员积分制管理”、“党员示范岗”、“党员安环先锋队”、共青团“青安岗”为支撑,以党员、团员为主体,深入生产一线和各类检修作业现场,检查生产现场不规范行为。加强“党员班组无违章”和反“三违”宣传,引导党员树立“零违章”理念,进一步夯实“党员安环先锋队”队伍建设,促进安全环保工作有序开展。

陈幸欣 陈世晖

铜冠冶化分公司动力车间当好生产“后勤保障兵”

本报讯 今年,铜冠冶化分公司动力车间强化生产组织,突出精细化管理,多措并举保障水、电、汽正常供应,为实现生产季首开门红当好“后勤保障兵”。今年前两个月该车间累计发电量2331.69万千瓦时,均超额完成当月发电目标;累计网上取电量1193.99万千瓦时,供电稳定合格率100%;自供蒸汽31143吨,月平均蒸汽利用率93.3%,比往年提高10%;制水量44665吨,制水供水稳定合格,圆满完成“后勤保障”任务。

胡永斌 贾定柱



凤凰山矿业公司(庐江)充填项目部为确保采场充填衔接,对浙江其峰项目部3月1日交付的负770米中段T303采空区进行连班加点点流灰封闭作业,于11日中班全部圆满结束采场7个封闭墙支模等工序,流灰量约150立方米。同时将该采场上部中段近300米的临时充填管道全部架设完毕。

何 娇 俞忠阳 摄

张家港铜业公司纪委开展政治监督和日常监督工作

本报讯 为强化对各级党组织和党员领导干部、行使公权力人员的监督,日前张家港铜业公司纪委制定《开展政治监督和日常监督工作办法》,突出监督首责,找准工作抓手,着力推进政治监督和日常监督具体化、常态化。

在政治监督上,该公司纪委坚持强化自上而下的监督,把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位,持续做好专项检查、紧盯“关键少数”、加强政治生态研判。在日常监督上,该公司纪委结合被监督对象的职责,不断加强对行使权力情况的

日常监督,通过多种方式了解被监督对象的思想、工作、作风、生活情况,发现苗头性、倾向性问题或者轻微违纪问题,及时约谈提醒、批评教育、责令检查、诫勉谈话,增强监督的针对性和实效性。

陈金龙

铜冠地产公司加强东湖农场现场5S精益管理提升工作

本报讯 铜冠地产公司现场管理点多面广,管理难度较大,其中东湖农场区域多年来因历史因素一直是该公司5S精益管理的薄弱点,为落实集团公司5S精益管理三年行动规划,该公司重点加强了东湖农场的现场管理提升工作。

该公司高度重视5S精益管理,将5S精益管理理念贯穿于东湖农场恢复建设的全过程。清理现场承租户,

投资建设了循环水养殖基地,对东湖农场进行大面积恢复建设。该公司每周对东湖循环水养殖基地进行5S专项提升督查,按照旅游区域的现场管理要求对循环水养殖基地进行管理。通过近几个月的专项督查,使得循环水养殖基地的办公、养殖、机房等各区域现场管理水平大幅提升,并在此基础上开展规范化行动,实施定置管理、目视管理、颜色管理等,建立

健全清洁机制,保障现场管理成果的持续性。针对已在试营业的卡丁车区域,按照现场5S管理要求,进行高点谋划、高标准策划,切实从一开始为现场管理打下坚实基础。据悉,该公司将东湖农场业务作为未来转型发展方向之一,正在进行宾馆、餐饮、花海、儿童乐园和生态菜园等业务恢复建设。

赵文亮

转岗“五个一” 培训收获大



“此次转岗培训,除了必签师徒合同,重点展开‘五个一’培训。”3月8日8时许,冬瓜山铜矿充填区对刚从掘进区转岗的几位职工进行“三级安全教育”培训。按理说,充填岗位正缺人手,应立马安排师傅传授技能,咋还如此“磨叽”呢?齐声诵读一句安全誓词。“当我听到转岗培训还得诵读安全誓词时,感到有些不以为然,因为这早已是各个工区派班会上‘必修课’了,但我后来的想法彻底改变了。”新转岗青工小吴若有所思地说道:“殊不知今天的派班誓词内容与我此前所在单位不一样,当我大声诵读出‘我上有老、下有小,安全工作要搞好’这句誓言时,一股亲情的责任油然而

生。”写一份安全承诺书。看上去50出头的王传荣师傅说道:“起初,刘宏庆区长让我们每人写一份安全承诺书,我还发愣没啥可写,通过安全誓词诵读的‘热身’课堂,帮我找到了‘灵感’,仿佛有说不完的安全事。”拍一张职工全家福照片。“随着‘安全一家亲’宣教活动持续开展,班组园地栏的‘全家福’也在适时更新着。”大伙围拢在“照片墙”前,副区长王方冬情真意切地说道:“新转岗工友们‘全家福’也不例外,而且还特意安排在转岗培训课堂,就是要让我们心系亲情,牢记安全。”学一项岗位标准。“看似滞后的岗位标准学习,其实也是区里精心筹划而成。”从事充填技术管理的采矿高级工程师操永胜说:《井下充填工岗位标准》涉及巷道(采场)多,涉及安全环保范围广,涉及5S精益管理战线长,要想完全胜任这一岗位,必须先从读、写、拍等

环节,拧紧安全思想弦,方能全身心投入岗位标准学习之中。”答一份安全试卷。当完成转岗培训,即将分人班组时,参加一场“大考”,其内容涵盖安全环保、职业卫生、充填系统等。“原先的一同事发微信叮嘱我多记几页转岗培训笔记,说是安全考核重点,说句实在话,转岗培训做笔记固然重要,但所学知识不是以记录字数多少衡量的,必须入脑入心,才能完全胜任新岗位。”转岗青工小何如是说。

“传统的转岗培训无论平区里叮嘱一番安全、班里签订一份师徒合同就算完事。”区长刘宏庆说道:“这样的方式虽然简单,但却难以融入安全管理新常态,‘五个一’转岗培训,让大家在接受新技能的同时,先领悟浓厚安全文化氛围,切实感受别样安全理念,从而更好地适应新环境、进入‘新角色’。”

汪为琳

铜冠池州公司锌合金首次投放华南市场

本报讯 3月11日,铜冠池州公司280吨锌合金首次发往广东佛山交割仓库。至此,该公司“铜冠”牌锌合

金由华东市场拓展至华南市场,市场占有率得到进一步提升。

王云安

铜冠投资金神公司知识产权工作有声有色

本报讯 多年来,铜冠投资金神公司通过小发明、小革新、QC小组等方式提升产品技术含量和质量,企业连续多年保持高新企业称号。去年,该公司与合肥工业大学合作的项目“钢球撞击试验机”获得国家发明专利,“超大型磨机用高强韧型耐磨合金钢球制备关键技术及其产业化”科研项目荣获安徽省科学技术进步三等奖,参与的三个平行

单位黑色冶金行业标准《低铬合金铸铁磨段》《锻(轧)钢球》《合金铸铁磨球》业已发布,《半自磨机专用耐磨衬板的技术研究》已列入集团公司“十四五”科技计划项目。去年共申报发明专利、新型实用型专利15项。“提高合金钢球芯部韧性”QC课题获得中国有色工业协会和安徽省优秀质量管理小组称号

夏富青 戴宝希

铜冠铜箔公司三四工场一技改技措成效显著

本报讯 为拓宽车床使用效能,提升综合维护保养能力,近日铜冠铜箔公司三四工场组织相关技术骨干集体攻关,为维修工段车床加装“中高级”。经过两个多月的调试和改进,车床可通过“中高级”完备的数字控制系

统,彻底解决因“胶辊中部刚性不足导致的研磨不均匀”等问题,满足了工场各个“辊类”设备的使用要求,实现所属“辊类”设备维护保养“零”周期、研磨抛光不出场的目标。

方知炜

铜山铜矿分公司开好组织生活会提升堡垒战斗力

本报讯 近日,铜山铜矿分公司各基层党支部围绕巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,相继召开专题组织生活会,并进行党员民主评议工作。该公司党委班子成员均以普通党员身份参加联系点党支部组织生活会,对组织生活会的开展进行了督导和点评。在专题组织生活会上,各党支部书记向

党员大会述职,报告一年来党支部工作,各党支部支部委员带头开展批评和自我批评,党员同志依次发言,重点检视自身差距和不足,提出今后整改方向。该公司党委要求各党支部细化整改措施,创新党建工作方法,努力提升支部战斗力。

张 霞 王 勇

铜冠电工公司扎实开展消防安全“四个一”活动

本报讯 铜冠电工公司扎实开展消防安全“四个一”活动,进一步促进企业消防安全工作。一是开展一次消防法律法规知识竞赛活动,活动参与人员及格率100%;二是开展一次消防安全提示宣传。通过悬挂宣传横幅,发放宣传手册100余本,利用微信公众号转发消

防安全知识20条的形式,使消防安全深入人心;三是开展一次消防基本技能操训。组织义务消防队开展消防实战演练;四是开展一次消防安全隐患自查,并将隐患整改工作情况纳入年度综治工作考核。

王红平 岳 莹

铜冠池州公司开展义务植树活动

本报讯 3月12日下午,铜冠池州公司党群综合部组织60余名办公室人员开展义务植树活动。参加人员自发

形成植树小组,分工合作、配合默契,共植树110余棵,为建设美丽工厂加油添力。

鲍瑜军



3月10日,铜冠(庐江)矿业公司团委组织团员来到凤台山泥河镇义务植树点,参加当地政府主办的学习雷锋义务植树活动。团员们经过近两个小时的努力,共栽种完成了近50株小树苗。

萨百灵 邢应甜 摄



日前,铜冠地产公司组织党员干部利用周末时间来到东湖农场开展清理废石活动。活动现场,党员干部们发扬不怕脏、不怕苦、不怕累的精神,对苗圃里的石块进行了全部清理,通过大家的辛勤劳动,使得苗圃焕然一新,营造了干净整洁的环境。

赵文亮 摄



为保障刚刚并炉成功的热电系统1号锅炉安全正常运行,动力厂热电车间锅炉班组对锅炉的各个关键设备开展细致的监控排查工作。图为职工在现场检查相关设备的实时运行情况。

尹 隼 摄