

冬瓜山铜矿聚焦挖潜成效显著

本报讯 冬瓜山铜矿牢固树立“过紧日子”思想,将挖潜降耗工作贯穿全年始终,多措并举强管理,取得积极成效。2020年,仅在电费支出、物资库存、工程额核减“三项”费用上节省资金达3000万元。

该矿每年年初均制定降本增效措施,

量化考核指标,仅去年就制定115条挖潜措施。实施成本漏洞分析法(CLA),加强对大宗材料、备件管理各个环节的分析监管,坚持实施现场实耗和余额分级确认制,确保闭环的真实性。该矿还充分利用ERP扩展信息系统优势,提高采购计划的准确性,规范三级库物资管

理,减少库存。去年,仅材料、备件库存较年初减少631万元,较上年度下降8%。此外,该矿持续开展节电增效专项活动,通过结构节能、技术节能和管理节能等措施,落实节能责任,强化节能考核,提高电能利用效率。2020年用电总量在2019年同口径基础上下降

7%,全年节电1874.23万千瓦时。与此同时,该矿严控工程投资,对超过5万元以上的项目投资决算均聘请有资质的中介机构进行工程决算审计。去年共有34项工程项目送审,送审金额8552.73万元,核减额489万元。

夏富青 汤 菁

设计研究院被评为铜陵市2020年度优秀勘察设计企业

本报讯 近日,设计研究院在全市2020年度建筑工程管理考核中再获佳绩,被铜陵市住房和城乡建设局评为2020年度优秀勘察设计企业,另有该院两名职工被评为市优秀勘察设计师。多年来,该院坚决贯彻执行国家

法律法规及设计规范标准,确保设计文件内容、深度、质量符合要求,保证工程建设需要。同时,积极配合项目需要,做好施工现场服务,积极配合主管部门做好各项工作,取得良好的社会信誉。

江 君 王光跃

铜冠池州公司促进银企交流实现互惠共赢

本报讯 “您好,1亿元贷款资金已到账,请查收。”3月10日,随着银行业务经理的电话通知,铜冠池州公司2021年金额最大的一笔短期流动资金贷款已成功到位。此笔贷款年利率相比同业银行低,为该公司全年财务费用降低又添上了有力的一笔。节后由于市场变化,各家银行融资规模紧缩,成

本急剧上升,该公司续贷压力也随之增加。该公司保持与银行间紧密联系和沟通,并制定了合理的融资方案,此笔贷款的投放不仅缓解了续贷压力,还进一步加深了银企合作。据了解,随着该公司步入良性循环发展阶段,合作银行达到十余家,有力保障了公司生产经营资金需求。

章 磊

月山矿业公司认真做好能源设备管理工作

本报讯 日前,月山矿业公司召开2021年能源、设备管理工作会议。会议明确了该公司年度节能目标,就能源管理及节电增效专项活动的重要文件(草案)进行讨论,确定了各单位

节电具体措施以及节电考核奖惩办法。2020年,该公司能源、设备管理工作成绩突出,以矿山片第二名的成绩荣获集团公司设备管理先进单位称号。

李志刚 吴 勇

金冠铜业分公司“简单做人、快乐工作”专栏开始征稿

本报讯 近日,金冠铜业分公司在其内网新闻网页开设“简单做人,快乐工作”宣传专栏,面向广大员工征稿。开辟此专栏是该公司为适应“打造世界铜冶炼标杆工厂”的需要,配合“主

人意识”“手机集中保管”“管理提升年”“强化作风建设”等活动进行的一项专题策划。专栏将以图文形式宣传企业党员干部与员工的先进事迹。

薛百灵 吴家富

金隆铜业公司硫酸车间节水促增效

本报讯 金隆铜业公司硫酸车间在日常生产过程中,总是想方设法减少各类资源消耗,以降低成本,为企业节支增效。近日,该车间对冶炼锅炉排污废水送水管道进行了改造,将原来需要

进行处理后外排的锅炉排污水用于硫酸循环集系统氧化铁的溶解用水。该项目实施后,氧化镁溶解过程不仅不需要再进行加热处理,每年还可节约用水量8万余吨。

梁朝阳 袁雪生

金威铜业分公司开展“巾帼标兵”评选

本报讯 为调动广大女职工的工作积极性,金威铜业分公司工会在女职工中开展2020年度“巾帼标兵”评选表彰活动,共评选出5名爱岗敬业、责任心强、工作能力出色的女职工,授予她们“巾帼标兵”称号,并进行表彰。

王志萍 黄军平

业、责任心强、工作能力出色的女职工,授予她们“巾帼标兵”称号,并进行表彰。



金隆铜业公司大力开展导师带徒活动,充分发挥师傅传帮带作用,利用一对一、高级工带初级工等形式培养青年员工,进一步发挥人才效能,帮助新员工快速融入企业、适应岗位、提升技能。图为精炼车间师傅在现场培训徒弟时的情形。刘胜章 庆 祺

3月10日,员工们正在矿区进行植树种草(如图)。铜冠(庐江)矿业公司从打造绿色生态矿山入手,以改善矿区环境为落脚点,投入人力物力,为构建环境优美、高质量发展的花园式矿山蓄精聚力。吴树华 摄

3月10日上午,矿产资源中心团总支组织青年员工前往义安区西联镇太平社区,参加团市委主办的“同在蓝天下,共植青年林”植树节活动。图为员工在植下一株树苗后,正将自己的祝福写在寄语牌上。薛百灵 蒋涵森 摄

铜冠电工芜湖公司党支部抓好队伍建设促生产

本报讯 铜冠电工芜湖公司党支部将“人”的全面发展与生产经营工作深度融合,开创了员工队伍建设上台阶、车间工作创佳绩“双丰收”的局面。

带队伍先走“心”。近年来,车间安置的年龄偏大人员,“思退思休”想法突出,影响了生产效率。该公司党支部书记李庆不仅积极与员工本人谈,还找员工家属、师傅徒弟一起谈,收到良好效

果。车间有一位年龄较大的党员,刚到车间难以适应新岗位,后经李庆与其谈心并提供帮助,他很快克服困,还担任了岗位小组长。目前,“谈话谈心”活动全面覆盖了该公司的170位员工、4个工序、4个班、15个小组,化解了矛盾,解决了困难,推动了创效。带队伍要扶志。该公司在带队伍中,注重帮助员工成长成才,先后开展了5对“师徒”活动,通过帮带,5位岗位新人已成为漆

包线岗位的技术骨干。先后充实6位生产二、三线人员到一线生产岗位,其中漆包岗位工小曹已被选为组长,成为岗位骨干。带队伍要磨炼。近年来,该公司为漆包组陆续使用新工艺,增加了岗位劳动强度,岗位工一时不适应。李庆发现使用新工艺生产TTR线易出现表面氧化的难题后组织人员技术攻关,探索出一条搭配使用或单独使用新防表面氧化的工艺技术,解决了新工艺TTR线生

检测中心开展关键设备应急自修

本报讯 检测中心检测室内,看到关键进口设备ICP再次运行,检测数据成功出具,承担维修任务的王洋和程浩宇长舒一口气,放下了悬着的心。ICP是检测中心从美国原装进口的大型精密分析设备,主要用于测定各种物料中磷等微量元素。日前该设备突发故障,导致一大批样品无法及时报出数据。由于厂家维修人员无法及时赶到,检测室负责人李长春决定一方面由厂家先行寄出设备备件,另一方面开展设备结构专项学习,做好自修准备。三天后,维修人员抵达时间仍未确定,此时维修时可能需要的十余种备件已经到货。李长春立即与厂方工程师视频连线,寻求远程指导。在工程师指导下,技术人员经过近2个小时的排查,确定故障原因,立即更换了损坏的电容器,最终确定设备运行正常。

萨百灵 陈梦秋



3月7日,铜冠建安厄瓜多尔分公司承建的废石胶带输送机工程1号配电室一次受电成功。其中6台高压柜及4台变压器等全部调试完成,为下一步1号、2号皮带试车打下良好基础。王红平 汪锡铜 摄

检测中心开展关键设备应急自修

本报讯 检测中心检测室内,看到关键进口设备ICP再次运行,检测数据成功出具,承担维修任务的王洋和程浩宇长舒一口气,放下了悬着的心。ICP是检测中心从美国原装进口的大型精密分析设备,主要用于测定各种物料中磷等微量元素。日前该设备突发故障,导致一大批样品无法及时报出数据。由于厂家维修人员无法及时赶到,检测室负责人李长春决定一方面由厂家先行寄出设备备件,另一方面开展设备结构专项学习,做好自修准备。三天后,维修人员抵达时间仍未确定,此时维修时可能需要的十余种备件已经到货。李长春立即与厂方工程师视频连线,寻求远程指导。在工程师指导下,技术人员经过近2个小时的排查,确定故障原因,立即更换了损坏的电容器,最终确定设备运行正常。

萨百灵 陈梦秋

制水线上的“一块砖”——记铜冠冶化分公司标兵章勇



“班长,明天晚班我想歇一天年假。”“家里有事?”“嗯,明天儿子开家长会,非要我参加。”“行,我来安排。”章勇嘴上答应得爽快,可心里却犯了愁:打配班的老陈已顶班去了,哪还有人安排呢?算了,班上一个萝卜一个坑,明天只能连个班了。

章勇是铜冠冶化分公司动力车间制水班班长。制水班只有六名员工,其中四人倒班,一人打配班,除了负责给

硫酸车间余热锅炉供应脱盐水外,还要保障厂区生产水和生活水供水正常,班组虽小但责任重大。顶班对章勇来说已是家常便饭,班组成员平均年龄50多岁,去年又退休两人,车间优化人员组合从配电班调了两人到制水班,为了让转岗员工能够尽快独当一面,章勇既当师傅,又是顶班,忙得团团转。为保证生产正常,不论周末节假日还是夜间,只要一个电话来,他都会赶到现场指导,哪怕只是个小问题。“我就是一块砖,哪里需要哪里搬。”这是章勇常说的一句话,也是他身体力行的工作准则。作为一名制水工,多年

来他一直坚持每天岗位巡查,及时掌握生产工况。去年3月的一次巡查,章勇发现软化水泵房的管道泄漏,如不及时处置,积水就会很快淹没软化水泵电机。由于硫酸系统在生产,不能立刻关闭阀门处理。好在章勇平时工作认真细致,早就做好了各种应急预案,预先在泵房内存放了一台潜水泵,及时将水排出泵房。随后他积极与硫酸主控沟通,抓住硫酸系统短暂停车的机会,快速将管道修复。

自2011年经“公推直选”成为制水班班长,十年来,章勇不仅在本职岗位上事事抢在先,还主动承担了制水设备的维护保养计划制定、检修计划安排、检修现场监护和质量验收、备品备件计划报送等等许多别人眼里的分外事。有人说他“傻”,是“自找麻烦的人”,可他却乐在其中,可能这就是“一块砖”的觉悟吧。

胡永斌 马巧真 张晓驰

铜冠池州公司机关党支部开展主题党日活动

本报讯 3月10日下午,铜冠池州公司机关党支部40多名党员,以开展主题党日活动为契机,在公司公共绿化带范围内启动“5S精益管理清理行动”,着力破解公共区域卫生难题,强化全员5S精益管理意识提升。张 军 汪新利

凤凰山矿业公司开展“走进基层,情系一线”参观学习

本报讯 日前,凤凰山矿业公司组织开展女工“走进基层,情系一线”参观学习。女工们赴凤凰山矿业公司(庐江)2个所属项目部参观了2个项目部生产现场,听取了项目经理关于建设、生产等方面的情况介绍。大家表示,此次参观学习对于矿业公司如何进一步改革转型发展有了更深的认识,是一次十分珍贵的现场学习体验和最好的妇女节礼物。何 娟

池州铜冠物流公司党支部开展组织生活会

本报讯 “我在连续几年稳产高产后有自满懈怠情绪,进取心削弱”;“我在工作中交流不够”……随着发言人语音刚落,支部其他党员纷纷发言……发言完毕,发言人立即就批评意见认真作整改表态。这是日前池州铜冠物流公司党支部召开组织生活会现场场景。组织生活会上,每名党员在自我批评的同时,对其他同志提出了宝贵的意见,达到了“团结—批评—团结”的目的。该支部负责人表示,要将批评与自我批评贯穿于全年工作的始终,进一步形成互相信任、互相支持、互相谅解的良好风气,形成工作合力,以优异的成绩庆祝建党100周年。胡 淳

动力厂党员安环先锋队开展清淤工作

本报讯 3月4日,动力厂利用近期长江源水浊度低的有利条件,组织党员安环先锋队对供水系统排泥池和回用池开展彻底清淤工作,为安全优质供水提供保障。严涛涛

春风十里 芳华绽放——记铜冠建安公司2021年“贤内助”李丹丹

一个幸福的家庭,离不开一位好妻子。李丹丹,85后,安徽皖信人力资源管理有限公司铜陵分公司综合客服,也是铜冠建安第一建筑工程事业部金冠铜业协力项目部负责人张敏的妻子,在今年2月份铜冠建安公司举办的贤内助评选中获得“贤内助”称号。

2016年,张敏被公司领导安排负责金冠铜业双闪协力工作,由于工作性质特殊,每天早出晚归,周末也要加班,家庭基本顾不上,对两个孩子日常的陪伴也少之又少。作为妻子,李丹丹承担起家庭更多的担子,却毫无

怨言。张敏回忆,有一次工地因抢工期,一直加班到深夜。当晚10时许,妻子突然打电话给他,问他忙好了没有,但由于施工现场情况紧急,一时半会张敏走不开,李丹丹听后没再多说。直到第二天上午张敏回到家,方才从父母口中得知,前一晚女儿半夜发烧上吐下泻,李丹丹担心打扰父母休息,一个人便抱着孩子去医院打针,一宿没合眼。“每每想起,还是心怀愧疚,打心眼里感谢丹丹的理解,她的支持和包容让我觉得很幸福。”张敏动情地说道。因此,在张敏的带领下,金冠

铜业协力项目部在2020年创下产值1800万元的好成绩

结婚三十年来,李丹丹每天坚持早起为家人准备早餐。虽然张敏工作繁忙,早出晚归,但李丹丹会起得比他更早,睡得比他更晚。无论张敏加班工作到多晚回家,李丹丹都会给他打上一盆热热的洗脚水,帮他洗好脚自己再入睡。因为她知道,张敏每天在工地很辛苦,要走很多路。“妻子体谅我辛苦,其实她才是我们家最辛苦的。丹丹从来都是工作、生活两不误。”张敏感慨道。在工作中,李丹丹同样绽放光彩,多次获得客户单位书面表扬,2019年获得皖信公司“优秀员工”称号。春风十里,李丹丹芳华绽放,是名副其实的“贤内助”。陈幸欣 陈卫娟

冬瓜山铜矿掘进一区抢修凿岩设备保生产

本报讯 日前,冬瓜山铜矿掘进一区一线员工展开一场大型无轨设备凿岩台车的抢修战。大伙抢时间、争速度、保安全,仅用三个小时,成功修复损坏部件恢复了生产。

当天9时,井下负980—66线作业面,掘进一区支护二组机组全体人员在进行作业前顶帮板安全确认和风管

水管规范吊挂后,开始操纵2号235H锚杆台车进行锚网支护作业。临近中午12时,235H锚杆台车突然“趴窝”。故障就是命令,副区长宋峰接到报告后立即赶往作业现场,成立应急小组进行抢修。钳工在焊工密切配合下,对阀块损坏部位进行打磨……技术人员在修理厂监督备件加工的精

度与进度,并将加工好的配件送往负850米维修库等待组装,经过近三个小时的不懈努力,阀块抢修处理工作顺利完成。随后,井下专用皮卡车载着修复的备件和抢修人员赶往负980—66线作业现场,以最快的速度将阀块安装在推进马达上并按原来位置与走向连接好油管。伴随着锚杆台车凿岩机启动的轰鸣声,一场锚杆台车抢修攻坚战取得胜利。

度与进度,并将加工好的配件送往负850米维修库等待组装,经过近三个小时的不懈努力,阀块抢修处理工作顺利完成。随后,井下专用皮卡车载着修复的备件和抢修人员赶往负980—66线作业现场,以最快的速度将阀块安装在推进马达上并按原来位置与走向连接好油管。伴随着锚杆台车凿岩机启动的轰鸣声,一场锚杆台车抢修攻坚战取得胜利。

魏居杰

我的“小行动”解决你的“大麻烦”



“没想到支部这么快就解决了我们充电难的“大麻烦”,现在每天车子都能“满电下班”,不用再担心上下班途中没电了,心里肯定高兴啊!”在合肥铜箔公司的电瓶车停车区,溶铜工

段员工倪传林一边为自己的“爱车”充电,一边高兴地跟笔者说道。

据悉,去年年底合肥铜箔党支部支部班子在开展谈心谈话时,了解到公司有员工400余人,每天使用电瓶车上下班有近200人,现社区人员密度大,电动车辆多,充电插座少,员工下班将电瓶车搬回家充电不安全也不方便,导致了公司停车区内供员工电瓶车临时紧急用电使用的充电桩出现

了乱拉电线充电,存在安全隐患。为从根本上解决员工电动车安全充电的问题,该党支部组织党员安环先锋队对公司电瓶车停放处进行了扩容改造,将原来停车区的6个插座充电桩改造扩容为20个,可同时供40辆电动车同时充电,解决了三班制人员的车辆充电难题。此外,为防止电气设备损坏,党员安环先锋队还为停车区安装了过载、短路等保护装置,既满足了员工的诉求,又从根源上解决了员工私拉电线充电的现象,杜绝了安全隐患。吴云霞 吕 兵