铜陵有色报

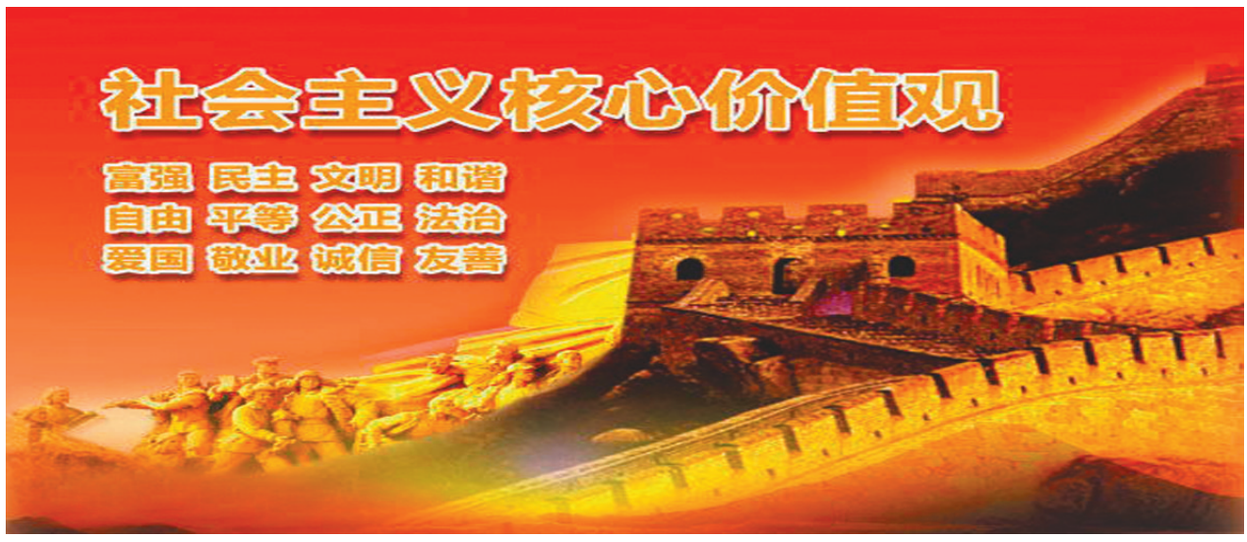
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年3月13日 星期六 农历辛丑年二月初一 第4510期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4827期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



杨军会见中国移动安徽公司党委书记、总经理钱力

本报讯 3月10日下午,中国移动安徽公司党委书记、总经理钱力一行来集团公司走访。集团公司党委书记、董事长杨军在铜陵有色展示馆会议室会见了钱力一行并座谈**(如图)**。集团公司办公室、企业管理部、股份公司董秘室以及安徽铜冠智能科技公司等部门和单位负责人参加座谈。

座谈中,杨军首先对钱力一行的到来表示欢迎,并向客人介绍了集团公司发展历史、主业发展以及国际化经营等情况,指出数字化转型是铜陵有色未来发展的重点,也是公司自身发展的内在需要,铜陵有色将依托铜冠智能科技公司这个平台,在建设智慧矿山、智能工厂等方面进一步深化与中国移动安徽公司的合作,发挥各自优势,拓展合作领域,实现互利共赢。

钱力介绍了中国移动安徽公司基本情况、三大业务发展情况,对铜陵有色长期以来的支持表示感谢,指出中国移动安徽公司将进一步加强与铜陵有色在5G工业运用等方面的合作,为铜陵有色高质量发展提供更加高效优质的服务。

座谈前,杨军陪同钱力参观了铜陵有色展示馆。 **王红平**

全国人大代表丁士启:铜陵有色向建设世界一流企业挺进

如何破解环保对有色企业的制约,营利周期性是如何形成的,有色企业攻克这一难点,需要解决哪些问题?

环保是企业生存的基础

"环保是企业生存的基础,是推动高质量发展的前提。"丁士启说,长期以来,铜陵有色集团公司始终高度重视环保,投入了大量人力物力财力。

通过开展工艺技术升级改造,先后关闭了工艺落后的第一冶炼厂和金昌冶炼厂,上马低能耗、低污染、高附加值项目。如今,铜陵有色金冠铜业分公司,年产阴极铜60万吨,二氧化硫排放浓度60毫克每立方米,远低于国家特别排放限值,仅为《铜镍钴工业污染物排放标准》规定值的七分之一。金隆铜业公司硫捕集率达99.99%以上,冶炼废渣全部综合利用。

铜陵有色正在推进的铼产业,将企业的废渣污染物变成与黄金同价的金属铼,减少了危废库存,增加了企业效益,是铜冶炼行业污染物治理的一个成功尝试。

丁士启说,"十四五"期间,铜陵有色仍将聚焦绿色低碳产业,进一步加大技术攻关,实现多金属回收,贡献绿色高质量发展。在具体工作中,铜陵有色将持续开展全员参与的环保主题活动,让绿色发展理念深入人心。同时,聚焦环保关键环节和重点领域,多措并举查隐患、堵漏洞、促提升,未雨绸缪自查自纠。

转型创新化解营利周期性

"铜市跌宕起伏,在周期性危机前,铜陵有色坚持以供给侧改革为主线,加快创新创造,走转型升级之路。"丁士启说。

一是让传统产业焕发生机。我们坚持运用新技术、新模式改造提升传统产业,一方面通过技术创新和挖潜降耗,不断提升企业发展效益;另一方面通过推进铜箔二期改造等一批重点技改项目,全力固链强链,促进铜加工产业链向高端跃升,真正实现"老树发新枝"。

二是让新动能加快成长。加快在建项目建设,加快已建成项目达标达产进程。聚力培育高端产业,紧盯新材料、新能源、5G等领域前沿,紧密结合公司实际,潜心研究、谋划储备、大力发展一批战略性新兴产业,锻造集团公司产业发展新引擎。同时,加快传统产业数字化转型,加快推进智能制造试点,实现数字经济与传统产业深度融合。

深化改革破除发展障碍

丁士启指出,"十三五"以来,铜陵有色集团公司不断深化改革,创新发展,破除阻碍发展的体制机制障碍,逐步甩掉了背负多年的包袱,企业发展质量和竞争力有了显著提高。

五年来,铜陵有色集团公司通过实施员工持股计划、集团公司员工薪酬延付计划,真正实现了企业、员工共命运。推行企业负责人成员任期制和契约化管理试点,引进职业经理人制度,充分激发了企业经营层的工作积极性;推进深化改革、创新发展试点,帮助困难企业搞活经营机制,增强发展活力,6家长期亏损的单位,通过改革成功实现了扭亏脱困。推进金冠铜业分公司与奥炉工程项目部、金隆铜业公司与稀贵金属分公司整合重组,实现了强强联合,规模优势凸显,管理效率提升。对原铜冠池州公司实施改革改组,将其矿山、冶炼两业务板块进行分立,取得了显著成效,曾在十年间亏损12.8亿元的铜冠池州公司,在2019年一举扭亏为盈,2020年利润突破6000万元大关;对"僵尸企业"分类推进处置,移交"三供一业"剥离企业办职业教育职能,在"瘦身"中减轻负担,轻装上阵。

丁士启说,当下,铜陵有色集团公司正在积极推进铜冠矿建公司主板上市、铜冠铜箔公司分拆上市工作,通过借力资本市场,提高企业资产证券化率,依靠资本力量,做大做强优质产业,促进集团公司快速发展。

"十四五"期间,铜陵有色将努力建设世界一流企业为目标,持续完善现代企业制度,深化三项制度改革,提高资源配置效率,强化资本运作,全力提升集团公司发展的质量效益。

中国企业报

"小家庭"也应传承优秀家风

群言

家风辈辈传,家人代代贤。当今,随着人口的流动、工作岗位的调动,宗族家庭的传统结构也随之解体,其功能日益式微,我国社会进入'小家庭'时代,但这并不意味着家风家教失去了生存空间。

我国有五千年的文明史。中华传统文化极其重视家风家教家训,并且有着数千年的延续、积淀而成的丰富家教资源,历代流传下来的著名家书家训、经典蒙学教材,都是我们进行家庭教育可以借鉴的瑰宝。

笔者认为,现今的'小家庭'重拾重建家风家教的一个重要途径就是要结合培育和弘扬'富强、民主、文明、和谐;自由、平等、公正、法治;爱国、敬业、诚信、友善'的社会主义核心价值观,发扬光大中华民族传统家庭美德,发挥优秀传统家教文化的教化作用,树立中国特色社会主义新时代的家庭价值观,从而让家庭成为道德文明和社会清明的精神源头,给社会带来积极的正能量。

笔者认为'小家庭'的父母尤须注意学习和传承中华民族的优秀传统家教文化,并注入新时代的内涵,从小让孩子知道生活之道、待人之道、读书之道,学会做人做事。如今,我国虽然多数家庭变小了,可社会仍然很大,一些年轻人的人际关系出现问题,其中一个重要原因便是缺少好家教,缺乏好家风造成的。好的家教家风是中华民族优秀传统文化的重要组成部分。在任何时代,人们都需要实实在在做事,清清白白做人,谦和有礼诚信待人。这些基本的待人接物法则和文明社会规范并不会随着时代的发展而改变。幸福和谐的家庭决不能缺少良好的家风家教,而幸福和谐的家庭是我们做好一切事业的根基。如果我们每个'小家庭'都能传承良好的家风家教,那么中华民族的伟大复兴就能获得无尽的正能量。 **殷修武**

巡检路上的"铿锵玫瑰"

在铜冠冶化分公司,你经常能看到这样一支女子巡检队:她们全副武装,每天都准时出现在生产一线,对全厂26个高低压配电室近千台电器设备进行巡检,日复一日,风雨无阻。她们就是该分公司110千伏变电所配电班的"铿锵玫瑰"。

该分公司110千伏变电所担负着冶化、金泰及码头正常生产的供电任务,是园区生产的"动力心脏"。变电所配电班现有职工12人,都是清一色的娘子军。"巡检事无巨细,不能心存一丝侥幸。即使发现细微的疑似隐患,也要做到立即汇报,及时进行判断进而消除。"班长严伟每天交接班安全宣誓后总不忘交代准备巡检的组员。去年7月,女子巡检队例行变压器周检到硫酸主控楼2号变压器时,斯芳艳和张群隐约听到有异响声,她们立即对变压器进行了全方位检查,发现变压器本体密封件胶条多处有渗漏油情况,立即汇报后,经过2小时的紧急停电处理,变压器重新恢复投入运行。"一直以来,我们严格按照'走到、看到、听到、闻到、测到、摸到'巡检法,认真核对每一项巡检内容,反复测量每一个巡检数据,及时发现处理了不少设备和安全隐患。"班组员工斯芳艳深有感触地说。

"别小看我们是女职工,却发挥着'大能量'。"班长严伟介绍,在日常巡检工作中,女子巡检队坚持"勤",做到"细",钻研"学",用女性独有的尽责、严谨、认真和干练,为安全、稳定、可靠供配电撑起"一片天"。去年底,周艳和胡华云两人在硫酸车间高压配电室核对微机综保装置信号时,经多次测试,发现电容器接地报警故障信号始终复不了位。她们立即向车间汇报,经技术人员紧急排查发现1号余热发电机组存在单相接地问题,及时排除了小故障,避免了停车大事故的发生。供电运行过程中,用电负荷瞬息万变,人为因素和雷电风雨雪都会对变电设备有直接或间接影响,随时会出现放电、烧红、非正常跳闸等异常现象。女子巡检队员们积极挑战"女性天生胆小"的弱点,发扬胆大心细善作战的"女汉子"作风,谱写出一曲曲动人的配电女工之歌,配电班组多次被集团公司评为"优秀变电所"称号。

这簇绽放在巡检路上的"铿锵玫瑰",平凡而动人,她们以保安全、促生产为目标,以精业务、严操作为己任,用坚守和执着为企业发展保"电"护"能"。

胡永斌 方凤霞

技术中心工会开展'庆'三八',学党史砥砺前行;摄锦绣,颂党恩百年引领'主题活动

本报讯 3月7日上午,在黑沙河湿地公园广场,40余名女同志精神昂扬、笑容满面,以"100"字样主题造型分站在广场中央,手摇小红旗,高呼祝福。

这是技术中心工会组织的"庆'三八',学党史砥砺前行;摄锦绣,颂党恩百年引领"主题系列活动集体合影留念现场。

今年是建党100周年,3月8日又喜逢第98个妇女节,为此,该中心工会特策划此次活动,在丰富女职工节日生活的同时,带领女职工学党史、悟初心、担使命,努力做好本职工作。

此次活动共分为两个阶段。在"庆'三八',学党史"环节,由三名党员女职工代表带领全体人员学习"身边的女英雄——刘四姐"的英雄事迹。刘四姐,是铜陵抗日战争和解放战争为数不多的一位女英雄、杰出的新四军战士、勇敢的游击队员,她革命意志坚守、舍生忘死,为中国人民的翻身解放献出了宝贵的生命。三位领读人在学习中倡议全体女职工通过党史故事感受党的百年伟大奋斗历程、在巾帼英雄身上汲取智慧和力量,满怀信心、勇担使命,为集团公司高质量发展建功立业,为实现"十四五"发展开门红尽职尽责。

党史学习完毕,"摄锦绣,颂党恩"徒步摄影比赛活动正式开始。女职工们以黑沙河湿地公园为起点,最终到达南湖公园。沿途,大家一边欢声笑语交流畅谈,一边兴高采烈欣赏风光,并拍摄参赛用的照片。工会负责人则结合所见所闻,向大家讲述铜官山铜矿开采产生尾矿与黑沙河历史由来的渊源。在讲述中,大家深感黑沙河从凹凸不平的洼地荒滩、黑臭水沟,到建设成为今天杨柳依依、鸟语花香的湿地公园的不易;赞叹南湖水从原来浑浊不清到现在清澈澄净、微波荡漾的转变,以沉浸式体验,真切感受到了党和国家开展生态环境修复的良好成效。

活动结束,该中心工会负责人表示,定当以此次主题活动为引领,带领女职工认真立足本职岗位、发挥自身优势、贡献巾帼力量,展现女职工"牛"年风彩。 **陈梦秋**

生态环境部调研组到集团公司调研'无废城市'建设试点工作

本报讯 3月11日,生态环境部调研组到集团公司开展"无废城市"建设试点工作调研。该调研组由来自生态环境部固管中心、清华大学、南开大学、上海交通大学、中国标准化研究院等部门及科研院所的18名代表组成。

调研组听取了集团公司有关工业固废资源综合利用、"无废城市"建设试点等情况的汇报,实地查看了铜冠建安建材科技公司胶凝材料和金冠铜业分公司渣选矿、铜阳极泥、多金属回收生产现场。调研组对集团公司"无废城市"建设试点工作给予充分肯定。

作为课题成员单位,集团公司还就"固废资源化"国家重大科技专项有关情况与调研组进行初步对接。

集团公司安全环保部、科技管理部,技术中心选矿研究所、金冠铜业分公司、金隆铜业公司、铜冠冶化分公司、铜冠建安公司等参加调研。

萨百灵 曹建国

月山矿业公司'献一策'活动寻找破局之能量

本报讯 面对过去一年的成绩,如何乘势而上、在多重困难交织下破局前行,稳健地做好今年的发展,成为开春以来月山矿业公司党委着力思考的重大课题。该公司党委的结论是,挖掘收集好职工的点滴智慧亮点,助力今年企业稳健发展的势头,让职工的智慧与力量成为破解困局的最有效能量。

"不再是单纯提升职工的主人翁责任感了。老企业的员工爱岗忠诚度都很高。这一点,党委班子有清醒的认识的。企业安全生产、管理上的发展、提升企业党建工作的贡献度,确保完成公司2021年方针目标,帮助企业攻坚克难、平稳发展,全心全意依靠职工办好老企业的所有事,才是这一主题活动的初衷。把点滴智慧的亮点汇聚好,就能在破局中稳健前行。"日前,该矿业公司党委主要负责人介绍。"我为企业发展献一策"主题活动的开展,也是对照集团公司工作要求,来积极创新思维、努力拼搏奋进,着力解决企业发展问题,开启月山矿业公司发展新局面。

不同于有些单位曾经开展过此类活动历经漫长数月,月山矿业公司此次活动,从2月25日始,到3月15日就结束了。用20天时间的征询,走好全年稳健的路,成为该公司这一活动的特色之一。

截至3月5日,该公司收到的各类智慧亮点建议中,从企业转型发展方面、企业内部管理工作、企业创新工作到安全环保;从5S精益化管理、企业提质增效、降本增效、挖潜降耗到三项制度改革、党群工作方面,内容与范围涵盖了这个公司的方方面面。

该公司党群工作部负责人介绍,"我为公司发展献一策"主题活动是月山矿业公司党委迎接"建党一百周年"主题活动之一,也是这个公司党委2021年中心工作的重要组成部分,2月份接到通知后这个公司各党支部都立即行动起来,高度重视此项工作,几个党支部书记都表示把好的建议和工作举措带上(矿里)来。

如何保证职工的"智慧亮点"确实具有可行性可操作性?月山矿业公司以党支部为单元,对每一个有价值的智慧结晶的建议,都会召开支部专题会议,对收集到的建议进行提炼,甚至会邀请建议人当面"求教"。

据悉,对这一大规模收集职工"智慧亮点"活动,月山矿业公司党委后期还将组织人员进行评比,对有创新、操作性强、实施效果明显的建议进行奖励,优秀建议将在公司内网专栏刊登。

江 君 田 芳

金隆铜业公司安全环保工作人员正在仔细检查灭火器材的保质期限(如图)。该公司坚持安全至上原则,把消防安全当作企业的重要工作,定期对公司所有消防栓、灭火器等消防设施进行检查,发现不安全因素,立即进行整改,确保了企业无火灾事故发生。 **章 庆 江 军 摄**