

在新时代新征程中奋勇争先建功立业

大道至简,实干为要;创业维艰,奋斗以成。在2021年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记勉励年轻干部立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人,不断增强意志力、坚忍力、自制力,在新时代全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩!

站在“两个一百年”的历史交汇点,全面建设社会主义现代化国家新征程顺利开启。新中国成立不久,我们党就提出建设社会主义现代化国家的目标,未来30年将是我们完成这个历史宏愿的新发展阶段。征途漫漫,惟有奋斗。我们通过奋斗,披荆斩棘,走过了万水千山。我们还要继续奋斗,勇往直前,创造更加灿烂的辉煌。我们深知,越是接近民族复兴越不会

一帆风顺,越充满风险挑战乃至惊涛骇浪,必须时刻保持警醒,不断振奋精神,继续谦虚谨慎、戒骄戒躁,继续艰苦奋斗、锐意进取,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴而奋斗拼搏。

年轻干部是党和国家事业接班人,在新时代新征程中奋勇争先、建功立业,就要发扬党的光荣传统和优良作风,始终做到对党忠诚,坚持理论联系实际,坚持密切联系群众,用好批评和自我批评这个武器,敢于斗争、善于斗争,永远艰苦奋斗。要不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,立志为党分忧、为国尽责、为民奉献,勇于担苦、担难、担重、担险,以实际行动诠释对党的忠诚。要刻苦钻研马克思主义基本原理特别是新时代党的创新理论成果,运用党的科学理论

优化思想方法,从实际出发谋划事业和工作,力戒形式主义、官僚主义,做老实人、说老实话、干老实事。要坚持当“老百姓的官”,解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题,拜人民为师、甘当小学生,用心用情用力解决好群众“急难愁盼”问题,让群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。要有“检身若不及”的自觉,经常对照党的理论、对照党章党规党纪、对照初心使命、对照党中央部署要求,主动查找、勇于改正自身的缺点和不足,本着对党、对事业、对同志高度负责的精神大胆开展批评,涵养虚心接受批评的胸怀和气质,胸襟开阔、诚恳接受,有则改之、无则加勉。要自觉加强斗争历练,坚定斗争意志、善斗争、会斗争,牢牢掌握斗争主动权,增强底线思维,练就斗争的真本领、真功夫。要接过艰苦奋斗的接力棒,勇挑重担、苦

干实干,在新时代新征程中留下许党报国的奋斗足迹,坚持以俭修身,以俭兴业,坚持厉行节约、勤俭办一切事情,培育积极健康的生活情趣,坚决抵制享乐主义、奢靡之风,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

一代人有一代人的责任。中华民族伟大复兴曙光在前、前途光明。更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,永葆初心、牢记使命,持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风,把苦难辉煌的过去、日新月异的现在、光明宏大的未来贯通起来,在乱云飞渡中把牢正确方向,在风险挑战面前砥砺胆识,激发为实现中华民族伟大复兴而奋斗的信心和动力,风雨无阻,坚毅前行,我们就一定能在全面建设社会主义现代化国家新征程上创造新的时代辉煌、铸就新的历史伟业。

任 平

学好党史这门必修课

历史是最好的教科书。在对历史的深入思考中,激荡着走向未来的智慧和力量。

“在庆祝我们党百年华诞的重大时刻,在‘两个一百年’奋斗目标历史交汇的关键节点,在全党集中开展党史学习教育,正当其时,十分必要。”在党史学习教育动员大会上,习近平总书记深刻阐明了开展党史学习教育的重大意义,勉励全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,学党史、悟思想、办实事、开新局。党的百年历史,蕴含着丰富的政治营养和精神瑰宝。对广大党员干部来说,党史这门功课不仅必修,而且必须修好。

学史明理,强化理论武装。习近平总书记指出,我们党的历史,就是一部不断推进马克思主义中国化的历史,就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。学好党史,就要从党的非凡历程中领会马克思主义是如何深刻改变中国、改变世界的,感悟马克思主义的真理力量和实践力量,深化对中国化马克思主义既一脉相承又与时俱进的理论品质的认识,特别是要结合党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的进程,深刻学习领会新时代党的创新理论,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

学史增信,坚定理想信念。回顾和重温党的光辉历史,不但让我们倍加珍惜来之不易的伟大成就,而且让我们对全面建设社会主义现代化国家、实现民族复兴伟大梦想充满必胜信念。学习党史,要厚植爱党爱国情怀,进一步坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。要从党史中汲取正反两方面历史经验,坚定不移向党中央看齐,不断提

高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

学史崇德,赓续精神血脉。中国共产党的历史是中国近现代以来历史最为可歌可泣的篇章。中国革命历史是最好的营养剂,重温我们党领导人民进行革命的伟大历史,心中总能增添正能量。学好党史,就要发扬红色传统、传承红色基因,认真学习党的奋斗历程中涌现的一大批视死如归的革命烈士、一大批顽强奋斗的英雄人物、一大批忘我奉献的先进模范,学习他们构筑起的中国共产党人的精神谱系,赓续共产党人精神血脉,鼓起迈进新征程、奋进新时代的精气神。

学史力行,做到知行合一。社会主义是干出来的。新长征路上,我们还有一个个“娄山关”“腊子口”需要征服。学好党史,就要从具有许多新的历史特点的伟大斗争出发,总结运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验,做好较长时间应对外部环境变化的思想准备和工作准备,不断在实践中丰富斗争经验、提升斗争本领,切实提高治国理政能力和水平。要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,同解决实际问题结合起来,开展好“我为群众办实事”实践活动,把学习效果转化为工作动力和成效。

述往思来,向史而新。百年征程波澜壮阔,从“小小红船”到“巍巍巨轮”,我们党创造了非凡的历史。站在“两个一百年”的历史交汇点,开启全面建设社会主义现代化国家新征程,惟有学好党史这门必修课,洗涤心灵之尘,激发奋进之力,初心如磐、使命在肩,我们才能交出无愧于党和人民的答卷。

杨子强

“增强补课充电的紧迫感”

在几个月前的教育文化卫生体育领域专家代表座谈会上,有这样一个微镜头:当一位教育工作者介绍到关于“网课”“云端课堂”的内容,习近平总书记说:“中央政治局每个月也会进行集体学习,了解有什么新鲜事发生了。”他还告诫大家:“知识、科技日新月异。如果我们团日基聆听3个月,恐怕会落后世界一大截。”

学以增智,学以立德,学以致用,一个人的本领不是天生的,只能通过学习和实践来获得。对党员干部来说,党和国家事业发展日新月异,只有重视学习、强化学习,才能加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野。不久前,中央经济工作会议指出:“各级领导干部要提高专业化能力,努力成为领导构建新发展格局的行家里手。要增强补课充电的紧迫感,自觉赶上时代潮流。”构建新发展格局,今年要迈好第一步,见到新气象。党员干部必须自觉更新知识结构,提升理论水平和专业化能力,坚持在实践中深化学习、在学习中深化实践。

过去一年,我们党深化了对在严峻挑战下做好经济工作的规律性认识,其中一条正在于“科学决策和创造性应对是化危为机的根本方法”。事物都是发展变化的,当前世界之变、时代之变、历史之变前所未有的,政府职能转变在加快,市场业态、模式在更新,科技变革一日千里,群众期待和诉求与日俱增。与此同时,疫情变化和外部环境存在诸多不确定性,必须严密防范各种风险挑战。推动经济持续恢复和高质量发展,把方向、谋大局、定政策、促改革都不能因循守旧,必须通过持续学习增强工作的科学性、预见性、主动性,使领导和决策体现时代性、把握规律性、富于创造性。

研究新情况、解决新问题、总结新经验,有这样两类现象值得注意:

一曰“盲人摸象”,就是对经济社会活动复杂性全面上升把握不足,单凭自身狭隘的经验片面观察、一叶障目。比如,5G商用不能只靠传统服务经济、建产业园,而应完善顶层设计、加强政策引导。再比如,对金融平台的监管要增强金融科技专业知识储备,了解掌握国际最新趋势,从政治和经济两个维度统筹把握。在对冲疫情影响逆周期调节中,调控有了许多新特点,改革产生许多新经验,都需要进行总结概括,进一步完善“有形之手”管理服务经济的方式。不断破解经济发展难题,开创经济发展新局面,都需要及时掌握经济和科技的变化趋势,充分利用新技术手段增强治理时效性精准度。

二曰“盲目追风”,就是看似对新生事物、新兴行业敏锐,实际上却未曾深入调查研究,表面上一堆新词、新提法,实则缺乏定力、随波逐流。比如伴随新旧动能加速转换,部分新兴产业在集聚中“村村点火、户户冒烟”,有的数字产业同质性强、华而不实。模式不流于形式,决策不头脑发热,静下心来探究新事物的本质及规律,知其然更知其所以然,增强治理的耐心与定力,方能激发经济的潜力与效能。

增强补课充电的紧迫感,“补课”补的是当代中国马克思主义政治经济学的理论之课,“充电”充的是把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的能力之学。拿出起而学之、学必有果的劲头,自觉进行思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,我们才能在促进经济结构优化升级、改善人民生活品质、推动高质量发展上取得更大进展。

周人杰

以创新思维重塑人才观

创造潜力,促进行业蓬勃发展。因此,更新固有的人才观,以包容开放的心态接纳、认可各行各业拔尖人才,才能更好地在当今严峻复杂的经济形势下增加就业,促进人才茁壮成长。

近几年,各地都很重视集聚人才。大城市因资金雄厚、资源集聚等优势容易吸引到各类人才。对中小城市来说,就算招揽了一些人才,也往往很难持续发掘有效资源、营造良好的人才发展环境,难以促进人才实现可持续发展。如此一来,会导致两极分化,造成大城市人才密度极高而小地方难以留住人才,出现“虹吸效应”。同时,也会给大众造成一种错位的人才观,认为只有大城市才能施展拳脚、谋求发展。因此,我们在重视人才的同时,需要纠正错位的人才观,着力缩小地区发展之间的差距,加大人才制度建设的力度、建立健全人才引进和管理体系,让各地和各行各业的人才都拥有更为广阔的发展空间。

突破人才思维定势的创新思维为何重要

只有大力弘扬创新思维,才能激发大众的创新活力,引导大众关注创新、走向创新,才能培育出更多的创新人才。发现和培养创新人才,需要具有锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,勇于打破惯性思维和固有观念,以创新思维打开人才认定的新局面,从而聚集和培养创新人才,实现社会创新发展。无论是企业发展、国家建设还是国际竞争,都需要充分重视人才的价值。要开创发展新局面就必须以创新思维来发掘人才、肯定人才、培育人才。

只有大力挖掘人才内在的创新潜质,充分认识到人才是社会迸发活力的源泉,才能有力促进全社会形成创新的体制机制,打造人才强国。各个行业都有人才,不能人为地将劳动者划分为三六九等,区分出高低贵贱。不论什么行业,都需要有引领性人才,评判人才不能仅靠资历和学历,而是要多关注其从事工作的内在价值、挖掘其在内潜质、

激发其创新精神,促使他们为社会发展作出更大的贡献。而要持续激发、保护人才的创新潜质,还需要在全社会形成尊重各行各业人才的良好风气,建立健全创新的体制机制,由此才能有效促进人才强国的建设。

只有以创新思维突破人才思维定势,开眼看世界,横向对比国际社会对人才的重视和人才需求,才能切实认识到人才是在国际竞争中取得优势的源动力。拥有创新思维,对所处时代具有敏感性、前瞻性和大局性,才能基于事物全局战略性地看待社会发展,从而突破狭隘的人才观,不局限于自我封闭的小圈子,重视人才并着力促进人才流动,注重国际间的交流与合作,形成全球协同创新的局面。

如何以创新思维重塑人才观

习近平总书记指出:“创新之道,唯在得人。得人之要,必广其途以储之。要营造良好创新环境,加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制,培植好人才成长的沃土,让人才根系更加发达,一茬接一茬茁壮成长。”在重塑人才观问题上,必须以创新思维为切入点,在创新人才观念、包容创新主体、营造创新环境三方面下功夫。

创新人才观念。对人才的界定不能被长期以来的固有观念所束缚,以为只有科研精英、高级知识分子、高级官员才是人才。在《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》中,对人才的界定是:“具有一定的专业知识或专门技能,进行创造性劳动并对社会作出贡献的人,是人力资源中能力和素质较高的劳动者。”其中并没有对人才的职业作出限制。所以,我们不能狭隘地固化人才范畴。值得注意的是,人才首先必须是有德行的人,严格践行社会公德、坚守职业道德、弘扬家庭美德。一个没有德行的人,即便再有创造力,也不能称其为人才。用创新思维重塑人

浅议创先争优活动在企业中的作用

创先争优活动为构建和谐社会、推动社会转型提供了强大的精神动力。在企业中,创先争优活动的开展,同样发挥着重要的作用:提供精神动力,营造良好的企业文化氛围;造就骨干人物,发挥引领作用;强化评价激励,优化制度建设;促进人员团结,有利生产管理。

一、提供精神动力,改善企业文化氛围

在心理学的概念体系中,精神动力是指人的意识可以外化为现实而具体的非物质力量,即各种类型的精神因素(如人的思想、理论、理想、信念、道德、情感、意志等)。这种精神动力,会对人从事的一切活动及社会发展产生精神性的推动力量。

创先争优活动的开展,必然推动“人人求上进”局面的出现。创先争优,就必须艰苦奋斗。艰苦奋斗是中华民族的光荣传统,也是中国共产党的一贯作风。艰苦奋斗体现着一种战斗力、一种凝聚力,更体现着一种创造力。大到一个国家、一个民族、一个政党,小到一地区、一个部门、一个企业,如果丧失了艰苦奋斗的作风,只想在已有的成果上坐享其成,迟早会面临不利的结局。从这个意义上来看,创先争优活动是良好的预防针和清醒剂。

任何企业,都有着特殊的性质、任务、宗旨、时代要求和发展方向,这些内容体现了员工的信念和追求,构成了企业文化的重要组成部分——企业精神。企业开展创先争优活动,离不开企业精神的宣扬、激发和重塑。因此,创先争优活动的开展,能够进一步把良好

的企业精神向管理、生产、安全、技术、经营活动的所有细节进行渗透,给员工提供强大的动力、崇高的荣誉和强大的约束。创先争优活动给企业文化提供了新的参照坐标,在企业内部形成精诚团结、互助共进的氛围,推动广大员工充分发挥自己的智慧和才能。从整体上来看,创先争优活动会有效地改善企业文化,在企业内部产生强大的精神能量并转化为现实的生产力。

二、造就骨干人物,发挥引领作用

在信息时代,任何企业都要面临环境急剧变化、压力日益增大、人才流动加速的局面。企业是否能够选拔培养一大批高素质的人才,将成为未来决胜市场的关键。

创先争优活动的开展,将使那些上进心强的员工脱颖而出,进入高层的视野。毫无疑问,这些率先实现“先”和“优”的员工将成为企业生产经营的骨干人物。他们体现出了一股源自生命深处的激情,在竞争中不畏难、不胆怯。因此,这些骨干人物能够在企业的生产经营中发挥引领作用,激发后进者的斗志并带动他们积极参与到工作中来。

在创先争优活动中,要把骨干人物的先锋模范作用更好地地带进生产管理的各个岗位中去,提高技术要求,保障安全生产,落实经济技术指标,在一线真正实践和体现先进性。创先争优活动与每个员工都息息相关,但骨干人物的引领作用更能实现锦上添花的效果。

三、强化评价激励,优化制度建设

可以说,创先争优本身就是一种竞

赛。通过创先争优活动的实践,我们也发现,多数企业不仅制定了生产竞赛实施计划,更明确了生产竞赛考核细则,使创先争优活动信息化、数据化的趋势显得十分清晰。在企业内部,创先争优活动不仅要认真开展,更要对之进行详尽的统计、总结和评价,更要以规范的标准形成翔实的考核数据。公开、公平、公正的考核数据不仅体现着员工的工作成果,更彰显了先进员工的过人之处,同时也会暴露出员工的缺点和不足。这不仅是对过去工作的阶段性总结,更是未来工作的有效参考。

在特定的群体之中,榜样的力量是无穷的。虽然绝大多数员工都是力求上进而不甘落后,但缺乏标杆性的榜样人物也会使他们倾向于“随波逐流”。一旦确定了榜样人物,员工就会从榜样成功的事迹中得到激励,从而明确努力的方向和赶超的目标。

从管理学意义上来看,创先争优活动不仅是一种有效的激励措施,也提供了一种制度化、规范化的激励制度平台。创先争优活动的结果及使用,不仅意味着某些员工的物质奖励或岗位晋升,更意味着面向全体员工的精神激励。

四、促进人员团结,有利生产管理

创先争优活动的开展,有利于共产党员先进性的培育,也有利于基层党组织的建设。在平凡的岗位上争先创优,是全面落实科学发展观的微观体现,更是党员先进性的表达。每一名党员都应该发挥这种争创精神,为党的事业添

砖加瓦。

创先争优活动的开展,也为企业员工提供了一个发展平台,使员工感到自己在企业的生产经营中并不是微不足道和可有可无的。他们会发现,创先争优活动催生了新的精神需求,员工的积极性能得到最大限度的发挥,思想认识、工作态度、意志品质都将得到磨练和砥砺,对工作产生发自内心的兴趣,从而实现投入和效益的高度统一。

因此,通过创先争优活动,企业将形成一个涵盖面广而凝聚力强的人员队伍,有利地促进生产管理各项工作的具体执行。在党建工作中,一个先进的基层党组织就是一个坚强战斗堡垒。在整个社会的框架体系中,人人创优、个个争先的企业同样是和谐社会的坚强堡垒。

笔者认为,创先争优作用的发挥,首先,要发挥党组织的统领性作用,加强基层党建工作。其次,要统一认识、服务大局。在企业内部,要加强宣传工作,不仅要使员工理解创先争优的目的,还要使他们的实践工作服务于企业发展的大局,不能“丢了西瓜捡芝麻”。再次,发动群体力量,落实监督机制。落实群众基础,加强立体化的监督,方能使创先争优活动真正在企业生产经营过程中扎根发芽。最后,以改革创新打造企业生产经营新局面。创先争优活动不能仅仅流于表面,而是要真正实现技术突破、生产革新和效益提升。

仰素琴

铜冠物资公司招聘启事

铜冠物资公司因工作需要,现面向集团公司内部招聘采购业务员3名。

岗位	人数	条 件
采购业务员	3	1、年龄:1986年1月1日以后出生。
		2、学历:全日制普通高校大学本科及以上。
		3、职称:助理级及以上。
		4、具有3年及以上集团公司基层工作经验,现在管理岗位或专业技术岗位上工作。
		5、具有良好的语言、文字沟通能力,熟练掌握计算机及ERP操作。
合计	3	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持本人身份证、毕业证书、学位证书、职称证书等相关材料原

件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼125室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-68600020。

报名时间:2021年3月9日至2021年3月18日(工作日)。

集团公司人力资源部
2021年3月3日