

铜冠房地产公司 优化人力资源管理 助推企业转型升级



本报讯 “2020年度平均物业费收缴率突破80%”、“近两年物业费收入平均增长率超过25%”、“金安超市收入突破1000万元”、“景尚花园小区入选铜陵市季度排名前三”等等，这是铜冠房地产公司下属金安物业公司近几年发展的成果。

近年来，铜冠房地产公司积极开展业务转型升级，物业管理业务取得优异成绩。在物业管理转型发展的背后，有着铜冠地产人积极进行业务拓展、管理提升的辛勤付出，也有着推动内部改革改制的举措和魄力，同时该公司人力资源管理在组织适配、人才赋能和人效管控等方面的优化举措，也为物业管理转型升级注入了汩汩活水。

奔跑开局 满帆起航 铜冠池州公司促行政要点为工作亮点

本报讯 惊蛰时节，万物萌动，铜冠池州公司下发2021年行政工作要点，涉及生产经营、细化管理、挖潜降耗等九大项76个子项，他们以奔跑的姿态开新局，扬帆踏浪力争把要点变成工作亮点。

再敲“奋进鼓”，新增29个要点。打开该公司2021年行政工作要点文档，与同期工作甄别比较，新增了29个

要点子项，文字描述从2400字增长到5700字，数值标注更加明晰，涵盖每个部门重心工作。“今年人力资源部压力巨大，公司对人员招聘、人员培养、薪酬改革提出了新的要求，但我们将咬紧牙关完成任务。”该公司人力资源负责人鲍瑜军介绍。要点中指出，人力资源部要建立公司核心人才的识别界定、培养实施、效果评估、确定对象的循环机

制。4月份完善“五大通道”动态的初、中、高级人才库，根据动态人才库信息规划人才培养方向。每一项工作都是千头万绪，每一个细节都要动态掌控，追踪到位，适配公司高质量发展需求。

不敲“收兵锣”，自主提出新目标。今年，该公司在制定行政要点时，以预

算“硬杠杠”为基础，发挥“大兵团联合作战+充分授权”管理模式，充分征求各部门意见，反问“今年你要怎样做？”各部门主要负责人纷纷主动提出挑战值，量化成数字写进行政要点，在数值同比中确定奋斗目标。一改传统“下指令”硬性做法，促使管理者发挥主人翁精神主动递交“请战书”，为公司奔跑加油助力。“力争2021年铅、锌冶炼综合能耗同比分别下降3.43%、2.66%，加强节水工作，力争实现同比节水20%。”这是该公司能源管理负责人程结水提出的挑战值。据了解，该公司去年能源管理业绩斐然，该部门不敲“收兵锣”，再接再厉，列出降耗指标，细化管控措施，决心把工作要点变成工作亮点。

据悉，在收入分配方面，金安物业项目部之间差距较大，部分标杆物业项目部经理的绩效奖金水平达到或超过了该公司科级人员奖金水平。通过绩效激励正确导向作用，成功激励员工干事创业，使得金安物业人均效率、人均收入都有较大幅度提升。

赵文亮

部门意见，反问“今年你要怎样做？”各部门主要负责人纷纷主动提出挑战值，量化成数字写进行政要点，在数值同比中确定奋斗目标。一改传统“下指令”硬性做法，促使管理者发挥主人翁精神主动递交“请战书”，为公司奔跑加油助力。“力争2021年铅、锌冶炼综合能耗同比分别下降3.43%、2.66%，加强节水工作，力争实现同比节水20%。”这是该公司能源管理负责人程结水提出的挑战值。据了解，该公司去年能源管理业绩斐然，该部门不敲“收兵锣”，再接再厉，列出降耗指标，细化管控措施，决心把工作要点变成工作亮点。

张 军

集团公司各单位开展 庆“三八”妇女节活动

本报讯 “三八”国际妇女节当天，金隆铜业公司所有女职工都收到了一束代表祝福与爱意的鲜花。该公司每年都会在这个女性专属的节日向女职工赠送鲜花和纪念品，以此表达对女职工为公司、家庭和社会作出贡献的敬意。

章庆吴 群
又讯 在“三八”妇女节来临之际，动力厂工会举办“学党史，知党性，跟党走，巾帼心向党”活动。组织女职工赴义安区泉栏村参观铜陵抗日民主政府旧址，女党员们在鲜艳的党旗重温入党誓词，坚决弘扬正能量，发挥党员模范带头作用。

董 玲
又讯 3月8日，铜冠(庐江)矿业公司举办庆“三八”女职工跳绳比赛。该公司工会积极开展各类主题活动，激励广大女工以饱满的工作热情为企业建功立业。
黄从娥
又讯 在“三八”妇女节来临之际，铜山铜矿分公司工会举办“三八”节趣味活动——快乐“呼啦圈”，丰富女工的业余文化生活，展现女工爱岗敬业的风貌。

张 霞
又讯 3月8日下午，铜冠铜箔公司机关分会开展“温馨之约”活动，通过送鲜花、赠贺卡、抽礼物、品蛋糕、座谈会等形式，让女职工度过了一个有意义的节日。

何 亮 潘忠海
又讯 为丰富职工业余文化生活，营造和谐奋进的企业文化氛围，日前铜冠优创公司举办职工羽毛球比赛。文明健康的文体活动激发了员工的工作热情，促进各项工作的协调发展，增强企业凝聚力和向心力。

翟 奎
又讯 为迎接“三八”妇女节的到来，3月4日下午，铜冠建安第二建筑工程事业部组织女工在笔架山广场开展了一场以“健康女性、风采飞扬”为主题的登山活动。

江 君 黄世群
又讯 为迎接“三八”妇女节，3月6日下午，铜冠建安安装公司开展跳绳活动。女职工通过健康有趣的跳绳运动方式，欢度属于自己的节日。

江 君 杨 波
又讯 为迎接“三八”妇女节，3月4日下午，鑫铜监理公司组织开展女职工插花活动。活动邀请专业花艺师为女职工讲授插花技巧，女职工们创作了自己的花艺作品。

萨百灵 阮运中
又讯 3月8日上午，工程技术分公司组织女职工开展以“我运动，我健康，我快乐”为主题的登山活动，庆祝“三八”妇女节。

杨 姗
又讯 3月8日下午，张家港铜业公司工会联合冶金工业园(锦丰镇)总工会共同组织开展“韶华不负，锦绣丰芳”趣味活动，共计五十余人参加活动。

许 乾
参加工作25年来，何国兰身上始终保持着一股闯劲。为了高效高质量地向施工一线供应物资，她带领团队不断学习，掌握新材料等各项性能指标。单是危化品的安全供应方面，她多学多问，奔波联络，费尽心思确保零库存。为了降低工程材料成本，她要求材料员做好材料事先成本策划工作，过程中动态掌握每个工序物资使用量，做到精细化供应。在新材料销售方面，她主动出击，不辞辛劳地跑厂家、跑市场，向客户介绍公司新产品的优点、性价比，超值服务。

奋斗前行的路并不是一帆风顺的，

金隆铜业公司电解课加强电铜质量的全过程管理，每天安排机组员工对刚出槽的阴极铜进行自检，决不让一块不合格阴极铜流向市场，充分确保交割铜、出口铜的质量。图为该课员工正在仔细检查阴极铜质量。
陈幸欣 陈世晖 摄

春季安全生产第一课

“安全第一，贵在行动，预防为主，从我做起。反违章铁面无私，查隐患寻根究底。诚实工作，忠于职守，关爱生命，拒绝违章。”3月5日，仲春时节，铜冠(庐江)矿业公司采矿工区当班生产人员集体许下安全誓言，上了2021年春季安全第一课。他们眼前，“我要安全、我会安

全、我能安全”的安全标语牌醒目地挂于墙上。

在副区长钱海忠看来，该公司能够实现安全生产年，每一名员工都是守护安全的功臣。安全宣誓后的早会上，他与当班的22名生产人员分享了自己的“五安全”口诀：“脑子里安全，心里想安全，眼睛看安全，嘴上念安

全，手上有安全”。随后，他还就春季安全生产的注意事项进行了强调：“惊蛰过后，气温逐渐回升，雨水增多，大家务必要注重加强顶帮板管理、作业现场封闭管理，此外，劳保用品要穿戴整齐规范，风险告知卡、自救器要随身携带……”

萨百灵 王树辰

铜冠(庐江)矿业公司开展节电增效专项活动

本报讯 为深入贯彻国家节能政策，有效提高能源效率，降低企业用能成本，铜冠(庐江)矿业公司细布“三步棋”，全面开展2021年节电增效专项活动。

首先，该公司强化宣传意识。营造和巩固厉行节约的文化氛围，要求各单位及部门将节电增效工作作为本年度节能工作的重要抓手，安排专人

管理，将节电增效工作落到实处。其次，从节约用电，过程管控上布局。有效管控用电设备交接班、生产工艺调整、设备维修间隙等时段的运行情况，节约用电成本。将辅助用电与生产实际有机结合，杜绝辅助用电浪费。通过对基本电费、功率因素和分时电价深入管理，将用电成本降到最低。第

三，加强节能技改。全面梳理公司目前主要设备的运行工况，研究制定切实有效的节能技改方案，从源头堵住用电漏洞。以技术进步为依托，促进节电专项工作深入开展。通过以上“三步棋”，该公司力争实现2021年总用电量在2020年同口径基础上节电300万千瓦时。

吴树华

勤奋成就卓越 巾帼不让须眉 ——记铜冠建安第一建筑工程事业部员工何国兰



企业要发展，要抢占市场先机 and 制高点，必须具备开拓创新意识；企业要运营，要有执行力和战斗力，必须具备团队意识；而这两种意识在铜冠建安公司第一建筑工程事业部商务部主任何国兰身上均得到了充分体现，巾帼不让须眉，她是同事们眼里一位出色的新时代好员工。

参加工作25年来，何国兰身上始

也是需要披荆斩棘，坚持不懈。何国兰曾在2020年11月19日的工作日志中写道：“感恩自己遇到一个积极的团队，在我累的时候给我鼓励……”初心不改，奋斗不止。她是这样写的也是这样做的。她还主动向领导请缨，去跑市场，想办法，解难题。天道酬勤，她的辛勤付出换来的是一个又一个的订单，并得到客户们一次又一次的肯定。为了提高员工水平，作为部门负责人，她自主学习专业PPT带领员工学习，通过自学，增强了团队的凝聚力，激发了团队战斗力。

王红平 陈卫娟

安徽省有色金属材料质量监督检验站有限公司 取得环境检测资质认定证书

本报讯 日前，从安徽省机动车与环境检测类实验室资质认定评审中心获悉，安徽省有色金属材料质量监督检验站有限公司正式通过安徽省市场监督管理局审查、核准，取得环境检测资质认定证书。这意味着，该公司的检验检测业务范围进一步扩大，覆盖了环境检测所涉及的水、环境空气

与废气以及冶金有色金属、冶金有色金属产品、矿产品金属矿等5大类292个参数，也标志着该公司在环境检测方面已具备国家相关法律、行政法规规定的基本条件和能力，可以向社会出具具有法律效力的检测数据和结果，为检测中心提供了新的业务增长点。

陈梦秋

铜冠冶化分公司硫酸车间开展“导师带徒”活动

本报讯 为引导新进员工积极学习业务技能，尽快融入新角色新岗位，铜冠冶化分公司硫酸车间开展新进员工培训活动。该车间分别从安全、工艺、设备等方面进行相关理论培训，开

展“你问我答”互动环节，增强培训效果。在理论培训考试合格后，选派岗位技术水平过硬、岗位安全素养高的老师傅进行传帮带，签订师徒带徒协议。

胡永斌 陈治康

池州铜冠物流公司岸电设施正式投入使用

本报讯 3月2日，由池州国家电网专家组会同南京岸电厂家技术人员，对池州铜冠物流公司岸电充电桩进行最后调试，并正式投入使用，这标

志着该公司靠泊船只告别了“船停燃油机不停”的历史。据悉，该物流公司三个岸电充电桩可以提供6艘船同时用电，满足其日常需求。

赵仁兵

设计研究院开展安全环保宣誓活动

本报讯 “为珍爱生命、家庭幸福，企业发展、社会和谐，我宣誓：牢记安全环保职责，坚决杜绝‘三违’；贯彻绿色发展理念，打造精品工程。”3月9日上午，以上发自肺腑、铿锵有力的声音回荡在设计研究院上空，近百名职工开展了安全环保宣誓活动。今年以来，该院持续加强安全环保工作，一方

面通过开展每周一次的宣誓活动，激励员工牢记安全环保誓言，不断增强安全环保观念和责任感；另一方面要求全体职工以安全环保规章制度规范自己工作中的行为，将安全环保理念运用到日常工作中，打造安全、环保精品工程。

江 君 王光跃

转岗培训融入安全管理新常态

为使转岗培训融入安全管理新常态，让转岗人员在接受新技能的同时，先领悟浓厚安全文化氛围，日前，冬瓜山铜矿充填区积极推行“五个一”岗前培训，即齐声诵读一句安全誓词、每人写一份安全承诺书、拍一张全家福照

片、学一项岗位标准、答一份安全试卷。该区五位新从掘进岗位的转岗人员纷纷表示，接受“五个一”转岗培训，更加筑牢心系亲情、牢记安全责任意识。

汪为琳

铜冠池州公司培养年轻力量激发企业活力

本报讯 近日，铜冠池州公司连聘11名优秀大学生为各部门业务助理，从生产一线到机关科室，大胆启用，让这批初生之犊跨入管理岗位。据了解，此次11名大学生助理大部分都在生产一线锻炼过，都在主要业务岗位历练

过，责任意识和业务能力得到提升。目前，该公司通过省人社厅及企业校招平台已经与50多家高校取得校招联系，建立人才保障机制，内部培养与外部招聘同步发力。

章 磊

铜冠建安钢构公司塑造“钢构速度”品牌形象

本报讯 近日，由铜冠建安钢构公司参与建设的江西汇盈铜电解项目正在紧张施工。该公司为抢抓项目进度，春节假期后立即将人员、材料、机

械设备等安排到位，通过倒排工期计划，分解工程任务等，塑造公司“钢构速度”品牌形象。

夏富青 李晓会

金冠铜业分公司动力车间开展环保数据取样点清理工作

本报讯 日前，金冠铜业分公司动力车间组织人员对清净水下排水口、环保数据取样池、事故水池内悬浮物进行打捞清理，以确保事故水池取样口干净整洁，环保数据监测点设备取样正常。为

保障正常生产不受影响，清理人员在针对重要数据点清理时，做到提前报备和缩短清理时间，保障环保监测设备运行的可靠性，确保环保数据的准确性。

陈幸欣 杨 帆



铜山铜矿分公司注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，在要害岗位展现巾帼风采。该公司总降压站是矿山要害岗位，担负着全公司的供配电任务，该岗位8名女工每年较好地完成各项工作任务。图为女工在监控配电系统运行情况。

潘敬虎 摄



日前，天马山矿业公司选矿车间顺利完成三只报废酸罐的拆除任务。该车间狠抓5S精益化管理工作不放松，碎矿大班员工利用生产间隙组织人员加班加点，完成拆除工作，改善了生产现场的环境。

朱 艳 任明堂 摄