

出矿先锋

——记铜冠(庐江)矿业公司采矿工区出矿班班长黄勇



2017年以来,他所带领的出矿班每月出矿量不断攀升,由最初的每月几万吨到现在的每月28万多吨,有力确保了铜冠(庐江)矿业公司整个生产系统的正常运行,为顺利完成全年生产任务立下了汗马功劳,他就是被职工称为“智勇双全,出矿先锋”的铜冠(庐江)矿业公司出矿班班长黄勇。

2017年初黄勇被单位委任为出矿班班长,并兼任爆破班班长,承担井下

汪易安,金冠铜业分公司双闪精炼车间生产三班一名普通的阳极板质检员。朴实,是老汪给很多人的第一印象。自2011年12月加入金冠铜业分公司以来,他在班组质检员的岗位上走过了十个春秋,这位见谁都乐呵呵的老师傅在工作上却也有着自己的执著。

阳极板质检工作是双闪精炼车间质量管理最后一道关卡,很是重要。为了做好工作,阳极板的物理规格检验标准他早已了然于胸。每逢浇铸,老汪就

生产作业中段各个采场的中深孔爆破,并确保有效的出矿量,以满足生产需要。2017年是该公司实现联动试运行成功后,转入正常生产的关键之年。早期地表堆积的30多万吨矿石量已不能满足矿山生产的需要,再不形成出矿规模和能力,就面临“断粮”的风险,该公司决定9月8日18时在负650米中段北采F201采场进行首次中深孔拉槽爆破,开辟采场,确保生产稳定有序衔接。为了圆满完成这次任务,黄勇每天带领组员跑现场、查隐患,主动连班加点。通过他带领班组组员近一个月的精心组织,准时在负

650米中段F201北采成功实现中孔拉槽爆破,为后续形成30万吨的采场提供保障。随后根据该公司安排,保证“粮草”持续供应,相继在负770米中段和负650米中段凤台山盘区开辟了F205及铜泉山盘区T109、T105、T101几处采场。2020年3月,负705米中段T109南采区进入采场扫残阶段,顶帮板垮落十分严重,该公司计划对此处进行充填,但是考虑到生产衔接及采场里还有60万吨左右的矿量因素,尽量不能浪费资源。黄勇接到任务后,带领组员跑现场、写方案、定措施。作业过程中,他用水梯绑接方式,

用小药量炮球进行二次处理,一次一次剥离大吨位的顶帮板大块,真正将矿产资源“吃干榨尽”,两个月下来,人虽瘦了一圈,可取得了60万吨出矿量的佳绩,受到该公司领导及单位职工的高度好评。

据统计,黄勇带领的出矿班2018年矿山出矿量210万多吨、2019年280万多吨、2020年突破330万吨,正是由于他无怨无悔的付出,辛勤扎实的工作,不甘人后的精神,2017年被该公司授予“投产功臣”荣誉称号,2019年又被该公司授予“先进班组长”。

吴树华 王建华

一名质检员的坚持

成了个大忙人,总能在水槽和阳极板堆场之间瞧见他的身影。“小锤手里握,卷尺随身藏。听,那叮叮当当的敲击声,准是老汪在修整阳极板。”老汪对待工作的认真细致,工友们早已熟知。老汪的想法很简单:“这些边角有些毛刺的板子要是被当成废板筛掉就太可惜了,我用锤子錾子修整修整,就是符合规格的好阳

极板,可比让它们回炉重造省时省力多了!”十年质检,练就了老汪的“火眼金睛”,阳极板质量上出问题,他总能第一时间发现,并联系圆盘控制室操作人员及时调整解决。有一回,浇铸开始没多久,堆场出现了一块倒刀口的废阳极板,老汪立马联系了控制室。当时正值午休时间,同事劝他先去吃饭,再来处理,老

汪却放不下心:“这圆盘8分钟转一圈,一圈就是一块废板子,等我吃完饭回来又得多出三块废板子。”就这样,老汪愣是在水槽边查了十几分钟,发现了症结所在:A盘的三号铜模前端调平螺栓过高。于是,冒着高温,他用扳手重新调整了铜模模位,及时解决了问题。

“质检工作虽然苦,但我既然在这个岗位上就一定要尽自己最大的努力去做好它!”这就是老汪的坚持。

萨百灵 刘健

设计研究院成功中标 ——地质灾害治理EPC总承包项目

本报讯 日前,“铜山矿区大凹山—寒山水泥用石灰岩矿1号上山道路地质灾害边坡治理工程EPC总承包项目”开标会在铜陵鑫铜监理公司召开,经前期充分研究和准备,设计研究院最终一举中标。该工程为该院首次承揽的地质灾害治理类EPC项目,为该院提高地质灾害项目设计水平和地质灾害资质升级提供了有力支持。 **江 君 王光跃**

凤凰山矿业公司召开 党支部书记述职评议会议

本报讯 3月5日上午,凤凰山矿业公司召开2020年度党支部书记述职评议会议。会上,各党支部书记结合本支部特色汇报了工作。述职交流结束后,该矿党委书记葛清海对各支部书记的现场述职进行了点评。与会人员对支部书记履职情况进行了评议和民主测评。会议要求,一要抓精准,牢牢把握党建职责定位新要求,始终把着眼点放在围绕矿山改革改制工作任务上;二要抓重点,始终聚焦新时代党建中心任务,把党史学习教育作为全年重大政治任务;三是抓落实,积极推进党组织标准化建设。

何 娟

铜陵铜箔公司扎实开展谈心谈话活动

本报讯 为进一步提高党组织的凝聚力和战斗力,日前铜陵铜箔公司党支部委成员深入各工段开展谈心谈话活动,及时了解党员职工在工作中面临的问题。“打卡机旁边可以设置一块白板,及时宣传我们身边发生的一些先进事迹,或者张贴员工发表的新闻稿件,有利于形成比学赶超的良好氛围。”“希望可以让更多的员工参与到支部的各项活动中来,提高职工对支部工作参与度,促进干群关系的融洽发展”……在各工段的派班室里,大家围绕支部建设、企业发展、员工关心的问题畅所欲言,提出了宝贵意见。此次谈话谈心活动,进一步拉近了党支部和员工之间的距离,为开好2020年度组织生活会和民主评议党员提供有力保障。

周宛中

铜冠矿建公司沙溪项目部 组织岗位人员健康体检

本报讯 为贯彻落实《职业病防治法》、《职业健康监护技术规范》的要求,加强职业卫生管理工作,铜冠矿建公司沙溪项目部在春节后复工复产前,组织安排接触粉尘、噪声、高温等职业危害因素作业人员到铜陵市立医院石城医院进行职业健康体检。通过健康体检及时筛选出健康异常人员,严把协作单位的劳务用工关口,为公司的安全发展提供保障。

曾红林 何庆生

铜冠建安公司第一建筑工程事业部 开展女工“三八”健步走活动

本报讯 3月4日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部在西湖湿地公园开展迎“三八”健步走活动。此次活动不仅锻炼了身体,更增进了友谊,增强了团队的凝聚力。

夏富青 陈卫娟



铜陵有色股份线材有限公司员工日前正在进行磷铜产品装车发货(如图)。该公司针对今年磷铜产品市场复苏的时机,通过抢抓订单,全力组织生产,春节不休假,在实现1月份生产创新高的前提下,2月份生产也保持了持续稳定。

王红平 华伟摄

集团公司安全环保督查组督导铜山铜矿分公司安全环保工作

本报讯 3月4日,集团公司安全环保督查组以“四不两直”的方式,深入铜山铜矿分公司督查安全环保暨5S管理工作。督导组一行先

后实地查看了该公司选矿车间生产区域、污水处理系统、尾矿库等重点区域。督查过程中,督查组要求该公司要增强责任意识,做到措施到

位、监管到位,统筹抓好现场生产和安全环保工作,坚守安全生产和环保底线,从源头上管控风险,整治消除各类隐患,确保安全、环保始终处于受控状态,不断提升企业精细化管理水平。

张霞 黄立贵

铜冠池州公司紧抓宣传报道工作

本报讯 3月5日,铜冠池州公司开展一季度通讯员内部培训,从新闻通讯写作意义、方法及技巧等方面分享写作经验,同下发稿件考核办法,“双项发力”紧抓宣传报道工作。

该公司负责对外宣传工作责任人桂年友做培训讲话,他强调:“要提高

通讯员写作能力,提升通讯稿刊发质量,新的一年争取取得更好成绩。”该公司通讯员张军和与会的30多名通讯员分享了写作技巧,使培训人员受益良多。

通讯宣传是彰显企业文化,提升企业形象的有效方式。此次该公司修订

宣传报道和新闻稿件考核办法,通过成立宣传报道管理办公室和编审委员会,设立各部门兼职通讯联络员,制订考评办法和标准等具体细则,给各部门新闻通讯报道工作分任务、压担子,同时完善奖惩机制,激发员工写稿积极性。据了解,该公司将采用每季度培训的方式,集中开展内部培训。与此同时,外邀专业人士给大家授课,全面提升公司新闻通讯报道宣传水平。

章磊

沉着冷静解难题

“班长不好了!给料机下料口好像堵塞了!”“收到,请操作人员立即停车,等待处理,我马上去!”近日,金隆铜业公司渣选车间碎矿班一员工在早班例行巡检中,发现监控中板式给料机下料口处没有亮光,1号皮带在运行中无物料传送,他迅速判断出给料机下料口处可能遭到堵塞,立即将这一情况报告给所在班组组长。

班长接到通知后第一时间赶到现

场。在对给料机进行仔细检查后,发现有一块较大的炉渣卡在了下料口处,导致新的物料无法进来。这该怎么办?有组员见状找来一根铁棍想将炉渣撬开,但渣块太大,任凭怎么用力都纹丝不动。机器停下来久了会影响生产进度,造成经济损失。班长眉头紧皱,他猛然间看见一旁的起吊机,于是灵机一动,让组员找来一段粗钢绳和一根铁棍,指挥大家将铁棍一端

插入炉渣正下方,一段绷紧钢丝绳,并将钢丝绳固定在起吊机上,接着启动起吊机,在杠杆原理的作用下,起吊机带动钢丝绳,钢丝绳拉动铁棍,铁棍继而撬动炉渣,一次、两次,反复几次,堵在给料口处的“大家伙”终于被撬动。看到炉渣被拉了出来,围在一旁的组员们激动地欢呼起来:“班长,你真厉害!还是你有办法!”“不能慌,关键时候要动脑子。”班长拍了拍戴着安全帽的脑袋,笑着说道:“别愣着了,咱们快去疏通下料口,让设备动起来!”

王志萍 章庆

紧‘安全弦’,念好‘紧箍咒’是安全生产工作的首要任务,当然得时时刻刻念。”

“一年复始,万象更新,然防疫抗疫的思想意识不能放松。”方明照班长在新年派班会上如是说。“时至严冬,疫情有反扑之势,国家对此积极布控,冬瓜山铜矿领导也积极响应国家号召,把防疫抗疫的具体举措布置到每一个单位每一个班组。”派班会上,方明照在传达了该矿有关防疫抗疫的具体措施后,又严肃地说:“工作和防疫两手都要抓,一个都不能松手。”

说干就干,班会结束后,大家又在方明照的“紧箍咒”中投入到有序而忙碌的工作当中去了。

李梅

动力厂党委“党员安环先锋队”品牌荣获铜陵市学雷锋 最佳志愿服务组织称号

本报讯 日前,在铜陵市2020年度学雷锋志愿服务先进典型表彰大会上,动力厂党委“党员安环先锋队”品牌荣获全市学雷锋最佳志愿服务组织称号。这是该厂党委“党员安环先锋队”品牌去年被集团公司评为2019年度“强化意识、防控风险”安全环保活动自主创新奖,入选安徽省国资委党建品牌

培育库,并作为先进典型经验,在集团公司全面推广之后,又一次取得的市级荣誉称号。该厂党委通过打造“党员安环先锋队”品牌,持续深化活动开展,严格考核评比表彰,逐步形成了“党建+安全”特色文化。如今的“党员安环先锋队”品牌,已经成为引领企业发展新名片。

高文花 罗鹏

铜冠铜箔公司开展综治宣传月系列活动

本报讯 每年3月是综治宣传月,为扎实推进公司社会治安综合治理和平安建设工作,进一步做好综治(平安建设)宣传月活动,铜冠铜箔公司开展综治宣传月系列活动。

一是制作综治宣传展板、发放宣传资料。对疫情防控、法律法规、交通安全、防火防盗、反传销、抵制黄赌毒、反对邪教等进行宣传;二是组

织各部门人员利用电子显示屏、宣传展板进行认真学习,明确安全的重要性和黄赌毒、邪教的危害性;三是各党支部结合实际,开展支部特色宣传活动,对宣传月活动进行总结;四是三地公司配合好当地政府完成相关宣传任务,彰显企业社会责任。

何亮 杨全友

冬瓜山铜矿举办“三八”节女工技术比武

本报讯 为进一步提高女职工业务素质,促进班组间技术交流,冬瓜山铜矿组织女工开展“三八”节技术比武。该矿在“三八”节前夕有重点地选取女工多的生产和后勤岗位开展技术比武活动,该矿生活服务公司餐饮班组开展的“烹饪大锅菜”技术比武就是其中之一。比赛中,各组队

员默契配合,展现绝活,切、配、炒、烹有条不紊,充分发挥自己的实力。该矿通过比武活动,一方面营造浓厚的学、比、赶、帮、超的氛围,另一方面充分调动了女职工岗位成才、岗位创新、岗位建功立业的积极性和创造性。

汤菁 赵伟

铜冠冶化分公司综合车间“每周一问”显成效

本报讯 为推动精细化管理,铜冠冶化分公司综合车间以“每周一问”强化员工规范操作,实现污水达标排放零事故。该车间针对污水排放存在的问题和提升目标,以“每周一问”为抓手,优化调节污酸和污水中和处理系统工艺PH值指标,实现均衡稳定生产;加

强现场环保在线监测巡查,做好设备点巡检和重点设备维护保养工作,严格班组月度绩效考核。通过“一稳定、三确保、四加强”整改措施的落实到位,污水排放指标始终保持在环保排放标准以内,达到精益求精促生产目标。

胡永斌 吴思银

安全文化长廊落户生产区

近日,一幅幅内容丰富、制作精美的安全宣传画和一座安全生产警钟长鸣铜雕,整齐地悬挂在金隆铜业公司生产准备中心前安全文化长廊内,特色安全文化长廊为该公司增添了一道新的亮丽风景线。该公司着力打造具有自身特色的安全文化,将“安全文

化”融入“情感文化”,将“硬制度”与“软文化”相结合设计安全文化长廊,安全文化长廊主要内容为安全生产法律法规等。安全文化长廊以简明扼要、富有哲理的文字,配上人文气息浓厚的画面,将企业文化等展示给职工,旨在提示安全生产的重要性。

刘胜



3月5日,金隆铜业公司化验课开展青工技能培训(如图)。该课本着“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,广泛在青工中开展化验理论知识、岗位操作技能等培训,通过专家讲课、导师传授、员工交流等多种方式,全面提升青工整体素质,让青工在学习中提升技能,在工作中增强才干。

范旭坤 摄



今年以来,铜冠铜箔公司锂电箔工场分切车间持续加强品质管控,通过加强员工传帮带、缩短切刀更换周期、实行分切机机长制、产品进行真空包装等举措,不断提升产品品质。图为该车间员工正在对产品进行真空包装。

何亮 纪小岬 摄



2月20日,笔者在新改造的铜官区映湖社区锦湖园小区看到,整个小区就像一个新的风景区——广场文化品位浓郁,道路平坦,草坪平坦茂盛,房前屋后看不到半点泥土,找不到一个纸屑和烟头。这里的小区成了我市老旧小区改造的样板。图为锦湖小区一角。

殷修武 摄