

持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风

“不论过去、现在还是将来,党的光荣传统和优良作风都是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。”在庆祝我们党百年华诞的重大时刻,在全党集中开展党史学习教育之际,习近平总书记在看2021年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话,深情回顾党的光荣传统和优良作风,勉励年轻干部立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人,在新时代新征程中奋勇争先建功立业,对于鼓舞和激励广大党员、干部持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风,在新征程上展现新担当新作为具有重大指导意义。

今年是中国共产党成立100周年。从石库门到天安门,从兴业路到复兴路,100年来,中国共产党秉持为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命,不畏艰难险阻,不惧流血牺牲,团结带领

人民浴血奋斗、发愤图强,改革开放,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。我们党团结带领人民取得了革命、建设、改革的伟大成就,很重要的一条就是我们党在长期实践中培育并坚持了一整套光荣传统和优良作风。正如习近平总书记强调的:“这些光荣传统和优良作风是我们党性质和宗旨的集中体现,是我们党区别于其他政党的显著标志。党要得到人民群众支持和拥护,就必须持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风。”

当今世界,百年未有之大变局正加速演进,我国正处在实现中华民族伟大复兴的关键时期,全面建成小康社会取得伟大历史性成就,脱贫攻坚战取得全面胜利,全面建设社会主义现代化国家新征程顺利开启。同时必须清醒地看到,我们在前进道路上仍面临着许多难关和挑战,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发

展格局,面临的风险和考验一点也不会比过去少。习近平总书记强调,“风险越大、挑战越多、任务越重,越要加强党的作风建设,以好的作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心。”认真回顾走过的路,不能忘记来时的路,继续走好前行的路,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格,才能更好鼓起迈进新征程、奋进新时代的精气神。

习近平总书记指出:“年轻干部是党和国家事业接班人,必须立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人”。立足新起点、奋进新征程,我们要发扬党的光荣传统和优良作风,始终做到对党忠诚,坚持理论联系实际,坚持密切联系群众,用好批评和自我批评这个武器,敢于斗争、善于斗争,永远艰苦奋斗,不断增强意志力、坚忍力、自制力,在新时代全面

建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

“求木之长者,必固其根本。”一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。广大党员、干部特别是年轻干部要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来,深刻感悟党的创新理论的真理力量、实践力量、人格力量,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强学习和发扬党的光荣传统和优良作风的政治自觉、思想自觉、行动自觉,保持一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态,真抓实干、埋头苦干,以优异成绩迎接建党100周年。

任平

弘扬“三牛”精神 奋斗更牛一年

回首2020年,这是极不平凡的一年,在共抗疫情的日子里,在共克时艰的岁月里,无数白衣天使、人民子弟兵奔赴防疫一线,社区工作者、志愿者共筑社区防疫墙,一个个勇往直前的身影,一次次心手相连的接力,一幕幕感人至深的画面,他们以生命护佑生命、用挚爱守护苍生,用行动诠释了孺子牛、拓荒牛、老黄牛、的深刻意义,生动展现出中国共产党的为民初心和中华儿女的奋斗精神。

展望2021年,是中国共产党百年华诞,百年征程波澜壮阔,孕育出“三牛精神”,踏上全面建设社会主义现代化强国的新征程,我们要继续传承发扬“三牛”精神,以持续奋斗的昂扬斗志,把人民记在心里、责任扛在肩上、实干落在脚上,深入实施高质量发展格局,续写新时代华章!

以“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的胸怀,永当为民服务“孺子牛”。人民是我们党执政最大的底气,将人民幸不幸福、百姓答不答应作为党员干部开

展工作的目标,我们党的初心和使命就是“为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”,让老百姓更幸福就是共产党的事业。

党员干部要时刻装着百姓,心系百姓,切实做到为民服务,甘当人民的“吸铁石”“铺路石”,将群众的需求作为自己的奋斗目标,脚踏实地,一步一个脚印,干出群众一条心的新合力,干出群众一条路的好口碑,与群众“共乘一条船”,和百姓“同划一把桨”,齐心协力共同驶向幸福的彼岸;面对老大难的群众工作,要创新方式方法,耐心回应群众需要,及时解决百姓问题,要把人民群众当“家人”,把百姓诉求当“家书”,把群众困难当“家事”,真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,不断提升为民服务水平。

以“沉舟侧畔千帆过,病树前头万木春”的劲头,争当创新发展“拓荒牛”。创新是民族进步的灵魂,是国家兴旺发达的不竭动力,如果缺乏自主创新能力,国

家很难屹立于世界先进民族之林。当前,我国已进入新发展阶段,党员干部要敢于突破传统的条条框框,既能抢抓发展机遇,又能善于应对挑战,不断提高创新能力。

陶行知先生曾说过,“处处是创造之地,时时是创造之时,人人是创造之人”,党员干部要提升创新能力,善于学习是基础,要突破传统的思维方式,改变不想“转”、不会“转”的固有局面,找准创新的突破口,提高自身软实力;敢于突破是前提,创新不能一蹴而就,需要久久为功,年轻干部要有意识地培养自己的创新勇气,不能照搬照抄、固步自封,敢于打破常规,出实招、出新招、出亮招;付诸实践是目标,创新不能止于纸上谈兵,不能是华而不实、无法落地的想法,要深入钻研政策,立足实际,确保创新理念落地生根。

以“千磨万击还坚劲,任尔东西南北风”的作风,甘当艰苦奋斗“老黄牛”。忆往昔,峥嵘岁月,无论是长征

时期“金沙水拍云崖暖,大渡桥横铁索寒”,还是小康建设征途中的“立下愚公移山志,脱贫攻坚奔小康”,艰苦奋斗一直是共产党员永不凋零的本色,是中华民族的传统美德。艰苦奋斗,不是一时兴起,更不是应景作秀,而是克敌制胜的“传家宝”,是行稳致远的“压舱石”。“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”实践才是硬道理,党员干部要弘扬艰苦奋斗精神,就要落实到行动上来,主动担当作为,面对工作中的艰难险阻,要迎难而上,以“不破楼兰终不还”的魄力破解难题,以“语不惊人死不休”的决心解决问题。

站在“两个一百年”的奋斗目标历史交汇点上,全面建设社会主义现代化国家新征程即将开启。征途漫漫,惟有奋斗,让我们心连心、手拉手,一茬接着一茬干、一棒接着一棒跑,勇做埋头苦干的“老黄牛”、为民服务的“实干家”、艰苦奋斗的“先行者”,乘风破浪,再创辉煌。

于乐

党员干部当立志高远

职业。从这个角度来讲,立志关键在思想,体现的是担当。

立大志方可成大事。没有志向的人生是空洞乏味的,而不够高远的志向也会决定人生走的不会太高太远。何为大事?李大钊讲,“以青春之我,创建青春之家庭,青春之国家,青春之民族,青春之人类,青春之地球,青春之宇宙”。共产党人的初心和使命是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。这就要求党员应自觉将个人前途命运与国家前途命运联系起来。离开了国家需要,任何孤芳

自赏都会陷入越走越窄的狭小天地。

立志高远亦须躬行。立志高远,强调的是党员干部应多一点“指点江山、激扬文字”的使命感,多一点“肩扛千斤、背负万石”的责任感,多一点“只争朝夕、百折不回”的紧迫感。党员立志高远,要自觉克服浮躁心理,积极投身实践,把远大的志向落实到具体的工作实践中去,勇于担当、敢于负责。立志贵在恒久,不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。党员唯有永不停滞、永不懈怠、戒骄戒满,永立潮头、敢闯敢试、勇于开拓,

在工作中遇事不退缩、不推诿,敢于干事、勇于承担,才能不断提升自我,完善自我、超越自我,丰富工作阅历,提升工作本领。

党的十九届五中全会擘画了未来五年乃至更长时期我国发展的宏伟蓝图,也为我们青年一代施展才华、实现人生价值提供了广阔空间。党员应把我融入大我,树立远大志向,“只争朝夕,不负韶华”,创造无愧于新时代的实干业绩!

王静宇

新时代干部需用“四气”立身

兴。没有宁静致远的淡泊之气便会心浮气躁,就会忘记过去、逾越底线,迷失方向。只有内心清静、不贪不欲,广大党员干部才能摆脱脱欲望的束缚、名利的羁绊、得失的煎熬,全身心投入到党和国家的事业发展之中,不断开创新实为民的新境界。

清正廉洁的无私底气

古人云“公生明,廉生威”,这正是清正廉洁无私底气的生动诠释。为官公正才能政治清明、海晏河清,为官廉洁才能顶天立地、襟怀坦荡。对于广大党员干部来说,清正廉明是基本政治要求,更是新时代必须坚守的基本品质。广大党员干部唯有坚守清正廉洁的政治要求和基本品质,才能拥有干事创业、攻坚克难、披荆斩棘、奋发前行的无私底气,也才能敢于担当、善于作为,不断书写新时代奋斗者和追梦者的华美篇章。

只有拥有清正廉洁的无私底气才能秉持正确的名利观,在前进征程中敢于担当尽责。对待名利,不同的人有不同的态度,不同的态度便会产生不同的行为。对于党员干部来说,一旦名利观扭曲,轻则害人害己,重则误国误民。名利观直接关乎广大党员干部能否担当尽责。只有永葆清正廉洁的政治操守和基本品质,广大党员干部才能心底无私天地宽,也才能无私无畏而敢于大刀阔斧,敢于担当尽责。失去了清正廉洁的政治要求和基本品质,心底便会发虚,干事创业就不可能硬气,更不可能敢于“涉险滩、攻城寨、破城池、破坚冰”;只有拥有清正廉洁的无私底气才能做好密切联系群众的“黏合剂”,汇聚同心共筑中国梦的最大“同心圆”。清正廉洁直接关系到党和政府的形象,更关系到广大人民群众凝聚力的、向心力的汇聚。始终保持清正廉洁,我们党便能够始终获得人民群众的坚定支持,汇聚起广大人民群众支持党、爱戴党、关心党的磅礴伟力。不能保持清正廉洁不仅会丢掉携手前行的无

私底气,更会在党和人民之间树立起一道无形的“隔离墙”,隔开的是民意民愿,肢解的是党心民心,丢掉的是支持与拥护,侵蚀的必将是党的健康肌体。如果冲垮了党和人民沟通与交流的“桥梁”,同心共筑实现中华民族伟大复兴中国梦的最大“同心圆”只能成为镜花水月、空中楼阁。

大道之行的为民正气

习近平总书记指出:“人民是共和国的坚实根基,人民是我们执政的最大底气。”船之所以能够破浪前行,力量全在于帆上;人之所以能够砥砺前行,力量全在于心间。我们党自诞生之日起就坚定地将以全心全意为人民服务作为根本宗旨。为了践行这一宗旨,在前赴后继的牺牲奉献中,始终高举着人民二字,在担当尽责的时代歌谣里,始终跳动着人民的音符。在突如其来新冠肺炎疫情这场没有硝烟的战斗中更是将人民情怀彰显得淋漓尽致。广大党员干部只有拥有大道之行的为民正气,才能砥砺前行。

只有拥有大道之行的为民正气,才能为民解忧、为民谋利。能否真诚聆听群众声音、真实反映群众意愿、真正满足群众诉求是检验党员干部是否称职合格的一杆标尺。只有将人民群众放在心中,人民群众才能将我们放在心中。公仆情怀渗透着正确的利益观、执政观和权力观。历史和现实无数次证明,人民才是我们永不衰竭的力量之源。只有拥有公仆情怀而为民解忧、为民谋利,人民才能坚定不移地成为我们党砥砺前行的支持者和同行者。只有拥有大道之行的为民正气,才能树立正确的政绩观,担当尽责、实干奉献、甘去做打基础、利长远的“潜绩”,而不做华而不实的形象工程、劳民伤财的面子工程。

干事创业的昂扬锐气

昂扬锐气是干事创业的基础,没有昂扬锐气必定会萎靡不振、懒懒散

拉。习近平总书记指出:“中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”广大党员干部必须付出更大的艰辛、更多的努力。离开了推动事业发展的昂扬锐气,离开了敢于担当、勇于负责的实干精神,离开了一往无前、披荆斩棘的拼搏进取状态,损害的必将是党和人民的事业,贻误的也必然是中华民族伟大复兴的历史机遇。

只有拥有干事创业的昂扬锐气才能面对急难险重任务豁得出、顶得上,创造出无愧于时代、无愧于人民的不凡业绩。事业发展的过程绝不是一帆风顺的,必定充满艰难险阻、疾风骤雨。广大党员干部只有拥有干事创业的昂扬锐气才能关键时刻挺得出、危急时刻豁得出、重大关头顶得上,也才能在干事创业的征程中无愧于自我、无愧于时代,敢于担当、敢于尽责,敢于大刀阔斧、敢于披荆斩棘。没有干事创业的昂扬锐气必定会畏首畏尾、畏缩不前,也必定会松懈迟滞、裹足不前,这样只会丧失机遇、错失良机。只有拥有干事创业的昂扬锐气才能敢于在事业发展中较真碰硬,敢于善始善终、善作善成。担当尽责不是空话,不是口号,需要付诸真实的、扎实的行动。这就要求广大党员干部必须能够在事业推进的过程中敢于啃下“硬骨头”,敢于攻破“娄山关”,敢于跨过“腊子口”,遇到困难不退缩、遇到危险敢拼搏,坚韧不拔、百折不挠。同时,在较真碰硬的奋斗中还要拥有攻坚克难的方法与技巧,在实践中拥有善始善终、善作善成的本领担当。历史只会眷顾等待者、坚定者、搏击者、进取者,不会等待畏难者、退缩者、彷徨者、逃避者。广大党员干部唯有秉持干事创业的昂扬锐气才能在新时代的广阔舞台上“海阔凭鱼跃、天高任鸟飞”,书写担当尽责新篇章。

刘政洪

党的十八大以来,习近平总书记高度重视年轻干部的选拔培养工作,发表了一系列重要讲话,形成了关于培养选拔优秀年轻干部的系统论述。贯彻习近平总书记重要论述精神,做好新时代年轻干部工作,应把握以下五个着力点。

一、坚持数量充足与质量优良的辩证统一

习近平总书记指出:“要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”培养选拔优秀年轻干部,要处理好数量与质量之间的关系。数量是基础,质量是关键。

建成社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴,是一场接力跑,需要培养和造就一代又一代可靠接班人。从党的事业薪火相传和国家长治久安的高度,必须着眼近期需求和长远战略需要,培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部。

优秀年轻干部不仅要数量充足,还要质量优良,要在质的提升上下大功夫。何为质量优良?除了要符合新时代好干部标准、忠诚干净担当之外,还要特别注意以下三点:一是要有专业背景。随着伟大事业的不断推进,其专业化、专门化、精细化的要求越来越高,必须要注意培养有专业背景的复合型领导干部。二是要有国际视野。建成社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴,需要推进更高水平的对外开放。年轻干部要把接力跑接续下去,需要具备更加开放的胸襟、更加包容的心态、更加宽广的国际视野。三是要有战略思维。在实现伟大梦想的过程中,道路并不平坦,培养选拔的年轻干部需要具备战略思维,能够站在时代前沿和战略全局的高度观察、思考和处理问题,有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾。

二、坚持对党忠诚与本领足够的辩证统一

习近平总书记强调:“优秀年轻干部必须对党忠诚,坚持走中国特色社会主义道路,坚定不移听党话、跟党走”。同时,“优秀年轻干部要有足够本领来接班”。这一重要论断鲜明地体现出了新时代优秀年轻干部的两个基本属性,一是“对党忠诚”,二是“本领足够”。这两个属性也是内在的关联在一起的。

第一,优秀年轻干部必须对党忠诚。习近平总书记强调:我们挑选优秀年轻干部,千条万条,第一条就是看是否对党忠诚;我们培养优秀年轻干部,千条万条,第一条就是教育他们对党忠诚,坚决防止政治上的两面人。这两个“第一条”的核心就是要对党忠诚,就是要把政治标准作为硬杠杠。如果政治不合格,经不起风浪,这样的干部本领越大,对党和国家事业发展的危害就越大。只有对党忠诚,理想信念坚定,年轻干部才能在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定,在关键时刻靠得住、信得过、能放心。

第二,优秀年轻干部要有足够本领来接班。优秀年轻干部不仅要政治过硬,还要深入基层、深入实际、深入群众,把火热的实践作为最好的课堂,向能者求教,向智者问策。要沉下心来干工作,心无旁骛钻业务。要信念如磐、意志如铁,勇往直前,遇到挫折撑得住,关键时刻顶得住。要勤勤恳恳、任劳任怨,不图名、不图利,专心致志做好工作。

三、坚持自身努力与组织培养的辩证统一

优秀年轻干部不会自然而然产生的。习近平总书记从内外因辩证统一的角度指出:“成长为一个好干部,一靠自身努力,二靠组织培养。”自身努力是优秀年轻干部成长的决定性因素,组织培养则是优秀年轻干部成长的关键。

第一,自身努力是优秀年轻干部成长的决定性因素。真正的上进者,从来都不是为一己之私而精于算计的人,而是通过不断加强政治历练、实践磨炼,成长为忠诚于党、对祖国有用的人。一是要加强学习。要舍得花精力,全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学,做到学、思、用贯通,知、信、行统一。二是要加强实践。改革开放每一步都不是轻而易举的,未来必定会面临这样那样的风险挑战,甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。要应对风险挑战、迎击惊涛骇浪,就必须有经验丰富、沉着坚毅的“水手”。年轻干部要成长为这样的“水手”,就要在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质、提高本领。

第二,组织培养是优秀年轻干部成长的关键。一是要加强教育引导。要教育引导年轻干部加强党性修养、筑牢信仰之基,加强政德修养、打牢从政之基,严守纪律规矩、夯实廉政之基,健全基本知识体系、强化能力之基。二是要搭建成长平台。对有潜力的年轻干部,要敢于给他们压担子,有计划安排他们到艰苦岗位和基层去锻炼。三是要加强管理监督。优秀年轻干部是选出来的,更是管出来的。要加强全方位管理,把行为管理和思想管理统一起来,把工作圈管理和社交圈管理衔接起来,把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来。

四、坚持遵循规律与大胆使用的辩证统一

培养选拔优秀年轻干部,必须遵循干部成长规律,辩证把握年轻干部使用快慢关系,不能揠苗助长。同时,对有培养前途的优秀年轻干部,在遵循干部成长规律的基础上,要不拘一格大胆破格使用。

第一,优秀年轻干部需要经过必要的台阶历练和培养。年轻干部的成长要靠组织培养。但是,培养不等于照顾。年轻干部成长的一个基本规律,就是需要经过必要的台阶、梯进式的历练和培养。组织上为有潜力和发展前途的年轻干部铺设一个个“台阶”,实际上就是向他们压担子。台阶也是年轻干部接受组织检阅的舞台,组织部门只有把年轻干部放到一个个“台阶”上,才能对其德才、潜能有比较真切具体的了解。

第二,要不拘一格大胆使用有培养前途的优秀年轻干部。讲台阶不能拒台阶,论资历不能唯资历。对年轻干部中确有真才实学、成熟较早的,也要敢于大胆破格使用,不能缩手缩脚。一是要打破隐性台阶。从其成因看,有些隐性台阶是由于制度不科学造成的,有些是由于观念不适应造成的,有些则是由于机制不完善造成的。习近平总书记强调:“对有培养前途的优秀年轻干部,要不拘一格大胆使用”,“要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念,打破隐性台阶”。二是破格提拔要从严。破格提拔,是为优秀年轻干部打破成长“天花板”的有力举措。新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》明确指出,“特别优秀或者工作特殊需要的干部”可以破格提拔,但是“必须从严掌握”。可见,“破格”是有规矩的,是标准更高。

五、坚持长远规划与动态管理的辩证统一

培养选拔优秀年轻干部,是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程。新时代新使命要求必须要做好年轻干部工作,加强长远规划和动态管理,为党和国家事业发展注入新的生机活力。

第一,强化政治引领,加强对后备年轻干部工作的长远规划。干部成长规律决定了干部培养要有足够时间,必须要加强长远规划。一是要从着眼“两个一百年”奋斗目标、着眼推进国家治理体系和治理能力现代化、着眼党的事业后继有人、兴旺发达来加强长远规划,将时间要求与目标要求结合起来,进一步完善发现培养选拔优秀年轻干部的制度安排,让年轻干部接好党和人民的事业的班。二是要按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求来加强长远规划。拓宽来源,就是强化年轻干部队伍源头建设,“选好苗”;优化结构,就是强化年轻干部队伍结构建设,“分好苗”;改进方式,就是强化年轻干部队伍本领建设,“育好苗”;提高质量,就是强化年轻干部队伍素质建设,“用好苗”。

第二,健全进退机制,加强对后备干部动态管理。对后备干部要坚持组织掌握,实行动态管理,优胜劣汰,建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有退的机制,保持一池活水。一是要突出政治训练。培养选拔优秀年轻干部,必须把政治标准放在第一位。如果政治不合格,能耐再大也不能用。二是要注重“赛场选马”。年轻干部有培养前途的要放到基层去锻炼,“赛场选马”,优胜劣汰。三是要加强跟踪培养。年轻干部就像小树苗,对其不能采取“放养”,而是要将源头培养与跟踪培养结合起来,及时掌握动态,善则赏之,过则匡之,患则救之,失则革之。四是要建立正向激励体系。建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向。对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,要及时大胆用起来;对不作为的干部,要坚决果断调下去,不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。

赵付科

培养选拔年轻干部的
几个着力点