

从忙碌“热运行”转入静心“冷思考”——铜冠池州公司2021年务虚会侧记



披荆斩棘渡过十年亏损,大步流星两年实现盈利。铜冠池州公司面对2021年新目标以及“十四五”战略规划,2月25日以务虚会形式将21名中层管理人员从忙碌的“热运行”状态拉到会场,好好做一番“冷思考”。

“团队的高效协作能力是最根本的竞争优势,良好的精神状态是做好一切工作的重要前提。”该公司负责人在务虚会总结中提到。池州公司之所以能起死回生,是源于打破了行政与党务管理的藩篱,一条心、一个发展梦想,发挥大集群团队联动作战模式,运用国资

源整合能力,借鉴民营企业超强执行力优势,保证了企业蒸蒸日上态势。

面对新时期新目标新任务,该公司党政负责人忧心中层管理人员的管理思路,担心重点目标不够清晰,纠心保障措施是否得力。明确了以理思路、明目标、强措施、聚合力开好务虚会,对全年重点工作再带一带、促一促、推一推。浇上一盆冷水,将管理人员从持续盈利的喜悦中拉到会场,冷静思考下一步目标的兑现和即将采取的保障措施。

“全年析出锌直流电单耗同比再降1.45千瓦时每吨,做好锌液含杂第一序列管控,槽电压和电流效率作为第二序列管控。”该公司锌分厂厂长汪九初第一个发言表态。围绕全年重点工作,汪厂长在预算范围内提出挑战值和保证

措施,使目标引领和问题导向相统一,给予靶向治疗和管理再提升,把去年亮点继续保持成为提质增效的亮色。

会场惟一女性钱冬枝发言:“确保铜铅锌多金属资源综合利用项目按照18个月为建成时间节点目标推动项目建设,已梳理项目子项约320项。”据了解,今年她因年龄到站即将卸任技术中心副主任职务,从此退出管理者序列,但是她退职不褪色,用技术主管的身份依然扛起项目建设重任,为池州公司重点项目挑灯夜战,一如既往用坚韧和执著书写建设者的风采。

“今年内外通讯宣传考核值均要实现满分,抓队伍提升、抓制度提升、抓管理提升是保证措施。”同样退出管理者序列,该公司原党群综合部部长桂年友发言。身份转变了,但他的发言依然铿

锵有力,传播池州公司好声音的决心清晰如昨,把一代老政工的责任意识雕刻成风景,引领新人踩着足印前行。

池州公司在面临多名管理者退出管理岗位的变化中,积极推进新人的管理和业务融合,切实化人才危机为发展契机。

该公司党委负责人在座谈会中要求,全方位扫描,各级管理者在选人视野上突出“宽”,既要“内里挑”更要“外部寻”。立体化透视,在知人程度上突出“深”,勾勒技术岗位、技术管理岗位、行政管理螺旋上升的思维导图,构建一人一策,每月跟踪,用专项性工作锻炼的方式锤炼新人机制,把选人用人“问题”当成“课题”研究,为池州公司“十四五”高质量发展提供人才保障。张 军

位,知足才能常乐。”程丁红勤奋好学、刻苦钻研选矿技术。她在业余时间搜集相关选矿方面书籍和资料,并向工程技术人員虚心请教。每次该公司举办岗位技术培训,她都认真听讲,详细记录,提炼总结并积极应用到实际工作中。去年5月份,因矿石品位低、含泥重,选矿指标一直难以达标,程丁红与车间技术人员一起,在实践中摸索出了一套针对泥巴矿浮选操作规范,推广应用后,取得了较好的实际效果。

2020年,程丁红连续三个季度选矿指标一直位居班组第一名,并多次荣获该公司优秀共产党员称号。她还先后荣获2019年集团公司优秀岗位能手、2020年月山矿业公司首席员工光荣称号。

陈幸欣 王学海

平凡岗位书写无悔人生——记2020年月山矿业公司首席员工程丁红

浮选工,工作环境严峻,成天与噪音、粉尘、腐蚀性药剂打交道,加之选矿指标要求非常高,责任重大。在月山矿业公司选矿车间磨浮工段,从事浮选工作的党员程丁红,十多年来一直兢兢业业,履职尽责。

作为该公司磨浮工段的党员示范岗,程丁红身体力行,做好表率,总是能发现别人发现不了的问题。“浮选液腥味太浓,不对劲。”程丁红总能第一时间分析原因,判断出问题症结,“石灰添加控制系统故障,请立即维修处理。”浮选

电机温升高,究其原因浮选机叶轮盖板与浮选槽底部间隙过小而摩擦所致;初选浮选槽矿浆流动不畅,原由是一槽浮选机叶轮磨损严重,吸力不够;浮选机槽内液位不正常,是因为浮选槽底部腐蚀有一个渗漏处等等。“工作交给程丁红,我们放心!”提到程丁红,该公司领导给予其高度的信任和肯定。

身为女性,肩上的担子再重,程丁红也能扛下来。由于浮选工是三班制作业,程丁红总是早来晚走。早来,接好上一个班次的班;晚走,交接好自己

班次的工作。当班8个小时,需要照看2个系列28台浮选机,每间隔十分钟就要去观察一下作业面,一个班下来,程丁红几乎没有休息的时间。留心观察是程丁红做好工作的一大法宝。通过观察溢流面的光泽度和波动变化,程丁红及时调整药剂配比,这也使她成为了该公司选矿车间铜精砂尾矿跑出货量最少的人。在噪音大、气味刺鼻难闻的作业环境中,程丁红没有半句怨言,相反,在工友们偶尔发牢骚的时候,她总是会鼓励大家:“要继续努力,珍惜现有岗

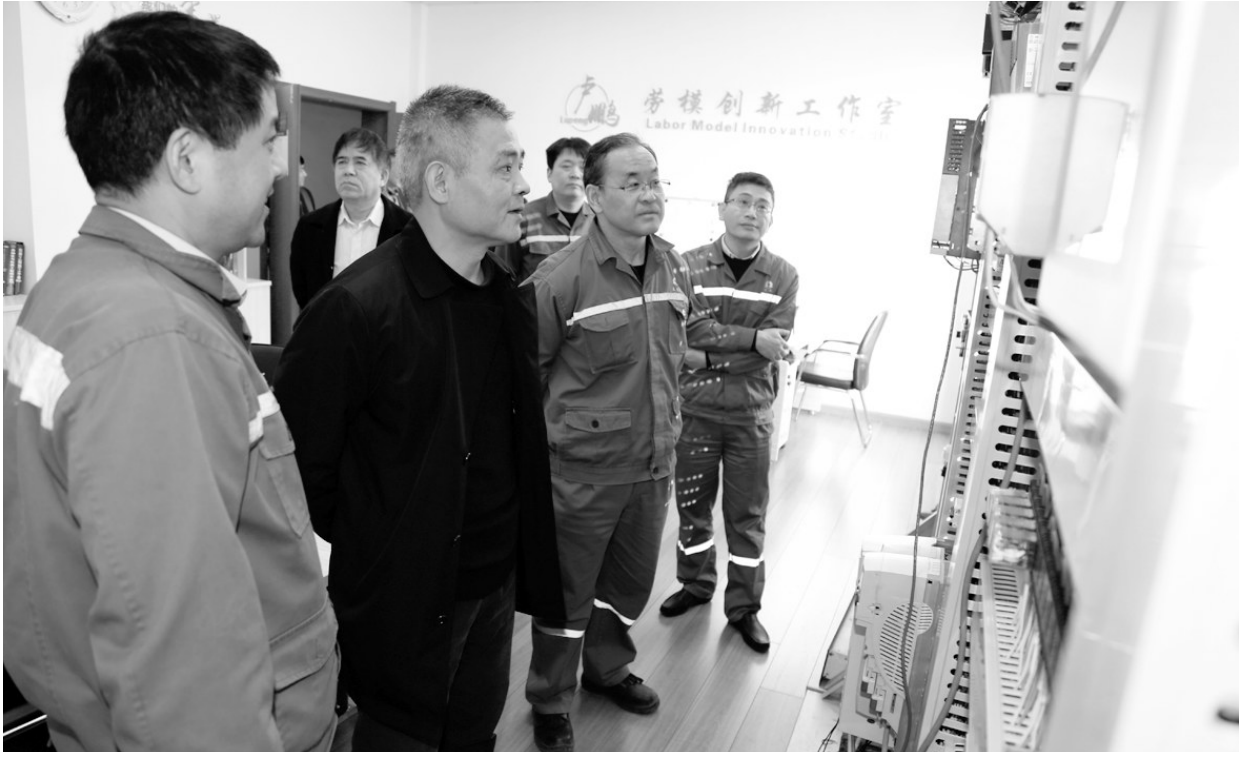
班长“公推直选”阳光行

冬瓜山铜矿采矿工区在班组长管理上,始终坚信这样的理念,那就是只有配强班组长才能最大限度地激发班组活力,促使他们围绕安全、设备、降本增效等主动想办法,带领全班人员完成各项指标任务。

该区党支部书记苏青告诉笔者:单位在一些班组长岗位竞聘上都是按照宣传发动、公推直选、审核公示、聘任上岗四个步骤依次进行,坚持“能者上,庸者下”的原则,让“公推直选班长”活动真正体现公平、公正、公开。为此,该区对每次“公推直选班长”每一个环节都接受了职工监督,保证“公推直选班长”活动在阳光下进行。近几年来,共有多名职工通过“公推直选”走上了班组长的岗位。今年元月份,该区在竞聘出矿班副班长活动中,公推环节再次作为竞聘班组长质量的重要一环。首先把推荐权交由职工,采取个人自荐,职工代表、班组推荐的方式,共产生五位候选人,然后由职工代表、班组职工根据候选人的日常表现、业务能力和工作积极性,群众基础以及沟通协调能力等方面进行无记名投票选举,最终出矿班余涛多票当选。多年来,该区通过“公推直选”活动,让全区班组长心中都有了危机感紧迫感,再一次调动了大家的工作积极性和热情,并认识到:班长工作干得好不好、业务能力强不强,职工都看在眼里,要是班长不作为,可能明天就要面临“下岗”。

该区参与该项活动的班组长职工说,平时班长总是带头干,不仅职工的工作积极性提高了,而且劳动强度再大,大伙儿也不觉得累了。

周林生



2月24日,市人大常委会副主任、市总工会主席陈昌生一行到金隆铜业公司调研劳模创新工作室工作。陈昌生实地参观了该公司“卢鹏劳模创新工作室”,听取了关于工作室的基本情况介绍及技术创新、技能培训等工作汇报,并详细询问了劳模创新工作室创建以来工作开展情况。他希望“卢鹏劳模创新工作室”今后在研究课题时,贴合企业实际和业务发展需要,进一步创新创造,做出更多工作成果,推动企业更好更快发展。

章 庆 周 磊 摄

新年新语话党建

“今年,集团公司党委、中心党委早早部署了党建项目攻关行动,作为党支部书记,我个人认为,关键还是要围绕钻探生产经营来立项……”“第一项目部党支部施工作业点相对分散,我建议今后可以联合作业地点的其它党支部,共同开展党建活动……”2月26日上午,矿产资源中心党委会议室内,该中心党委下属的9个基层党支部书记,围绕如何开展好2021年党建

工作,展开“头脑风暴”。“云办公”、党建融合等词汇不时从大家口中冒出来,并在碰撞中激发出新的火花。

为提高工作效率与质量,该中心党委一改往常“读报告”、汇报式的会议模式,转为由党群部门提前下发会议议题,各党支部书记从解决具体困难、具体问题的角度出发,提出初步对策思路,经大会讨论后,确定下一步工作计划。该中心党委书记汪重午介绍

道:“2020年,中心党委党建品牌和各党支部特色工作未进入集团公司党建品牌、特色工作培育库和示范库,我们中心党委以问题为导向,深刻剖析,认真总结,决定以党建领航计划和党建项目攻关为切入点,群策群力,发现问题、正视问题、解决问题。”创新会议形式只是该中心部署新年党建工作的开始。下一步,该中心党委将围绕党建领航计划与党建项目攻关行动,汇集支部书记的集体力量,推进党建工作内容创新、品牌创新,推进党建与生产经营、企业管理深度融合、相互促进。

萨百灵 蒋涪森

(上接第一版)
由远及近,“前瞻”布局

2012年,投资1.9亿元,金隆铜业公司清污分流项目立项开工;2015年,金隆铜业公司提前三年达到国家铜铅锌冶炼企业外排水标准。

2014年、2019年,共投资9000万元,金隆铜业公司分阶段建设环集系统、硫酸尾气脱硫系统;2020年,金隆铜业公司硫捕集率达到99.99%以上,二氧化硫减排量达360吨。

由远及近,不间断的环保投入,是金隆铜业公司绿色发展的一个缩影。

亮眼的数据远不止这些,一个个数字支撑着金隆铜业公司“安徽省环保诚信企业”“安徽省水资源节约先进企业”“铜陵市争创全国水资源节约城市标杆单位”等多项环保荣誉。

在金隆铜业公司工作了20多年的谢克列是该公司绿色发展的见证者,他坦言,“金隆铜业公司对于环保的投入是持续的,力度也是不断加大的。我们在整体布局下,有重点地系

统规划治水、治气、治渣三大模块。”如今,这三个模块共同组成了金隆铜业公司可持续发展的护身符。

每年,金隆铜业公司的用水量都在500万吨左右,是当地名副其实的“用水大户”。为了尽可能地减少用水量,尤其是新水的消耗量,金隆铜业公司完善清污分流、雨污分流系统,并对工业用水实行梯级循环利用。从2016年开始,金隆铜业公司每年水的外排量减少了至少五成,吨铜新水使用量在同行业中领先。

冶炼废渣也变成了宝。金隆铜业公司对固体废物本着减量化、无害化和资源综合利用化的原则,先后实施“铅铋合金项目”“白烟尘项目”“铍酸铵项目”工业试验,从废渣中回收有价金属,推进了固体废物源头减量和高效利用。2020年,铍酸铵项目顺利投产。

绿色发展之路不是一天可铺就的,始终走在行业前列,需要的是谋篇布局的战略眼光和从严治理的勇气决心。金隆铜业公司管理前置,率先在厂区内自建4个内控子站,用以监控气

体排放达标情况。这意味着,大气环境监测被扣上了“国控站+自建站”的“双保险”。如若第一道关卡提示大气数据超标,原料、操作、风向等不特定因素的预防调整机制将立即启动。

从2020年与2019年的数据对比来看,二氧化硫减排67%,氮氧化物排放量下降30%,环保成效不言而喻。

由嵌转融,厚植“底色”

自青藏高原发出,万里长江一路奔腾而下,行至徽州大地,浸润着这方土地——长江岸边的金隆铜业公司就是在母亲河的怀抱中,逐渐成长起来的。

当“全面打造水清岸绿产业优美带”“安徽经济走廊”的皖江画卷徐徐展开,当“山水铜都,幸福铜陵”的城市图景渐渐清晰,金隆铜业公司也以一己之力,加入到守护母亲河、守护城市的队伍当中。

诸多行动浓缩成了金隆铜业公司的企业愿景:建设一座人企和谐,股东满意,社会认可,与城市共融的多金属回收绿色工厂。

2020年,金隆铜业公司于此艰难的一年,再度投入800万元,用以绿

检测中心金隆检测室通过LBMA银锭检测能力考核

本报讯 日前,检测中心顺利通过伦敦金银协会(LBMA)银锭检测能力考核,助力金隆铜业公司取得LB-MA银见证取样证书。

2020年12月,伦敦金银协会考核组在金隆铜业公司现场抽取了1只银锭样品,交由检测中心金隆检测室进行检测。根据考核组要求,该检测室需在3天内完成银锭中银含量检测任务,且报出数据与判定数据间差值小

于0.05‰。接到任务后,该检测室涉及化验结果的影响因素进行逐项排查。随后,该检测室采用直读光谱法进行多点多次激发测定,在确保准确度和精密度的基础上,根据标准曲线和检测经验选择正确的杂质元素数据。经过考核组判定,该检测室在规定时间内完成检测任务,获取的检测数据满足规定要求。

萨百灵 陈梦秋

合肥铜箔公司加强设备安全管控

本报讯 今年以来,合肥铜箔公司紧紧围绕公司年度生产目标,加强设备使用、维修、保养、巡检等过程的安全管控,积极落实设备精细化管理,全面提升设备管理水平。一是健全设备安全管理考核制度,加强日常监督检查,严格要求员工按规范操作、维修、保养、巡检设备,杜绝超规范、超负荷使用设备;二是加强员工作业安全

培训管理。结合事故案例,通过生产例会、安全宣誓和班前班后会等形式,组织员工开展设备安全专项培训;三是严格执行定期检验和定期自检制度,落实好生产设备和特种设备设施的安全管理制度;四是对重点部位、设备电气线路以及设备内杂物进行专项检查 and 定期清理,确保设备处于健康稳定的状态。

吴云霞

铜冠(庐江)矿业公司对新提拔干部进行廉洁从业知识测试

本报讯 2月25日上午,铜冠(庐江)矿业公司纪委对12名新提拔科级干部进行廉洁知识测试,旨在进一步增强干部廉洁从业意识,教育引导党员干部廉洁自律、严以用权、规范权力运行。本次廉洁从业知识测试侧重了解新提拔干部对《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等内容掌握情况,切实把考试作为对

新任干部上任后的第一次“廉洁体检”。该公司纪委书记赵劫说:“把廉洁从业知识测试与干部提拔任用相结合,是加强干部廉政教育的重要方法,这是公司对新提拔科级干部的第一次考试,考试成绩,我们也会公开挂网,今后‘凡任必考’,所有新提拔干部正式上任后必须经过这一道程序。”

夏富青 刘 祥

铜冠冶化分公司硫酸车间严把班组绩效考核关

本报讯 2月22日,铜冠冶化分公司硫酸车间开展月度班组绩效考核,检查各班組责任区5S管理等工作。今年,该车间围绕“提质增效年”主题,成立绩效考核工作小组,以月度为周期,从制酸成本到安全环保、5S管理,从岗位操作到设备保养维护,从劳动纪律到

班组管理多方面严格班组绩效考核管理。同时突出班組员工个人考核,围绕岗位人员操作技能等五个方面细化绩效考核办法,与个人绩效收入挂钩,进一步调动员工责任心和积极性,实现精细化管理。

胡永斌 蔡英健

景尚花园小区被评为“示范住宅小区”

本报讯 铜冠地产安物业公司自2019年元月接管景尚花园小区物业管理服务以来,从服务品质提升、小区环境整治等方面进行了大幅度改善,得

到广大业主和相关部门的肯定和高度评价。在2020年度物业管理工作中,被铜陵市住建局评定为“示范住宅小区”。

陈美红

铜冠冶化分公司给通讯员“压担子”

本报讯 “兼职通讯员每人每年至少要发表5篇稿件,没有完成任务的,将对通讯员及所在党支部予以通报批评。”2月25日,铜冠冶化分公司召开新闻宣传工作会,给24名兼职通讯员“压担子”。

该公司今年加大新闻宣传报道力度,重新修订了《新闻宣传工管理及考核办法》,在将基层党支部新闻宣传

任务完成情况纳入绩效考核的基础上,给每位通讯员增加了考核任务。为激发通讯员写作积极性,该公司重新调整了考核激励办法,并根据通讯员完成新闻稿件数量质量情况,开展优秀通讯员评比活动。通过落实各项有效举措,力争实现新闻稿件“量”上有增长、“质”上有突破,全面提升企业形象。

胡永斌 马巧真

让“软实力”提升“硬实力”铜冠电控设备厂让党建为发展“护航”

本报讯 仅有30余人的铜冠电控设备厂去年实现产值超过5千万元,同期增长超过33%,取得如此优异成绩的一个重要因素是该厂抓好党建“软实力”,提升了发展的“硬实力”。

在党建为发展“护航”过程中,该厂着力创建党支部特色工作,推动支部党建工作质量进一步提升,从而促进生产效率、产品品牌的提升。在品牌建设中,该厂加强党风廉政建设,深入推进“两个责任”的落实,持续深入开展8项“阳光工程”工作。刚性的制度建设是该厂良性循环发展的保证。发挥职工智慧,是党建工作“软实力”建设的一项重要内容。党支部积极开展职工合理化建议活动,去年以来,该厂职工合理

化建议率达到95%以上、采纳率达到60%以上,开展职工合理化建议这一举措,有力地促进了职工参与工厂的管理,在一定程度上保障了超额完成年度生产经营目标。该厂党支部关心新进大学生培养工作,及时与大学生签订导师带徒协议,让大学生积极参与重大项目建设,加强对大学生业务培训及考核工作,为他们提供学习的平台;通过青年安全岗活动让大学生参与安全管理,全方位提升大学生职业水平。生活小事暖人心。每季度组织开展大学生谈心谈话活动,关心大学生工作和生活,积极帮助他们解决后顾之忧,使他们全心投入工作中,尽快成长。

江 君 程晓春



金威铜业分公司员工日前正在板带清洗线中作业。该公司在生产中注重加强能源使用过程管理和单耗、单价的考核结果应用,不断降低能源消耗,在产量提升的情况下,能耗却有所下降。

王红平 黄军平 摄