

抓落实能力的重要性与紧迫性

近期,习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调,干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。这“七大能力”,丰富发展了干部能力系统的理论,建构了新时代中国特色社会主义干部素质体系,为培养造就一支具有责任担当、真抓实干、善作善成、实绩突出的干部队伍,指明了努力发展的方向。在干部的“七大能力”中,列在最后的是抓落实能力,说明干部的所有能力最终都要转化为说实在的、必然的抓落实能力,体现了内在的必然逻辑。强化抓落实能力,是干部能力建设中的重中之重,是当前需要完成的一项紧迫任务。

抓落实是马克思主义的朴实原理

习近平总书记强调干部要提高抓落实能力,源自马克思主义的朴实原理。马克思主义坚决反对空谈而注重行动,强调实践,这是因为,马克思主义哲学本身具有鲜明的践行实干的特性。马克思指出:“哲学家们只是用不同的方式解释世界,问题在于改变世界。”“一步实际行动比一打纲领更重要。”行胜于言,行动者必然要面向实际,真正抓落实。对于抓落实问题,列宁提倡共产党人要“少讲空话,多做实事”。他曾多次引用拿破仑的名言:“首先要投入真正的战斗,然后便见分晓。”所谓投入战斗,就是要实干、真干,一定要落实、干成。列宁认为,共产党人决不能消极无为,更不能放弃自己的纲领策略,一定要头脑冷静、扎实苦干,务求落实、讲求成效。

毛泽东同志在《党委会的工作方法》一文中通俗生动地讲解了要注重抓落实的道理,他说:“什么东西只有抓得很紧,毫不放松,才能抓住。抓而不紧,等于不抓”“不抓不行,抓而不紧也不行”。党委对于主要的工作,不但要能够“抓”住,而且要能够“抓紧”。任何东西只有抓得很紧、没有丝毫的放松,才能抓住它。如果抓而不紧,等于不抓;不抓的话,当然不行,但是抓而不紧的话,同样也不行。抓与不抓,首先是一个立场与态度的区别问题;其次,抓而不牢、抓而不实,又是工作上存在莫大隐患和弊病的问题。这两者,都涉及到是否抓落实的根本问题。既要抓,更要抓实,党的任何一项工作和任务,归根到底就要在落实上下工夫。

邓小平同志对于抓落实,同样有精彩的论述。他指出:“路线是非基本澄清了,规划制订了,措施提出来了,群众已经发动起来了。现在,摆在我们各级党组织面前的事情,就是要鼓实劲,要切实解决问题,要踏踏实实做工作。一句话,就是要落在实处。”邓小平同志对坐而论道、说了不做的情况批评说:“世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有。”这告诉我们,只有把嘴上说的、纸上写的、会议形成的决议,转变成具体的行动、实际的效果和人民能够得到的利益,工作才算做到位、做到家。

从以上引证的相关论述中可知,马克思主义最重视干实事和干成事,也就是凡事一定要落实、一定要有成效。马克思主义所阐发的这些原理,为共产党人锻造了锐利的思想武器,塑造了应有的品德志向,

同时也形成了应有的行为规范。

抓落实蕴涵的精神实质和基本要素

习近平总书记历来注重抓落实,一贯强调要真抓实干、贵在落实,并就抓落实问题作出了一系列重要论述。这些论述,深刻揭示了新时代党政干部提高抓落实能力的精神实质。

抓落实是党政干部的立身之本和致胜法宝。习近平总书记指出:“崇尚实干、狠抓落实是我反复强调的。如果不沉下心来抓落实,再好的目标,再好的蓝图,也只是镜中花、水中月。”在中国革命、建设、改革的不同历史时期,中国共产党之所以取得成功,党和人民事业之所以不断取得伟大的成就,蒸蒸日上、兴旺发达,靠的就是党政干部团结带领人民群众脚踏实地地把党的路线方针政策变成认识世界和改造世界的无穷无尽的力量和实践。因此,习近平总书记明确地指出,要“把抓落实的出发点放到对党尽责、为民造福上”“把抓落实的落脚点放到办实事、求实效上”。可见埋头实干、狠抓成效的抓落实能力,是党政干部的基本素质和过硬本领之一,是共产党人人生发展、建功立业的成功密码。如果党政干部没有抓落实的能力或者丧失了抓落实的能力,那么就无以立身、无以为本。

抓落实是党政干部是否合格的衡量标准。习近平总书记指出:“抓落实的工作实践,检验着每个干部的思想品质、工作作风和实际能力,也是考察和选用干部的重要依据……必须完善领导干部考核评价机制,对干部干与不干、干好干坏、干多干少要有明确的区别,褒奖那些埋头苦干、真抓实干的干部,教育和调整那些只尚空谈、不干实事的干部,问责和惩处那些因弄虚作假、失职渎职造成重大损失和严重后果的干部,努力营造崇尚实干、恪尽职守、勇于奉献的工作氛围。”党政干部要具备很多本领和能力,但其中最重要的本领和能力就是抓落实。用这个标准衡量,如果党政干部既不抓落实也不善于抓落实,那么这样的党政干部就是不合格的、应该予以免职的。

在习近平总书记就抓落实问题作出的一系列重要论述中,还包含了对党政干部提出的基本要求,成为党政干部抓落实的根本遵循。一是要牢固树立党的宗旨意识和正确的政绩观。习近平总书记指出:“在抓落实过程中,不同的政绩观会有不同的抓法、不同的结果。”正确的政绩观,应该是有利于国家、下有利于人民;是能够把国家和人民的眼前利益和长远利益结合起来,把促进经济社会发展和促进国家富强和人民幸福结合起来。各级党政干部应将对党尽责、为民造福作为抓落实的出发点,而不是把政绩当作树立形象、为升迁铺路的资本。二是要具备知难而进、锲而不舍的奋斗精神。习近平总书记指出:“抓落实,贵在持之以恒,也难在持之以恒。”在抓落实的过程中,必然会遇到种种矛盾和问题。矛盾和问题是客观存在的,没有矛盾和问题,就没有发展。既然矛盾和问题无法回避,那么党政干部只有知难而进,锲而不舍地努力解决好各种矛盾和问题,才能把落实工作真正抓好、抓出成效。三是要发扬求真务实、艰苦奋斗的优良作风。习近平总书记指

出:“求真务实、真抓实干的对立面,就是弄虚作假,搞形式主义。”形形色色的形式主义有一个共同的特点:只重形式、不讲内容,只喊口号、不去行动。这势必助长弄虚作假、华而不实、投机取巧、好大喜功的浮夸作风,必然与求真务实、艰苦奋斗的优良作风格格不入。因此,党政干部要真正做到抓落实,就一定要树立求真务实、艰苦奋斗的工作作风。

当前阻碍干部抓落实能力提高的因素

将开会表决心等同于落实、以文件落实文件等形式主义问题。在一些地方,出现抓落实等同于开会和发文件的情况。一些党政干部把心思用在传达精神和工作部署上,精心安排会议,讲程序、讲规格,坚定的决心在会上回荡,激动的语言在会上流传,确实让人振奋万分、自豪无比。然而,会议开完后一切就无声无息,再也没有下文了,工作总是浮在表面。还有一些地方的干部“以文件落实文件,以政策落实政策”。这些文件有的是“转发型”,就是上级某项政策出台了,为批转这个文件发了一个通知,讲上几句要高度重视、认真贯彻的话,实际上起不到任何作用。有的是“复制型”,就是围绕上级的文件又出了一些相关的补充说明的文件,实际是照猫画虎、架床叠屋、刻意地加以复杂的重复。还有的是“挂靠型”,即把本单位、本部门的工作安排、措施办法,一股脑地贴靠到文件的要求上,表明他们已经做了认真的贯彻落实并且卓有成效了。

且衷以权谋私,有利就干、没利不干的官僚主义问题。官僚主义的典型特征是,高高在上、官腔十足、“当官做老爷”。一些地方的党政干部热衷于蹲在办公室,沉溺于看文件、打电话、下指示;通过传唤自己的下属来了解情况、听取汇报、处理问题;他们即便跑基层了,也不过是走马观花,心不在焉,没有解决实际问题的。有的热衷于开会和讲话,让秘书写讲稿,自己照着讲稿念,内容多半是应景之作、空洞无物。更为恶劣的是,一些干部把“报效国家、服务人民”“为官一任,造福一方”的信念抛在脑后,仍抱着“当官不发财,请我都不来”的封建腐朽没落思想,热衷于以权谋私,有利就干,没利不干,凡事以个人私利为先,为民服务的实事也就无从落实。

回避真抓实干、只求平安无事等干部不作为问题。一些党政干部精神萎靡、不思进取,慵懒倦怠、颓废无为,丧失了斗志,只想混日子。当干部要真抓实干是非常辛苦的,而一些干部乐于轻闲度日,在工作上能拖就拖、能躲就躲,多一事不如少一事,千方百计地为自己找寻舒适安逸;干事创业蕴含着风险,需要干部敢于创新、勇于担当,但是一些干部精于计算个人得失,生怕出事担责,出于所谓“明哲保身”的考虑,尽量不干事,认为不干事就出了不问题,就不必承担责任。干部勤政务实、正直诚恳就需要出于公心、敢于说真话、办实事,而一些干部处世圆滑、八面玲珑,为了不得罪人,不分是非,不辨好坏,一味奉承说好话,时时处处当老好人,把原则则则、规章制度忘在一边。这样的党政干部,与真抓实干、重于落实的要求早已背道而驰。

强化干部抓落实能力的路径思考

干部抓落实的能力和行动,总

要受到一定的思想支配,受到一定的精神驱动。强化干部抓落实能力,要坚定地培育塑造党政干部的理想信念、大力抓好党政干部的政治理论学习。理想信念是共产党人精神上的“钙”,没有理想信念或理想信念不坚定,精神上就会“无钙”“缺钙”,就会患“软骨症”。坚定的理想信念,是鼓舞一代又一代共产党人前仆后继、英勇奋斗的无穷力量。每一位共产党员从当上党的干部和国家公务员的那一刻起,就要有渴望为中国特色社会主义事业作出贡献的决心和斗志,这是强化党政干部抓落实能力的永不枯竭的源泉。党政干部要有坚定的理想信念,就必须抓好政治理论学习。党的十八大以来,党中央已要求党员干部广泛学习政治、经济、文化、社会、生态文明以及哲学、历史、法律、科技、国防、国际等方面的知识,以提高自身战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维能力,提升专业化领导水平。党员干部只有重视思想政治教育,抓紧学习,常抓不懈,坚持践行实干是检验工作成效的标准,才能够立大志、干大事业,真抓实干,取得实效。

强化干部抓落实能力,要大力提升党政干部“为官避事平生耻”的自觉性和担当作为的责任感、成就感。一是要对没有真抓实干、狠抓落实、勤政务实、干事创业自觉性和责任感的党政干部给予严厉的批评,促其深刻反省,使其敢于担当。二是要采取切实的措施,鼓励务实创新。鼓励党政干部用好用活用足政策,凡是现行法律法规没有明令禁止的,凡是得到改革授权和政策规定的,都应允许进行积极的探索实践。对于工作中出现的一些失误,则要予以宽待包容,以利于抓出成效。三是要发挥制度的激励和治理功能。对于那些勤政务实、会干事、干成事的干部,该重用的要予以重用,该破格提拔的要提拔,以引导党政干部形成积极向上、勇于创新、敢于担当的干事氛围。对于那些锐意进取和干事创业的党政干部遇到困难和困难时,要及时地为他们排忧解难、化解矛盾,使他们免除后顾之忧、干劲十足地投入工作。四是要发挥制度的监督功能。监督的功能就在于,奖励罚懒,扶正祛邪。对真抓实干的党员干部要提供平台,论功行赏;对慵懒懈怠的干部则要敢于亮剑,多加管束。要彻底清除干与不干、干多干少、干好干坏一样、甚至不干比干还更好的顽瘴痼疾,把对党政干部抓落实能力的考核,纳入科学化、规范化、制度化的治理轨道,推动强化干部抓落实能力工作的发展。

强化干部抓落实能力,还要大力发扬党的优良作风。党中央提倡的领导干部要严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实的“三严三实”作风,就是干实事、抓落实的最好作风。大力发扬党的优良作风,还包括发扬不怕牺牲、艰苦奋斗、与人民群众紧密地联系在一起的优良传统。要发扬战争年代革命军队攻无不克、战无不胜的“冲锋队”精神,敢于“立军令状”,敢于啃“硬骨头”,深入基层、深入群众、深入一线,说真话、办实事,为群众解忧愁、解难题,以实效践行“以人民为中心”的发展理念。

许耀桐

心在一起,就是团圆

春节将至,年味渐浓。与往年春节不一样,今年的春节,很多人响应号召,选择就地过年。数据是现实的直观反映,据交通运输部相关负责人介绍,2021年全国春运期间预计发送旅客17亿人次左右,日均4000万人次,比2019年下降四成多。为了共同的抗疫目标,自觉减少流动,每一个就地过年的选择,都是对新冠肺炎疫情防控工作支持,都值得致以敬意。

对于中国人而言,春节是一年中最重要的节日,是团圆的日子,是相聚的时间。在外一年,无论路程多远,不管工作多忙碌,春节时总要回趟家,与家人唠唠一年的思念与牵挂,与亲友聊聊一年的欢喜与收获。“回家过年”,这是中国人的独特情愫,是烙在每个人心头的浓郁乡愁,是岁末年初不变的亲情守望。但在境外新冠肺炎疫情持续蔓延,我国境外输入、内防反弹任务仍然艰巨的背景下,“非必要不出行”无疑是不得已而又必须为之的做法。

在这个特殊的时刻,我们既是自己健康的第一责任人,也是防控疫情的重要一环。因为防疫而选择在工作、学习的地方过年,因为防疫而推迟与亲友的相聚,难免会有遗憾,但这恰恰是为了降低疫情传播风险,为了自身和家人的身体健康。正如一名选择留在工作地过年的工人所说:“回家‘年味’肯定更足,但路上还是有风险。毕竟有健康,

白弈非

慎独慎初慎微慎友

2020年底,中共中央政治局召开民主生活会,习近平总书记在会上发表重要讲话,强调“讲政治必须严以律己”,要求“做到慎独慎初慎微慎友”。

领导干部带头做到慎独慎初慎微慎友,时刻自重自省自警自励,经常审视和校准偏差,强化自律意识,常怀律己之心、常修政之德、常思贪欲之害,不断自我完善、自我提高,以优良作风为全党全社会作出表率。

做到慎独,是指在个人独处、不为人知的情况下,仍然自觉遵守、光明磊落。这是自我约束的重要体现,更是心系人民、襟怀坦白、严于律己的高尚境界。领导干部做到慎独,必须始终坚持党性原则,心中高悬法纪明镜,手中紧握法戒戒尺,知晓为官做事尺度,任何时候任何情况下都心有所畏、言有所戒、行有所止,始终做到表里如一。

做到慎初,要求领导干部戒慎于事情发生之初,把好第一个关口、守住第一道防线。初之不慎,终贻大患。如果不从最初就谨慎对待,甘于被形形色色的诱惑所左右,被怀有不良企图的人所腐蚀,必然会滋生不正之风和腐败问题。习近平总书记强调:“靡不有初,鲜克有终。”领导干部要把不忘初心、牢记使命作为终身课题常抓不懈,常修政德、心底无私,牢牢把握住第一次,不断增强拒腐防变的免疫力。

做到慎微,要求领导干部注重小节、防微杜渐。马克思主义认为,事物发展是一个由小到大、由量变到质变的过程。领导干部要正确处理小与大、轻与重的辩证关系,把握量变引起质变的辩证法,头脑清醒察于

别把“结果”当“效果”

年终岁尾,人们或许都在忙着梳理、盘点和总结一年来的工作、学习和生活,回头看看年初制定的方案计划、确定的目标任务等,完成了没有,结果怎么样?值得注意的一种倾向和现象是,只看重“结果”而忽视“效果”,把“做了”当作“做好了”、“完成了”当作“完成好了”,“结果”当作了“效果”。

把“结果”当“效果”,是一种“认真真走过场”。干工作、做事情问问结果怎么样,这当然是必须的,也是必要的,但又不是远远不够的。现实中,有些人常常含糊其辞、似是而非,或囫圇吞枣、一概而论。比如,有的只管填表报数,一年开了多少次会,发了多少个文件,下了多少次乡,但是会议、文件和调研到底解决了什么问题、解决得怎么样,却不管不问;有的只报接待了几次信访、到了几回群众家里,然而群众的困难、操心烦心事有哪些,帮助了多少,说不出、答不上、讲不来,等等。这种不管三七二十一,只盘点做了什么、做了多少,而不总结做好没做好、有无成效;这种只知道个“大概”“也许”“差不多”,而不顾“究竟”“到底”“差多少”,说白了就是一种对上交差、对下应付,是典型的敷衍了事、雨过地皮湿。

把“结果”当“效果”,既有认知上的缺陷,又有能力和作风上的不足。俗话说:种瓜得瓜,种豆得豆;一分耕耘,一分收获。干一件事,要既看耕耘劳疲劳,更看功劳成效。只开花

才有更多团圆。”疫情尚未结束,抗疫需要大家共同努力;也只有把疫情防控做好了,每个家庭才能更好地团聚。选择留下,是为了家人的平安;选择短暂的分离,是为了将来更好的团圆。支持和参与就地过年,是关乎自身和亲人的“安全之需”。

“都说国很大,其实一个家。一心装满国,一手撑起家。家是最小国,国是千万家。”对于中国人而言,家国一体、家人同心,始终是每个人内心不变的家国情怀,始终是流淌于血脉里的文化基因,始终是中华民族薪火相传、战胜困难的文明逻辑。过去一年,面对疫情,正是因为这样深厚的家国情怀,无数普通人挺身而出、义无反顾,生死较量不畏惧、千难万险不退缩,或向险而行、或默默坚守,以各种方式为疫情防控出力献力。也正是因为这种强烈的家国担当,亿万中华儿女风雨同舟、众志成城,构筑起疫情防控的坚固防线。今天,许多人与远方的亲人道一声保重,退掉早已订好的车票机票,就地过年,这同样是家国情怀的深刻体现,是对疫情防控的大力支持。

有人说得不好,“心在一起,就是团圆。”寒冬阻挡不了春天的脚步,黑夜遮蔽不住黎明的曙光,我们终将战胜疫情,相聚不会太晚。与此同时,也期待每个地方都能做好服务保障工作,让就地过年的群众感觉到年味与温暖,让大家安心安全过好年。

白弈非

企业生产事故中的舆情风险防范与化解

及时发声,动态续报释疑引导舆论风向

新媒体环境下,信息传播渠道日趋多元,包括联想、猜测、造谣等在内的各种信息极易在安全生产事故发生后发酵。天津港“8·12”特别重大火灾爆炸事故初期,“死亡人数上千人”“几个中队全牺牲”“有毒气体已向北京方向扩散”等谣言在互联网上传播扩散,恐慌情绪蔓延。而当地官方在事故发生5小时后才正式发声,令自身陷于被动境地。可见,及时、主动释放权威之声并动态续报,在安全生产事故类舆情应对中显得极为重要,说事实、表态度、讲行动,不仅能打消公众疑虑,增进理解与支持,更能有效压缩不实信息的传播空间,引导舆论走向,为救援工作赢得时间和空间。

态度诚恳,保持同理之心体现人文关怀

尽管最基本的传播是事实传播,但在安全生产事故类舆情中,最有效的传播是态度传播。诚恳的态度、同理且柔性的姿态,更容易获得舆论理解。在官方通报或新闻发布会中,即使发布的事实再翔实,若缺少真诚的

道歉和温情的慰问,其效果也会打折扣。此外,尤其应避免过分呈现领导指导工作动态,给人以“宣传腔”之感。在实体工作的开展中,还需做好家属接待、情绪疏导、善后等工作,一方面可以体现人文关怀,另一方面也能有效防止家属因合理诉求得不到满足而引发维权事件。

与媒为善,杜绝 捂盖子 以免节外生枝

习近平总书记多次强调“领导干部要增强同媒体打交道的能力”。信息时代,媒体报道对事态发展走向具有深刻影响,如不能与媒为善,不但无益于事件的解决,还可能产生次生舆情。2018年11月,《财新周刊》刊发《泉州酒店惊魂记》一文称,记者赴福建泉州采访碳九泄漏一事期间,当地官员先是不接受正式采访,后又私下要约她“聊聊”。在该记者拒绝离开泉州后,更被4名身着警服的人员夜闯房间“例行检查”。其他地方也曾曝出阻拦媒体采访等类似行为。应该认识到,媒体承担着突发事件后舆论引导和稳定人心的重要职责,是地方政府涉事部门应急处置的重要帮手。在保障人员安全和不影

孟竹

近年来,企业安全生产事故类舆情频发,因其具有突发性、破坏性、衍生性等特点,往往会引发社会高度关注,甚至造成恐慌,舆情风险较大。梳理可知,事故原因、伤亡损失、救援情况、问责措施等多为舆论关注的焦点。如何有序应对,防范化解相关风险,值得涉事企业和相关部门深思。

救援第一,部门联动处置彰显负责态度

安全生产事故发生后,救援永远是第一位。以河北省张家口市“11·28”爆燃事故为例,事故发生后,市委、市政府迅速启动应急预案,公安、卫计、安监、环保等方面人员迅速展开人员搜救、伤员救治、环境监测、人员疏散、隐患排查等工作。实际问题的解决是缓解舆情压力的第一要义,应急处置工作有序开展,令负面声浪得到一定程度的消解。与之形成鲜明对比的是青岛“11·22”中石化东黄输油管道泄漏爆炸特别重大事故,原油泄漏到爆炸8个多小时。其间,从企业到政府有关部门对事故风险研判失误,没有及时采取疏散警戒的措施,也没有及时通知疏散周边的群众,被质疑应急处置不力。

不结果,这样的花开得也未必好看。可以说,把“结果”当“效果”,既是事业心、责任感不强的表现,也是作风漂浮、形式主义官僚主义作祟的结果。心有余而力不足或力有余而心不足,都只会导致虽然有结果但却未必有效果。

工作干得不好,要从成效中去检验和衡量。如果把“结果”等同于“效果”,甚至只看结果,不问效果,则会带来不好的后果。一是容易误事。对问题的解决心中无数,对任务的完成含糊不清,导致研判出现偏差,决策出现误差,“没做好”的事还可能因为看不到而错过了纠正的时机。二是容易助长坏风气。很多人可能因为反正“干好干坏一个样、干多干少一个样”而懈怠,导致工作敷衍了事、浮皮潦草,得过且过、虚于应付,浅尝辄止、停于表面,形式主义的的东西跑出来大行其道,特别是那些“没做好”的人蒙混过关,带坏风气。三是容易混淆对错好坏。好的效果,才说明工作有成绩,值得褒奖和肯定;不好的效果,说明有差距和不足,应该引起注意并予以克服。倘若好坏不分、对错不清,则达不到评优树优的目的。

一切事情都要既问结果怎么样,更问效果怎么样;既考量苦劳,更考量功劳。切不可只看结果不看效果,更不可以把“结果”当“效果”,以防止作风不实和形式主义的东西招摇过市。

徐文秀