# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年2月4日 星期四 农历庚子年十二月廿三 第4496期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4813期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 股份公司党委召开党员领导干部2020年度民主生活会

**本报讯** 2月1日下午,股份公司党委召开党员领导干部2020年度民主生活会。集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进主持会议。股份公司领导班子成员刘道昆、吴和平、梁洪流出席会议。

会上,股份公司领导班子成员集体学习了习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话。

蒋培进代表股份公司领导班子作对照检查,带头进行个人对照检查。股份公司领导班子成员逐一作对照检查,深刻剖析存在的不足,认真开展批评与自我批评,提出整改措施。

听取对照检查发言后,蒋培进作总结讲话。他指出,这次民主生活会,认真贯彻了集团公司党委的要求,领导班子成员对照会议主题和要求,查找自身存在的差距与不足,认真开展批评与自我批评,提出整改措施和努力方向,会议取得了预期效果,达到了统一思想、增进团结、互相帮助、共同提高的目的。

蒋培进强调,今年是建党100周年和"十四五"开局之年,做好今年的各项工作意义重大。一要解放思想,争创发展新格局;二要自我加压,持续改进不松懈;三要形成合力,树立班子新形象;四要真抓实干,确保担当有作为。

陈 潇 张俊杰

## 金隆铜业公司新年工作指向四大领域

**本报讯** 元月29日,金隆铜业公司召开2021年工作会议,在认真总结过去一年工作的同时,着重对新一年的各项工作进行了部署安排。面对"十四五"规划的开局之年,该公司决意开好头、起好步,以扎实的作风、周到的措施,推动公司在2021年实现行稳致远发展。

2021年,金隆铜业公司根据企业自身实际,精准定位工作范围,围绕中心工作,指向科技创新、管理提升、绿色发展、安全环保四大领域,确保生产经营和党建思想政治工作全面推进,年度方针目标圆满完成。该公司确定了"科技创新增动力、管理提升稳经营;绿色发展促共融,铜超四二利争三"的年度方针目标。坚持以科技创新引领高质量发展,不断完善科技创新体制机制,推动科技创新力量布局和人才队伍体系化、协同化,激发创新主体活力,提升科技创新体系整体效能。大力推进对标世界一流管理提升活动,通过与适宜的标杆对比,发现缺点,改进不足,实现赶超。同时,将合规管理和风险管理有机结合,健全内控管理体系,持续增强企业控制力、影响力、竞争力,提高整体经营效率和效益。以绿色发展和实现多金属回收为方向,持续提升安环管控和有价物料综合回收水平,努力实现资源利用最优化、效益最大化和与城市共融的多金属回收绿色工厂目标。系统开展安全生产专项整治行动,推进安环风险管控平台运用与生产经营过程有效结合,优化《"三违"行为分级管理办法》,实现外协队伍一体化管理,堵塞安全管理漏洞,降低安全隐患。加强水、气排放管控和土壤污染排查,进一步规范固危废管理,努力打造绿色生态环保企业。另外,2021年还是金隆公司的设备大修年,大修完成是否顺利,直接关系到全年所有工作目标的实现。为保障大修,该公司超前筹划,精心组织,优化细化大修方案,确保常规项目和技改项目届时均按"四保"要求完成,确保全年处理精矿121万吨、生产阳极铜49.26万吨、硫酸105万吨的目标全部实现。

章 庆

## 铜冠建安公司今年产值冲刺12亿元

**本报讯** 在1月28日召开的铜冠建安公司二届三次职代会上,该公司确立今年产值冲刺12亿元的目标。

为实现这一新目标,这个公司将全年工作重心放在五个方面。坚持改革创新,增强发展能力。该公司将围绕"建筑、安装、钢构、建材"四大板块,调整内部组织生产结构和资源结构,促进工程建设的资质条件、专业化水平和管理能力的提升,通过推进内部调整、延伸建筑行业价值链等途径,拓展建筑行业关联产业,增强企业核心竞争力,走出铜陵,走出安徽,走出国门,实现企业高质量发展。

坚持市场导向,多揽工程业务。该公司继续将开拓市场作为各项工作的重中之重,想方设法,承揽工程任务,抢占市场份额,为公司全面发展提供任务保证。

坚持提质增效,促进管理提升。该公司将以提质增效工作为主线,开展管理提升活动,推进精细化管理,努力实现公司发展由产值规模增长向产业扩张和管理创效双增长方式转变。

坚持人才强企,优化人力资源。今年该公司将遵循"开发存量,重点培养,适度引进,优化结构"的工作主线,大力实施人才强企政策,优化员工队伍结构,为这个公司发展提供人才支撑。

加强党的建设,提供政治保证。这个公司今年将全面落实新时代党的建设总要求,坚持全面从严治党,进一步增强"四个意识"、坚定"四个自信",做到"两个维护",不断提高这个公司党建工作科学化水平,为实现发展目标提供坚强的政治保证。

江 君 李海波

2月2日,铜冠建安公司第二建筑工程事业部承建的冬瓜山铜矿新辅助井井塔工程35.9米平台正在浇筑混凝土施工(**如图**),这是井塔施工的关键节点,技术难度大,安全质量要求高,全天连续施工不间断,该公司事业部提前编制了专项施工方案,做好各项准备工作,严格施工程序,监理现场检查,保证了任务的圆满完成,有效推进了工程整体进度。

汪锡铜 摄

## 冬瓜山铜矿 铜冠(庐江)矿业公司 铜冠电工公司实现首月生产开门红

**本报讯** 今年元月份,冬瓜山铜矿生产呈现良好势头,生产铜量2700吨,高硫铁80151吨、高硫353238吨、均超计划完成任务,实现了首月生产开门红。

新年伊始,这个矿做到各项工作早布置、早安排、早落实,沉着应对生产任务重、原矿品位低,安全环保压力大、设备停产检修等严峻形势,认真贯彻落实集团公司九届五次职代会精神,围绕矿职代会确立的奋斗目标,充分利用多种方式宣传到位,落实到位,调动广大干群生产大干热情,全矿生产始终保持旺盛势头。出矿主力单位采矿工区加大多个采场的扫残力度,尤其是影响全矿生产衔接的64-8号和62-10号采场,更是采用连班供矿,确保尽快投入到充填阶段。此外,加大废石分流力度,圆满实现高产目标。元月份,该区共完成出矿量28万吨,超计划完成7.3%,深孔凿岩进尺完成13223米,超计划完成10.2%。大团山工区一线职工克服采场温度高、作业环境差、人员紧张等诸多困难,主动放弃周末休息时间,加班加点,合理优化爆破方案,加大爆破频率,元月份采矿量完成近18万吨,超计划225%,创历史新高。运输区提前部署安全生产工作,推出班组安全生产、维修保障、5S管理和降本增效一系列措施,元月份完成矿石运输353238吨,超额完成当月生产任务。精矿车间全力抓好矿山外运工作,元月份外运高硫20487.38吨、铜精砂15932.34吨、高硫铁86858.56吨,突破精砂月外运量新高。

同时,这个矿各基层党支部结合实际精抓细管,每周一次利用派班时间向广大职工讲清形势任务,让大家心往一处想,劲往一处使,充分调动全员生产积极性。同时,将生产任务层层分解落实,狠抓现场5S管理工作,开展好节日"送温暖"帮扶济困等活动,极大地鼓舞了士气,振奋了精神,促进了干劲,使生产保持稳产高产的喜人态势,元月份选矿生产系统运转率达92%以上,矿石处理量383900吨,选铜回收率达86%,为实现首月开门红提供了有力的保障。

**又讯** 截至1月31日,铜冠(庐江)矿业公司完成矿石处理量29.6万吨、铜量1198吨、掘进量1.8万立方米、充填9.5万立方米,分别完成计划的102%、103%、138%、112%,顺利实现新年首月开门红。

今年以来,该公司紧紧围绕年度方针目标,科学谋划,合理组织,统筹推进新冠疫情防控、生产经营和安全环保工作,跑出安全生产"快速度"。

防疫不松,任务不减。该公司自1月11日开始设立单位疫情防控专员,重新梳理各单位、部门、外协单位流动人员信息。疫情防控专员每周更新信息、每日上报体温机制,全面掌握和了解员工的健康信息和活动轨迹。每周周一、周四对乘坐班车人员下车测量体温、登记、扫码。对于乘坐班车的员工,元月1日起,乘坐通勤车辆须"证罩"(工作证、口罩)合一、登记个人信息,责任部门组织专人不定期检查,拧紧安全防疫不松懈。

生产稳顺,计划当先。 该公司自去年开始,就在确保全年生产任务的前提下,强化掘进作业,提前备足充裕采场,为今年生产做好准备。新年伊始,该矿多措并举抓好"一条龙"生产。在日常生产中,该公司对各区域和矿段的铜、铁采场实施均衡搭配,有效保证了铜铁品位的稳定;狠抓技术经济指标,根据生产情况及时调节铜、铁回收,降低产品含硫,减少有价金属外排,进一步提高回收率。 围绕月度计划任务,该公司还加强设备和生产环节的管理,增强设备的有效性,保证设备可开动率;强化管理的执行力,将布置的各项举措一件件地落到实处,并明确到责任单位和责任人,确保"掘、凿、采、出、充"各环节的顺畅。

严抓细管,守牢安环。该公司上下高度重视安全环保工作,坚决扛起主体责任,"强化意识,防控风险",构建双重预防体系,全力抓好安全隐患排查、治理等各项工作,各单位负责人驻守在生产一线,了解、督导生产进度,查找制约生产、安环的"短板",与生产单位共同商讨制定破解措施,深挖内部潜力,加大内部调剂,激发生产活力,为打赢首季开门红营造安全稳定的环境。

**又讯** 今年以来,铜冠电工公司以市场开拓、客户需求为主线,以安全环保、品质技术为保障,以提质降本规范管理为抓手,努力提升疫情非常时期的生产经营效果。元月份,该公司累计漆包线产量同比增长67.12%、销售漆包线同比增长64%、铝漆包线同比增长175.53%、销售铝漆包线同比增长253%、磷铜球产量同比增长85.4%、销售磷铜球同比增长68.2%,产销量均创历史同期最高水平。

"不同时期破解不同的难题"。面对疫情影响、出口受阻、价格下降等不利形势,铜冠电工公司加速推进销售力度和市场拓展。在市场销售上,加快市场应急反应速度。该公司采取积极灵活的市场应变策略,积极配合重点客户的订单需求,及时协调解决大客户紧急订单。在确保资金安全的前提下全力多拿效益订单,今年以来又成功与几家大客户实现配套。新增销量占到三分之一以上。同时,产销协同,严控成本费用,满产快销,加大适销产品和优势产品产销力度。在产供销的有力配合下,铜、铝漆包线、磷铜球顺利实现了产品质量提高及产量成本降低。

严格规范安全环保基础管理。该公司坚持以开展"安全环保,意识先行"活动为契机,严格执行"党政同责,一岗双责,齐抓共管",加大员工"三违"处罚力度,规范企业"三废"排放管理,积极寻求解决漆包线废气治理科学方案,为企业的健康发展保驾护航。

产品质量指标稳中有升。年初,该公司就对所有供应商修订完善了全年质量保证协议,加大计量把关和严格不良品的追溯考核,元月份共处理因原材料不良反馈3起,所有不良反馈均得到有效整改;综合成品率为97. 3%,同比上升1.03%

汤 菁 黄从娥 华 伟

铜冠铜箔公司员工日前正在生产标箔。铜冠铜箔公司新的一年里,在优化产品结构中,加大锂电箔产能的同时,不放松标箔生产。并将在标箔销售上,重点开发5G通讯用第二代RTF和HVLP等高端铜箔客户,提升产品档次,保障标箔高端市场占有率。

王红平 高 钰 摄

## 安庆铜矿确定今年方针目标

**本报讯** 1月29日,安庆铜矿十届二次职代会暨2021年工作会确定了2021年矿山工作方针目标"创新发展葆活力,精益管理上台阶;铜量六七铁三十,安全环保见实效",明确了新的一年工作重点。

2020年,安庆铜矿累计生产铜料6904.86吨,超年计划的3.06%;铁精砂(60%)31.08万吨,超年计划的13.02%;重介质8.41万吨,超年计划的6.44%,主产品全面超额完成考核任务,实现营业收入4.99亿元,账面利润约9566万元,考核利润超额完成。

2021年,这个矿按照集团公司的整体规划部署,结合矿山实际情况,规划好矿山全年各项工作,制定了矿山年度方针目标,为实现这一方针目标,矿山将乘势而上抓发展,以善始善终、善作善成的认真态度抓好生产经营、安全环保、"5S"精益管理等各项工作。面对当前矿山诸多的困难和问题,全矿干群以"闯"的精神、"创"的劲头、"干"的作风,咬住方针目标不放松,坚定持续发展的信心,全力推进矿山各项工作有序前行。

就今年工作重点,这个矿注重抓好"五个务必"力促年度目标任务的实现。即,务必继续做好疫情防控工作,确保矿山大局稳定;务必保证一条龙生产顺畅,确保考核目标完成;务必绷紧安全环保这根弦,确保安环年的实现;务必加快推进智能化建设,保持矿山发展活力;务必坚持党对国企的领导,确保在正确道路上不断前进。

新的一年,这个矿干群将继续发扬"钉钉子"精神,永葆实干作风,务实求变、务实求新、务实求进。勇于担当作为,不断通过化解难题开创工作新局面,为建设绿色生态持续发展的美丽安铜而努力奋斗。

程海滨

## 金泰化工公司"强基增效"走稳2021

**本报讯** 近日,金泰化工公司召开2021年工作会暨二届五次职代会,确定新年方针目标,规划2021年工作重点。

会议确定金泰化工公司2021年方针目标为"保安环强基础,提质量增效率;稳产销促平衡,收入八多争利"。

根据方针目标,围绕"安环""质量""效率"等关键词,金泰化工公司在筑牢发展根基之上,提升质量效率,把控平衡稳定大局,全力推进企业高质量发展。

该公司将安全环保作为天字号工程,一方面严格落实安全生产责任制和环保责任制,加强职工安全环保学习教育培训;另一方面强化监督检查和外来用工队伍管理,通过细化落实各项措施,确保企业长治久安。

生产经营是企业发展的主战场,金泰化工公司明确"安全环保打好了基础,生产经营就一定要全力以赴"的工作思路,在风云变幻的市场环境面前,坚持发挥商务团队的龙头和导向作用,确保实现企业最佳效益。

与此同时,金泰化工公司将管理提升作为增效好帮手,关注常态化疫情防控,抓好各类风险防范和化解,落实集团公司对标世界一流管理提升行动实施方案的要求,持续挖潜降耗,进一步优化5S管理,以管理提升带动企业健康发展。

如何实现提质增效?金泰化工公司将目光聚焦在了技术创新上,通过难点技术攻关、课题研究,推进产学研深度合作,坚持开展质量过程管控和技术比武活动,充分发挥自主创新和技术进步在推动企业发展中的主导作用,以及在可持续发展之路上的重要支撑作用,增强企业的核心竞争力。

萨百灵 高 敏

## 凤凰山矿业公司确定今年『四项重点』工作

**本报讯** 日前,凤凰山矿业公司召开十二届一次职代会,确定"围绕'一个目标'、突出'两条主线',做到'三个坚持'"2021年工作主题,确定"四项重点"开展全年工作,主要目标任务为坚持企业平稳转型、做好人员充分就业转岗和持续控亏减亏。

重点抓好安全环保职业健康工作。确保安全、环保设施稳定可靠,继续做好矿山供电、提升、排水、通风系统安全管理工作;扎实做好矿山年度防洪防汛、相思谷尾矿库日常安全管理,林冲尾矿库闭库治理期间以及排土场、露天复垦工程等重点场所安全管理;坚持开展日常、月度、季度安全检查、巡查、督查,开展专业性、季节性安全检查排查;持续开展安全环保主题活动;做好在职在岗、转(离)岗及退休人员职业健康体检工作。

重点加强并稳定劳务收入工作。对外,按照集团公司劳务需求,积极组织应聘工作,将人员输送出去;对内,对富余人员继续加大宣教及制度执行力度,对管理人员进行重新定编、定岗、定员,并适时调整考核方案和分配方式;加强劳务输出管理,不断规范和完善劳务管理制度,认真有效评价劳务人员输出组织工作绩效和履职能力,提高劳务输出组织管理工作效率,将劳务输出组织管理考核工作落细抓实。

重点完善内部管理体系,创新优化管理模式。不断加强风险管控、完善内部管理体系、强化制度执行,创新劳务输出管理模式,建立行之有效的激励和约束机制,充分调动职工的积极性和创造性,发挥各项目部主观能动性。

重点加强党的建设工作,发挥政治引领和组织保障。持续优化该公司高质量党建引领高质量发展的经营环境,加强党员培训力度,提升党务工作质量。抓好党支部党建品牌化特色工作,推进该公司党建理念创新、机制创新、手段创新,不断增强党支部的政治功能和组织力。

陈幸欣 何 娇