

铜冠地产公司聚焦转型升级持续发力

本报讯 2020年,铜冠地产公司聚焦“转型”二字,在物业服务、绿化养殖以及商贸业务上持续发力,企业转型发展成果显著。

持续安置培训转岗人员。2020年,该公司持续开展转岗培训安置,先后组织开展了天马山矿、凤凰山矿、铜山铜矿和黄狮滂金矿共4批转岗人员155人转岗再就业培训班,安排再就业。自2018年以来,该公司累计接收安置凤凰山矿、天马山矿等委派劳务人

员370人。

物业管理水平大幅提升。该公司制定了物业公司标准化建设方案,推进物业管理规范化、制度化。同时以文明城市创建与岗位技能大赛为契机,对标行业先进,推动物业管理水平再升级。目前,该公司管辖的物业小区在全市物业管理评比中全部进入前20名,其中景尚花园小区进入前三名。

增值服务项目日趋多元化。该公司相继开设4家超市,并开通了客户线

上自主采购平台。去年,金安超市完成营业额440万元。该公司还发挥维修队专业优势,自行修理维护小区设施设备,修剪绿化、零星维修、拆除等日常工作,节省成本,增加收入来源。

绿化业务规模逐渐扩大。2020年,该公司承接了自建小区景观绿化、矿山地质灾害治理、“三供一业”绿化提升、二级厂矿绿化管护等大小施工项目19项。东湖基地按照前期规划滚动改造,南片区循环水项目于6月份建成投

产,休闲农业项目逐步启动,果园种植、娱乐项目恢复、基础配套设施工程修复等工作有序开展,为推进东湖康养休闲产业奠定了基础。

商贸业务得以拓展。该公司扩大了材料设备采购范围,开辟了装饰装修新业务,先后承接了人才公寓住宅精装修、见龙花园售楼部(样板房)装饰、集团合肥办事处改造等家装和工装项目共10余项,实现销售收入8100余万元,超额完成利润指标。

陈 潇 陶 敏

金隆铜业公司电解课圆满完成2020年生产任务

本报讯 2020年,面对新冠疫情、铜价波动、阳极库存短缺等不利因素,金隆铜业公司电解课以效益优先组织生产,全年安全环保受控,圆满完成全年交割铜任务和电铜生产任务。

2020年上半年,因疫情影响而导致上游阳极板供应不足。该课实施电解降负荷生产,其间实行错峰节电,创

造了良好的经济效益;下半年,在相关部门配合下外购了多批阳极板,电解实现了高电流满负荷生产,该课将外购阳极板与自产板搭配装槽,密切关注电铜结晶状况,因此电铜质量未受到较大影响。管理方面,该课技术人员及大班长坚持每日看铜制度,实时跟踪电铜结晶状况、稳定工艺参数,

2020年电铜产量超计划值0.05%,电铜合格品率高于考核值0.2%,优质品率指标也高于考核水平。设备维护和成本控制方面,该课与保各部门协力合作,定期组织日常点检和专业联合点检,全年机组、行车等关键设备作业稳定,其中机组作业率高于考核值2%以上,电解槽时利用率达95%,日常修

理资材备件、加工成本等费用均在预算值以内。技术攻关方面,该课积极开展技术比武、QC攻关等活动,切实提升员工操作水平,营造良好的创新氛围,2020年各项科技创新项目硕果累累,在省级以上期刊发表论文5篇,授权专利5项。

陈幸欣 占康乐

铜冠(庐江)矿业公司5S管理求创新

本报讯 2021年,铜冠(庐江)矿业公司各基层单位和职能部门主动作为,通过创新5S管理方法,持续强化现场管控。近日,该公司选矿车间召开安全生产例会,开展全员安全教育,划定了“提高反“三违”意识”“规范劳动保护用品穿戴”“自查、互查相融合”等反“三违”工作重点。该车间还将“流动烟头”纳入“三违”考核范畴,将区域卫生一并纳入交接班任务清单,并与班组绩效挂钩,以此加大5S管理的奖惩力度。此外,动力运转中心也对作业区域实行全面整顿,对相关设施进行平整、防腐、清淤、划线、刷漆等处理。安全环保部党支部利用党日活动对采矿综合楼前作业区域内的5S管理难点进行突击整改。针对外协单位5S管理推进难度大的问题,公司向各外协单位发函,就垃圾堆放、车辆停放、物料摆放等事项提出限期整改要求。

萨百灵 邢应甜 马鹏飞



日前,铜陵铜箔党支部组织党员及青年员工开展“齐心协力放电缆,全力以赴保生产”党日活动,协助工场敷设电缆,确保高效溶铜罐改造顺利完成。图为该支部党员正在敷设电缆。 周宛中 摄

铜冠电工公司顺利通过环境管理体系再认证审核

本报讯 近日,铜冠电工公司顺利通过中国质量认证中心对该公司覆盖单位和部门环境管理体系的再认证审核。中国质量认证中心审核组在充分了解该公司所处环境风险和机遇管理的基础上,通过现场观察、查阅文件记录、面谈交流等方式,重点审核了重要环境因素有关的过程及运行控制,充分肯定了该公司近年来在节能降耗、废气治理等方面所取得的成绩。经过认真审核,审核组一致认为,该公司的环境管理体系适宜性、符合性和有效性较好,能够满足标准适用要求和实现预期结果的能力。

江 君 刘 洁

金冠铜业分公司双闪冶炼车间启动员工岗位操作规程考核

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间启动员工岗位操作规程考核,进一步提升员工在闪速炉、备料、卸矿三道工序上的技能操作和专业理论实践水平。参与此次考核的员工来自9个班组,共计192人。考核以AB卷的形式分两批次进行,考核范围涵盖了闪速炉和备料全系统。在检验员工学习、应用能力之余,该车间也将充分运用此次考核结果,作为制定2021年培训工作计划的依据。

萨百灵 吕 俊

铜冠冶化分公司开展招投标及公文写作培训

本报讯 日前,铜冠冶化分公司特邀《铜陵有色金属》编辑和市仲裁委仲裁员、集团公司法务室负责人举办招投标及公文写作专题培训。授课专家从公文的分类等方面作了讲解,围绕新发布的《民法典》合同编,授课专家讲解如何签订“完美”合同、处理合同争议、实践中的法律适用与纠纷解决等。该公司将以此次培训为契机,进一步提高管理人员法律意识和业务水平,推动精细化管理,更好满足企业发展需要。

马巧真

天马山矿业公司再次实现安全生产年

本报讯 近日,记者从天马山矿业公司获悉,该公司2020年从严管控安全,全力确保安全稳定发展态势,再次实现安全生产年。

该公司夯实安全环保基础管理工作。持续开展了“强化意识、防控风险”安全环保主题活动,按照时间节点,完成了阶段性和持续性的安全环保工作。同时拨20万元专款,用于职工对身边安全隐患举报进行奖励,有力促进了矿山本质安全。扩展外来施工队伍无差别管理内涵,开展了外来

施工人员职业健康体检,并逐一建立职业健康基础台账。全年累计开展各类安环培训47场次,1196人次参培;查处各类安全隐患319条,隐患整改率100%。强力推进5S精益管理。该公司分地表、井下制定了具体的考核标准,不定期开展专项检查与考评,对5S精益管理盲区进行公开曝光,并限期整改落实,有力推动了矿区现场管理的提升。创建“党员安环先锋队”。按照“周有行动、月有小结、季有考核”要求,制定工作计划,扎实推进

活动,有效防范各类风险。发挥党员干部在风险辨识、隐患排查、问题整改等方面示范引领作用,全面提升企业安全环保治理能力。建立安全环保评价机制。完成了矿山安全现状评价,天马山深部开采环境设备设施评价获批复,深部工程初步设计审查“三同时”工作也同步完成。此外,该公司顺利取得排污许可证,充填尾砂原料存储大棚已建成,水木冲尾矿库防扬尘措施和在线监测系统得到进一步完善和提升。

夏富青 朱 艳

金冠铜业分公司双闪精炼车间创新思维狠抓5S工作

本报讯 日前,金冠铜业分公司双闪精炼车间召开5S专题会议,重点讨论新的一年如何进一步提升5S管理,突出精益管理,梳理出四项举措,确保5S工作常抓不懈,落到实处。

开展活动促进管理提升。持续以“每周一问”活动为抓手,围绕5S管理中存在的突出问题和薄弱环节,开展“5S管理我来说”全员管理提升活动。深入班组,收集5S精益管理方面的建议,并择优采纳实施。以车间定期自查为主,不定期抽查为辅,全方位开展5S自查自纠活动,确保现场5S做到精益求精。

健全制度盘活奖惩机制。不断健

全完善车间5S管理制度,细化奖惩内容,划分班组和个人5S责任区,提高员工5S工作积极性。实行层层负责、全员考核机制,推动员工意识从“要我管”到“我要管”的转变。专题攻关提高全员意识。成立5S攻关小组,从管理提升、技术改进、设备优化等方面进行攻关,力求最大限度消除5S管理隐患,杜绝“跑冒滴漏”。通过车间5S微信、QQ工作群等方式建立5S沟通纽带,提高全员5S意识。要求每天专职和班组员工5S点检发现的问题在群内即时曝光,由各责任人整改并在群内上传整改图片销案;重点关注施工后5S验收,车间与工程技术分公司及

施工单位进行专题交流,建立维修工作群,要求所有施工项目结束后必须及时清理检修垃圾及现场卫生,确保施工后5S合格。

设备管理推进责任到人。加强设备TPM管理,推行设备5S责任到人,做到谁的设备谁负责,出现问题抓个人,杜绝“大锅饭”意识,以设备外观本色,内无缺陷为最终目标,实行不定期抽查,结果公示,做到人尽其责。

陈幸欣 邓印华

紧急抢修阳极炉排风机电机

故,后果不堪设想。指令就是命令!随后,由机械、电仪维修班两位大班长共十二人组成的抢修小组立即展开抢修工作。准备专用检修工具、领取确认设备备件、安装夜间临时应急照明灯具,完成指令书的四方确认、完善和执行抢修其它事项,所有工作一气呵成。阳极炉排风机电机检修现场,金隆铜业公司设备管理人员、生产工艺操作人员、该公司金隆项目部应急抢修人员,三方人员充分商量、沟通后,16时20分电机停电,抢修全面展开。检修现场,抢修人员分工明确,各司其职。四吨多重的电机在五吨单轨葫芦

的起吊下,缓缓上升到指定位置。“下!”随着机械维修班长的指令声,电机稳稳地落在地面基础上,五、六个维修人员迅速开始拆卸电机端盖和转子上的轴承。冬季夜里寒气逼人,可是现场大家干得热火朝天。两把割刀给“联轴器靠背轮”加热,轴承在电子轴承加热器的作用下“吱吱”作响,专用拉马油杆在维修人员操作下缓缓伸出……经过近五个小时的连续抢修,电机恢复正常运行状态。“开车成功啦!”业主方设备管理员高兴高采烈地喊道,维修人员终于圆满完成此次抢修任务。

陈定发

铜冠铜箔公司一科技成果获2020年中国有色金属工业科学技术一等奖

本报讯 日前,中国有色金属工业协会和中国有色金属学会共同颁发了2020年度中国有色金属工业科学技术奖,共有233项科技成果获奖,其中铜冠铜箔公司与中南大学和湖南科技大学合作的项目“电解铜箔生产自动化关键技术及应用”荣获一等奖。

该科技成果针对我国高端通信信息产业发展中对电解铜箔的迫切需求,通过开展核心工艺及关键装备技术研究,形成了具有自主知识产权的张力闭

环控制技术、张力-速度-厚度协同控制技术、面向节能的电解过程参数优化技术和铜箔生产系统集成技术,解决了铜箔卷曲过程中存在的起皱、撕边和断箔、人工调整张力误操作、铜箔生产过程多因素相互制约等关键技术难题。该科技成果技术达到国际先进水平,打破了发达国家在该领域的相关技术垄断,填补了国内技术空白,对推动我国高性能电子铜箔产业的转型升级具有重大意义。

何 亮 潘忠海

动力厂召开基层党建工作联述联评联考和管理人员测评会

本报讯 为切实加强基层党组织建设,动力厂于1月19日召开基层党建工作联述联评联考和管理人员测评会,68人参加了会议。会上,各党支部书记分别向大会作述职报告,总结了2020年度党建工作取得的成绩和亮点,查找存在的问题和不足,亮出2021年党建工作清晰思路。该厂党委联系点领导分别对每个党支部进行点评,对

2021年基层党组织建设提出建议和希望,并现场为每一位党支部书记考评打分。围绕2021年企业方针目标,该厂党建工作按照集团公司党委的部署与安排,全力抓好政治建设、组织建设和制度建设,为助推企业新年开好局提供坚强的引领保障。大会还进行了2020年度科级、专业技术管理人员测评。

董 玲

月山矿业公司开展2020年度党支部书记抓党建述职评议

本报讯 日前,月山矿业公司党委开展2020年度党支部书记抓党建述职评议考核工作。

述职评议考核对象为公司党委下属六个党支部的支部书记,采取现场述职的方式进行。该公司党委着力抓好三个方面,确保做好此项工作。扎实开展检查调研。该公司党委要求参加述职的党支部书记要认真对照2020年专题组织生活会的问题清单以及党建考核中检查出存在的问题,对照整改承诺,看问题是否整改到位,同时深

入调研了解本支部党建工作情况,广泛听取党员职工和群众意见建议,为述职做好准备。认真撰写述职报告。该公司党委要求参加述职的党支部书记,要紧扣述职评议考核重点内容,实事求是地总结成绩和经验。从严从实组织述职评议。该公司党委将召开党支部书记专项述职会,听取党支部书记述职。邀请基层党员代表和群众代表参加。将党支部及支部书记抓基层党建工作情况作为评先评优、选拔任用干部的重要依据。

田 芳

中科铜都公司抓“学习强国”在线学习做到“三个强化”

本报讯 为进一步强化“学习强国”党员在线学习管理,切实发挥学习平台作为自我提升的“指南针”和干事创业的“加油站”作用,日前中科铜都公司党组织落实“三个强化”措施,确保学习取得实际效果。

强化思想认识。为确保在线学习考核管理工作落实到位,该公司以党小组为单元,充分发挥党小组会作用,教育引导广大党员,进一步强化思想认识,提高政治站位,确保参与度、人均积

分“双落实”。强化学习要求。在职党员必须确保每天登陆学习平台进行学习,每日须完成“学习强国”平台在线学习达标分35分以上,争取达到满分。强化检查考核。建立每月通报机制,每月10日前,由学习管理员统计上月所有党员“学习强国”平台学习得分情况,并在党内相关会议上进行通报,学习情况作为党员积分制考核和年度党内评先选优的重要依据之一。

钟科轩



金隆铜业公司团委开展“厉行节约、反对浪费”签名承诺活动,得到了该公司广大干部职工的支持和参与,数百名职工在印有反对浪费标语的条幅上郑重签上了自己的姓名,承诺节约粮食,杜绝浪费。

章 庆 陈书文 摄



连日来,冬瓜山铜矿充填区利用“讲台十分钟”、班组园地、职工微信群等载体,组织学习集团公司九届五次职代会精神(如图),以实际行动投入到新的一年生产大干之中。

汪为琳 摄



1月24日,铜冠商品混凝土公司邀请市公安交警铁骑队到该公司开展春运期间交通安全宣传教育活动。此次活动主题是“珍爱生命,拒绝酒驾”。图为我市交警向驾驶人员宣传交通安全知识情景。

江 君 花玲玲 摄