铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年1月28日 星期四 农历庚子年十二月十六 第4493期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4810期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

守护他人 用爱 用善 用生命

——追记铜陵有色非煤矿山应急救援队小队长陶海

“我们失去了一位优秀的战士。”2021年1月18日,在铜陵有色非煤矿山应急救援队办公室里,说起曾经的同事陶海,副队长何永兵低头默然,良久后道。

陶海是救援队的小队长。2020年6月30日,他在铜陵市金泉铅锌矿井下进行救援时,不幸发生意外,生命定格在了不惑之年。

凡事冲在最前 倒在救援一线

救援队的同事陈朔至今不敢相信,海哥就这样走了。

2020年6月30日下午,他和陶海一起值班。傍晚五点多钟,两人一起去食堂打饭,还来不及吃一口,就接到了出警通知。

“铜陵市金泉铅锌矿井下两人被困,需要立即救援。”带上所有装备,陈朔和陶海迅速赶往事故现场。

到达金泉铅锌矿,了解基本情况后,陶海带着队员下井。斜井内无任何照明,坡度近乎垂直且台阶湿滑,背着几十公斤的仪器装备的陶海在搜救过程中跌倒,设备被摔落,陶海受到毒气侵袭,再没能醒过来。

“他总是冲在最前面。”何永兵说,应急救援队承担着有色集团公司和铜陵及周边区域矿山的抢险救援任务,两年来出警7次,每一次陶海都参与了,救出遇险人员十余名。

2019年8月25日,市铜化集团新桥矿发生顶板冒落事故。事故现场为残矿回采采场,顶板破碎,围岩松散,陶海第一个进入现场进行灾区侦查,与指挥人员一起制定三套救援方案,经过反复多次艰难的操作,耗时近三个小时,终于将遇难者遗体带出。事后,他跟同事说,当时手臂已经撑到麻木了,但为了救援,撑不住也要撑。

同年12月10日下午,市滨江大道物流园附近发生荒地火灾,陶海率先深入火场……陈朔记得,火被熄灭时,陶海脸上赤红赤红的,还挂着他那招牌式的笑容。

救援队9个队员里,40岁的陶海是年龄最大的,但体能却不差,在平时的体能训练中,2公里长跑、爬绳、单杠都不在话下。

何永兵回忆说,大家最怕爬绳,因为训练一次,手臂就要酸痛好几天。陶海每次都主动上前,给大家做出了很好的榜样。平日里集体整理内务时,他也总是一边安排任务,一边自己就先干起活了,从不说苦说累。

梦想未曾远去 奋进恰如少年

陶海是地道的“矿三代”。爷爷、父亲曾都是铜陵有色矿山员工。而在2018年以前,陶海一直在冬瓜山铜矿井下工作。进入救援队以后,工作亦与矿山息息相关。

也许是对矿山有着深厚感情。陶海进入救援队后,并不期待出警,因为这意味有事故发生。他曾在微信里跟哥哥陶洪袒露,自己的理想,是帮助更多矿山建立起更加严密的安全防控体系。

在救援队里,无论是体能训练还是理论测试,他都是队伍里当仁不让的第一。2018年9月,在庐江举行的安徽省第三届非煤矿山救援技术竞赛中,他作为基地指挥员,率领全小队一举夺得模拟救灾项目第一名。

陶洪觉得,弟弟有梦想、肯吃苦。他知自己学历不高,便先后修了大专、本科课程。“如果不是那场意外,他现在应该拿到本科毕业证了。”

在冬瓜山铜矿工作期间,他曾多次获得了集团公司和矿山优秀团干、优秀团员以及先进工作者称号。

同在铜陵有色工作,陶海经常请陶洪帮助找一些各大矿山的典型安全事故案例来参考学习,自己家中亦是摆满了各种专业书籍。在救护队去各矿山考察、熟悉井下环境时,他会做好笔记,学习对方经验,对于不足之处也善意的提出建议。

救援队队长黄国智认为,这正是陶海的赤子情怀。救援队没有监督和检查的职责,他是真的一心为了员工的安全和矿山的利益着想,心思澄明,才会提出建议。

陶海还有一个关乎篮球的梦想。

“他是铜陵有色第一中锋。”何永兵说,身高一米八六的陶海,是铜陵市篮球届小有名气的“明星球员”,曾多次代表铜陵有色出战,在市篮球比赛中获得冠军。

慈孝长存心中 善意辐射四周

在陈朔眼里,海哥十分讲义气。

2018年陈朔从安庆铜矿来到救援队,性格内向的他一度觉得难以融入队伍,是陶海的照顾、安慰和陪伴,让他度过了那段“水土不服”的艰难时期。

在救援队稳定下来后,陈朔的妻子追随丈夫而来,一时找不到落脚的地方,陶海知晓此事后,主动提出让他们夫妻住到自己的一处房子里。

在哥哥陶洪眼里,陶海开朗活泼的背后,有一颗特别柔软而细腻的心。

每个礼拜,陶海都会去看望父母,每次去都要拎上两条鱼或者肉类,然后当个“近”庖厨的君子,在低矮的灶台边弯着腰炒菜。换季的时候,陶海从不忘给双亲添置衣裳。他还与哥哥有过约定,每年带父母出去旅行一次。

在妻子王清眼里,陶海是个好丈夫,也是女儿的好父亲。

在过去半年里几乎每日以泪洗面的她,常常会回想起那个6月30日的中午,吃完饭,她正在洗碗,陶海要去上班,走前一再叮嘱她:“歇会,一会不要拖地,等我明天下班回来搞。”王清没有想到,这一次陶海失约了,此一别,是永别。

陶海的朋友圈背景墙上,是和妻子的合照。看着照片上依然是高高大大、满脸笑意的陶海,王清仍忍不住泪水涟涟:“他总是这样为别人着想。”

出事后,来家里看望慰问的人络绎不绝,王清记得前前后后足有1000多人,他们有新旧单位同事好友,有篮球场的战友知交,有亲人、同学……

王清说,陶海的善良让他收获了很多真心相待之人。

斯人远去,精神犹存。 2020年7月15日,救援队队长黄国智在朋友圈写下:“别了,兄弟! 海燕般的你,依旧翱翔在我们的心空。”

陈 潇

金威铜业分公司荣获“安徽省抗击新冠肺炎先进集体”

本报讯 日前,因在省疫情防控中做出的突出贡献,金威铜业分公司被中共安徽省委、省人民政府评为2020年度“安徽省抗击新冠肺炎先进集体”,成为集团公司唯一获奖单位。

新冠肺炎疫情发生后,该公司迅速应对,2020年1月23日下发疫情防控倡议书,1月27日在集团公司召开疫情防控会议后,立即成立金威公司疫情防控领导小组,紧密部署防疫工作,佩戴口罩、测温消毒、取消聚集性活动、分散食堂就餐等举措迅速落实,接触人员排查、外来人员管理全面加强,还通过各种渠道积极采购口罩、消毒液等防疫物资,把疫情防控工作抓实、抓细,为公司的健康安全和稳定生产提供强力保障。

该公司在做好内部防疫、生产工作的同时,积极承担起国企的社会责任,大力支持省疫情防控工作,响应省委省政府的各项防疫号召。疫情初起医疗物资匮乏时,该公司营销部想方设法从海外成功采购医用外科口罩7500个,N95口罩10000个,隔离衣7000套,全部无偿捐赠给省一线医疗机构,为构筑省抗疫防线提供了有力的物资保障。最艰难的时刻虽已过去,但疫情防控一刻也不能松懈,该公司继续不断完善抗疫工作机制和流程,严防死守,推进疫情防控常态化管理,努力维护来之不易的抗疫成果。

王志萍 黄军平

鑫铜监理公司谋划“十四五”开局年

本报讯 鑫铜监理公司于1月22日上午召开2021年工作会议,总结回顾2020年各项工作,并在分析研判“十四五”发展形势的基础上,全面部署了2021年重点工作任务。

该公司明确了2021年方针目标为“强基升质促提高,保内拓外强发展;产值突破十七亿,收入三三利争九”。

在方针目标指引下,鑫铜监理公司确定了四项重点工作。2021年,该公司进一步落实安环举措,关注现场管理和质量监督,将安环管理过程和效果纳入了考核重点。同时,做好疫情常态化防控和5S管理,持续推动企业稳定健康发展。

目光既要向内,又要向外。鑫铜监理公司一方面牢牢把握内部市场,当好集团工程建设管家;另一方面积极争取外部市场,不断积累监理工程业绩。为此,该公司坚持以“人企共同发展”为导向,加强队伍建设,为提升企业综合竞争能力和保内拓外双向发展提供人才支撑。

聚焦管理水平提升,鑫铜监理公司将管理触角延伸到经营风险把控、过程管理、制度建设、管理行为规范、专项活动深化、绩效考核、平台支撑等关键板块,进一步完善内控体系,促进企业管理更加规范化、信息化。

2021年是中国共产党建党100周年,鑫铜监理公司将持续强化组织建设,加强学习型党员干部队伍和学习型党支部建设,完善廉洁从业风险防控体系,不断增强党组织的战斗堡垒作用,推动党建工作与企业生产经营有机融合。

萨百灵 杨 龙

天马山矿业公司新年方针目标“出炉”

本报讯 1月22日,天马山黄金矿业公司召开三届五次职代会,总结过去一年工作,并提出新年方针目标和工作重点。

2020年,该公司完成主产品金精砂含金233.817千克,完成年计划的133.61%;硫精砂(35%)12.98万吨,完成年计划的118.01%。安环管控效果明显增强,全年千人负伤率0,污染物综合排放率100%,安全隐患整改率100%。

2021年,该公司确立了“改革创新严管控,挖潜增效抓衔接;黄金二六硫一五,实现安全环保年”方针目标。其基本含义是:继续推进管理提升年活动,严格管控企业的漏洞与短板,不断推进企业体制机制创新;进一步增强企业持续发展的能力,继续坚持以挖潜降耗为根本,想方设法开源节流。采取各项积极措施,全力推进深部资源接替项目早日达产,实现矿山生产经营持续稳定运行。全年生产金精砂含金238千克,力争260千克;生产硫精砂(35%)14.36万吨,力争15万吨。深入开展“强化意识,防控风险”和5S精益管理主题活动,深度融合并切实抓好外协队伍一体化管理,确保安全环保形势持续稳定。

为实现上述目标,该公司提出了“五项”工作重点:即以稳定生产为首要任务,确保产品产量不断增长;以安环达标为重要目标,确保企业发展不断向好;以提升管理为关键举措,确保创新能力不断增强;以稳健增长为制胜法宝,确保生机活力不断激发;以企业稳定为职责使命,确保党建工作引领升级。

夏富青 朱 艳

祖孙三代冶炼情

金隆铜业公司稀贵车间生产现场,曹孔义正在指导儿子曹康(右)从反应釜中小心翼翼提取硒金属回收过程中的液体样本(**如图**)。有着二十多年从业经历的曹孔义恨不得把所有关于贵金属冶炼的知识都传授给曹康,以便他在职场上尽快成长。曹孔义家庭是个典型的“冶炼世家”,他的父亲曹继庭1968年就进入了新中国第一座冶炼厂从事冶炼工作。到2019曹康从专业学校毕业进入金隆铜业公司成为一名贵金属冶炼工人时,曹家已是三代冶炼了。曹康进入稀贵课熔炼大班的一年多来,好学上进,短时间内就从学徒成长为独当一面的卡炉主控。刚刚二十出头的曹康说,他虽然从事的是和爷爷当年一样的冶炼工作,但此冶炼非彼冶炼,爷爷当年炼铜时全靠肩扛手提和经验判断,而现在的他,只要坐在控制室的电脑前轻轻敲击键盘,移动鼠标,各种冶炼工艺技术参数就会全部出现在屏幕上,完全颠覆了他小时候对冶炼工人和冶炼工作的认知。

章 庆 王宏斌 摄

月山矿业公司完善绩效考核

本报讯 今年,月山矿业公司自我加压,以绩效考核为契机,发挥绩效考核领方向、促发展、传压力、补短板作用。

该公司绩效考核以公司年度生产经营计划和预算为基础,根据各单位、部门工作职责以及安全、质量、成本、效率等核心指标为主线,突出“业绩导向”,建立科学考核体系,实现了考核制度建全,考核流程规范,考核结果应用,考核实施保障有效的目标。为了更好完善绩效管理工作,该公司每年绩效管理小组根据本年度绩效管理执行情况及存在的问题,对各部门、单位进行绩效目标工作调研,收集年度绩效目标执行过程中不合理问题及一些好的建议。通过相关会议讨论研究,于下年度绩效目标考核办法中不断改进完善。注重绩效考核过程,通过月度召开绩效考核例会,定期对指标完成情况进行分析,对绩效管理存在的不足,下达整改措施,促进绩效工作不断提升。

通过绩效考核,该公司形成“人人头上有指标,人人肩上有责任”的局面,确立了工作有目标、干事有标准、奖惩有依据的工作程序,为完成集团公司下达的年度生产经营指标奠定了良好基础。

陈幸欣 王 英

近日,铜冠建安厄瓜多尔分公司承建的米拉多铜矿废石胶带输送系统工程、清污分流明槽及排洪井等多项工程进入施工关键期,为保证按时完成节点工期,该公司采取夜间施工模式(**如图**),组织职工加班加点,推进工程进度。

汪锡铜 摄

冬瓜山铜矿强化风险隐患管控提高本质安全水平

本报讯 如何提高全员的安全生产意识,做到本质安全?冬瓜山铜矿通过开展双重预防机制并结合“一法一单”“两作业一环节”风险防控及本质化安全改造等特色做法,不断提高本质安全管理水平。

刚刚过去的一年,该矿结合自身特点和生产实际,积极探索创新,继续实施本质化安全改造。通过完善制度、改进工艺流程、改善防护方法等手段,不断提升生产系统本身的安全性,推动了基层单位达到本质化安全管理的要求,基层单位及外协队伍全年新增本质安全改造达30项。该矿坚持运用“一法一单”细化安全管理,对所有高风险作业项目、重大检修项目等坚持应用工作危害分析法进行事前安全措施的制定,经过专门的两级派班将应遵守的具体安全防范措施进行交底,最后通过安全措施现场落实情况分级确认单进行现场确认,从而对事故进行超前防控。同时,严格落实“两作业一环节”风险管控措施,强化分级管理,动火作业前必须对安全措施进行审查和现场确认。大爆破作业前必须全面分析风险,防控到位,并现场签字确认。副井提升系统运行的关键环节可能出现的风险因素及产生的后果要进行分析、梳理和讨论,制定可靠的风险预控措施。

该矿积极强化顶帮板分级管理和废旧巷道整治,推行使用撬毛台车,冒顶风险进一步得到控制。通过对存在的废弃巷道、矿井进行了全面排查,制定计划,实施规范封闭治理,消除隐患,实现源头管控,有效防范废弃巷道、矿井未规范处置而引发的各类事故。该矿不断深化双重预防机制,加强风险管控,进一步辨识岗位及作业现场存在的风险,并利用三维管理信息平台将风险管控与隐患排查治理相融合。针对2020年是开展专项整治三年行动的隐患排查治理阶段,该矿还通过开展各类专项检查、季节性检查、针对性自查、综合性检查,全年共查处隐患245条,均按整改要求和时限完成了销案工作。

汤 菁 刘 翔

近日,安庆铜矿在职工中倡导用真心真情去维护设备,得到了职工们的理解和积极响应,在付诸行动后取得了较好的成效,设备不但保养得好,而且故障率又有所降低。**图为该矿采矿工区维修人员正在精心对大型铲运机维护保养。**

杨勤华 摄